

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nisku**

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku za 2019 r. oraz przedstawienie potrzeb w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Nisko, marzec 2020 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy.....	4
1.1. Struktura bezrobotnych	4
2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2019	12
2.1. Usługi rynku pracy	12
2.1.1. Pośrednictwo pracy.....	12
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	13
2.1.3. Organizacja szkoleń.....	14
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	15
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania.....	15
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	16
2.1.7. Profilowanie pomocy.....	17
2.1.8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce.....	17
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	18
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2019 i ich wykorzystanie....	18
2.2.2. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	23
2.2.3. Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.....	29
2.2.4. Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.....	34
2.2.5. Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego	38
2.2.6. Opis realizacji programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.....	41
3. Zamierzenia na rok 2020 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy	44
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2020	44
3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 20120 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	45

4. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2019 r.	47
5. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2019 r.	49
6. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2019 roku.....	51
6.1. Wydatki z Funduszu Pracy	51
6.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2018 r.	52

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy.

1.1. Struktura bezrobotnych

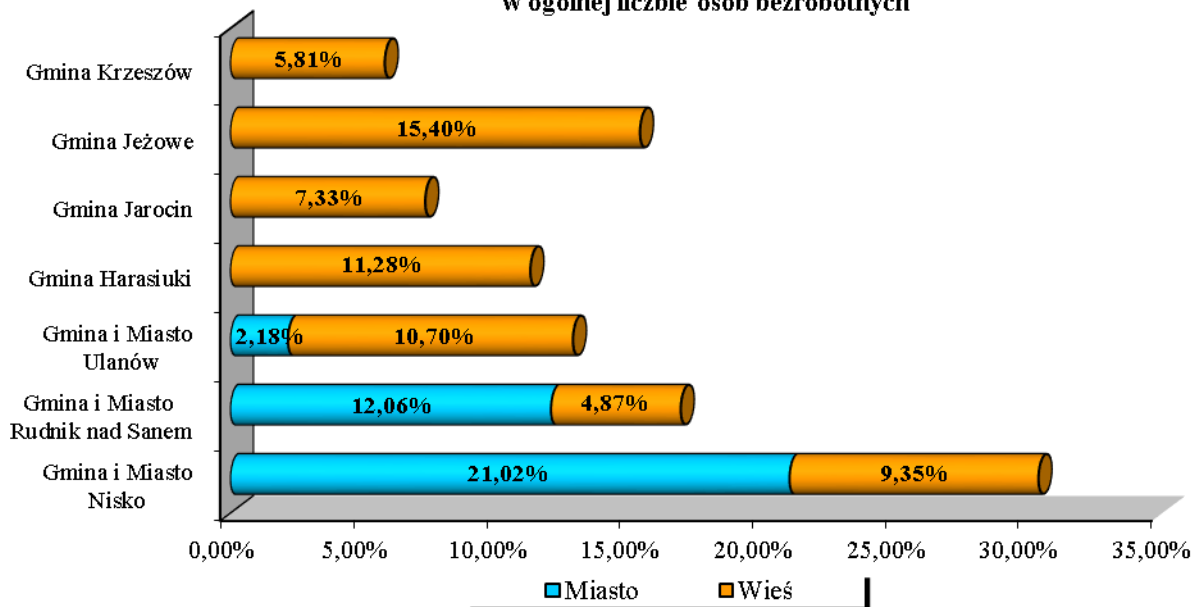
Według stanu na 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3616** osoby bezrobotne, w tym:

- **1944 (53,76%)** kobiet,
- **2341 (64,74%)** zamieszkałych na wsi,
- **547 (15,13%)** zarejestrowanych po raz pierwszy jako bezrobotni,
- **540 (14,93%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **1141 (31,55%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **2030 (56,14%)** to długotrwale bezrobotni,
- **843 (23,31%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1264 (34,96%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **133 (3,68%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (OGÓŁEM liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	OGÓŁEM	KOBIEТЫ	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	1098	635	226	126	-7,96%
w tym miasto	760	459	160	93	-5,59%
Rudnik nad Sanem (gmina)	612	302	111	56	-7,41%
w tym miasto	436	213	76	43	-7,23%
Ulanów (gmina)	466	258	77	28	-6,80%
w tym miasto	79	49	16	7	-1,25%
Harasiuki (gmina)	408	202	69	29	-5,99%
Jarocin (gmina)	265	153	56	29	-2,21%
Jeżowe (gmina)	557	281	102	48	-3,47%
Krzeszów (gmina)	210	113	30	7	-9,48%
RAZEM	3616	1944	671	323	-6,51%

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

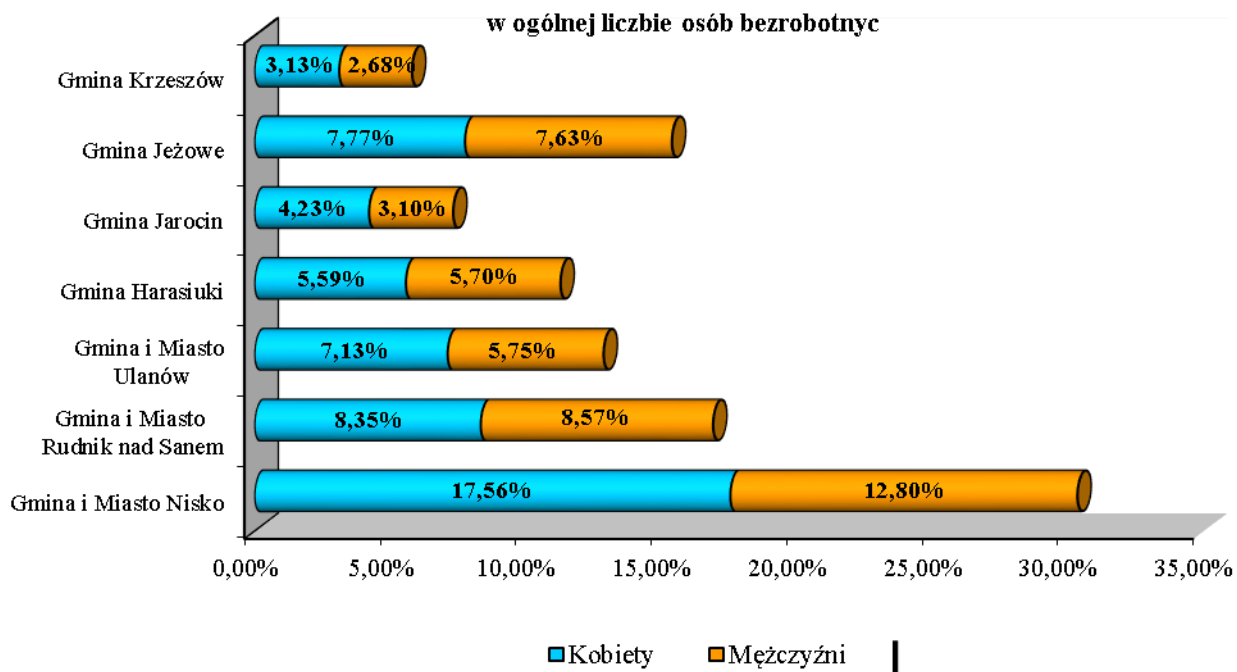


Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu grudniu 2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	3616	1944
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	31	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	33	
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	393	

Zmiany zachodzące na rynku pracy.

W PUP w Nisku grudniu 2019 r. nastąpił spadek liczby nowych rejestracji w stosunku do listopada 2019 r. Zmniejszyła się liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych:

- dla ogółem zarejestrowanych: wzrost o 108 osób,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: wzrost o 84 osoby,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: wzrost o 24 osoby.

Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w miesiącu grudniu 2019 r.

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 roku przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela Nr 3. Bezrobotni i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2019 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych razem	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Liczba bezrobotnych kobiet razem	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Bezrobotni w okresie do 12 mies. od dnia ukoń. nauki razem		Liczba poszukujących pracy		
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	razem	kobiety	razem	kobiety	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	343	343	X	343	X	X	X	126	126	X	X	X	X	X	30	18	2	1
	1-3	02	610	X	610	X	X	X	X	287	X	287	X	X	X	X	67	40	4	2
	3-6	03	480	X	X	X	X	X	X	250	X	X	250	X	X	X	57	33	0	0
	6-12	04	574	X	X	X	574	X	X	293	X	X	X	293	X	X	11	10	1	0
	12-24	05	546	X	X	X	X	546	X	316	X	X	X	X	316	X	X	X	7	5
	pow.24	06	1063	X	X	X	X	X	1063	672	X	X	X	X	X	672	X	X	11	9
Wiek	18-24	07	540	102	156	102	78	49	34	273	36	81	57	42	26	31	140	82	1	0
	25-34	08	1117	110	215	110	186	188	276	693	40	96	79	109	138	231	20	14	9	4
	35-44	09	809	53	101	53	133	138	279	484	23	49	51	71	89	201	5	5	5	5
	45-54	10	615	53	85	53	93	89	224	322	19	45	44	47	41	126	0	0	6	6
	55-59	11	362	19	37	19	59	50	164	172	8	16	19	24	22	83	0	0	1	0
	60 lat i więcej	12	173	6	16	6	25	32	86	X	X	X	X	X	X	X	0	X	3	2
Wykształcenie	wyższe	13	524	47	109	47	83	82	138	403	32	75	50	65	67	114	46	36	7	6
	Policealne i średnie zawodowe	14	945	112	144	112	167	138	233	534	43	67	71	90	87	176	64	35	9	5
	średnie ogólnokształcące	15	410	39	80	39	52	65	113	305	20	53	49	37	49	97	27	19	3	1
	zasadnicze zawodowe	16	921	82	142	82	143	144	294	402	23	48	50	61	63	157	27	11	3	3
	gimnazjalne i poniżej	17	816	63	135	63	129	117	285	300	8	44	30	40	50	128	1	0	3	2
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	791	87	163	87	113	115	227	464	30	88	49	58	74	165	30	22	7	4
	1 - 5	19	971	107	171	107	170	148	220	539	39	73	72	97	101	157	21	12	2	2
	5 - 10	20	519	50	71	50	95	76	170	270	18	34	27	47	43	101	0	0	3	3
	10 - 20	21	468	30	74	30	96	72	133	241	10	34	42	45	35	75	3	3	2	1
	20 - 30	22	274	26	29	26	40	42	110	89	9	10	11	11	12	36	0	0	3	2
	30 i więcej lat	23	65	5	10	5	13	13	15	14	1	1	4	5	2	1	0	0	0	0
	bez stażu	24	528	38	92	38	47	80	188	327	19	47	45	30	49	137	111	64	8	5
Ogółem	25	3616	343	610	480	574	546	1063	1944	126	287	250	293	316	672	165	101	25	17	

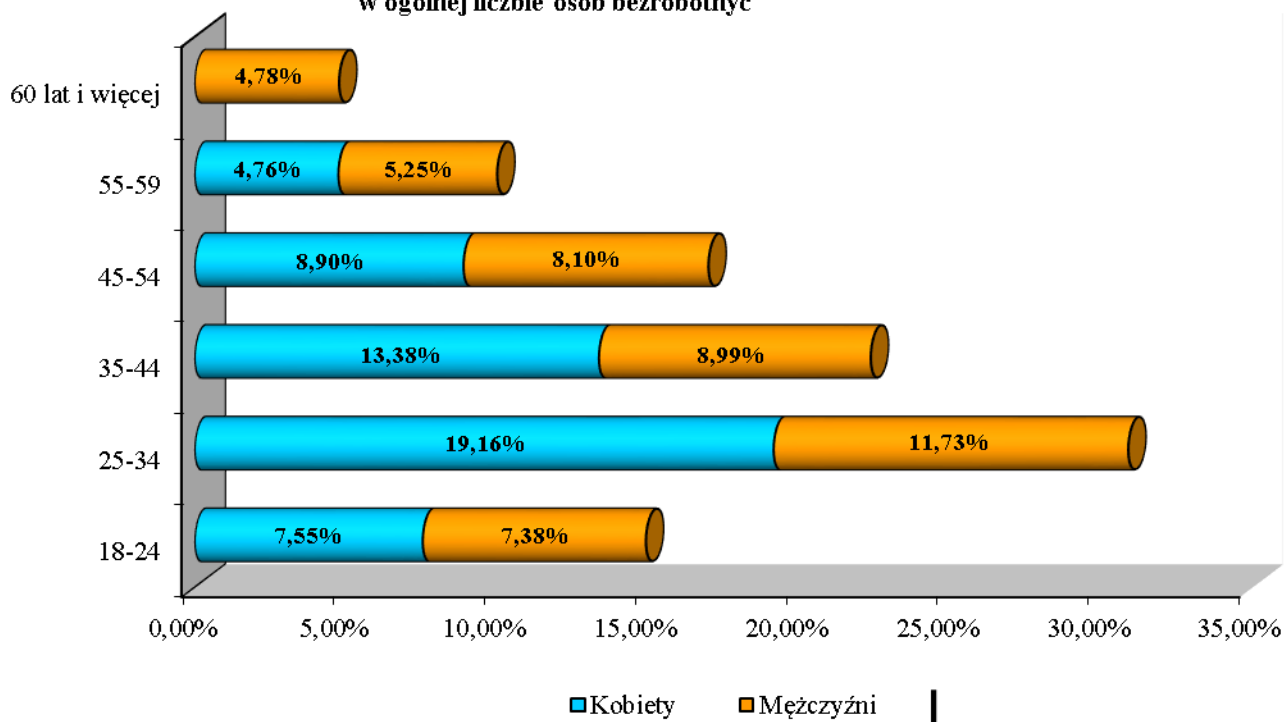
Tabela Nr 4. Bezrobotni ogółem będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2019 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	26	289	176	102	52	59	0	56	0	8
	1-3	27	480	286	156	125	94	0	72	2	22
	3-6	28	368	199	121	88	77	0	94	1	16
	6-12	29	443	187	78	156	127	0	118	3	24
	12-24	30	546	141	49	546	125	0	164	2	15
	pow.24	31	1063	152	34	1063	361	0	213	0	31
Wiek	18-24	32	540	540	540	160	X	0	80	1	6
	25-34	33	998	601	X	581	X	0	431	2	25
	35-44	34	596	X	X	507	X	0	200	4	28
	45-54	35	520	X	X	397	308	0	6	1	29
	55-59	36	362	X	X	255	362	0	0	0	17
	60 lat i więcej	37	173	X	X	130	173	0	0	0	11
Wykształcenie	wyższe	38	451	203	34	265	14	0	191	1	9
	Policealne i śr. zaw.	39	842	391	206	489	141	0	210	4	27
	średnie ogólnokształcące	40	381	202	114	228	47	0	113	0	12
	zasadnicze zawodowe	41	797	188	98	535	317	0	113	0	38
	Gimnazjalne i poniżej	42	718	157	88	513	324	0	90	3	30
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	732	404	189	474	63	0	170	3	12
	1 - 5	44	831	379	142	483	63	0	282	1	27
	5 - 10	45	414	32	0	299	139	0	115	0	14
	10 - 20	46	386	0	X	260	241	0	49	3	29
	20 - 30	47	257	X	X	173	234	0	1	1	20
	30 i więcej lat	48	65	X	X	32	65	0	0	0	5
	bez stażu	49	504	326	209	309	38	0	100	0	9
Staż pracy ogółem	do 30 roku życia	50	1141	X	540	440	X	0	273	2	19
	w tym do 25 roku życia	51	540	540	X	160	X	0	80	1	6
	długotrwale bezrobotni	52	2030	440	160	X	579	0	429	3	63
	pow. 50 roku życia	53	843	X	X	579	X	0	1	0	44
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	54	0	0	0	0	0	X	0	0	0
	posiad. co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	55	717	273	80	429	1	0	X	3	8
	posiad. co najmniej jedno dziecko niepełnospr. do 18 r. życia	56	8	2	1	3	0	0	3	X	1
	niepełnosprawni	57	116	19	6	63	44	0	8	1	X
Ogółem		58	3189	1141	540	2030	843	0	717	8	116

Tabela Nr 5. Bezrobotne kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2019 r.

Wyszczególnione		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostaw. bez pracy w m-c	do 1	26	107	60	36	24	19	0	27	0	4
	1-3	27	238	142	81	69	37	0	48	1	8
	3-6	28	197	97	57	50	45	0	68	1	8
	6-12	29	235	106	42	79	46	0	92	3	11
	12-24	30	316	97	26	316	40	0	148	1	6
	pow.24	31	672	128	31	672	148	0	198	0	21
Wiek	18-24	32	273	273	273	91	X	0	69	1	4
	25-34	33	652	357	X	439	X	0	365	1	13
	35-44	34	389	X	X	342	X	0	143	4	16
	45-54	35	279	X	X	211	163	0	4	0	18
	55-59	36	172	X	X	127	172	0	0	0	7
	60 lat i więcej	37	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	38	354	156	27	216	7	0	176	1	6
	Policealne i śr. zaw.	39	488	186	86	321	84	0	167	2	15
	średnie ogólnokształcące	40	287	141	76	186	37	0	104	0	10
	zasadnicze zawodowe	41	357	82	45	267	110	0	75	0	19
	Gimnazjalne i poniżej	42	279	65	39	220	97	0	59	3	8
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	437	224	87	314	20	0	143	3	10
	1 - 5	44	484	202	70	318	18	0	227	1	13
	5 - 10	45	227	15	0	165	61	0	85	0	10
	10 - 20	46	205	0	X	139	127	0	31	2	13
	20 - 30	47	85	X	X	57	77	0	1	0	8
	30 i więcej lat	48	14	X	X	5	14	0	0	0	0
	bez stażu	49	313	189	116	212	18	0	94	0	4
Staż pracy ogółem	do 30 roku życia	50	630	X	273	301	X	0	236	2	10
	w tym do 25 roku życia	51	273	273	X	91	X	0	69	1	4
	długotrwale bezrobotni	52	1210	301	91	X	230	0	385	2	36
	pow. 50 roku życia	53	335	X	X	230	X	0	1	0	17
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	54	0	0	0	0	0	X	0	0	0
	posiad. co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	55	581	236	69	385	1	0	X	3	4
	posiad. co najm. jedno dziecko niepełnospr. do 18 r. życia	56	6	2	1	2	0	0	3	X	1
niepełnosprawni	57	58	10	4	36	17	0	4	1	X	
Ogółem		58	1765	630	273	1210	335	0	581	6	58

Wykres 3. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 4. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

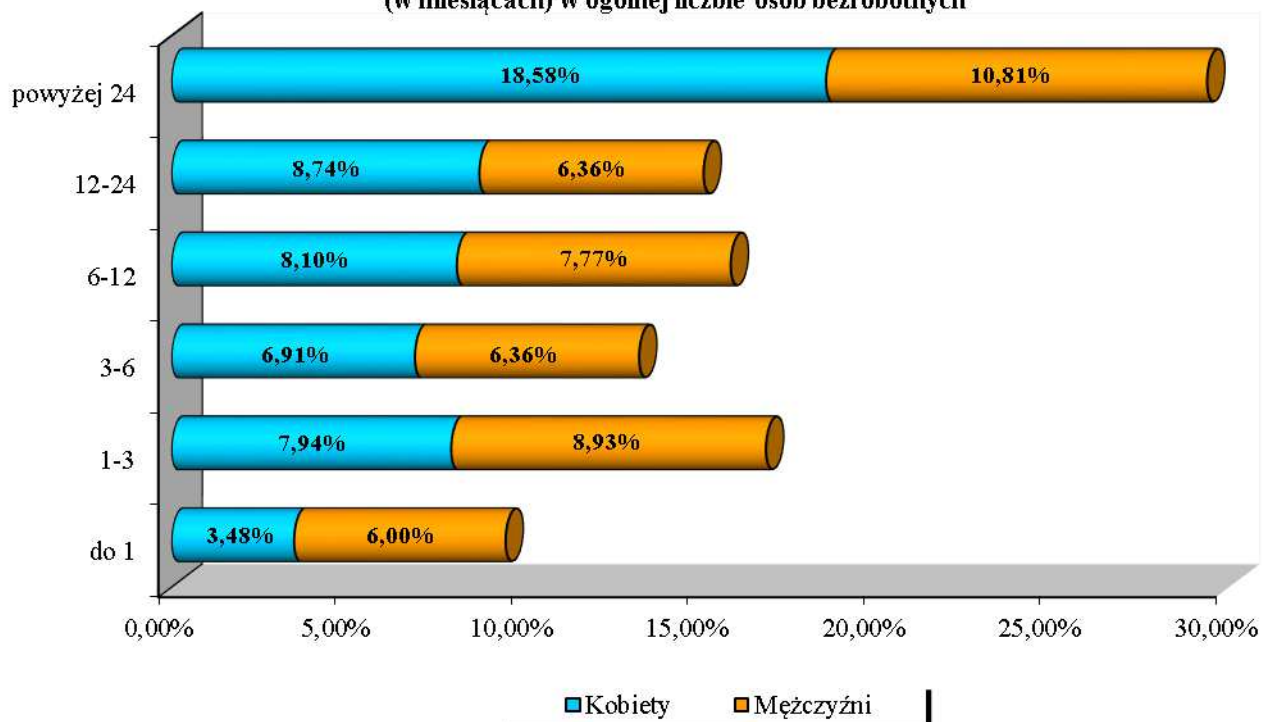
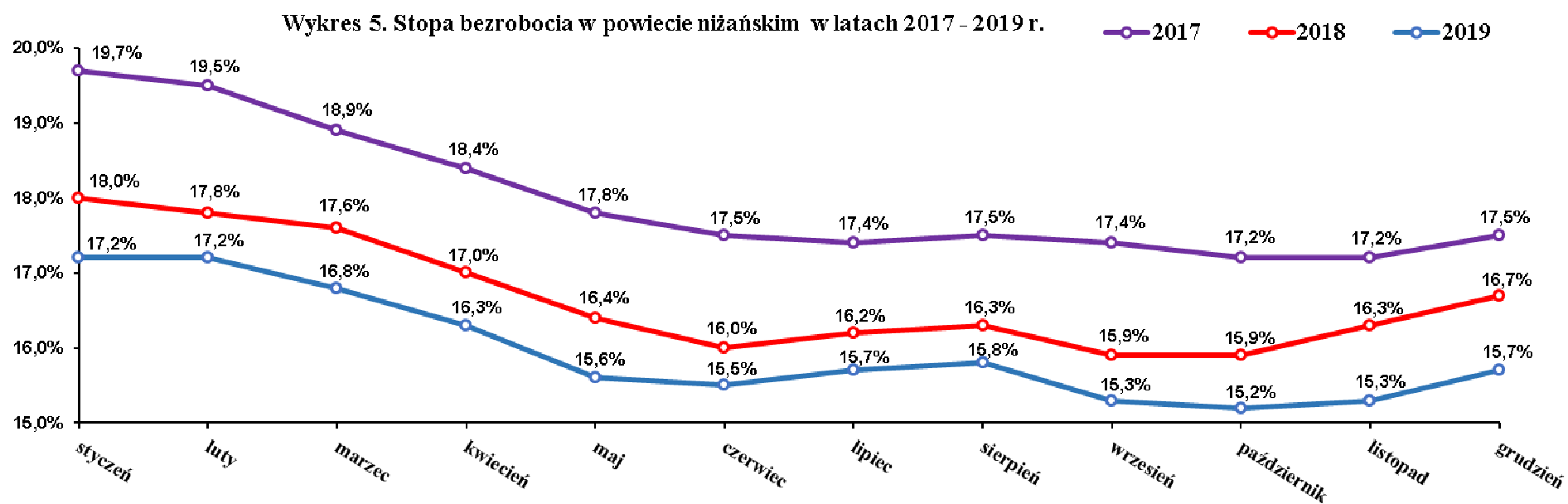


Tabela Nr 6. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2017 - 2019

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2017	Liczba bezrobotnych	4650	4606	4438	4285	4124	4028	4011	4030	4027	3976	3972	4068
	Stopa bezrobocia w%	19,7	19,5	18,9	18,4	17,8	17,5	17,4	17,5	17,4	17,2	17,2	17,5
2018	Liczba bezrobotnych	4242	4175	4121	3953	3796	3687	3728	3765	3669	3665	3762	3868
	Stopa bezrobocia w%	18,0	17,8	17,6	17,0	16,4	16,0	16,2	16,3	15,9	15,9	16,3	16,7
2019	Liczba bezrobotnych	4010	4033	3916	3768	3585	3546	3610	3627	3506	3470	3508	3616
	Stopa bezrobocia w%	17,2	17,2	16,8	16,3	15,6	15,5	15,7	15,8	15,3	15,2	15,3	15,7



2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2019

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 2553 osoby, przy czym 720 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (368 osób), roboty publiczne (45 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (58 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (122 osoby), realizacja bonu na zasiedlenie (90 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r. ż (7 osób), inne formy, w tym refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r. ż. (30 osób). Ponadto 387 osób rozpoczęło staż, a 46 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2019 r. wpłynęło ogółem 1093 oferty pracy, dotyczące 1373 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 202 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 410 miejsc pracy). Ogółem wydano 985 skierowań do pracy, z czego zatrudnionych zostało 518 osób. Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się również m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców. Zorganizowano 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 13 osób.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2019 r. było 240 takich zgłoszeń. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: kierowca, mechanik, kucharz, sprzątaczką, murarz, pokojowa, cieśla, spawacz i sprzedawca.

W 2019 r. w ramach sieci EURES zarejestrowano 530 zgłoszeń od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 1708 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Holandii, Irlandii, Norwegii, Czech i Hiszpanii. Najczęściej pożądanymi zawodami w ofertach EURES w 2019 r. były zawody związane z branżą rolniczą: pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik magazynowy, ale pakowacz, monter instalacji sanitarnych, elektryk, kucharz i kierowca autobusu. Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym zarówno w trakcie spotkań grupowych, jak i w trakcie indywidualnych kontaktów z pośrednikiem pracy.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej

procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 29 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla 14 pracodawców.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2019 objęto łącznie 1037 osób, w tym:

- porady indywidualne 188 osób,
- informacja indywidualna 533 osoby,
- porada grupowa 58 osób (8 grup),
- informacja grupowa 258 osób (29 grup).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie indywidualnej i grupowej. Tematyka porad grupowych:

- „Staż jako pierwszy krok do podjęcia zatrudnienia”;
- „Sprostać wymaganiom współczesnego rynku pracy”;
- „Motywacja i gotowość do zmiany w życiu zawodowym”;
- „Rola zainteresowań, predyspozycji i znajomości form wsparcia w wyborze drogi rozwoju zawodowego”.

Tematyka informacji zawodowej grupowej:

- „Metody aktywizacji wspierające podejmowanie aktywności zawodowej”;
- „Młodzi na rynku pracy – aktywizacja zawodowa osób do 30 r.ż.”;
- „Wprowadzenie na rynek pracy”;
- „Rynek pracy i źródła informacji istotne dla realizacji celów zawodowych”.

Spotkania grupowe w poradnictwie zawodowym mają na celu dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie spotkań doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady indywidualne dotyczą w szczególności problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę

wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego podejmowano również współpracę z lokalnymi instytucjami, które realizują programy zmierzające do zatrudnienia, uczestniczą w promocji kształcenia i podwyższania kwalifikacji zawodowych w ramach pozyskanych funduszy unijnych.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2019 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 12 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 22 dłużników alimentacyjnych. W 2019 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Poniżej zaprezentowano tabelę uwzględniającą szkolenia indywidualne.

Tabela Nr 7. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2019 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Szkolenie kierowców zawodowych	8
Kurs spawania	8
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	6
Kursy prawa jazdy różnych kategorii	6
Operator wózków jezdniowych	3
Drwal-operator pilarki	1
Kurs Python Developer (programowanie)	1
Terapie łączone w kosmetologii	1
Prace pod napięciem	1
Certyfikat kompetencji zawodowej	1
Obsługa pakietu office	1
Auto Detailing	1

Operator CNC	1
Fakturowanie i obsługa magazynu	1
Przeszkolenie pielęgniarki	1
Kurs samodzielnego księgowego	1
Razem	42

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia kierowców zawodowych oraz kursy spawania.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2019 r. wydano łącznie **17** bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano **17** szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego oraz obsługi maszyn ciężkich.

Szkolenia grupowe w 2019 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach poprzednich.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku wpłynęło 6 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 5 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 4 umowy dotyczące tej formy wsparcia, zawarte w roku poprzednim.

W 2019 roku **4** osoby spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę w trakcie trwania tych studiów.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali Indywidualne Plany Działania, przy współudziale osób bezrobotnych. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich

powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2019 r. wyniosła ogółem 4845 osób (w tym 2398 kobiet), przy czym 2225 osób przerwało realizację Indywidualnego Planu Działania z różnych przyczyn, z czego 533 osoby przerwało realizację z powodu podjęcia zatrudnienia.

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2019 r. Starosta Powiatu Nizańskiego otrzymał decyzją DF.I.4021.25.4.2018.MP z dnia 31 grudnia 2018 r. limit środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **500,0 tys. zł.** na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami MRPiPS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach trzykrotnie ogłoszonego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło **55** wniosków o przyznanie

środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono 44 wnioski i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie kształcenia dla **268** osób (pracodawców lub pracowników).

2.1.7. Profilowanie pomocy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany był do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania było zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiadałaby jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Ustalenie profilu następowało w trakcie bezpośredniej rozmowy osoby bezrobotnej z doradcą klienta, przy zastosowaniu „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych”. Profil pomocy był ustalany na podstawie analizy sytuacji osoby bezrobotnej, jej szans zatrudnienia, stopnia oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Ustalony jeden z trzech profili pomocy wskazywał formy wsparcia możliwe do zastosowania.

Z dniem 14 czerwca 2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 986) wynikająca z orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r sygn. akt K 53/16, stwierdzającego niezgodność tych procedur z Konstytucją RP. Wprowadzone nowelizacją zmiany przewidywały rezygnację z profilowania pomocy dla osób bezrobotnych i oferowanie klientom różnych form pomocy określonych w ustawie – bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy.

Do dnia 14 czerwca 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku przeprowadził łącznie 2227 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu. Na koniec maja w ewidencji Urzędu Pracy w Nisku figurowało 3411 osób z ustalonym profilem pomocy, w tym:

- profil pomocy I – 23 osoby,
- profil pomocy II – 2256 osób,
- profil pomocy III – 1132 osoby.

2.1.8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące od 2018 r. regulacje systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy wprowadziły **nowe zezwolenia**, dotyczące wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych oraz **oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wzorowane na poprzednio obowiązującej procedurze oświadczeniowej. Zadania te od stycznia 2018 r. powierzono powiatowym urządům pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania

podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W 2019 r. wpłynęło 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotychczas wydano 6 takich zezwoleń, a 5 postępowania są w toku tj. wydano zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i oczekuje się na wjazd cudzoziemców na terytorium RP.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 6 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. Do końca 2019 r. wpłynęło 142 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 132 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, 9 anulowano na wniosek podmiotu powierzającego, a w 1 przypadku odmówiono wpisu, biorąc pod uwagę zaległości podmiotu powierzającego w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP oraz FGŚP. Złożone dotychczas oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły obywateli Ukrainy (139), Białorusi (2) oraz Mołdawii (1) w zawodach: brukarz, glazurnik, kierowca, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, budowlany, sprzedawca, kucharz, cieśla szalunkowy, dekarz, biotechnolog, genetyk oraz elektromonter instalacji elektrycznych.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2019 i ich wykorzystanie

W 2019 r. Starosta Powiatu Nizańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2019 w wysokości **9 867,7** tys. w tym:

- 1) ALGORYTM w wysokości **8 890,7 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2019 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na kwotę 8 608,3 tys. zł oraz decyzja dnia 16 maja 2019 r. zwiększająca kwotę algorytmu o 282,4 tys. zł), w tym:
 - a) **2 907 864,00 zł**, z przeznaczeniem na zobowiązania z 2018 r. (w tym zobowiązania z 2018 r. w ramach programów finansowanych w 2018 r. z rezerwy Funduszu Pracy) oraz działania z 2019 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia

stanowiska pracy, szkolenia, bony stażowe, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, dofinansowanie wynagrodzeń w spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 30 stycznia 2019 r.).

- b) **4 217 365,00 zł** na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (III)” z 2017 r. oraz projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)” z 2019 r. Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (**POWER**).

Z limitu finansowane były w 2019 r. prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, bony stażowe.

- c) **1 765 471,00 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” z 2019 r. Priorytet inwestycyjny 8i Oś Priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy* Działanie 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (**RPO**). Z limitu realizowane były prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **204 800,00 zł** Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi (decyzja z dnia 22 marca 2019 r.) – w ramach programu zaplanowano prace interwencyjne, roboty publiczne i szkolenia.
- 3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie **32 200,00 zł** Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (decyzja MRP i PS z dnia 22 marca 2019 r.)
- 4) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie **240 000,00 zł**. (decyzja MRP i PS z dnia 27 maja 2019 r.) - z programu finansowane były prace interwencyjne, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.
- 5) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **500 000,0 zł** (decyzja MRP i PS z dnia 20 sierpnia 2019 r.) na prace interwencyjne, staże, szkolenia, bony szkoleniowe, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami oraz między programami (przesunięcia między programami z rezerwy Ministra po otrzymaniu zgody Marszałka Województwa Podkarpackiego) w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2019 z limitu Funduszu Pracy na aktywne formy wyniosły 9 851 823,67 zł co stanowi 99,8% limitu.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2019 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2019 r. przedstawia Tabela Nr 8. W Tabeli Nr 9 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2010-2019 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2019 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	Wydatki poniesione w ramach limitów					Razem wydatki (ALGORYTM + Rezerwa FP)	Wydatki** - projekt POWER	Wydatki** - projekt POWER	Wydatki** - projekt RPO	Wydatki na aktywne formy RAZEM (kol.8+9+10+11)
		ALGORYTM	Rezerwa FP 2019_ Program aktywizacji dłużników alimentacyjnych	Rezerwa FP 2019_ Program staży w placówkach ARiMR	Rezerwa FP 2019_ Program aktywizacji osób zamieszkujących na wsi	Rezerwa FP 2019_ Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (III)"	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)"	"Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)"	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	14
1	Prace interwencyjne	674 452,97			108 589,18	69 541,71	852 583,86	45 730,53	473 218,90	377 934,98	1 749 468,27
2	Roboty publiczne	172 274,37	70 249,99		77 172,10		319 696,46				319 696,46
3	Stáže	1 275 172,81		31 934,05	68 048,37	95 557,99	1 470 713,22	52 667,82	798 481,01	395 976,94	2 717 838,99
4	Szkolenia	79 045,03	1 059,88		33 756,72	43 626,22	157 487,85				157 487,85
5	Studia podyplomowe	23 680,93					23 680,93				23 680,93
6	Jednorazowe środki (dotacje)	378 000,00			42 000,00	168 000,00	588 000,00	0,00	1 408 000,00	651 000,00	2 647 000,00
7	Refundacja doposażeń	106 000,00			42 000,00	84 000,00	232 000,00	0,00	681 000,00	336 000,00	1 249 000,00
8	Prace społ. użyt.	48 261,30					48 261,30				48 261,30
9	Bon stażowy	7 597,80					7 597,80	1 513,50	0,00		9 111,30
11	Bon na zasiedlenie	16 000,00				8 000,00	24 000,00	82 500,00	603 500,00		710 000,00
12	Bon szkoleniowy	0,00				24 264,46	24 264,46	25 789,92	33 096,51		83 150,89
13	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	104 562,50				6 690,18	111 252,68				111 252,68
14	Finansowanie wynagrodzeń - spółdzielnia socjalna	25 875,00					25 875,00				25 875,00
RAZEM wydatki w 2019 r.		2 910 922,71	71 309,87	31 934,05	371 566,37	499 680,56	3 885 413,56	208 201,77	3 997 296,42	1 760 911,92	9 851 823,67
Zobowiązania z 2019 r. wg stanu na 31.12.2019 do sfinansowania z limitów 2020 r.*		384 899,29	0,00	0,00	85 617,71	266 239,68	736 756,68	0,00	595 692,62	0,00	1 332 449,30

* Zobowiązania przechodzące na 2020 r. z programów rezerwy FP będą finansowane z Algorytmu na 2020 r. zaś zobowiązania z POWER IV będą finansowane z limitu na POWER w 2020 r.

** Wydatki poniesione na koszty bezpośrednio w ramach projektów POWER i RPO (koszty zarządzania projektami ponoszone były z części fakultatywnej FP poza projektami)

Tabela Nr 9. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2010-2019

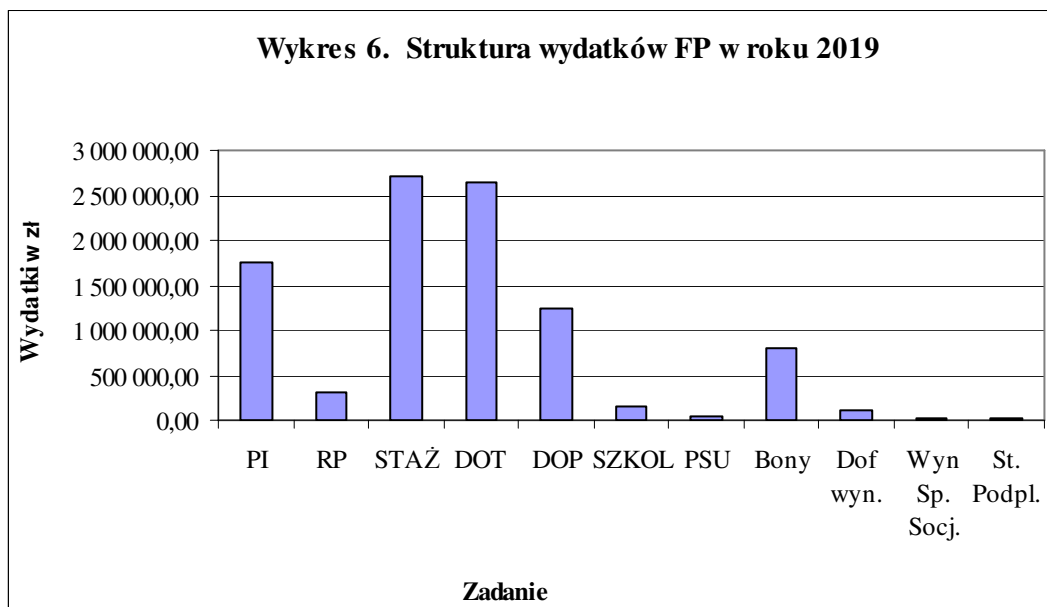
ROK	ALGORYTM w tys. zł	DODATKOWE w tys. zł	RAZEM FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2010	9 907,0	6 117,8	16 024,8	2036	5558	23,7
2011	3 831,3	2 354,3	6 185,6	728	5828	24,3
2012	4 323,7	4 396,8	8 720,5	1387*	6027	24,7
2013	4 821,7	5 412,8	10 234,5	1363*	6237	26,0
2014	2 260,3	8 130,1	10 790,4	1507	5477	23,3
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	20,0
2016**	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,3%
2017***	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,6%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,6%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,7%

* Nie uwzględniono osób objętych działaniami w 2012, 2013 r. i 2014 w ramach projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” do Podziałania 6.1.1 POKL, który był finansowany ze środków innych niż FP tj. ze środków EFS oraz budżetu państwa. Przez cały okres realizacji projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” skierowano do tego projektu **157 osób**.

** Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**

***Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu w **2017 r. skierowano 177 osób**

W roku 2019 najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na staże (27,6%), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (26,9%), prace interwencyjne (17,8%) oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy (12,7% wydatków). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia wykres.



2.2.2. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Prace interwencyjne

W 2019 r. zostało **zawartych 295 umów o organizowanie prac interwencyjnych** dla 346 osób, w tym:

- 1) 67 umów finansowanych z Algorytmu na 82 osoby;
- 2) 25 umów w ramach programu z rezerwy FP 2019_Zamieszkujący na wsi na 27 osób;
- 3) 26 umów w ramach w ramach programu z rezerwy FP 2019_Wysokie bezrobocie na 32 osoby;
- 4) 120 umów z projektu POWER (IV) na 135 osób;
- 5) 56 umów z projektu RPO (V) na 69 osób;
- 6) 1 umowa finansowana z PFRON na 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy.

Ogółem w **2019 r. do prac interwencyjnych skierowano 368 osób** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie). W trakcie realizacji anulowanych lub zerwanych zostało 14 umów na 14 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z **Funduszu Pracy** na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **1 749 468,27 zł** co stanowi **17,76%** ogółu wydatków FP na aktywne formy. **Wydatki poniesione z PFRON wyniosły 6 032,18 zł.**

Roboty publiczne

Przy planowaniu robót publicznych w 2019 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432)

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. Analiza przeprowadzona na dzień 18.02.2019 roku wykazała, że w PUP było zarejestrowanych 52 bezrobotnych posiadających status dłużnika alimentacyjnego, w tym 45 mężczyzn oraz 7 kobiet. 32 osoby posiadały ustalony II profil pomocy. 19 dłużników miało ustalony III profil co wykluczało możliwość zastosowania wobec nich od razu pośrednictwa pracy do czasu zmiany ustawy tj. do 14 czerwca 2019 r., kiedy to zniesiono profilowanie pomocy. W wyniku przeprowadzonych rekrutacji udało się skutecznie skierować do robót publicznych 11 dłużników alimentacyjnych, w tym jednego 2 razy.

W 2019 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Nizański oraz gminy powiatu : Nisko, Harasiuki, Ulanów, Rudnik nad Sanem, Krzeszów, Jarocin. W roku 2019 podpisano 27 umów o organizowanie robót publicznych dla 44 osób, w tym:

- 1) 15 umów w ramach Algorytmu na 22 osoby;
- 2) 5 umów z programu z rezerwy FP _2019 _Dłużnicy alimentacyjni na 12 osób;
- 3) 7 umów z programu z rezerwy FP _2019 _Zamieszkujący na wsi na 10 osób;

Ogółem w 2019 r. do robót publicznych **skierowano 44 osoby**, z których 16 osób to osoby długotrwale bezrobotne (36,4%).

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **319 696,46 zł** co stanowi **3,25%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Szkolenia

W 2019 roku PUP w Nisku szkolenia indywidualne rozpoczęło 41 osoby bezrobotne. Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2019 r, przedstawiono w Tabeli Nr 7. Udział osób bezrobotnych w szkoleniach finansowanych z poszczególnych limitów przedstawia się następująco:

PROGRAM	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
Algorytm	0	17
Program z rezerwy FP 2019 _ Dłużnicy alimentacyjni	0	1
Program z rezerwy FP 2019 _ Zamieszkujący na wsi	0	9
Program z rezerwy FP 2019 _ Wysokie bezrobocie	0	14
RAZEM	0	41

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w roku 2019 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia) zamknęły się kwotą **157 487,85 zł**, co stanowi **1,60%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Bony szkoleniowe

W roku 2019 bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2019 wpłynęło 17 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **17 bonów**, w ramach których zrealizowano 17 szkoleń.

Instrument w roku 2019 finansowany był z programu z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie oraz z projektów POWER (III) i POWER (IV).

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **83 150,89 zł**, co stanowi **0,84 %** wszystkich wydatków FP w roku 2019 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2019 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe **dla 9 osób, w tym 4 skierowanych w latach poprzednich i 5 osób skierowanych w 2019 roku.**

Wydatki poniesione na zadanie w 2019 r. wyniosły **23 680,93 zł** co stanowi **0,24%** wydatków na aktywne formy.

Stáže

W 2019 roku zawarto 388 umów (3 umowy anulowano) o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy, w tym:

- 1) 134 umowy finansowanych z Algorytmu – skierowano 136 osób;
- 2) 151 umów (2 anulowano) w ramach projektu POWER (IV)– skierowano 149 osób;
- 3) 51 umów w ramach projektu RPO (V) – skierowano 51 osób;
- 4) 2 umowy z programu z rezerwy FP 2019_Stáže w ARiMR – skierowano 4 osoby;
- 5) 16 umów z programu z rezerwy FP 2019_Zamieszkujący na wsi – skierowano 16 osób;
- 6) 32 umowy (1 anulowana) z programu z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie – skierowano 31 osób;
- 7) 2 umowy finansowane z PFRON - skierowano 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

Ogółem staż na ogólnych zasadach w 2019 r. **podjęło 387 osób bezrobotnych i 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.**

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 2 717 838,99 zł** co stanowi **27,59%** wydatków FP na aktywne formy oraz **13 421,62 zł ze środków PFRON.**

Bony stażowe

W roku 2019 bezrobotni w wieku do 30 roku życia mogli ubiegać się o odbycie stażu w ramach bonu stażowego, o którym mowa w art. 66 l ustawy o promocji zatrudnienia. W 2019 roku jednak nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie bonu stażowego. Zadanie realizowane było wyłącznie jako kontynuacja umów z roku 2018.

Wydatki na staże realizowane w ramach bonów stażowych finansowane były z Algorytmu oraz z projektu POWER (III) i obejmowały wyłącznie wypłatę premii dla pracodawców, którzy wywiązali się z 6-ścio miesięcznego zatrudnienia bezrobotnego po stażu. W 2019 r. **wypłacono 6 premii** z tytułu zatrudnienia bezrobotnego po stażu na okres 6 m-cy.

Wydatki zamknęły się kwotą 9 111,30 zł, co stanowiło **0,09 %** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2019 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem z roku na rok rośnie. Instrument finansowany był z Funduszu Pracy z Algorytmu, w ramach projektów POWER (III) i POWER (IV) oraz z programu z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie.

W roku 2019 na 107 złożonych wniosków zrealizowano 91 bonów na zasiedlenie w wyniku podpisania z tymi osobami umowy o realizację bonu na zasiedlenie. W 2019 r. zerwanych zostało 6 umów, wypłacone środki zostały zwrócone, wypłata z jednej umowy zawartej w 2019 r. przeniesiona została na 2020 r.

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2019 r. wyniosły **710 000,00 zł** (na **84 bony**) co stanowi **7,21 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2019 – **zawarto 123 umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 18 umów z Algorytmu, w tym 1 dla rolnika zwolnionego z przyczyn zakładu pracy
- 2) 64 umowy w ramach projektu POWER (IV);
- 3) 31 umów w ramach projektu RPO (V);
- 4) 2 umowy w ramach programu z rezerwy FP 2019_ Zamieszkujący na wsi;
- 5) 8 umów w ramach programu z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie;

Rodzaje dofinansowanych działalności:

- 1) **usługowa 83,60%**;
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
 - wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
 - wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
 - pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane
 - posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
 - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
 - tynkowanie,

- wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych,
- roboty związane z budową dróg i autostrad,
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn i urządzeń,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- działalność usługowa wspomagająca transport,
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- naprawa i konserwacja komputerów,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność w zakresie inżynierii i dozoru technicznego,
- działalność fotograficzna,
- naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji,
- działalność wspomagająca edukację,
- działalność związana z produkcją filmów, wideo i programów telewizyjnych,
- pozostałe drukowanie,
- działalność prawnicza,
- pozostałe pośrednictwo pieniężne,
- pozostałe ubezpieczenia osobowe i majątkowe,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- badanie rynku i opinii publicznej,
- praktyka lekarska dentystyczna,
- działalność w zakresie architektury,
- realizacja projektów budowlanych związanych z wznoszeniem budynków,
- działalność agencji reklamowych,
- obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego pobytu,
- pozostała działalność pocztowa i kurierska,
- pozostała działalność usługowa niesklasyfikowana gdzie indziej.

2) **handlowa 8,20%**

- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
- sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- sprzedaż detaliczna zegarów, zegarków i biżuterii.

3) **produkcyjna 8,20%**

- produkcja wyrobów z mięsa,
- produkcja gotowych wyrobów tekstylnych,
- produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży,
- produkcja pozostałej odzieży wierzchniej,
- produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna, korka, słomy i pozostałych materiałów używanych do wyplatania,

- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa,
- przetwarzanie i konserwowanie mleka,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja pozostałych mebli.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **2 647 000,00 zł**, co stanowi **26,87 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **123** osoby podjęło działalność gospodarczą.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2019 zawarto z pracodawcami 52 umowy o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy **łącznie na 58 stanowisk**, w tym:

- 1) 6 umów z Algorytmu na 6 stanowisk;
- 2) 1 umowa z programu z rezerwy FP 2019_Zamieszkujący na wsi na 2 stanowiska;
- 3) 4 umowy z programu z rezerwy FP 2019_Wysokie bezrobocie na 4 stanowiska;
- 4) 29 umów z Projektu POWER (IV) na 30 stanowisk
- 5) 12 umów z projektu RPO WP (V) na 16 stanowisk.

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2019 to **1 249 000,00 zł**, na **58 stanowisk** pracy, co stanowi **12,68 %** ogółu wydatków FP.

Prace społecznie użyteczne

W programie uczestniczyły wszystkie gminy Powiatu Nizańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy). W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **46 osób** (w ramach 45 miejsc), w tym 3 osoby w gminie Nisko, 8 osób w gminie Rudnik nad Sanem, 7 osób w gminie Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna osoby niepełnosprawnej), 13 osób w gminie Jeżowe, 6 osób w gminie Jarocin, 6 osób w gminie Krzeszów, 3 osoby w gminie Ulanów).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2019 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **48 261,30 zł** co stanowi **0,49%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” wydatkowano kwotę **2 329,50 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2019 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu oraz z programu z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie.

W 2019 r. podpisano 6 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na 6 osób.

Wydatki poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **111 252,68 zł**, co stanowi **1,13 %** ogółu wydatków z FP.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2019 r. działająca w powiecie nizańskim spółdzielnia socjalna otrzymała na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy wsparcie w postaci sfinansowania kosztów wynagrodzenia **2 skierowanych bezrobotnych**.

Wydatki poniesione w 2019 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **25 875,00 zł**, co stanowił **0,26%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

2.2.3. Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (III)” - projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2017 r. do 30.04.2019 r.

Instytucja Pośrednicząca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.02-18-0006/17-00

Założenia projektu w 2019 r.

Osoby, które zostaną objęte projektem: osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy (art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET - zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020 - która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W roku 2019 zaplanowano kontynuację zadań przechodzących z roku 2018, jak też wypłatę zobowiązań w ramach prac interwencyjnych, staży oraz bonu stażowego. Ponadto, pierwotnie planowano rekrutację i realizację zadań: bon na zasiedlenie,

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy i doposażenie. Jednakże w związku z zaistniałym problemem z kwalifikowalnością podatku VAT oraz obowiązkiem stosowania zaleceń dot. VAT w dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacjach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, na prośbę Instytucji Pośredniczącej – WUP Rzeszów, wycofaliśmy się z realizacji w roku 2019 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i doposażeń stanowiska pracy.

Realizacja projektu w roku 2019:

Zadanie 1:

pośrednictwo pracy – skierowano **16** osób w ramach kosztów własnych urzędu.

Zadanie 2:

poradnictwo zawodowe – skierowano **16** osób w ramach kosztów własnych urzędu.

Zadanie 3:

staże – **52 667,82 zł** – z 2018 r. przeszło **15** osób, zostało skierowanych nowych **0** osób – przewidziane zostało dla nich wsparcie dodatkowe w postaci zwrotu kosztów badań lekarskich. Łącznie w roku 2019, w stażach uczestniczyło **15** osób, udział w projekcie zakończyło **15** osób, przerwało **0** osób.

Zadanie 4:

bon na zasiedlenie – **82 500,00 zł** - zostało skierowane **10** osób, udział zakończyło **10** osób.

Zadanie 5:

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – ostatecznie zadanie nie było realizowane w 2019 r.

Zadanie 6:

bon szkoleniowy – **25 789, 92 zł** – 0 osób przeszło z 2018 r., skierowano **6** nowych osób. Udział zakończyło **6** osób.

Zadanie 7:

prace interwencyjne – **45 730,53 zł** – z 2018 r. przeszło **18** osób, zostało skierowanych nowych **0** osoby
W 2019 uczestniczyło **18** osób, udział zakończyło **17** osób, **1** osoba przerwała udział.

Zadanie 8:

bon stażowy – **1 513,50 zł** – wypłata premii za **1** osobę z 2028 r. Nie skierowano nowej osoby.

Zadanie 9:

Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy – ostatecznie zadanie nie było realizowane w 2019 r.

Koszty pośrednie – 4.764,12 zł – rozliczone w końcowym wniosku o płatność:

- 1) koszty zakupu materiałów biurowych i drobnego sprzętu biurowego;
- 2) koszty zatrudnienia pracowników.

Dnia 08 lutego 2019 roku, w trakcie realizacji projektu, Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zwrócił się z prośbą o zgodę na wprowadzenie do projektu zmian polegających na przesunięciu kwot pomiędzy zadaniami w roku 2019:

1. Zadanie 4: bon na zasiedlenie - kwota powiększona o 42 500,00 zł;
2. Zadanie 5: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - kwota pomniejszona o 42 500,00 zł;
3. Zadanie 6: bon szkoleniowy - kwota powiększona o 31 000,00 zł;
4. Zadanie 9: doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy kwota pomniejszona o 31 000,00 zł.

Wraz z przesuniętymi kwotami dokonano zmiany ilości osób skierowanych do projektu w poszczególnych działaniach, o:

1. 5 osób w działaniu bon na zasiedlenie - zwiększenie do 104 osób;
2. 5 osób w działaniu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - zmniejszenie do 103 osób;
3. 5 osób w działaniu bon szkoleniowy - zwiększenie do 62 osób;
4. 4 osoby w działaniu doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy - zmniejszenie do 20 osób.

Liczbę osób ogółem zaplanowano na 722, w tym 12 osób niepełnosprawnych i 265 osób długotrwale bezrobotnych.

Konieczność wprowadzenia powyższych zmian została podyktowana problemem z kwalifikowalnością podatku VAT w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i wycofaniem się, na prośbę IP, z realizacji w roku 2019 następujących zadań:

1. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
2. doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.

O zgodę na powyższe zmiany wnioskowaliśmy od dnia 11 lutego 2019 roku. Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów - wyraziła zgodę na zaproponowane przez Beneficjenta zmiany. Wniosek o dofinansowanie, który wpłynął do WUP w Rzeszowie w dniu 26 lutego 2019 r. uwzględniający wszystkie zaproponowane zmiany został zaakceptowany w dniu 01 marca 2019 r.

Ostatecznie w projekcie w roku 2019 objęliśmy wsparciem 33 osoby przechodzące z roku 2018; 16 osób skierowanych w roku 2019, w tym 0 osób powracających. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 48 osób, udział w projekcie przerwała 1 osoba. Wszystkie nowe osoby, skierowane do projektu w roku 2019 objęte były pomocą pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

Całkowite wydatki kwalifikowalne projektu w roku 2019: 212 965,89 zł, co stanowi około **59,19 %** planowanych na rok 2019 wydatków kwalifikowalnych, w tym:

1. środki w dyspozycji samorządu województwa – **195 694,36 zł**;

2. środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) – **17 271,53 zł**.

Środki za 2019 rok niewykorzystane w tym projekcie zwiększyły kwotę środków do wykorzystania w kolejnym projekcie (POWER IV).

Podsumowanie realizacji projektu za lata 2017 – 2019:

Zadanie 1:

pośrednictwo pracy – skierowano 736 osób w ramach kosztów własnych urzędu.

Zadanie 2:

poradnictwo zawodowe – skierowano 736 osób w ramach kosztów własnych urzędu.

Zadanie 3:

staże – 2 460 855,71 zł - zostało skierowanych 290 osób – przewidziane zostało dla nich wsparcie dodatkowe w postaci zwrotu kosztów badań lekarskich. Udział w projekcie zakończyło 270 osób, przerwało 20 osób.

Zadanie 4:

bon na zasiedlenie – 824 784,84 zł - zostało skierowanych 108 osób, udział zakończyło 107 osób, 1 osoba przerwała udział w projekcie.

Zadanie 5:

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 2 259 999,43 zł - zostało skierowane 103 osoby, udział zakończyło 103 osoby.

Zadanie 6:

bon szkoleniowy – 355 585,87 zł – skierowano do projektu 63 osoby, udział zakończyło 63 osoby.

Zadanie 7:

prace interwencyjne – 765 192,93 zł - zostało skierowane 154 osoby, w tym:

1. 127 osób do przedsiębiorców;
2. 27 osób do JST.

Udział zakończyło 131osób, 23 osoby udział w projekcie przerwało.

Zadanie 8:

bon stażowy – 80 264,03 zł – skierowano 10 osób - udział zakończyło 9 osób, natomiast 1 osoba przerwała udział w projekcie.

Zadanie 9:

wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy – 440 000,00 zł - zostało do projektu skierowanych 20 osób i 20 osób udział zakończyło.

Koszty pośrednie 200 188,95 zł

1. koszty zakupu materiałów biurowych i drobnego sprzętu biurowego;
2. koszty zatrudnienia pracowników.

W trakcie realizacji projektu **w roku 2017** zostały podpisane aneksy do umowy wydłużające realizację projektu do 31 stycznia 2018 roku, oraz zwiększające wartość projektu do kwoty 5 153 106,61zł. W związku z wystąpieniem oszczędności, została skierowana do WUP prośba dotycząca przesunięcia zaoszczędzonych środków pomiędzy poszczególnymi działaniami i zwiększeniu liczby uczestników w projekcie. Ma to na celu jak najpełniejsze i racjonalne wykorzystanie środków. Również brak wniosków pracodawców o realizację poszczególnych form wsparcia, szczególnie prace interwencyjne, które wraz z wejściem nowego instrumentu dla młodych, przestały być konkurencyjne i ma też widoczny wpływ w stażach i bonach stażowych, spowodowała prośbę o zmniejszenie ilości osób w pracach i przesunięciu ich na pozostałe formy. Wszystkie wprowadzone zmiany zostały uzgodnione z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, jako Instytucją Wdrażającą i przeprowadzone zostały zgodnie z obowiązującą procedurą wprowadzania zmian w projekcie.

W **roku 2018** dwukrotnie podpisywane były aneksy do umowy. Ostatecznie wartość projektu na koniec 2018 roku wynosiła 7 550 941,55 zł., a okres realizacji projektu wydłużono do 30 kwietnia 2019 roku. W związku z wystąpieniem oszczędności, została skierowana do WUP prośba dotycząca przesunięcia zaoszczędzonych środków pomiędzy poszczególnymi działaniami i zwiększeniu liczby uczestników w projekcie, z uwzględnieniem pojawiających się osób powtórnie kierowanych do projektu. Działania te mają na celu racjonalne i jak najpełniejsze wykorzystanie środków przyznanych nam na realizację projektu. Wszystkie wprowadzone zmiany zostały uzgodnione z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, jako Instytucją Wdrażającą i przeprowadzone zostały zgodnie z obowiązującą procedurą wprowadzania zmian w projekcie.

W **2019 roku**, w trakcie realizacji projektu, Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zwrócił się z prośbą o zgodę na wprowadzenie do projektu zmian polegających na przesunięciu kwot pomiędzy zadaniami w roku 2019: wraz z przesuniętymi kwotami dokonano zmiany ilości osób skierowanych do projektu w poszczególnych działaniach, o: liczbę osób ogółem zaplanowano na 722, w tym 12 osób niepełnosprawnych i 265 osób długotrwale bezrobotnych.

Konieczność wprowadzenia powyższych zmian została podyktowana problemem z kwalifikowalnością podatku VAT, w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i wycofaniem się, na prośbę IP z realizacji w roku 2019 następujących zadań:

1. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
2. doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.

O zgodę na powyższe zmiany wnioskowaliśmy od dnia 11 lutego 2019 roku. Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów - wyraziła zgodę na zaproponowane przez Beneficjenta zmiany. Wniosek o dofinansowanie, który wpłynął do WUP w Rzeszowie w dniu 26 lutego 2019 r. uwzględniający wszystkie zaproponowane zmiany został zaakceptowany w dniu 01 marca 2019 r.

Ostatecznie w projekcie objęliśmy wsparciem 736 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko, w tym 12 osób powtórnie wprowadzonych do projektu. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 692 osoby, udział

w projekcie przerwało 44 osoby. Wszystkie osoby skierowane do projektu PO WER III objęte były pomocą pośrednika pracy i doradcy zawodowego, oraz przygotowano dla nich Indywidualny Plan Działania.

Całkowite wydatki kwalifikowalne projektu: 7 386 871,76 zł, co stanowi około **97,83 %** planowanych wydatków kwalifikowalnych, w tym:

1. środki w dyspozycji samorządu województwa – **6 787 796,46 zł**;
2. środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) – **599 075,30 zł**.

2.2.4. Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” – projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37–400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2019 r. do 30.04.2021 r.

Instytucja Pośrednicząca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.02–18–0006/19–00

Założenia projektu w 2019 r.

Planowane wydatki – z umowy o dofinansowanie projektu:

w roku 2019 – 3 574 869,06 zł:

- środki w dyspozycji samorządu województwa – **3 284 947,18 zł**,
- środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) – **289 921,88 zł**.

w roku 2020 – 1 944 322,94 zł:

- środki w dyspozycji samorządu województwa – **1 786 638,35 zł**,
- środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) – **157 684,59 zł**.

Osoby, które zostaną objęte projektem: osoby młode w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne dla których został ustalony I lub II profil pomocy (art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014–2020 – która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat niepełnosprawnych i do osób młodych w wieku 18 – 29 lat długotrwale bezrobotnych.

Kwalifikacja osób długotrwale bezrobotnych do projektu jest wymagana zgodnie z definicją określoną dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

1. dla osób do 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 6 m–cy (w tym także okres przed rejestracją w PUP);
2. dla osób powyżej 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 12 m–cy).

Informacje szczegółowe o projekcie:

W ramach projektów możliwych do realizacji w niniejszym naborze stosuje się stawki jednostkowe za doprowadzenie do podjęcia pracy bezrobotnych osób młodych.

W ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER realizować można instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych.

Planowane działania:

- ✓ Indywidualny Plan Działania;
- ✓ pośrednictwo pracy;
- ✓ poradnictwo zawodowe;
- ✓ staż;
- ✓ bon na zasiedlenie;
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ prace interwencyjne;
- ✓ wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ bon szkoleniowy.

Przy doborze planowanych działań w ramach projektu, Powiatowy Urząd Pracy musi wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia wskaźników dla całego projektu.

Obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu:

1. Wskaźniki dla kryterium efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%;
 - b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 57%.
2. Wskaźniki rozliczające stawkę jednostkową za doprowadzenie do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode:
- c) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (100% stawki) (wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie);
 - d) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (50% stawki) – niepełna ścieżka.

Stawka jednostkowa dotyczy doprowadzenia do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode w wieku 18–29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. osoby z kategorii NEET poprzez indywidualną i kompleksową pomoc realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zgodną z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Beneficjent jest zobowiązany do udzielenia uczestnikowi, oprócz dwóch obligatoryjnych form wsparcia, minimum jednej dodatkowej formy wsparcia.

Realizacja projektu w roku 2019:

Działania – wykonanie:

- ✓ **Indywidualny Plan Działania** – przygotowano dla **457** osób – w ramach kosztów własnych urzędu;
- ✓ **pośrednictwo pracy** – skierowano **168** osób – w ramach kosztów własnych urzędu;
- ✓ **poradnictwo zawodowe** – skierowano **325** osób – w ramach kosztów własnych urzędu;
- ✓ **staże** – **798 481,01 zł** – zostało skierowanych **149 osób** – udział w projekcie zakończyło **74** osoby, przerwało 12 osób, na rok 2020 przeszło 63 osoby;
- ✓ **bon na zasiedlenie** – **603 500,00 zł** – skierowano **75** osób, udział zakończyło **74** osoby, nikt nie przerwał udziału, na 2020 rok przechodzi 1 osoba;
- ✓ **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – **1 408 000,00 zł** – umowy podpisano z 64 osobami, wszyscy zakończyli udział w projekcie;
- ✓ **prace interwencyjne** – **476 218,90 zł** – skierowane **132** osoby, udział zakończyło 63 osoby, przerwało 9 osób, na rok 2010 przeszło 60 osób,
- ✓ **wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy** – **681 000,00 zł** – na doposażonym stanowisku pracy zatrudniono **31** osób, wszyscy zakończyli udział w projekcie;
- ✓ **bon szkoleniowy** – **33 096,51 zł** – środki wypłacono **6** osobom, wszyscy zakończyli udział w projekcie.

Zmiany w trakcie realizacji projektu pozakonkursowego:

W **2019 roku** dwukrotnie podpisywany był Aneks do umowy o dofinansowanie projektu.

1. W związku z decyzją MRPiPS o zmianie środków (limitu) Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2019 r. realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w części dotyczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, pismo z dnia 16 maja 2019 r., zwiększona została wartość projektu w roku 2019 o 282 432,00 zł. = 11 768,00 zł x 24 stawki jednostkowe. Wartość wzrasta z bazowej – 3 574 869,06 zł, do wartości – 3 857 301,06 zł.
2. W odpowiedzi na pismo z dnia 04 września 2019 o wykorzystaniu zaoszczędzonych środków w ramach projektu pt.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (III). Oszczędności, o których mowa powstały w wyniku problemów z certyfikacją środków wydatkowanych w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i związanej z tym rezygnacji z realizacji tych form w projekcie pt.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (III), w roku 2019. W związku z rozliczaniem projektu kwotami jednostkowymi WUP Rzeszów – Instytucja Pośrednicząca – zgodził się na zwiększenie wartości projektu pt.: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV) w roku 2019, o kwotę 141 216,00 zł. = 11 768,00 zł x 12 stawek jednostkowych.

Wartość projektu w roku 2019 wynosiła po zwiększeniu 3 998 517,06 zł.

Ostatecznie w projekcie objęliśmy wsparciem **457** osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko, w projekcie, w roku 2019, nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło **312** osób, udział przerwało **21** osób. Na rok 2020 przeszło **124** osoby, które kontynuują udział w projekcie. Wszystkie osoby skierowane do projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” objęte były pomocą pośrednika pracy **lub/i** doradcy zawodowego, oraz przygotowano dla nich Indywidualny Plan Działania.

Wydatki w roku 2019 wyniosły: 3 997 296,42 zł, co stanowi około **99,97%** planowanych wydatków kwalifikowalnych (z Aneksu nr 2), w tym:

1. środki w dyspozycji samorządu województwa – **3 673 115,68 zł**;
2. środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) – **324 180,74 zł**.

Stawka jednostkowa:

W 2019 roku do rozliczenia stawek jednostkowych wykazano 274 osoby, w tym – 100% stawki – 271 osób x 11 768,00 zł = 3 189 128,00 zł,

– 50 % stawki – 3 osoby x 5 884,00 zł = 17 652,00 zł.
Łącznie w stawkach jednostkowych rozliczono **3 206 780,00 zł.**

Koszty pośrednie – 142 383,49 zł. – rozliczone poza projektem w wysokości do 3% środków w dyspozycji samorządu województwa - koszty zakupu materiałów biurowych, drobnego sprzętu biurowego i koszty zatrudnienia pracowników.

2.2.5. *Opis realizacji w roku 2019 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego*

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” - ramach *Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy.* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2019 do 31.12.2019 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: RPPK.07.02.00-18-0013/19

Założenia projektu na 2019r.

Osoby obejmowane projektem w roku 2019:

Grupy docelowe: W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby powyżej 29 r.ż. należące do poniższych grup:

- 1) Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nisku zwłaszcza:
 - a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - b) kobiety,
 - c) osoby długotrwale bezrobotne,
 - d) osoby z niepełnosprawnościami,
 - e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
- 3) Uczestnikami projektu mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w punkcie 1 lit. c-e oraz w punkcie 2. Niemniej jednak udział tych osób w projekcie nie może przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie ma doprowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub do kompetencji lub

rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.).

Planowana liczba osób objętych wsparciem - 161 osób.

Planowane formy aktywizacji w 2019 r.:

- 1) staże (50 osób);
- 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (31 osób);
- 3) prace interwencyjne (64 osób);
- 4) refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (16 osób).

Planowane całkowite wydatki projektu w roku 2019:

Wartość projektu w roku **2019** ogółem **1 765 471,00 zł**, w tym:

- środki w dyspozycji samorządu województwa – **1 500 650,00 zł**,
- środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.) – **264 821,00 zł**.

Wniosek i umowa o dofinansowanie projektu pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” uwzględnia wydatki podlegające rozliczeniu z Komisją Europejską (wydatki kwalifikowalne) co oznacza, że w przypadku form wsparcia – dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wydatki są pomniejszone o wartość podatku VAT (kwota netto). Środki na finansowanie kwoty podatku VAT, które nie będą podlegały rozliczeniu z Komisją Europejską, nie będą objęte projektem PUP. Projekt PUP obejmował kwotę netto nieuwzględniającą podatku VAT. W związku z powyższym planowane wydatki projektu wynoszą:

- **1 580 902,00 zł** (kwota netto);
- **184 569,00 zł** (kwota podatku VAT -dotacje oraz doposażenia).

Realizacja projektu w roku 2019:

Zadanie 1:

staże – 390 188,14 zł (wydatki pomniejszone o koszty stażu w wysokości 5 788,80 zł dot. osoby, którą usunięto z projektu z powodu niekwalifikowalności) – do projektu skierowano **50** osób, udział w projekcie zakończyło 48 uczestników, 2 osoby przerwały udział w projekcie, w tym jedna z powodu zatrudnienia.

Zadanie 2:

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 651 000,00 zł, w tym **552 298,87 zł -kwota netto**
98 701, 13 zł -wartość podatku VAT

Na zadanie zostało skierowanych **31** osób. Wszystkie osoby rozliczyły dotację.

Zadanie 3:

prace interwencyjne – wydatki ogółem 377 934,98 zł w tym wydatki:
- u pracodawcy niebędącego przedsiębiorcą - **126 084,38 zł**,

- u przedsiębiorcy **251 850,60 zł**.

Na prace interwencyjne zostało skierowanych **67** osób, w tym:

1) 22 osób do JST;

2) 45 osób do przedsiębiorców.

2 osoby przerwały prace przed upływem 6 miesięcy.

Zadanie 4:

refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 336 000,00 zł w tym 284 951,21 zł -kwota netto,

51 048,79zł -wartość podatku VAT

w ramach refundacji podpisano 12 umów z przedsiębiorcami na 16 stanowisk pracy, zostało skierowanych **16** osób. Wszyscy zakończyli udział w projekcie.

Ogółem kwota podatku VAT po rozliczeniu dotacji i doposażeń wynosi 149 749,92zł.

Wartość projektu po aneksowaniu umowy o dofinansowanie oraz uwzględnionego rozliczonego podatku VAT:

Środki na realizację projektu PUP -1 615 721,08 zł

Środki na finansowanie kwoty podatku VAT- 149 749,92 zł

Zgodnie z założeniami projektu pt.: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 pierwszeństwo w przyjęciu do projektu miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 RPO WP oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP kwalifikujący się do objęcia wsparciem. W związku z koniecznością rozliczenia podatku VAT na zadaniach: dotacje oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, w IV kwartale 2019r. aktualizowaliśmy wniosek o dofinansowanie projektu zgodnie z rozliczeniami VAT, zwiększając kwotę netto projektu. Efektem było podpisanie aneksu do umowy. Aktualizując wniosek o dofinansowanie uwzględniliśmy również drobne przesunięcia kwot między zadaniami: prace interwencyjne oraz staże. Zwiększyliśmy liczbę osób skierowanych do projektu w związku z wygenerowanymi oszczędnościami, które powstały w wyniku przerw udziału w projekcie osób skierowanych na prace interwencyjne i staże (4 uczestników przerwało udział w projekcie). Problemem, który pojawił się również w IV kwartale było wykrycie niekwalifikowalności uczestnika projektu skierowanego na staż. Ostatecznie osoba została usunięta z projektu. Zostały dokonane korekty środków wypłaconych w ramach stypendium stażowego.

Ostatecznie w roku 2019 objęliśmy wsparciem 163 osoby bezrobotne (1 osoba uczestniczyła zarówno w stażu jak i w pracach interwencyjnych), zarejestrowane w PUP Nisko. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło **159** osób. Wszystkie osoby skierowane do projektu w roku 2019 objęte były pomocą pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

Ogółem kwota środków rozliczonych w ramach projektu PUP w roku 2019:

1 605 373,20 zł, co stanowi 99,36 % planowanych wydatków kwalifikowalnych, w tym:

- 1) środki w dyspozycji samorządu województwa – **1 364 567,22 zł**;
- 2) środki w dyspozycji samorządu powiatu w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku Pracy (Dz. U z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) – **240 805,98 zł**.

2.2.6. Opis realizacji programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej osób będących dłużnikami alimentacyjnymi **(Program z rezerwy FP 2019_ Dłużnicy alimentacyjni)**

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 20 lutego 2019 r. na kwotę **204,8 tys. zł**,

Okres realizacji programu: **1 kwietnia 2019 r. - 30 czerwca 2020 r.**,

Kwota dofinansowania: **204,8 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 marca 2019 r.),

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa 30 bezrobotnych **będących dłużnikami alimentacyjnymi** przy zastosowaniu instrumentów mających zniwelować bariery w ich powrocie na rynek pracy. W zależności od stwierdzonego problemu przewidziano dla nich wsparcie: roboty publiczne, prace interwencyjne lub szkolenia zawodowe. Zakładano, że wyłonienie grupy docelowej poprzedzone będzie dokładną analizą sytuacji zawodowo – społecznej każdego zarejestrowanego dłużnika, opracowanie IPD i wybór najbardziej optymalnej ścieżki powrotu na rynek pracy. Do współpracy przy organizacji robót publicznych dla osób z grupy docelowej zaproszono wszystkich organizatorów robót z terenu powiatu : gminy oraz powiat zaś do organizacji prac interwencyjnych pracodawców współpracujących z PUP w Nisku.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 11 dłużników alimentacyjnych skierowano do robót publicznych- podpisano 4 umowy o zorganizowanie robot publicznych), w tym 1 osobę skierowano 2 razy.
- 2) 1 osobę przeszkolono na operatora wózka widłowego.

Nie udało się pozyskać pracodawców do organizacji prac interwencyjnych.

Ogółem do programu skierowano **12 osób** (1 osoba brała udział 2 razy w robotach publicznych).

Ze względu na brak możliwości wykorzystania przyznanych środków finansowych w ramach tego programu, za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego **kwota limitu na program została zmniejszona** o 132,3 tys. zł **do kwoty 75,2 tys. zł**. Jednocześnie kwota 132,3 tys. zł zwiększyła limit środków FP na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Wydatki poniesione na program w 2019 z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 71 309,87 zł co stanowi 98, 36 % zmniejszonego limitu**.

Program został zakończony w 2019 roku, żadne zobowiązania nie przeszły na rok 2020.

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Program z rezerwy FP 2019_ Program staży w ARiMR)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 20 lutego 2019 r. na kwotę **32,2 tys. zł.**,

Okres realizacji programu: **1 kwietnia 2019 r. - 31 grudnia 2019 r.**,

Kwota dofinansowania: **32,2 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 marca 2019 r.),

Wniosek był odpowiedzią na ogłoszony konkurs przez dysponenta FP.

Założenia programu: Celem programu było zorganizowanie staży dla 4 osób w placówkach ARiMR a tym samym umożliwienie zdobycia przez osoby z wyższym wykształceniem doświadczenia związanego z realizacją zadań przez ARiMR

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

4 osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem zostało skierowane do odbycia 6 m-cznego stażu.

Do projektu skierowano 4 osoby.

Wydatki poniesione na program w 2019 roku z kwoty dofinansowania **zamknęły się kwotą 31 934,05 zł (99,17% limitu)**. Program zakończył się w 2019 r. nie generując zobowiązań na 2020 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (Program z rezerwy FP 2019_ zamieszkujący na wsi)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 11 kwietnia 2019 r. na kwotę **1 419,8 tys. zł.** ,

Okres realizacji programu: **1 czerwca 2019 r. – 31 grudnia 2021r.**,

Kwota dofinansowania: **240,0 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2019 r.),

Wniosek był odpowiedzią na ogłoszony konkurs przez dysponenta FP.

Założenia programu: Ze względu na znaczne obniżenie kwoty dofinansowania zmieniono założenia programu. Z przyznanej kwoty dofinansowania zaplanowano wsparcie dla 41 bezrobotnych zamieszkujących na wsi w szczególności dla osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje, posiadających mały staż pracy lub zagrożonych wykluczeniem ze względu na niepełnosprawność lub wiek (poniżej 30 roku życia). W zależności od stwierdzonego problemu przewidziano dla nich wsparcie: prace interwencyjne, staże, zatrudnienia na m-scach pracy utworzonych w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia indywidualne i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Program został wsparty środkami przesuniętymi z Programu z rezerwy FP 2019_Dłużnicy alimentacyjni w wysokości 132,3 tys. zł. **Limit po zwiększeniu wynosił 372,3 tys. zł.**

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 27 osób podjęło prace interwencyjne;
- 2) 16 osób podjęło 5-cio miesięczne staże z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu;
- 3) 10 osób skierowano na roboty publiczne;

- 4) 9 osób uzyskało kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych;
- 5) 2 osoby otrzymało zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji doposażenia stanowiska pracy;
- 6) 2 osoby podjęło własną działalność w wyniku przyznania jednorazowych środków FP na podjęcie działalności gospodarczej

Do projektu skierowano 66 osób.

Wydatki poniesione na program w 2019 roku z kwoty dofinansowania **zamknęły się kwotą 371 566,37 zł (99,80% zwiększonego limitu)**. Zaangażowanie środków Funduszu Pracy na sfinansowanie umów przechodzących z 2019 wyniosło: z Algorytmu na 2020 – 85 617,71 zł.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2019_ Wysokie bezrobocie)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 11 lipca 2019 r. na kwotę **853,6 tys. zł**,

Okres realizacji programu: **1 września 2019 r. - 31 grudnia 2021 r.**,

Kwota dofinansowania: **500,00 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2019 r.),

Założenia programu: Celem programu była pomoc **91 bezrobotnym** spełniających przynajmniej 1 kryterium: długotrwałe bezrobocie, niskie kwalifikacje, krótki (do 1 roku) staż pracy, niepełnosprawność, korzystanie z pomocy OPS, wykształcenie wyższe. W zależności od stwierdzonego problemu przewidziano dla nich wsparcie: prace interwencyjne, staże, szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na m-scach pracy utworzonych w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy a dla osób po 50 r. życia - dofinansowanie wynagrodzeń.

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 32 osoby podjęło prace interwencyjne;
- 2) 31 osób podjęło 6 - cio miesięczne staże z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu;
- 3) 14 osób zostało skierowanych na wybrane przez siebie szkolenia indywidualne;
- 4) 5 osób przeszkolono indywidualnie w ramach realizacji bonu szkoleniowego;
- 5) 8 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności;
- 6) 4 osoby zostało zatrudnionych na doposażonych stanowiskach pracy na okres minimum 2 lat;
- 7) 2 osoby w wieku powyżej 50 roku życia skierowano do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzeń dla osób po 50 r. ż;
- 8) 1 osobie udzielono bonu na zasiedlenie.

Ogółem do programu skierowano **97 osób**.

Wydatki poniesione na program w 2019 z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 499 680,56 zł (99,94 % limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2020 na sfinansowanie umów przechodzących z 2019 roku wynosiło na koniec roku 266 239,68 zł.

3. Zamierzenia na rok 2020 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2020

Wg stanu na 20 marca 2020 r. (dzień składania informacji) Starosta Powiatu Nizańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **2 716 147,19 zł**. Kwota powyższa obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2020. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 poz.472). Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 17 stycznia 2020 r.

Tabela Nr 10. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

Lp.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2019	Limit na nowe zobowiązania na rok 2020	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2020
1	Roboty publiczne	220 896	0	220 896	12
2	Prace interwencyjne	544 213	248 269	295 944	45
3	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	210 000	0	210 000	10
4	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	105 000	0	105 000	5
5	Staże	1 174 417	423 039	751 378	67
6	Szkolenia	80 000	1 328	78 672	20
7	Prace społecznie użyteczne	53 000	0	53 000	51
8	Bony stażowe	0	0	0	0
9	Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
10	Bony szkoleniowe	965	965	0	0
11	Bony na zasiedlenie	0	0	0	0
12	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	104 840	52 840	52 000	4
13	Finansowanie studiów podyplomowych	32 816	10 316	22 500	5
14	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	70 000	0	70 000	12
15	Utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	42 000	0	42 000	2

16	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	78 000	0	78 000	5
	RAZEM	2 716 147	736 757	1 979 390	238 osób

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2020 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra zgodnie z ogłaszanymi naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznaných środków.

3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 20120 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalone limity Funduszu Pracy na realizację w roku 2020 projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 1) **kwotę 1 883 994,81 zł** na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 (*priorytet inwestycyjny 8 i: dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*)- nowego projektu z 2019 r. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)”.

Na dzień składania informacji wniosek o dofinansowanie został złożony do WUP na całą dostępną kwotę tj na kwotę 1 883 994,81 zł, z której przewidziane jest zaktywizowanie **164 osób** w ramach prac interwencyjnych, staży, doposażeń stanowisk pracy i dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej;

- 2) **kwotę 4 131 358,00** na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 (*priorytet inwestycyjny 8 ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*) - kwota przeznaczona za projekt z 2019 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV) na realizację kolejnego projektu pozakonkursowego z 2020 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)”.

Na dzień składania niniejszej informacji Powiatowy Urząd Pracy w Nisku złożył do WUP Rzeszów wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego do Podziałania 1.1 POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” na lata 2020- 2021 na kwotę dofinansowania w wysokości 8 175 380,00 zł, w tym **1 671 794 ,00 zł na rok 2020r.** - w ramach powyższej kwoty planowane jest zaktywizowanie w 2020 r. **178 osób** poprzez

prace interwencyjne, staże, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe, refundację doposażeń stanowisk pracy i dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Pozostała kwota z limitu na POWER na rok 2020 tj kwota 2 459 564,00 zł przewidziana jest na kontynuację projektu z 2019 r. w ramach Podziałania 1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)”.

4. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2019 r.

W roku 2019 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz.511 z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 11 kwietnia 2019 r. Nr VII/34/2019

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty **1 600 248,00 zł limit środków PFRON w 2019 r.**, którym dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wynosił 179 500,00 zł, w tym na:**

- 1) **Zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy** na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – **19 500,00 zł;**
- 2) **Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej** (art. 12a ustawy o rehabilitacji) - **80 000,00 zł.**
- 3) **Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej** (art. 26 e ustawy o rehabilitacji)- **80 000,00 zł)**

Na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej PUP pozyskał dla Powiatu Nizańskiego **dodatkowe środki PFRON w wysokości 80 000,00 zł** w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G z przeznaczeniem na realizację zadania z art. 12a ustawy oraz **1 200,00 zł** na obsługę programu.

Realizacja zadań

- 1) Z kwoty **19 500,00 zł** na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji zrealizowano następujące działania:
 - a) sfinansowano koszty staży (koszty badań lekarskich oraz stypendium stażowe) dla **2 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy skierowanych w 2019 roku,
 - b) zrefundowano koszty zatrudnienia **1 osoby** poszukującej pracy niepełnosprawnej zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych.Z kwoty 19 500,0 zł **wydatkowano 19 453,80 zł.**
- 2) Z kwoty **80 000,00 zł** na realizację zadania określonego w art.12 a ustawy **wydatkowano kwotę 80 000,00 zł** na udzielenie **2 osobom** niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 1 zarejestrowanej jako bezrobotna a 1 osobie zarejestrowanej jako poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu

- 3) Z kwoty 80 000,00 zł na realizację zadania określonego w art. 26 e ustawy wydatkowano 80 000,00 zł jako zwrot kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy dla **2 skierowanych niepełnosprawnych**, w tym 2 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 179 453,80 zł, co stanowi 99,97 % przyznanego limitu.**

W roku 2019 nie finansowano zadań, o których mowa art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Realizacja zadań w ramach programu WRR III odbywała się zgodnie z Umową Nr WRR/000363/09/D z dnia 12 lipca 2019 r. i Aneksu Nr 1 do umowy z dnia 14 sierpnia 2019 r. o zaliczkowe dofinansowanie projektów w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarach B, D i G.

Okres realizacji projektu „Wsparcie przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych w powiecie nizańskim” – **do 31 grudnia 2019 r.** Dzięki pozyskanym środkom **2 osoby niepełnosprawne**, w tym jedna bezrobotna i jedna poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu otrzymały jednorazowe środki PFRON po 40 000,00 zł każda i podjęły własną działalność gospodarczą na okres minimum 24 m-cy. Ponadto poniesiono wydatki w wysokości **1200,00 zł** na obsługę projektu.

5. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2019 r.

W 2019 roku zarejestrowano **4528** osób bezrobotnych i **52** poszukujących pracy. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła **377** osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczeń, lipiec, październik, a najmniejszą w kwietniu, maju i czerwcu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **4780** osób, w tym **2553** osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 11. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

ROK 2019	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI		BEZROBOTNI WYŁĄCZENI	
	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	PODJĘCIE PRACY
styczeń	439	203	5	1	297	175
luty	359	178	5	1	336	184
marzec	358	180	3	1	475	284
kwiecień	340	136	6	1	488	245
maj	302	136	5	2	485	243
czerwiec	332	173	5	1	371	199
lipiec	417	233	9	2	353	185
sierpień	368	194	5	2	351	176
wrzesień	379	197	2	1	500	277
październik	445	224	5	3	481	241
listopad	396	184	0	0	358	179
grudzień	393	145	2	1	285	165
OGÓŁEM	4528	2183	52	16	4780	2553

W Dziale Ewidencji Świadczeń i Informacji w 2019 roku wydano łącznie **10 660** decyzji, w tym:

- **6636** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2542** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **750** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **117** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **480** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **98** dot. osób poszukujących pracy,
- **11** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **26** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Wniesiono 7 odwołań od decyzji, z których 3 uchylone zostały przez PUP z art. 132 kpa oraz 4 utrzymano w mocy.

Ponadto w dziale sporządzono:

- 17600 druków zgłoszeniowych ZUS,
- 5854 zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- 1803 informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- 2252 raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- 822 pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- 1250 list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- 225 zaświadczeń Rp-7,
- 36 wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, w dziale obsługiwanych było:

- 31 osób pobierających zasiłek transferowy,
- 119 osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

6. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2019 roku

6.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **18 316 855,46 zł** w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **7 303 667,31 zł**;
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **10 349 999,37 zł**;
- 3) pozostałe zadania – **663 188,78 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 12. Wydatki z Funduszu Pracy za 2019 rok.

WYDATKI OGÓŁEM:	18 316 855,46
Zasiłki, w tym:	7 303 667,31
- zasiłki dla bezrobotnych	6 970 191,11
- składki na ubezpieczenie społeczne rolników	807,00
- dodatki aktywizacyjne	332 669,20
Aktywne formy ogółem FP+EFS+KFS:	10 349 999,37
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	3 885 413,56
- szkolenia bezrobotnych	109 894,00
- prace interwencyjne	852 583,86
- roboty publiczne	319 696,46
- prace społecznie użyteczne	45 331,80
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	2 329,50
- stypendia za okres szkolenia	49 696,31
- stypendia za okres stażu	1 463 313,22
- środki na dział. gospodarczą	588 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	232 000,00
- badania	10 722,00
- studia podyplomowe	23 680,93
- dofinansowanie wynagrodzeń	111 252,68
- koszty bonu stażowego	7 597,80
- wynagrodzenia osób skierow. do spółdzielni socjalnej	25 875,00
- koszty bonu szkoleniowego	19 440,00
- bon na zasiedlenie	24 000,00
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	498 175,70
Wydatki z projektu RPO, PO WER ogółem - z tego na:	5 966 410,11
- prace interwencyjne	896 884,41
- środki na dział. gospodarczą	2 059 000,00
- stypendia za okres szkolenia	10 026,43

- stypendia za okres stażu	1 239 445,77
- badania	7 680,00
- bon na zasiedlenie	686 000,00
- bon szkoleniowy	48 860,00
- koszty bonu stażowego	1 513,50
- koszty doposażenia stanowiska pracy	1 017 000,00
Pozostałe wydatki:	663 188,78
- prowizje bankowe	8 296,69
- opłaty pocztowe	143 588,70
- sieć informatyczna	212 993,52
- szkolenia pracowników	35 793,00
- dodatki dla pośredników	56 977,75
- materiały	24 468,08
- koszty obsługi r-ku FP	660,00
- druki	5 522,70
- opłaty telefoniczne	6 103,15
- koszty sądowe	268,58
- poradnictwo zawodowe	1 869,00
- szkolenie PRRP	19 500,00
- koszty kwalifikowalne EFS	4 764,12
- ref. kosztów wynagrodzenia	100 687,75
- materiały biurowe, wyposażenie	41 695,74

6.2. *Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2019 r.*

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2019 r. przedstawiał się następująco: 55 osób, w tym 2 osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne trzech pracowników zatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego finansowane były jako koszty zarządzania projektami ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2019 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85333	-	3 183 061,00 zł
Dział 851 rozdział 85156	-	<u>2 164 146,80 zł</u>
Razem:		5 347 207,80 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiają poniższe tabele Nr 13 i 14.

Tabela 13. Wydatki z wykonania budżetu za 2019 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	3 183 061,00	3 158 476,31	99
	85333	Powiatowe urzędy pracy	3 183 061,00	3 158 476,31	99
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 585,00	3 186,97	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 311 982,00	2 311 884,49	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	162 289,00	161 103,05	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	414 174,00	411 708,60	
		Składki na Fundusz Pracy	45 864,00	43 570,25	
		Zakup materiałów i wyposażenia	24 832,00	21 806,65	
		Zakup energii	87 000,00	79 324,98	
		Zakup usług remontowych	3 100,00	3 068,60	
		Zakup usług zdrowotnych	2 700,00	2 300,00	
		Zakup usług pozostałych	18 900,00	16 427,32	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 500,00	3 091,52	
		Podróże służbowe krajowe	200,00	90,98	
		Różne opłaty i składki	16 800,00	13 105,42	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	74 760,00	74 759,82	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	5 400,00	5 400,00	
		Szkolenia	3 100,00	2 772,66	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2019 r. wynosi 3 158 476,31 zł, co stanowi 99 % wykonania planu.

Tabela 14. Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku za 2019 rok

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	2 164 146,80	2 164 146,80	100
	85156	Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	2 164 146,80	2 164 146,80	
		Składki na ubezpieczenie zdrowotne	2 164 146,80	2 164 146,80	

Wydatki wykonane w dziale 851 rozdział 85156 w 2019 r. wynoszą 2 164 146,80 zł, co stanowi 100 % wykonania planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.