

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku za 2020 r. oraz przedstawienie potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nisko, kwiecień 2021 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy	4
1.1. Struktura bezrobotnych	4
2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy roku 2020	12
2.1. Usługi rynku pracy	12
2.1.1. Pośrednictwo pracy	12
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	13
2.1.3. Organizacja szkoleń	14
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	15
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	15
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	16
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	17
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	18
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2020 i ich wykorzystanie	18
2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19	19
2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19	20
2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19	23
2.2.5. Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	30
2.2.6. Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	33
2.2.7. Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego	36
2.2.8. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	38
2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2020 r.	39
3. Zamierzenia na rok 2021 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy	42
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2021	42
3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 2021 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz	

Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	43
3.3. Instrumenty wsparcia COVID-19 w roku 2021	44
3.4. Założenia z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2021 r.	45
4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2020 r.	46
5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2020 r.	48
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy	48
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2020 r.	49

1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy.

1.1. Struktura bezrobotnych

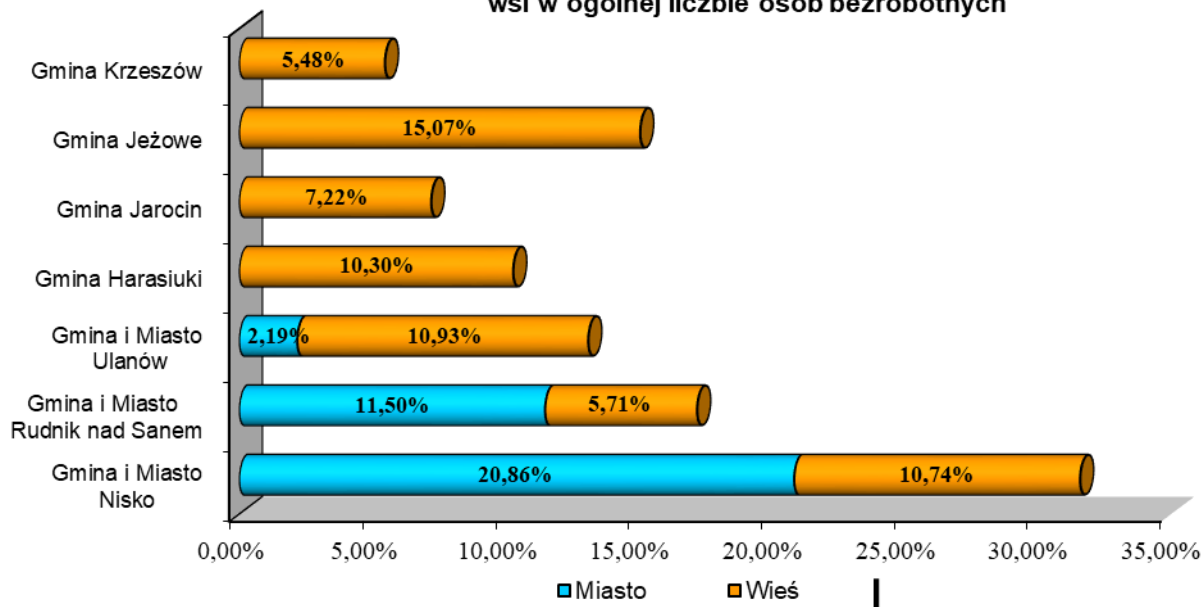
Według stanu na 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3835** osoby bezrobotne, w tym:

- **2028 (52,88%)** kobiet,
- **2510 (65,45%)** zamieszkałych na wsi,
- **602 (15,70%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **555 (14,47%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **1183 (30,85%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **2049 (53,43%)** to długotrwale bezrobotni,
- **887 (23,13%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1306 (34,05%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **191 (4,98%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu nizańskiego na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (OGÓŁEM liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	OGÓŁEM	KOBIETY	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	1212	674	243	132	10,38%
w tym miasto	800	469	156	88	5,26%
Rudnik nad Sanem (gmina)	660	323	107	51	7,84%
w tym miasto	441	207	58	25	1,15%
Ulanów (gmina)	503	265	97	43	7,94%
w tym miasto	84	48	14	8	6,33%
Harasiuki (gmina)	395	190	60	21	-3,19%
Jarocin (gmina)	277	158	50	27	4,53%
Jeżowe (gmina)	578	295	97	46	3,77%
Krzyszów (gmina)	210	123	33	16	0,00%
RAZEM	3835	2028	687	336	6,06%

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

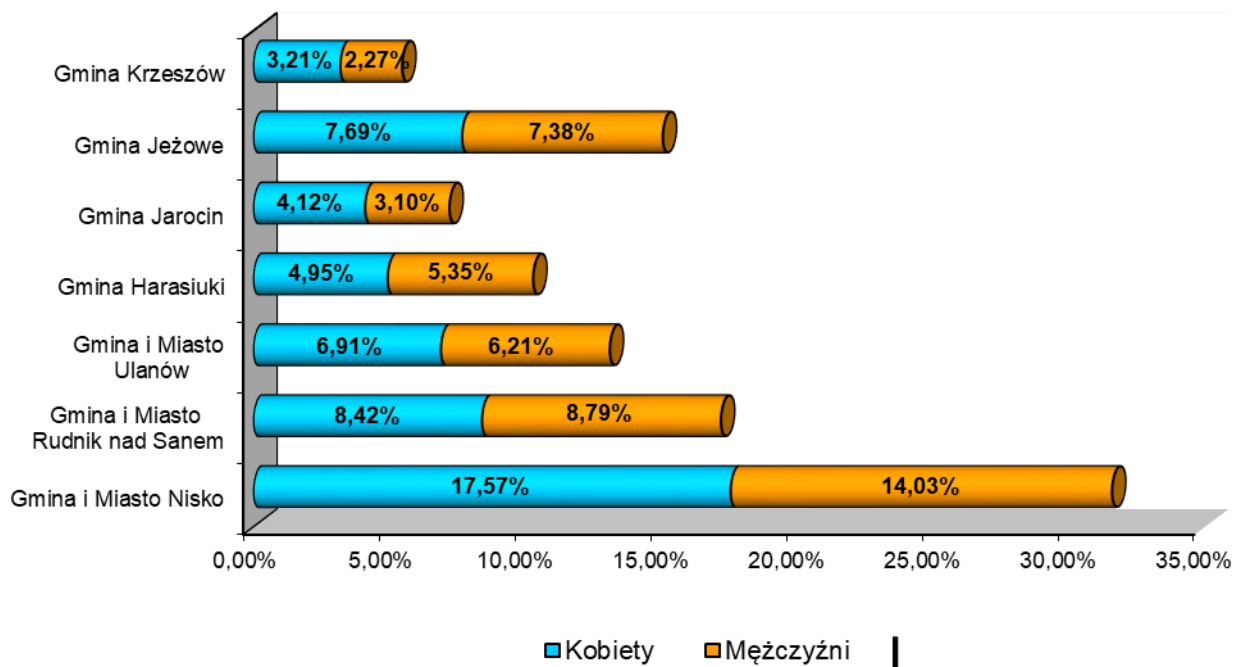


Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu grudniu 2020 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	3835	2028
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	25	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	28	
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	375	

Zmiany zachodzące na rynku pracy.

W PUP w Nisku grudniu 2020 r. nastąpił wzrost liczby nowych rejestracji w stosunku do listopada 2020 r. Spadła się liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych:

- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: wzrost o 79 osób,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: wzrost o 55 osób.

Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w miesiącu grudniu 2020 r.

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 roku przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela Nr 3. Bezrobotni i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2020 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych razem	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach							Liczba bezrobotnych kobiet razem	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Bezrobotni w okresie do 12 mies. od dnia ukoń. Nauki razem		Liczba poszukujących pracy	
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	do 1		1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	razem	kobiety	razem	kobiety	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	305	305	X	X	X	X	X	129	129	X	X	X	X	X	23	12	5	4
	1-3	02	496	X	496	X	X	X	X	249	X	249	X	X	X	X	70	44	12	3
	3-6	03	438	X	X	438	X	X	X	236	X	X	236	X	X	X	46	30	4	1
	6-12	04	699	X	X	X	699	X	X	324	X	X	X	324	X	X	5	4	1	1
	12-24	05	753	X	X	X	X	753	X	384	X	X	X	X	384	X	X	X	3	1
	pow.24	06	1144	X	X	X	X	X	1144	706	X	X	X	X	X	706	X	X	12	10
Wiek	18-24	07	555	74	147	99	90	107	38	302	30	83	56	44	60	29	126	79	3	1
	25-34	08	1207	114	147	155	247	244	300	740	51	77	94	124	146	248	18	11	10	4
	35-44	09	850	42	94	71	165	181	297	475	20	46	38	75	90	206	0	0	14	8
	45-54	10	671	46	66	74	114	119	252	347	20	28	40	59	53	147	0	0	6	5
	55-59	11	356	20	28	23	55	76	154	164	8	15	8	22	35	76	0	0	0	0
	60 lat i więcej	12	196	9	14	16	28	26	103	X	X	X	X	X	X	X	0	X	4	2
Wykształcenie	wyższe	13	597	59	93	76	106	107	156	456	39	70	61	74	84	128	42	28	9	6
	Policealne i średnie zawodowe	14	999	95	143	122	181	206	252	567	34	73	68	89	117	186	58	37	15	7
	średnie ogólnokształcące	15	443	38	57	64	91	71	122	328	25	34	49	61	54	105	18	13	4	2
	zasadnicze zawodowe	16	991	79	113	96	190	189	324	400	25	44	34	68	75	154	26	12	5	2
	gimnazjalne i poniżej	17	805	34	90	80	131	180	290	277	6	28	24	32	54	133	0	0	4	3
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	818	87	122	97	154	122	236	490	41	67	62	80	72	168	28	22	10	4
	1 - 5	19	1100	90	139	138	211	252	270	615	37	75	77	101	134	191	26	16	4	4
	5 - 10	20	564	42	51	60	119	123	169	273	18	26	32	48	54	95	1	1	7	3
	10 - 20	21	480	35	62	47	85	102	149	226	17	27	21	36	46	79	0	0	4	2
	20 - 30	22	266	20	21	20	55	46	104	84	5	6	4	23	18	28	0	0	2	1
	30 i więcej lat	23	83	4	14	18	19	11	17	13	0	2	2	6	1	2	0	0	0	0
	bez stażu	24	524	27	87	58	56	97	199	327	11	46	38	30	59	143	89	51	10	6
Ogółem	25	3835	305	496	438	699	753	1144	2028	129	249	236	324	384	706	144	90	37	20	

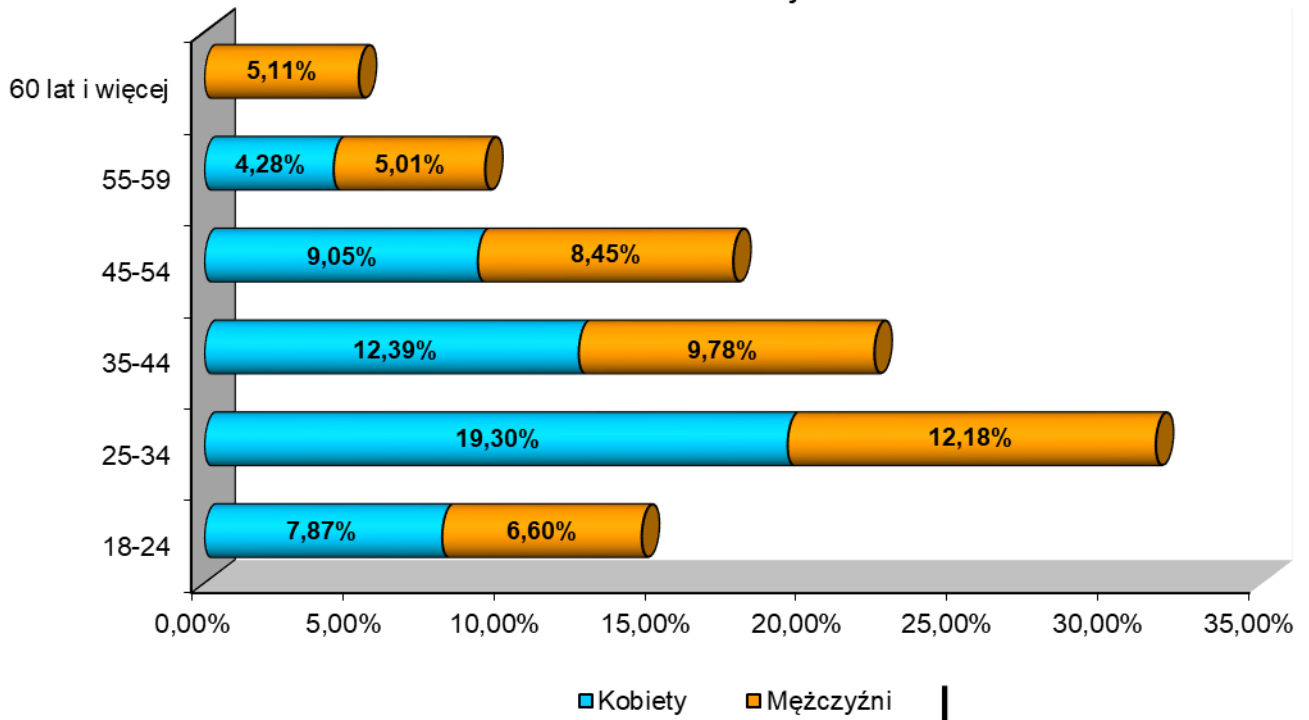
Tabela Nr 4. Bezrobotni ogółem będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2020 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	26	241	152	74	50	55	0	33	0	10
	1-3	27	379	229	147	76	76	1	73	0	10
	3-6	28	326	178	99	59	70	0	79	1	16
	6-12	29	515	226	90	169	134	0	149	0	28
	12-24	30	753	235	107	752	168	0	171	1	19
	pow.24	31	1144	163	38	1143	384	0	251	1	22
Wiek	18-24	32	555	555	555	210	X	1	71	0	10
	25-34	33	1076	628	X	672	X	0	469	1	20
	35-44	34	627	X	X	551	X	0	204	2	25
	45-54	35	548	X	X	421	335	0	12	0	24
	55-59	36	356	X	X	259	356	0	0	0	18
	60 lat i więcej	37	196	X	X	136	196	0	0	0	8
Wykształcenie	wyższe	38	518	223	36	304	18	0	211	1	12
	Policealne i śr. zaw.	39	884	404	226	558	146	0	212	1	32
	średnie ogólnokształcące	40	398	198	103	251	46	1	126	0	12
	zasadnicze zawodowe	41	854	206	108	605	359	0	109	0	28
	Gimnazjalne i poniżej	42	704	152	82	531	318	0	98	1	21
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	750	413	210	479	55	0	169	2	18
	1 - 5	44	947	437	141	617	73	0	313	0	23
	5 - 10	45	450	36	0	346	145	0	133	0	11
	10 - 20	46	397	0	X	283	265	0	39	1	28
	20 - 30	47	243	X	X	168	228	0	1	0	9
	30 i więcej lat	48	83	X	X	30	82	0	0	0	7
	bez stażu	49	488	297	204	326	39	1	101	0	9
Staż pracy ogółem	do 30 roku życia	50	1183	X	555	536	X	1	284	0	22
	w tym do 25 roku życia	51	555	555	X	210	X	1	71	0	10
	długotrwale bezrobotni	52	2249	536	210	X	612	0	485	2	54
	pow. 50 roku życia	53	887	X	X	612	X	0	0	0	39
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	54	1	1	1	0	0	X	1	0	0
	posiad. co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	55	756	284	71	485	0	1	X	1	10
	posiad. co najmniej jedno dziecko niepełnospr. do 18 r. życia	56	3	0	0	2	0	0	1	X	0
	niepełnosprawni	57	105	22	10	54	39	0	10	0	X
Ogółem	58	3358	1183	555	2249	887	1	756	3	105	

Tabela Nr 5. Bezrobotne kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2020 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostaw. bez pracy w m-c	do 1	59	103	63	30	27	19	0	20	0	4
	1-3	60	203	124	83	47	28	1	57	0	5
	3-6	61	176	101	56	38	20	0	62	1	7
	6-12	62	249	116	44	74	47	0	103	0	15
	12-24	63	384	136	60	384	68	0	138	1	10
	pow.24	64	706	136	29	705	146	0	237	1	16
	Wiek	18-24	65	302	302	302	118	X	1	65	0
25-34		66	692	374	X	464	X	0	403	1	14
35-44		67	382	X	X	338	X	0	141	2	16
45-54		68	281	X	X	233	164	0	8	0	14
55-59		69	164	X	X	122	164	0	0	0	8
60 lat i więcej		70	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	71	406	168	27	246	8	0	198	1	9
	Policealne i śr. zaw.	72	515	212	124	350	84	0	170	1	15
	średnie ogólnokształcące	73	300	140	69	199	35	1	115	0	9
	zasadnicze zawodowe	74	350	89	49	269	118	0	68	0	17
	Gimnazjalne i poniżej	75	250	67	33	211	83	0	66	1	7
Staż pracy ogółem	do 1 roku	76	456	235	109	308	17	0	146	2	10
	1 - 5	77	543	239	75	365	21	0	265	0	17
	5 - 10	78	232	22	0	178	61	0	89	0	6
	10 - 20	79	193	0	X	143	126	0	23	1	12
	20 - 30	80	75	X	X	54	72	0	1	0	3
	30 i więcej lat	81	13	X	X	4	12	0	0	0	2
	bez stażu	82	309	180	118	223	19	1	93	0	7
Staż pracy ogółem	do 30 roku życia	83	676	X	302	339	X	1	257	0	12
	w tym do 25 roku życia	84	302	302	X	118	X	1	65	0	5
	długotrwale bezrobotni	85	1275	339	118	X	241	0	417	2	30
	pow. 50 roku życia	86	328	X	X	241	X	0	0	0	16
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	87	1	1	1	0	0	X	1	0	0
	posiad. co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	88	617	257	65	417	0	1	X	1	5
	posiad. co najm. jedno dziecko niepełnospr. do 18 r. życia	89	3	0	0	2	0	0	1	X	0
niepełnosprawni	90	57	12	5	30	16	0	5	0	X	
Ogółem		91	91	676	302	1275	328	1	617	3	57

Wykres 3. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 4. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

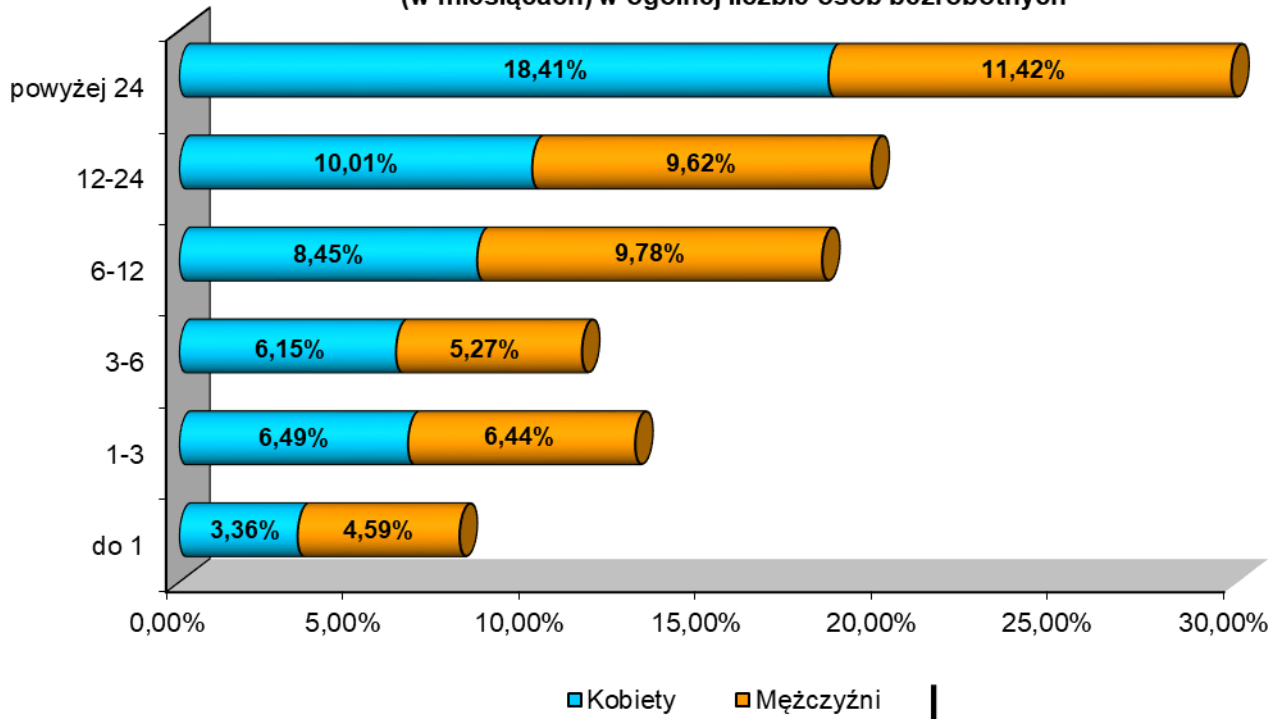
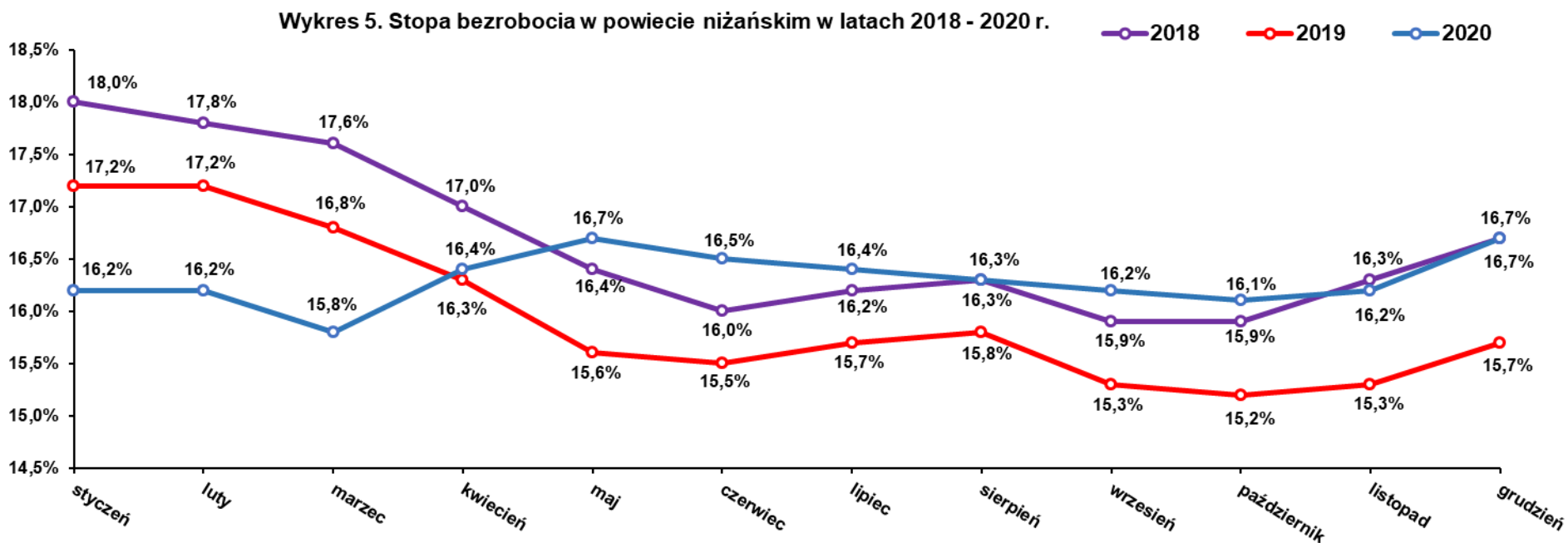


Tabela Nr 6. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2018 - 2020

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2018	Liczba bezrobotnych	4242	4175	4121	3953	3796	3687	3728	3765	3669	3665	3762	3868
	Stopa bezrobocia w%	18,0	17,8	17,6	17,0	16,4	16,0	16,2	16,3	15,9	15,9	16,3	16,7
2019	Liczba bezrobotnych	4010	4033	3916	3768	3585	3546	3610	3627	3506	3470	3508	3616
	Stopa bezrobocia w%	17,2	17,2	16,8	16,3	15,6	15,5	15,7	15,8	15,3	15,2	15,3	15,7
2020	Liczba bezrobotnych	3755	3755	3650	3822	3890	3825	3794	3763	3693	3684	3701	3835
	Stopa bezrobocia w%	16,2	16,2	15,8	16,4	16,7	16,5	16,4	16,3	16,2	16,1	16,2	16,7



2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracyw roku 2020

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2020 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 1982 osoby, przy czym 570 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (331 osób), roboty publiczne (25 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (45 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (84 osoby), realizacja bonu na zasiedlenie (74 osoby), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r.ż. (6 osób), inne formy, w tym refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. (5 osób). Ponadto 307 osób rozpoczęło staż, a 30 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2020 r. wpłynęło ogółem 912 ofert pracy, dotyczących 1176 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 179 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 409 miejsc pracy). Ogółem wydano 533 skierowania do pracy, z czego zatrudnionych zostało 410 osób.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju i wprowadzone obostrzenia w roku 2020 nie realizowano pośrednictwa pracy w formie giełd pracy. W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy nawiązano współpracę z 81 nowymi pracodawcami oraz zaplanowano i zrealizowano 93 kontakty z pracodawcami. Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju były to kontakty telefoniczne.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski).

W 2020 r. było 278 takich zgłoszeń, łącznie na 1006 stanowisk pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: kierowca, monter izolacji termicznej lub przemysłowej, spawacz, pomoc kuchenna, fizjoterapeuta, kelner i pielęgniarka.

W 2020 r. w ramach sieci EURES zarejestrowano 175 zgłoszeń od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 1029 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Holandii, Norwegii, Czech, Belgii i Estonii. Najczęściej pożądanymi zawodami w ofertach EURES w 2020 r. były zawody związane z branżą rolniczą: pracownik do zbioru owoców i warzyw, monter mebli kuchennych, pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli lotniska. Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 8 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 20 stanowiskach pracy.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2020 objęto łącznie 535 osób, w tym:

- a) porady indywidualne 162 osoby,
- b) informacja indywidualna 373 osoby.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju oraz wprowadzone obostrzenia zrezygnowano w roku 2020 z realizacji poradnictwa zawodowego w formach grupowych.

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Poradnictwo zawodowe podczas stanu epidemii realizowano jedynie w formie indywidualnej, a najczęściej diagnozowane problemy klientów to: brak lub zbyt niski poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady indywidualne dotyczą w szczególności problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku

podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2020 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 6 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 42 dłużników alimentacyjnych. W 2020 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Poniżej zaprezentowano tabelę uwzględniającą szkolenia indywidualne.

Tabela Nr 7. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2020 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	10
Kursy prawa jazdy różnych kategorii	7
Szkolenie kierowców zawodowych	3
Kurs spawania	3
Operator wózków jezdniowych	3
Kurs fryzjerski Barber	2
Kucharz	2
Drwal-operator piłarki	1
Prawo pracy	1
Stylizacja paznokci	1
Certyfikat kompetencji zawodowej	1
Ratownik wodny	1

Świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urz. inst. i sieci elektroenergetycznych Gr.I E	1
Monter systemów energetycznych, pomp ciepła, wentylacja, F-gazy	1
Razem	37

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców zawodowych, operatorów wózków jezdniowych oraz kursy spawania.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2020 r. wydano łącznie 25 bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano 25 szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego oraz obsługi maszyn ciężkich.

Szkolenia grupowe w 2020 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach poprzednich.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku wpłynęło 6 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 4 umowy dotyczące tej formy wsparcia, zawarte w roku poprzednim.

W 2020 roku 3 osoby spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę w trakcie trwania tych studiów.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali Indywidualne Plany Działania, przy współudziale osób bezrobotnych. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem

pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2020 r. wyniosła ogółem 3744 osoby (w tym 1951 kobiet), przy czym 1345 osób przerwało realizację Indywidualnego Planu Działania z różnych przyczyn, z czego 318 osób przerwało realizację z powodu podjęcia zatrudnienia, a 2127 osób zakończyło realizację planu.

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2020 r. Starosta Powiatu Niżańskiego otrzymał decyzją DF.I.4021.25.8.2019.MP z dnia 17 grudnia 2019 r. limit środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **600,0 tys. zł.** na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami MRPiPS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W ramach czterokrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło **67** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono 57 wniosków i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **424** szkolenia pracodawców lub ich pracowników, przy czym 1 osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące od 2018 r. regulacje systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy wprowadziły nowe zezwolenia, dotyczące wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wzorowane na poprzednio obowiązującej procedurze oświadczeniowej. Zadania te od stycznia 2018 r. powierzono powiatowym urządům pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W 2020 r. ze względu na stan epidemii i ograniczenia wjazdu dla cudzoziemców spoza Unii Europejskiej, zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców znacznie zmalało. W całym roku 2020 wpłynął tylko 1 wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, a postępowanie zakończono wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 6 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. Do końca 2020 r. wpłynęło 80 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 63 oświadczenia wpisano do ewidencji oświadczeń, 9 anulowano na wniosek podmiotu powierzającego, a w 5 przypadkach odmówiono wpisu, biorąc pod uwagę zaległości podmiotu powierzającego w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP oraz FGŚP lub też limit przepracowanych przez cudzoziemca dni, 3 oświadczenia pozostawiono bez rozpoznania z powodu niezpełnienia braków formalnych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy

w zawodach: cieśla szalunkowy, kierowca samochodu ciężarowego, elektromonter instalacji elektrycznych, betoniarz-zbrojarz, kelner, pilarz kamienia, stolarz budowlany.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2020 i ich wykorzystanie

W 2020 r. Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2020

w wysokości 9 351 426,67 zł w tym:

- 1) ALGORYTM w wysokości **8 731 426,67 zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 2020 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym:
 - a) **2 716 073,86 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2019 r. (w tym zobowiązania z 2019 r. w ramach programów finansowanych w 2019 r. z rezerwy Funduszu Pracy) oraz działania z 2020 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych skierowanych do spółdzielni socjalnej, dofinansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 17 stycznia 2020 r.).
 - b) **4 131 358,00 zł** na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)" z 2019 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz projekt pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)" z 2020 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (**POWER**). Z limitu finansowane były w 2020 r. prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe

- oraz instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842 z późn. zm.) zwanej dalej ustawą COVID-19,
- c) **1 883 994,81 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. "Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" z 2020 r. Priorytet inwestycyjny 8i Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (**RPO**). Z limitu realizowane były prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach ustawy COVID-19.
- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **620 000,00 zł** (decyzja MRPiPS z dnia 3 lipca 2020 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVOD-19

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) - zwana dalej Tarczą Antykryzysową wprowadziła szereg rozwiązań mających na celu utrzymanie działalności i utrzymanie miejsc pracy w warunkach pandemii COVID - 19 i związanych z nią ograniczeń w życiu społecznym i gospodarczym. Część tych zadań powierzono powiatowym urządowi pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku otrzymał na ten cel dodatkowe środki Funduszu Pracy:

- 1) kwota **20 000 000,00 zł** przyznana decyzją z dnia 8 kwietnia 2020 r. z rezerwy Funduszu Pracy na realizację zadań :
 - a) pożyczki (warunkowo umarzalne) w wysokości do 5 000,00 zł dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd),
 - b) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb) w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
 - c) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą

- pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 (art.15 zzc),
- d) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub organizacji pożytku publicznego w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze).

Tarcza antykrzysowa 4.0, która weszła w życie 24 czerwca 2020 r. poszerzyła jeszcze zakres wsparcia z w/w środków o:

- a) pożyczki (warunkowo umarzalne) dla organizacji pozarządowej lub organizacji pożytku publicznego (art. 15 zzda),
- b) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej (art.15 zze2).
- 2) kwota **200 000,00 zł** przyznana decyzją z dnia 19 grudnia 2020 r. na realizację zadania określonego w art. 15 zze4 ustawy COVID-19 - dotacja jednorazowa na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej określonych branż dla miłośników i małego przedsiębiorcy.

2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2020 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 9 294 880,44 zł co stanowi 99,4% limitu.**

Z dodatkowych środków FP na finansowanie zadań z ustawy COVID-19 wydatkowano kwotę **17 564 124,46 zł co stanowi 86,95 % limitów na ten cel.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2020 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2020 r. przedstawia Tabela Nr 8.

W Tabeli Nr 9 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2010-2020 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2020 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	Wydatki poniesione w ramach limitów na programy rynku pracy		Razem wydatki na programy rynku pracy (ALGORYTM + Rezerwa FP)	Wydatki poniesione na COVID-19 z dodatkowych środków FP		Wydatki z FP poniesione z limitów podstawowych w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS			Wydatki z z FP (Algorytm, rezerwa FP, projekty EFS, dodatkowe środki FP na COVID_19) Kol (5+6+7 + 8+9+10).
		ALGORYTM	Rezerwa FP 2020_ Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		Rezerwa FP na instrumenty w ramach ustawy COVID-19 (15 zzb, 15 zzc, 15 zzd, 15 zze, 15 zzda, 15 zze2)	Dodatkowe środki FP na realizację zadania z art. 15 z ustawy COVID-19	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)"	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)"	"Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)"	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	9
1	Prace interwencyjne	583 673,99	130 780,73	714 454,72			412 374,56	192 794,17	365 456,44	1 685 079,89
2	Roboty publiczne	215 871,14	56 827,15	272 698,29						272 698,29
3	Staże	1 170 843,36	180 108,85	1 350 952,21			761 786,31	306 610,73	392 977,31	2 812 326,56
4	Szkolenia	78 114,92	31 582,99	109 697,91						109 697,91
5	Studia podyplomowe	32 654,11		32 654,11						32 654,11
6	Jednorazowe środki (dotacje)	273 000,00	207 000,00	480 000,00			574 000,00	299 000,00	552 000,00	1 905 000,00
7	Refundacja doposażeń	210 000,00		210 000,00			221 000,00	184 000,00	391 000,00	1 006 000,00
8	Prace społ. użyt.	35 111,20		35 111,20						35 111,20
9	Bon na zasiedlenie						390 797,00	315 000,00		705 797,00
10	Bon szkoleniowy	964,92		964,92			89 233,19	53 151,38		143 349,49
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	102 231,30		102 231,30						102 231,30
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	7 815,08		7 815,08						7 815,08
13	Finansowanie wynagrodzeń - spółdzielnia socjalna	2 600,00		2 600,00						2 600,00
14	Instrumenty dofinansowania z ustawy COVID-19				17 509 124,46	55 000,00		299 453,56	175 066,05	18 038 644,07
RAZEM wydatki w 2020 r.		2 712 880,02	606 299,72	3 319 179,74	17 509 124,46	55 000,00	2 449 191,06	1 650 009,84	1 876 499,80	26 859 004,90
Zobowiązania z 2020 r. wg stanu na 31.12.2020 do sfinansowania z limitów 2021 r.*		533 789,56	273 465,00	807 254,56	0,00	0,00	213 982,41	260 197,92	0,00	1 281 434,89

* Zobowiązania przechodzące na 2020 r. z programów rezerwy FP będą finansowane z Algorytmu na 2021 r. zaś zobowiązania z POWER IV i POWER V będą finansowane z limitu na POWER w 2021 r.

** Wydatki poniesione na koszty bezpośrednio w ramach projektów POWER i RPO łącznie z VAT z dotacji i doposażeń

Tabela Nr 9. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2010-2020

ROK	ALGORYTM w tys. zł	DODATKOWE w tys. zł	RAZEM FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2010	9 907,0	6 117,8	16 024,8	2036	5558	23,7
2011	3 831,3	2 354,3	6 185,6	728	5828	24,3
2012	4 323,7	4 396,8	8 720,5	1387*	6027	24,7
2013	4 821,7	5 412,8	10 234,5	1363*	6237	26,0
2014	2 260,3	8 130,1	10 790,4	1507	5477	23,3
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	20,0
2016**	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,3%
2017***	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,6%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,6%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,7%
2020****	2 716,1	6 635,4	9 351,5	974	3835	16,7%

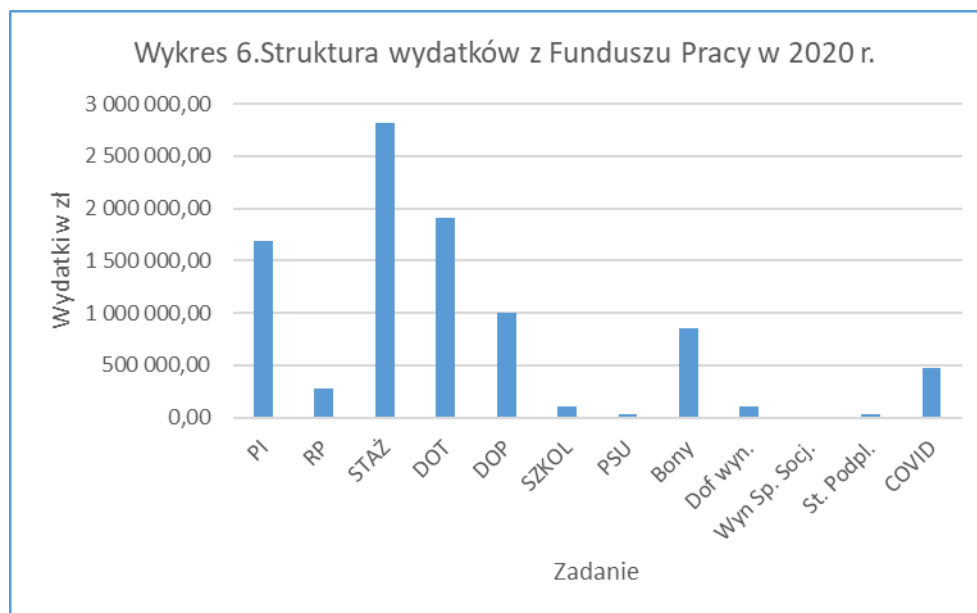
* Nie uwzględniono osób objętych działaniami w 2012, 2013 r. i 2014 w ramach projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” do Podziałania 6.1.1 POKL, który był finansowany ze środków innych niż FP tj. ze środków EFS oraz budżetu państwa. Przez cały okres realizacji projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” skierowano do tego projektu **157 osób**.

** Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**

***Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu w **2017 r. skierowano 177 osób**

**** Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-199 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2020 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydankowano na staże (30,26%), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (20,5%), prace interwencyjne (18,13%) oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy (10,82% wydatków), bony na zasiedlenie (7,59%), instrumenty wsparcia COVID-19 (5,1%) realizowane z podstawowego limitu FP Algorytmu w ramach projektów POWER (V) i RPO (IV). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia wykres.



2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19

Prace interwencyjne

W 2020 r. zostało **zawartych 289 umów o organizowanie prac interwencyjnych** dla 328 osób, w tym:

- 1) 82 umowy finansowane z Algorytmu na 94 osoby,
- 2) 36 umów w ramach w ramach programu z rezerwy FP 2020_Wysokie bezrobocie na 47 osób,
- 3) 42 umowy z projektu POWER (IV) na 44 osoby,
- 4) 55 umów z projektu POWER (V) na 60 osób,
- 5) 72 umowy z projektu RPO (VI) na 81 osób,
- 6) 2 umowy finansowana z PFRON na 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Ogółem w 2020 r. do prac interwencyjnych skierowano **331 osób** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie). W trakcie realizacji anulowanych lub zerwanych zostało 16 umów na 18 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z **Funduszu Pracy** na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **1 685 079,89 zł** co stanowi **18,13%** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

Wydatki poniesione z PFRON wyniosły 11 524,47 zł.

Roboty publiczne

Przy planowaniu robót publicznych w 2020 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432)

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2020 w wyniku przeprowadzonych rekrutacji udało się skutecznie skierować do robót publicznych zaledwie 2 dłużników alimentacyjnych.

W 2020 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Niżański oraz gminy Ulanów i Rudnik nad Sanem,

W roku 2020 podpisano 15 umów o organizowanie robót publicznych dla 25 osób, w tym:

1) 7 umów w ramach Algorytmu na 13 osób;

2) 8 umów z programu z rezerwy FP 2020 _ Wysokie bezrobocie na 12 osób. Ogółem w 2020 r. do robót publicznych **skierowano 25 osób**, z których 5 osób to osoby długotrwale bezrobotne (20%).

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **272 698,29 zł** co stanowi **2,93%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Szkolenia

W 2020 roku PUP w Nisku szkolenia indywidualne rozpoczęło 37 osób bezrobotnych. Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2020 r, przedstawiono w Tabeli Nr 7. Udział osób bezrobotnych w szkoleniach finansowanych z poszczególnych limitów przedstawia się następująco:

PROGRAM	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
Algorytm	0	25
Program z rezerwy FP 2020 _ Wysokie bezrobocie	0	12
RAZEM	0	37

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w roku 2020 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia) zamknęły się kwotą **109 697,91 zł**, co stanowi **1,18%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Bony szkoleniowe

W roku 2020 bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2020 wpłynęło 26 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **25 bonów**, w ramach których zrealizowano 26 szkoleń.

Instrument w roku 2020 finansowany był z Algorytmu oraz z projektów POWER (IV) i POWER (V).

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **143 349,49 zł** co stanowi **1,54 %** wszystkich wydatków FP w roku 2020 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2020 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe **dla 8 osób, w tym 4 skierowanych w latach poprzednich i 4 osoby skierowanych w 2020 roku.**

Wydatki poniesione na zadanie w 2020 r. wyniosły **32 654,11 zł** co stanowi **0,35% wydatków** na aktywne formy.

Staże

W 2020 roku zawarto 307 umów o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy, w tym:

- 1) 123 umowy finansowanych z Algorytmu – skierowano 124 osoby;
- 2) 57 umów w ramach projektu POWER (IV)– skierowano 59 osób;
- 3) 46 umów w ramach projektu RPO (VI) – skierowano 46 osób;
- 4) 43 umowy w ramach projektu POWER (V)– skierowano 43 osoby;
- 5) 35 umów z programu z rezerwy FP 2020_ Wysokie bezrobocie – skierowano 35 osób;
- 6) 3 umowy finansowane z PFRON - skierowano 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

Ogółem staż na ogólnych zasadach w 2020 r. **podjęło 307 osób bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.**

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 2 812 326,56 zł** co stanowi **30,26%** wydatków FP na aktywne formy oraz **20 013,54 zł ze środków PFRON.**

W 2020 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia).

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2019 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie, mimo

zawirowań na rynkach pracy spowodowanych pandemią COVID-19. Instrument finansowany był w 2020 r. z projektów POWER (IV) i POWER (V)

W roku 2020 na 91 złożonych wniosków podpisano 83 umowy o realizację bonu na zasiedlenie. W 2020 r. zerwanych zostało 6 umów (4 bony zostały całkowicie zwrócone w 2020 r., 1 bon w części (zwrot proporcjonalny), 1 zwrot dokonywany jest w ratach.

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2020 r. wyniosły **705 797,00 zł** (na **79 bonów z 2020 r i 1 z 2019 r.**) co stanowi **7,59 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2020 – zawarto **84 umowy** (1 umowa zerwana a środki zostały zwrócone) o **przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej** oraz **2 umowy o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej** w tym:

- 1) 13 umów umów z Algorytmu, w tym 2 na założenie spółdzielni socjalnej,
- 2) 26 umów w ramach projektu POWER (IV);
- 3) 13 umów w ramach projektu POWER (V);
- 4) 25 umów (1 zerwana) w ramach projektu RPO (VI);
- 5) 9 umów w ramach programu z rezerwy FP 2020_ Wysokie bezrobocie.

Rodzaje dofinansowanych działalności:

- 1) **usługowa 77,1%;**
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
 - wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
 - wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
 - pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane,
 - posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
 - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
 - wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych,
 - wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych,
 - wykonywanie instalacji elektrycznych,
 - zakładanie stolarki okiennej,
 - przygotowanie terenu pod budowę,
 - roboty związane z budową dróg i autostrad,
 - realizacja projektów budowlanych związanych z wznoszeniem budynków,
 - wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
 - wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn i urządzeń,
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
 - niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
 - restauracje i inne placówki gastronomiczne,
 - naprawa i konserwacja maszyn,
 - cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia,

- działalność fotograficzna,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji oraz zajęć sportowych,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych,

2) handlowa 13,3%

- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,
- sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych,
- sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast i wyrobów ciastkarskich,
- sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa,
- sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganych i targowiskach,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych,
- sprzedaż detaliczna odzieży.

3) produkcyjna 9,6%

- produkcja pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek,
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna, korka, słomy i pozostałych materiałów używanych do wyplatania,
- produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **1 905 000,00 zł**, co stanowi **20,50 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **83** osoby podjęły działalność gospodarczą i 2 osoby założyły spółdzielnię socjalną.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2020 zawarto z pracodawcami 45 umów (1 została zerwana) o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy **łącznie na 46 stanowisk**, w tym:

- 1) 10 umów z Algorytmu na 10 stanowisk,
- 2) 10 umów z Projektu POWER (IV) na 10 stanowisk,
- 3) 9 umów (1 zerwana) z Projektu POWER (V) na 9 stanowisk,
- 4) 16 umów z projektu RPO WP (VI) na 17 stanowisk.

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2020 to **1 006 000,00 zł**, na **45 stanowisk** pracy, co stanowi **10,82 % ogółu wydatków FP**.

Prace społecznie użyteczne

W programie uczestniczyło 6 gmin Powiatu Niżańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy). W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **30 osób**, w tym 2 osoby w gminie Rudnik nad Sanem, 4 osoby w gminie Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna osoby niepełnosprawnej), 11 osób w gminie Jeżowe, 4 osób w gminie Jarocin, 6 osób w gminie Krzeszów, 3 osoby w gminie Ulanów).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2020 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **35 111,20 zł** co stanowi **0,38%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” **wydatkowano kwotę 1 218,00 zł.**

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2020 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu.

W 2020 r. podpisano 5 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na **5 osób**.

Wydatki poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **102 231,30 zł**, co stanowi **1,10%** ogółu wydatków z FP.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2020 r. działająca w powiecie niżańskim spółdzielnia socjalna otrzymała na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy wsparcie w postaci sfinansowania kosztów wynagrodzenia **1 skierowanej osoby bezrobotnej**. Ponadto na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2020 poz.2085 z późn. zm.) finansowano część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni łącznie dla **4 osób**.

Wydatki poniesione w 2020 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **10 415,08 zł**, co stanowiło **0,11%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ustawy COVID-19)

W 2020 roku zawartych zostało **256 umów** o dofinansowanie przez okres do 3 m-cy części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS łącznie na **1671** pracowników, w ramach których dokonano 929 wypłat. Wydatki na zadanie zamknęły się kwotą **5 762 393,84 zł** i ponoszone były:

- 1) z limitu podstawowego projektu POWER (V) - 187 393, 56 zł,
- 2) z dodatkowych środków z rezerwy FP w projekcie POWER (V) – 790 978,23 zł,
- 3) z limitu podstawowego projektu RPO (VI) – 164 926,05 zł
- 4) z dodatkowych środków z rezerwy FP w projekcie RPO (VI) – 2 011 548,72 zł,
- 5) z dodatkowych środków z rezerwy FP - 2 607 547,28 zł.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 (art.15 zzc)

W 2020 r. realizowano **402 umowy** o dofinansowanie przez okres do 3 m-cy bieżących kosztów działalności, w ramach których dokonano 929 wypłat na łączną kwotę **2 133 300,00 zł**. Wydatki ponoszone były:

- 1) z limitu podstawowego projektu POWER (V) – 112 060,00 zł,
- 2) z dodatkowych środków z rezerwy FP z w projekcie POWER (V) - 145 600,00 zł,
- 3) z limitu podstawowego projektu RP (VI)- 10 140,00 zł
- 4) z dodatkowych środków z rezerwy FP w projekcie RPO (VI) – 592 540,00 zł,
- 5) dodatkowych środków z rezerwy FP -1 272 960,00 zł.

Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów działalności w wysokości do 5 000,00 zł dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd) i pożyczki dla organizacji pozarządowych (art. 15 zzda)

W 2020 r. zawarto **2029 umów** o udzielenie pożyczki warunkowo umarzalnej po 3 miesiącach prowadzenia działalności. Wydatki na pożyczki dla mikroprzedsiębiorców wyniosły **9 925 790,00 zł**, a wydatki na pożyczki dla organizacji pozarządowych zamknęły się kwotą **109 304,31 zł**. Zadanie finansowane było z dodatkowych środków z rezerwy FP. Do końca roku 2020 umorzono 1603 pożyczki.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zze ustawy COVID-19)

W 2020 roku realizowano **3 umowy** o dofinansowanie wynagrodzeń i składek dla pracowników organizacji pozarządowych dla **8 pracowników**. Wydatki

zamknęły się **kwotą 32 461,71 zł** i ponoszone były z dodatkowych środków rezerwy FP w projekcie RPO (VI).

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15 z z e 2 ustawy COVID-19)

W 2020 r z dofinansowania na swoich pracowników skorzystało **5 parafii na 7 pracowników**. Wypłacono dofinansowania na kwotę **20 394,21 zł**, a zadanie finansowane było z dodatkowych środków z rezerwy FP.

Dotacja branżowa do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie art. 15 z z e 4 ustawy COVID-19

15 grudnia 2020 r. zmiana ustawy COVID19 (Dz. U. z 2020r. poz. 2255) wprowadziła kolejne wsparcie dla mikro i małych firm działających w branżach, w których od października wprowadzono ograniczenie lub zakaz działalności (branża gastronomiczna, hotelarska, rozrywkowa, paramedyczna, fizjoterapeutyczna, sportowa, poprawa kondycji fizycznej, niektóre działalności handlowe, organizacja imprez targów, itp.)- dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności, która jest bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności bez jej zawieszania przez okres 3 miesięcy. Po pozyskaniu **dodatkowych środków FP na ten cel** od 21 grudnia 2020 PUP przystąpił do realizacji wsparcia. W 2020 r. udzielono **11 dotacji na kwotę 55 000,00 zł**.

2.2.5. Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)” – projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37–400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2019 r. do 30.04.2021 r.

Instytucja Pośrednicząca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.02–18–0006/19–00

Założenia projektu w 2020 r.

Osoby, które zostaną objęte projektem: osoby młode w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014–2020 – która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat niepełnosprawnych i do osób młodych w wieku 18 – 29 lat długotrwale bezrobotnych.

Kwalifikacja osób długotrwale bezrobotnych do projektu jest wymagana zgodnie z definicją określoną dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

1. dla osób do 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 6 m–cy (w tym także okres przed rejestracją w PUP);
2. dla osób powyżej 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 12 m–cy).

Przy doborze planowanych działań w ramach projektu, Powiatowy Urząd Pracy musi wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia wskaźników dla całego projektu. Obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu:

1. Wskaźniki dla kryterium efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:
 - a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%;
 - b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 57%.
2. Wskaźniki rozliczające stawkę jednostkową za doprowadzenie do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode:
 - a) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (100% stawki) (wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie);
 - b) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (50% stawki) – niepełna ścieżka.

Stawka jednostkowa dotyczy doprowadzenia do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode w wieku 18–29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. osoby z kategorii NEET poprzez indywidualną i kompleksową pomoc realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zgodną z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Beneficjent jest zobowiązany do udzielenia uczestnikowi, oprócz dwóch obligatoryjnych form wsparcia, minimum jednej dodatkowej formy wsparcia. **Projekt rozliczany wg. stawek jednostkowych – 11 768,00 zł.** – za każdą osobę doprowadzoną do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu.

Dnia 16 czerwca 2020 roku podpisany został kolejny Aneks do umowy o dofinansowanie realizacji projektu – Aneks nr POWR.01.01.02–18–00006/19–03, zgodnie z którym:

- a) zmienił się okres realizacji projektu – **od 01 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2022 r.**,
- b) planuje się skierować **do projektu – 724 osoby**, na różne formy wsparcia.
- c) planuje się rozliczenie **705 stawek jednostkowych**,
- d) **zwiększają się wydatki kwalifikowalne projektu i wynoszą 8 520 032,00 zł** i obejmują wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy.

Wysokość planowanych wydatków projektu **w roku 2020 – 2 459 564,00 zł.**;

w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 2 423 840,34 zł,
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) – w kwocie 35 723,66 zł.

Realizacja projektu w roku 2020:

Do rozliczenia wg. stawek jednostkowych zgłoszono **205 osób na kwotę 2 378 136,00 zł.**

Ostatecznie w 2020r. w projekcie objętych zostało wsparciem **201 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP Nisko, w tym:

- a) na staże skierowano 59 osób,
- b) na bon na zasiedlenie skierowano 46 osób,
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielone zostały 26 osobom,
- d) na prace interwencyjne skierowano 45 osób,
- e) na doposażone stanowiska pracy skierowano 10 osób,
- f) bon szkoleniowy wypłacono 15 osobom.

W roku 2020 nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu. **Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 265 osób**, udział

przerwało 13 osób. Na rok 2021 przechodzi 46 osób, które kontynuują udział w projekcie.

Wszystkie osoby skierowane do projektu objęte były pomocą pośrednika pracy lub/i doradcy zawodowego. Przygotowano dla każdego z nich Indywidualne Plany Działania

Wydatki kwalifikowalne projektu – **2 449 191,06 zł.**; co stanowi **99,58% planowanych wydatków kwalifikowalnych**, w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 2 413 677,79 zł,
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) – w kwocie 35 513,27 zł.

2.2.6. Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” - projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2020 do 31.12.2022 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.01-18-0006/20.

Grupa docelowa.

Grupę docelową naboru stanowią:

osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym

w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy;

Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Kryteria dostępu do udziału w projekcie:

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.
4. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.
5. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne.
6. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Planowana wartość projektu w roku **2020 – 1 671 794,00 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 1 408 987,98 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz.1482 z późn. zm)- 262 806,02 zł.

Aneks do umowy nr 1 z dn. 16.06.2020 r.

Planowana wartość projektu w roku 2020 –**1 671 794,00 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa –1 671 794,00 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu - 0,00 zł.

Aneks do umowy nr 2 z dn. 14.07.2020 r.

Planowana wartość projektu w roku 2020 – **3 399 131,00 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa - **1 671 794,00 zł**,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu - **0,00 zł**,
- c) częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19 - kwota 2 027 337,00 zł, tym 300 000,00 zł z limitu podstawowego oraz 1 727 337,00 zł z rezerwy FP.

Aneks do umowy nr 3 z dn. 28.08.2020 r.

Planowana wartość projektu w roku 2020 – **2 699 131,00 zł (w tym środki na finansowanie kwoty podatku VAT - 94 248,00zł)**, tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 1 671 794,00 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu - 0,00 zł,
- c) częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19 - kwota 1 327 337,00 zł, w tym 300 000 zł z limitu podstawowego oraz 1 027 337,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy.

Wykonanie:

Całkowite wydatki projektu w roku **2020 - 2 586 588,07 zł** co stanowi 95,83% planowanych wydatków, w tym:

- a) wydatki ze środków w dyspozycji województwa 1 650 009,84 zł, w tym: wydatki na instrumenty rynku pracy - 1 350 556,28 zł (w tym wydatki kwalifikowalne projektu netto - 1 274 110, 93 zł, wydatki poniesione na finansowanie VAT- 76 445,35 zł),
- b) wydatki na instrumenty COVID z podstawowego limitu FP 299 453,56 zł. oraz wydatki na COVID z rezerwy FP na 2020 r. – 936 578,23 zł.

W roku 2020 objęto wsparciem **448** osób w tym :

- a) **169 osób bezrobotnych**, zarejestrowanych w PUP, w tym 43 osoby skierowano na staż, 59 osób na prace interwencyjne, 13 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 8 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy, 9 osób skierowano na boni szkoleniowy oraz 37 osób otrzymało boni zasiedleniowy. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 91 osób, 6 uczestników przerwało udział w projekcie. Z pomocy pośrednika pracy skorzystało 81 osób, 69 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego,
- b) **279** pracowników objętych było dofinansowaniem COVID.

2.2.7. *Opis realizacji w roku 2020 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego*

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)” - ramach *Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy*. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2020 do 31.12.2020 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: RPPK.07.02.00-18-0013/20

Założenia projektu na 2020r.

Osoby obejmowane projektem w roku 2020:

Grupy docelowe: W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby powyżej 29 r.ż. należące do poniższych grup:

- 1) Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nisku zwłaszcza:
 - a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - b) kobiety,
 - c) osoby długotrwale bezrobotne,
 - d) osoby z niepełnosprawnościami,
 - e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
- 3) Uczestnikami projektu mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w punkcie 1 lit. c-e oraz w punkcie 2. Niemniej jednak udział tych osób w projekcie nie może przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie ma doprowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub do kompetencji lub rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.).

Planowana liczba osób objętych wsparciem - 164 osoby
Planowane całkowite wydatki projektu w roku 2020:

Wartość projektu w roku **2020** ogółem **1 883 994,81 zł.**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa –**1 601 395,59 zł.**,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia w instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) – **282 599,22 zł.**

Wniosek i umowa o dofinansowanie projektu pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” uwzględnia wydatki podlegające rozliczeniu z Komisją Europejską (wydatki kwalifikowalne) co oznacza, że w przypadku form wsparcia – dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wydatki są pomniejszone o wartość podatku VAT (kwota netto). Środki na finansowanie kwoty podatku VAT, które nie będą podlegały rozliczeniu z Komisją Europejską, nie będą objęte projektem PUP. W związku z powyższym planowane wydatki projektu wynoszą:

- **1 681 847,81** (kwota netto);
- **202 147,00 zł** (kwota podatku VAT -dotacje oraz doposażenia).

Aneks do umowy nr RPPK.07.02.00-18-0013/20 dnia 31.07.2020 **zwiększający wartość projektu do kwoty 3 276 431,26 zł.**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 1 456 895,58 zł.,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia w instytucjach rynku Pracy (Dz. U z 2019r poz.1482 z późn. zm.) – 257 099,23 zł.,
- c) częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19, w kwocie 1 562 436,45 zł, tym 170 000 zł z limitu podstawowego oraz 1 392 436,45 zł z dodatkowych środków pochodzących z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.
Planowana liczba osób objętych wsparciem: **525 osób, w tym 369 osób – COVID.**

Aneks do umowy nr RPPK.07.02.00-18-0013/20 dnia 23.02.2021 **zwiększający wartość projektu do kwoty 4 521 765,51 zł.**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 1 452 220,58 zł.,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia w instytucjach rynku Pracy (Dz. U z 2019r poz.1482 z późn. zm.) – 256 274,23 zł.,
- c) częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19, pochodzących z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 2 813 270,70 zł, w tym 175 500,00 zł z limitu podstawowego oraz 2 637 770,70 z dodatkowych środków pochodzących z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.

Planowana liczba osób objętych wsparciem: 925 osób.

Wartość projektu netto 4 345 424,51 zł, podatek VAT 176 341,00 zł.

Wykonanie:

Całkowite wydatki projektu w roku 2020: **4 513 050,23 zł** (4 355 501,68 zł. netto, VAT 157 548,55 zł) co stanowi 99,81% planowanych wydatków, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 3 836 092,69 zł.,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U z 2019r poz.1482 z późn. zm.)– 676 957,54 zł.,
- c) częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19 - 2 811 616,48 zł, w tym 175 066,05 zł z limitu podstawowego oraz 2 636 550,43 zł z rezerwy Funduszu Pracy.

Ostatecznie w roku 2020 objęto wsparciem 925 osób, (161 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko, 764 osoby pracujące - dofinansowanie COVID), w tym: 46 osób skierowano na staże, 74 osoby na prace interwencyjne, 24 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 17 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz 764 osoby pracujące zostały objęte wsparciem z COVID.

Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 155 osób bezrobotnych, 6 uczestników przerwało udział w projekcie. Wszystkie osoby bezrobotne zostały objęte pomocą pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

2.2.8. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W 2020 roku ze względu na zaangażowanie urzędów pracy w okresie kwiecień - lipiec niemal wyłącznie w udzielanie wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej ograniczona była możliwość pozyskiwania i korzystania z dodatkowych środków na programy rynku pracy z rezerwy FP. Zaburzenia na rynku pracy spowodowane pandemią COVID-19 wstrzymały ponadto znacznie zainteresowanie pracodawców korzystaniem z instrumentów subsydiowanego zatrudnienia z obawy przed niemożnością wywiązania się ze zobowiązań wynikających z umów. PUP w Nisku w 2020 r. realizował tylko 1 dodatkowy program aktywizacyjny.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

(Program z rezerwy FP 2020_ Wysokie bezrobocie)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 29 czerwca 2020 r. na kwotę **620 tys. zł**,

Okres realizacji programu: **1 września 2020 r. - 31 grudnia 2021 r.**,

Kwota dofinansowania: **620 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 lipca 2020 r.),

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **84 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (20 osób), robotach publicznych (10 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach (9 osób) i stażach (35 osób) oraz wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel dla 10 osób.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 46 osoby podjęło prace interwencyjne,
- 2) 12 osób wykonywało roboty publiczne,
- 3) 35 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 4) 12 osób zostało skierowanych na wybrane przez siebie szkolenia indywidualne,
- 5) 9 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.

Ogółem do programu skierowano **114 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2020 z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 606 299,12 zł (97,79% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2021 na sfinansowanie umów przechodzących z 2020 roku wynosiło na koniec roku 273 465,00 zł. W 2021 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2020 r.

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2020 r.

W roku 2020 Rada Powiatu Niżańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz.426 z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Niżańskiego podjęła uchwałę z dnia 29 kwietnia 2020 r. Nr XXI/138/2020

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Niżańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty 1 834 460,00 zł **limit środków PFRON w 2020 r.**, którym dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **163 600,00 zł**, w tym na:

- 1) Zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 43 600,00 zł.

- 2) Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy o rehabilitacji) - 80 000,00 zł.
- 3) Jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej (art. 26 e ustawy o rehabilitacji)- 40 000,00 zł).

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej PUP pozyskał dla Powiatu Niżańskiego **dodatkowe środki PFRON w wysokości 80 000,00 zł** w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G z przeznaczeniem na realizację zadania z art. 26 e ustawy oraz 2 000,00 zł na obsługę programu.

Realizacja zadań

- 1) Z kwoty 43 600,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji zrealizowano następujące działania:
 - a) sfinansowano koszty staży (koszty badań lekarskich oraz stypendium stażowe) dla **3 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy skierowanych w 2020 roku,
 - b) zrefundowano koszty zatrudnienia **2 osób** poszukujących pracy niepełnosprawnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.Z kwoty 43 600 zł **wydatkowano 31 583,01 zł.**
- 2) Z kwoty 80 000,00 zł na realizację zadania określonego w art.12 a ustawy **wydatkowano kwotę 80 000,00 zł** na udzielenie **2 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym** jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) Z kwoty 40 000,00 zł na realizację zadania określonego w art. 26 g ustawy wydatkowano **40 000,00 zł** na utworzenie stanowiska pracy dla 1 osoby niepełnosprawnej w spółdzielni socjalnej.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 151 538,01 zł.**

Niepełne wykorzystanie środków na instrumenty rynku pracy wiązało się z rezygnacją 1 osoby ze stażu i 1 osoby ze szkolenia. Niewykorzystane środki zostały uchwałą Rady Powiatu Niżańskiego z dnia 30 listopada 2020 r. przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, a tym samym **limit środków na zadanie z art. 11 ustawy został zmniejszony do 31 983,00 zł.** Poniesione wydatki na rehabilitację zawodową wyniosły więc 99,74 % zmniejszonego limitu.

W roku 2020 nie finansowano zadań, o których mowa art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków

służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Realizacja zadań **w ramach programu WRR III odbywała się zgodnie z Umową Nr WRR/000395/09/D** z dnia 16 lipca 2020 r. o zaliczkowe dofinansowanie projektów w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarach B, G.

Okres realizacji projektu „Praca dla niepełnosprawnych w powiecie niżańskim” – **do 31 grudnia 2020 r.** Dzięki pozyskanym środkom wyposażonych zostało **2 stanowiska pracy** dla osób niepełnosprawnych a wydatkowano na ten cel **75 000,00 zł** Ponadto poniesiono wydatki w wysokości **1 875 zł** na obsługę projektu.

3. Zamierzenia na rok 2021 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2021

Wg stanu na koniec marca 2021 r. (dzień składania informacji) Starosta Powiatu Niżańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **5 627 233,35 zł**. Kwota powyższa obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2021. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 poz.472). Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 20 stycznia 2021 r.

Tabela Nr 10. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

Lp.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2020	Limit na nowe zobowiązania na rok 2021	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2021
1	Roboty publiczne	198 240	0	198 240	20
2	Prace interwencyjne	1 130 259,35	272 545	857 714,35	121
3	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	880 000	0	880 000	40
4	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	880 000	0	880 000	40
5	Stáže	1 896 420	477 425	1 418 995	125
6	Szkolenia	202 231	2 231	200 000	40
7	Prace społecznie użyteczne	65 563	835	64 278	51
8	Bony stażowe	0	0	0	0
9	Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
10	Bony szkoleniowe	0	0	0	0
11	Bony na zasiedlenie	0	0	0	0
12	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	163 283	23 283	140 000	10
13	Finansowanie studiów podyplomowych	39 077	9 077	30 000	5
14	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	53 160	8 860	44300	5

15	Utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	22 000	0	22 000	1
16	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	97 000	13 000	84 000	5
	RAZEM	5 627 233,35	807 256	4 819 977,35	453

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2021 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra zgodnie z ogłaszanymi naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 2021 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalone limity Funduszu Pracy na realizację w roku 2021 projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 1) **kwotę 1 904 517,28 zł** na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 (*priorytet inwestycyjny 8 i: dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*)- nowego projektu z 2019 r. „ Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VII)”.
Na dzień składania informacji wniosek o dofinansowanie został złożony do WUP na całą dostępną kwotę tj na kwotę 1 904 517,28 zł, została podpisana umowa z WUP, w ramach której przewidziane jest zaktywizowanie **160 osób** w ramach prac interwencyjnych, staży, doposażeń stanowisk pracy i dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej;

- 2) **kwotę 3 692 144,36 zł** na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 (*priorytet inwestycyjny 8 ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*) 214 374,94 zł - kwota przeznaczona na projekt z 2019 r. „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV) wyłącznie zobowiązania z 2020 r., kwota 2 645 489,71 zł na

kontynuację projektu z 2020 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V) - zobowiązania z 2020 r. oraz aktywizacja **230 osób** w ramach prac interwencyjnych, staży, bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego, wyposażenia stanowiska pracy i dotacji na działalność gospodarczą oraz kwota 832 279,91 zł na realizację kolejnego projektu pozakonkursowego z 2021 r. „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)”, w ramach którego planuje się zaktywizować w 2021 r. **85 osób** (prace interwencyjne, staże, bon na zasiedlenie, doposażenia oraz dotacje na działalność gospodarczą).

3.3. Instrumenty wsparcia COVID-19 w roku 2021

W 2021 roku PUP w Nisku kontynuuje wsparcie z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.).

- 1) Wg obecnie obowiązujących przepisów do 10 czerwca 2021r. uprawnione podmioty mogą jeszcze składać wnioski na wsparcie określone w **art. 15 zzb, 15 zzc, 15 zzd, 15 zzda, 15zze, 15 zze2 ustawy COVID-19**, o ile jeszcze nie skorzystały dotychczas z oferowanego wsparcia a spełniają warunki do jego otrzymania.

Na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Nisku otrzymał decyzjami z dnia 5 i 8 stycznia 2021 r. dodatkowe **środki Funduszu Pracy w wysokości 1 mln zł**, w tym 389 337,00 zł dodatkowo do projektu POWER (V) na instrumenty wsparcia COVID-19.

- 2) W 2021 r. kontynuowane było do 31 stycznia 2021 r. udzielanie dotacji branżowej dla mikro i małych przedsiębiorców na podstawie **art. 15 zze4** ustawy COVID. Wsparcie to zostało rozszerzone na dodatkowe kody PKD i przedłużone poprzez **rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2021 r.** o w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego (Dz. U. z 2021 r. poz.152) i było na zmienionych zasadach kontynuowane **od 1 lutego 2021 r.** Kolejna tarcza antykryzysowa poprzez **rozporządzenie z dnia 26 lutego 2021 roku** w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021 r. poz. 371) kolejny raz zmieniła zasady udzielania dotacji i wg nowych zasad wsparcie jest udzielane **od 28 lutego 2021 r.** Zasadniczą zmianą jest wydłużenie możliwości składania wniosków do 31 maja 2021r. oraz w zależności od posiadanego przeważającego PKD uprawnienie do skorzystania z dotacji 2 lub 3 razy w kolejnych miesiącach notowania spadku przychodów.

Na to zadanie decyzjami z dnia 5 i 8 stycznia 2021r. przyznane zostały dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości **2 mln 500 tys. zł**.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

3.4. Założenia z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2021 r.

W roku 2021 Rada Powiatu Niżańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz.426 z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Niżańskiego podjęła uchwałę z dnia 9 marca 2021 r. Nr XXIX/190/2021

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych **limit środków PFRON w 2021 r.**, którym dysponuje PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosi **225 400,00 zł**, w tym na:

- 1) Zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 45 400,00 zł; na 3 staże i 2 osoby na prace interwencyjne).
- 2) Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy o rehabilitacji) - 45 000,00 zł dla 1 osoby.
- 3) Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy o rehabilitacji)- 135 000,00 zł na 3 stanowiska pracy.

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2020 r.

W 2020 roku zarejestrowano **3788** osób bezrobotnych i **88** poszukujących pracy. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła **316** osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczeń, wrzesień, grudzień, a najmniejszą w marcu, maju i sierpniu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **3569** osób, w tym **1982** osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 11. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

ROK 2020	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI		BEZROBOTNI WYŁĄCZENI	
	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	PODJĘCIE PRACY
styczeń	451	203	3	1	312	157
luty	361	184	2	1	361	188
marzec	266	121	6	2	371	213
kwiecień	306	174	9	4	134	64
maj	262	129	9	4	194	104
czerwiec	278	130	7	3	343	195
lipiec	291	147	11	5	322	171
sierpień	248	142	6	4	279	167
wrzesień	373	197	9	5	443	245
październik	300	146	6	3	309	167
listopad	277	141	7	2	260	161
grudzień	375	165	13	6	241	150
OGÓŁEM	3788	1879	88	40	3569	1982

W Dziale Ewidencji Świadczeń i Informacji w 2020 roku wydano łącznie **9 213** decyzji, w tym:

- **5004** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2706** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **657** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **134** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **464** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **169** dot. osób poszukujących pracy,
- **7** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **72** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Wniesiono **8** odwołań od decyzji, z których **4** zostały uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego, **4** zostały utrzymane w mocy oraz 1 bez rozpatrzenia.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **17200** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **4932** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- **1803** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **2252** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **736** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **879** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **187** zaświadczeń Rp-7,
- **35** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej**, w dziale obsługiwanych było:

- **12** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **113** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2020 r.

5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **36 559 398,65 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **8 513 522,80 zł**;
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **27 429 483,01 zł**;
- 3) pozostałe zadania – **616 392,84 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 12. Wydatki z Funduszu Pracy za 2020 rok.

WYDATKI OGÓŁEM:	36 559 398,65
Zasiłki, w tym:	8 513 522,80
- zasiłki dla bezrobotnych	8 140 258,30
- dodatki aktywizacyjne	373 264,50
Aktywne formy ogółem FP+EFS+KFS:	27 429 483,01
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	17 310 175,54
- szkolenia bezrobotnych	85 430,00
- prace interwencyjne	714 454,72
- roboty publiczne	272 698,29
- prace społecznie użyteczne	33 613,20
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	1 218,00
- stypendia za okres szkolenia	23 541,83
- stypendia za okres stażu	1 344 872,21
- środki na dział. gospodarczą	480 000,00
- koszty wyposażenia stanowiska pracy	210 000,00
- badania	8 051,00
- studia podyplomowe	32 654,11
- dofinansowanie wynagrodzeń	102 231,30
- koszty osobowe spółdzielni socjalnej	10 415,08
- pożyczki COVID-19	10 035 094,31
- dof. działalności gospodarczej COVID-19	1 272 960,00
- dof. wynagrodzeń pracowników COVID-19	2 627 941,49
- dotacje COVID-19	55 000,00
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	570 478,11
Wydatki z projektu RPO, PO WER ogółem - z tego na:	9 548 829,36
- prace interwencyjne	970 625,17
- środki na dział. gospodarczą	1 425 000,00

- stypendia za okres szkolenia	36 379,07
- stypendia za okres stażu	1 455 534,35
- badania	5 840,00
- bon na zasiedlenie	705 797,00
- bon szkoleniowy	106 005,50
- koszty doposażenia stanowiska pracy	796 000,00
- dof. działalności gospodarczej COVID-19	860 340,00
- dof. wynagrodzeń pracowników COVID-19	3 187 308,27
Pozostałe wydatki:	616 392,84
- prowizje bankowe	9 555,54
- opłaty pocztowe	147 683,36
- sieć informatyczna	252 369,74
- szkolenia pracowników	14 515,00
- dodatki dla pośredników	56 674,50
- materiały	33 817,03
- koszty obsługi r-ku FP	660,00
- druki	4 678 ,92
- opłaty telefoniczne	5 024,40
- koszty sądowe	2 744,00
- pośrednictwo, poradnictwo	547,99
- ref. kosztów wynagrodzenia	88 122,36

5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2020 r.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2020 r. przedstawiał się następująco: 58 osób, w tym 5 osób zatrudnionych było w celu zastępstwa nieobecnych pracowników. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne trzech pracowników zatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego finansowane były jako koszty zarządzania projektami ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2020r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85333	- 3 682 231,00 zł
Dział 851 rozdział 85156	- <u>2 271 521,40 zł</u>
Razem:	- 5 953 752,40 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiają poniższe tabele Nr 13 i 14.

Tabela 13. Wydatki z wykonania budżetu za 2020 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	3 682 231,00	3 511 835,54	95,37
	85333	Powiatowe urzędy pracy	3 682 231,00	3 511 835,54	95,37
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 000,00	2 203,00	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 390 573,00	3 241 676,09	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	183 934,00	182 748,19	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	484 091,00	461 115,42	
		Składki na Fundusz Pracy	75 661,00	45 966,88	
		Wynagrodzenia bezosobowe	8 500,00	6 715,00	
		Zakup materiałów i wyposażenia	46 265,00	45 056,82	
		Zakup energii	88 000,00	74 682,20	
		Zakup usług remontowych	5 020,00	3 228,75	
		Zakup usług zdrowotnych	1 454,00	1 350,00	
		Zakup usług pozostałych	27 435,00	26 650,13	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4 000,00	3 155,63	
		Podróże służbowe krajowe	80,00	79,96	
		Różne opłaty i składki	13 800,00	12 312,75	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	93 729,00	93 728,79	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	2 600,00	2 527,20	
		Szkolenia	400,00	309,22	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2020 r. wynosi 3 511 835,54 zł, co stanowi 95,37 % wykonania planu.

Tabela 14. Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku za 2020 rok

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	2 271 521,40	2 271 521,40	100
	85156	Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	2 271 521,40	2 271 521,40	
		Składki na ubezpieczenie zdrowotne	2 271 521,40	2 271 521,40	

Wydatki wykonane w dziale 851 rozdział 85156 w 2020 r. wynoszą 2 271 521,40 zł, co stanowi 100 % wykonania planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.