



PK.523.12.2.2015

INFORMACJA POKONTROLNA NR KPR-POKL.06.01.01-18-013/12-03

1	<b>Podstawa prawna kontroli</b>	1. Porozumienie Nr KL/PK/2007/1 z dnia 22 czerwca 2007 r. (z późn. zm.), zawarte pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem Województwa Podkarpackiego reprezentowanym przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie Uchwały Zarządu nr 35/507/07 z dnia 15 maja 2007 r., z późn. zmianami. 2. art. 27 ust. 1 pkt 5 Ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z dnia 6 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2009 r., Nr 84, poz. 712 z późn. zm.), 3. § 19 Umowy o dofinansowanie projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” Nr UDA-POKL.06.01.01-18-013/12 z dnia 28 września 2012 r., realizowanego w ramach Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.
2	<b>Nazwa jednostki kontrolującej</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
3	<b>Osoby uczestniczące w kontroli ze strony jednostki kontrolującej</b>	Lucjan Kozioł – kierownik zespołu kontrolującego Janusz Olech – członek zespołu kontrolującego
4	<b>Termin kontroli</b>	12,13 marca 2015 r., oraz 10 kwietnia 2015 r.
5	<b>Rodzaj kontroli, Tryb kontroli (planowa, doraźna, wizyta monitoringowa,)</b>	Kontrola trwałości projektu konkursowego Kontrola doraźna
6	<b>Nazwa jednostki kontrolowanej:</b>	Powiat Nizański – Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
7	<b>Adres jednostki kontrolowanej;</b>	ul. Sandomierska 6a 37 – 400 Nisko
8	<b>Nazwa i numer kontrolowanego projektu, Działanie/Priorytet, nr umowy, wartość projektu oraz wartość wydatków zatwierdzonych do dnia kontroli</b>	<b>Nazwa projektu:</b> „Drogowskaz na zatrudnienie” <b>Priorytet:</b> VI <b>Działanie:</b> 6.1 <b>Umowa numer:</b> UDA-POKL.06.01.01-18-013/12 <b>Wartość projektu:</b> 1.762.778,73 PLN <b>Wartość wydatków zatwierdzonych do dnia kontroli:</b> nie dotyczy <b>Numer kontrolowanego wniosku o płatność:</b> nie dotyczy
9	<b>Zakres kontroli</b>	<b>Zakres kontroli doraźnej (trwałości) projektu obejmował zgodnie z Listą sprawdzającą do kontroli trwałości – weryfikację:</b>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymania trwałości operacji,</li> <li>• utrzymania trwałości rezultatu,</li> <li>• prawidłowości archiwizacji dokumentacji projektu,</li> <li>• prawidłowości postępowania ze środkami trwałymi nabytymi w ramach projektu po zakończeniu jego realizacji.</li> </ul>
10	Informacje na temat sposobu wyboru dokumentów do kontroli oraz doboru próby skontrolowanych dokumentów	Dobór próby dokumentów do kontroli na miejscu dokonany został w oparciu o <b>metodę niestatystyczną</b> - dobór celowy. Podczas czynności kontrolnych Zespół Kontrolujący dokonał weryfikacji trwałości operacji poprzez zapoznanie się z całą (100 %) dokumentacją merytoryczną dotyczącą organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1 (100 % Uczestników prac interwencyjnych), w tym w szczególności z zawartymi przez Pracodawców z Uczestnikami projektu Umowami o pracę.
11	Podczas kontroli członkom zespołu kontrolującego informacji udzielali	P. Dorota Jędrzejewska – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej.
12	Ustalenia kontroli – krótki opis zstanego stanu faktycznego:	Zespół Kontrolujący na podstawie sprawdzonej dokumentacji stwierdził, iż Beneficjent zachował trwałość operacji projektu w zakresie: „ <b>Utrzymanie nieprzerwanego zatrudnienia pracowników w wymaganym okresie, wskazanym w przepisach o pomocy publicznej: co najmniej 12 miesięcy w przypadku osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b> ”.
13	Stwierdzone nieprawidłowości /uchybienia	Na podstawie sprawdzonej dokumentacji w zakresie prowadzonych czynności kontrolnych Zespół kontrolujący nie stwierdził, nieprawidłowości/uchybień.
14	Ocena wg kryteriów (podsumowanie wyników kontroli)	W wyniku kontroli poszczególnych obszarów (trwałość rezultatu, archiwizacja), projekt oceniono w kategorii: <b>Kategoria nr 1</b> – system funkcjonuje/projekt jest realizowany prawidłowo, ewentualnie potrzebne są niewielkie usprawnienia. <del><b>Kategoria nr 2</b> – system funkcjonuje/projekt jest realizowany co do zasady w sposób poprawny, ale potrzebne są usprawnienia.</del> <del><b>Kategoria nr 3</b> – system działa/projekt jest realizowany w sposób częściowo poprawny, ale występują istotne uchybienia/nieprawidłowości, potrzebne są znaczne usprawnienia.</del> <del><b>Kategoria nr 4</b> – system działa/projekt jest realizowany w sposób częściowo poprawny, ale występują liczne, kluczowe uchybienia /nieprawidłowości; potrzebne jest niezwłoczne wdrożenie planu naprawczego oraz w przypadku kontroli systemowej – istnieje możliwość nałożenia sankcji wynikających z porozumienia.</del> <del><b>Kategoria nr 5</b> – system w zasadzie nie funkcjonuje/projekt jest realizowany nieprawidłowo, co powoduje konieczność nałożenia sankcji wynikających z porozumienia i/lub nałożenia korekty rezultatu (kontrola systemowa)/rozwiązania umowy o dofinansowanie projektu (kontrola projektu).</del>
15	Data sporządzenia informacji pokontrolnej	17 kwietnia 2015 r.

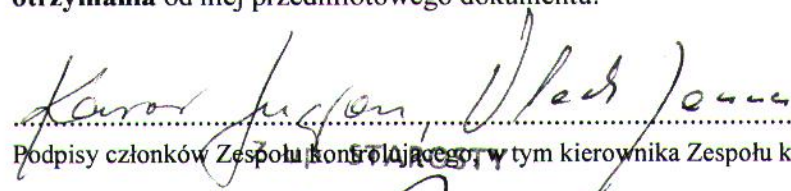
## Załącznik (1): Lista sprawdzająca do kontroli na miejscu projektu

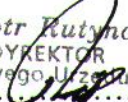
Informację pokontrolną sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla jednostki kontrolującej i jednostki kontrolowanej.

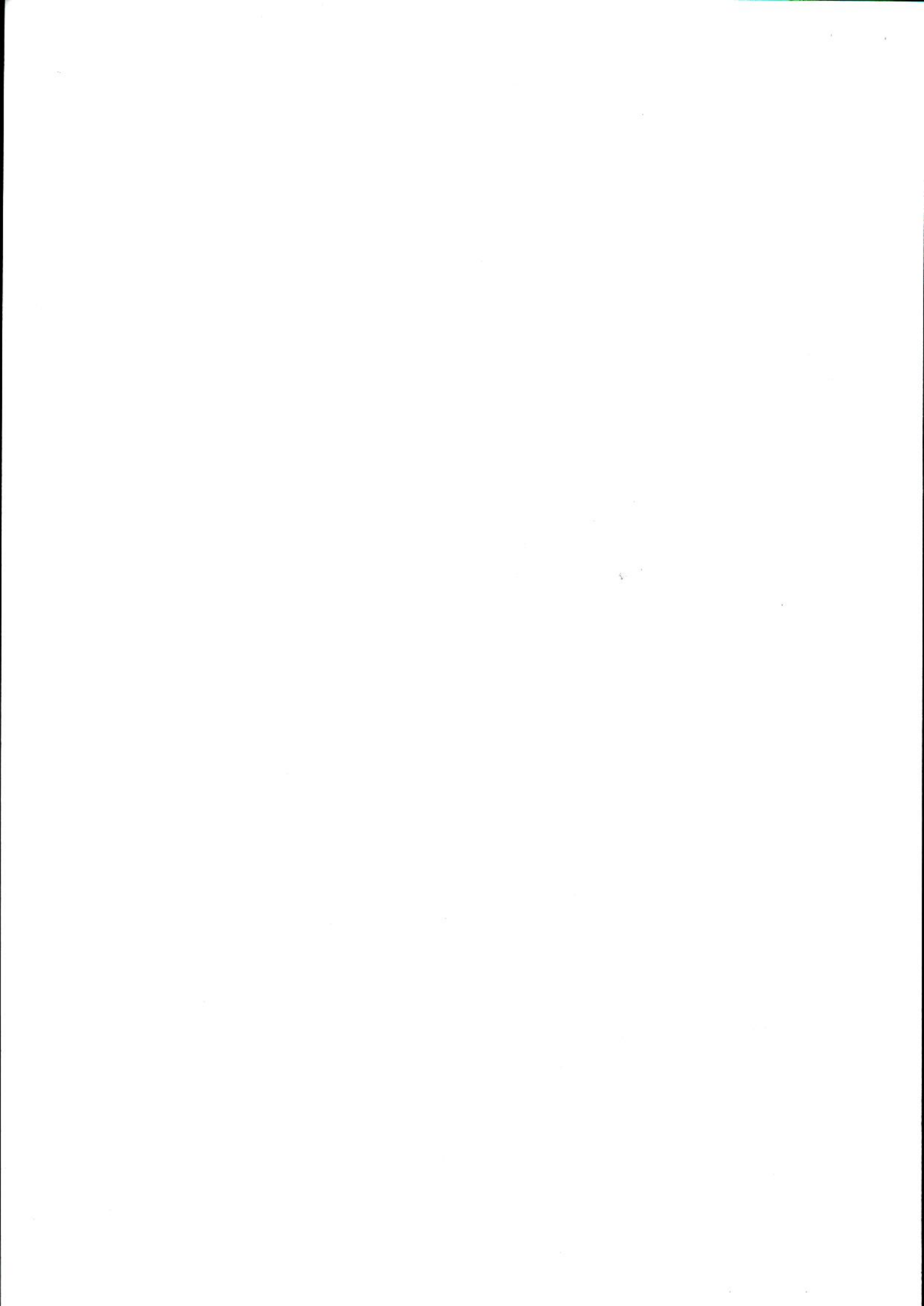
### Pouczenie:

Kierownikowi jednostki kontrolowanej przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem Informacji pokontrolnej, uzasadnionych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w Informacji pokontrolnej i przekazanie ich na piśmie do jednostki kontrolującej w terminie **14 dni kalendarzowych od dnia otrzymania dokumentu wraz z jednym egzemplarzem niepodpisanej Informacji pokontrolnej**. W przypadku przekroczenia przez jednostkę kontrolowaną terminu na zgłoszenie uwag do Informacji pokontrolnej, jednostka kontrolująca może odmówić rozpatrzenia zgłoszonych zastrzeżeń.

W przypadku braku uwag do Informacji pokontrolnej ze strony kierownika jednostki kontrolowanej należy przekazać do jednostki kontrolującej podpisaną Informację pokontrolną w ciągu **14 dni kalendarzowych od dnia otrzymania** od niej przedmiotowego dokumentu.

  
.....  
Podpisy członków Zespołu kontrolującego w tym kierownika Zespołu kontrolującego

  
Piotr Rutyna  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
30.04.2015  
.....  
Data, podpis, pieczęć kierownika jednostki kontrolowanej





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PK.523.12.2.2015

Rzeszów, dnia 12 marca 2015 r.

### LISTA SPRAWDZAJĄCA DO KONTROLI TRWAŁOŚCI:

Tytuł projektu	„Drogowskaz na zatrudnienie”
Numer projektu	POKL.06.01.01-18-013/12
Numer Działania/Poddziałania	6.1/6.1.1
Nazwa Beneficjenta	Powiat Niżański – Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
Adres Beneficjenta	ul. Sandomierska 6a; 37- 400 Nisko
Nazwa podmiotu objętego kontrolą na miejscu (jeśli inny niż Beneficjent)	NIE DOTYCZY
Adres podmiotu objętego kontrolą (jeśli inny niż Beneficjent)	NIE DOTYCZY
Data przeprowadzenia kontroli	12 i 13 marca 2015 r. oraz 10 kwietnia 2015 r.
Uwagi:	Skróty: IP – Instytucja Pośrednicząca UP – Uczestnik projektu
Lp.	PYTANIA

### TRWAŁOŚĆ OPERACJI

1.	W jakim zakresie projekt wymaga zachowania trwałości operacji po zakończeniu finansowania ze środków POKL	W projekcie realizowano prace interwencyjne. Do obowiązków pracodawcy należy utrzymanie miejsca pracy przez 1 rok.		
1.1	Utrzymanie nieprzerwanego zatrudnienia pracowników w wymaganym okresie, wskazanym w przepisach o pomocy publicznej: - co najmniej 12 miesięcy w przypadku osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy? - co najmniej 24 miesiące w przypadku osób znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy? - co najmniej 12 miesięcy lub przez inny okres wynikający z przepisów prawa i/lub zbiorowych układów pracy w przypadkach osób niepełnosprawnych?			
	TAK	X	NIE	NIE DOTYCZY

UWAGI: Trwałość operacji rozumiana jako utrzymanie nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy. Zespół kontrolujący zapoznał się z dokumentacją merytoryczną związaną z organizacją prac interwencyjnych w ramach projektu. Sprawdzona została dokumentacja w ramach spraw o następujących oznaczeniach:

#### 1. CAZ-PR.5602-EFS/50/EM/12

W dniu 11.12.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/50/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Niżańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Bogumiłą Kalawska – Właścicielka Biura Rachunkowego „ABAK” w Nisku, ul. Tysiąclecia 8A/46; 37- 400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 17.12.2012 r., do 16.06.2013 r., 1 osobę, na stanowisku asystent głównego księgowego w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów

poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano F ..... ; 37-410 Ulanów. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 17.12.2012 r., do 16.12.2013 r., na stanowisku: asystent głównego księgowego, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto.

W dniu 02.01.2013 r., Pracodawca sporządził Aneks do Umowy o pracę zawartej w dniu 17.12.2012 r.. Przedmiotem Aneksu było zwiększenie od dnia 01.01.2012 r., wynagrodzenia do wysokości 1.600,00 PLN brutto miesięcznie.

2. CAZ-PR.5602-EFS/49/EM/12

W dniu 22.11.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/49/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Sławomir Zadrużniak – Właściciel Zakładu Artykułów Ściernych „ARMES” w Nisku, ul. Nowa Boczna 4;37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 26.11.2012 r., do 25.05.2013 r., 1 osobę, na stanowisku ślusarz w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,39 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano ..... ;37- 400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 26.11.2012 r., do 25.11.2013 r., na stanowisku: ślusarz, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 8,00 zł/godzinę.

Pracodawca wyjaśnił osobnym pismem z dnia 17.03.2015 r., dla PUP w Nisku iż nigdy nie było przypadku, aby wynagrodzenie brutto było niższe od najniższego wynagrodzenia, a nawet w każdym miesiącu zatrudnienia przekraczało najniższe wynagrodzenie. Pismo podpisane przez Głównego Księgowego F. ARMES –

3. CAZ-PR.5602-EFS/48/EM/12

W dniu 22.11.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/48/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Kazimierz Kopacz – Właściciel Zakładu Usługowo – Gastronomicznego „FELIKS” w Jeżowie, Jeżowe 397; 37-430 Jeżowe - Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 26.11.2012 r., do 25.05.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kucharz-sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. .... Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 26.11.2012 r., do 30.04.2014 r., na stanowisku: kucharz sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto.

W dniu 02.01.2013 r., Pracodawca podniósł ..... wynagrodzenie do poziomu 1.600,00 PLN brutto miesięcznie.

4. CAZ-PR.5602-EFS/47/EM/12

W dniu 24.10.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/47/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Józefa Hausner – Właścicielka Firmy Zbiórka i Transport Odpadów Komunalnych w Wolinie, ul. Sienkiewicza 74; 37-400 Nisko - Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 29.10.2012 r., do 28.04.2013 r., 1 osobę, na stanowisku

sortowacz – zbieracz odpadów, w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_, ul. \_\_\_\_\_ 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 29.10.2012 r., do 31.10.2013 r., na stanowisku: sortowacz-zbieracz odpadów komunalnych, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto.

5. CAZ-PR.5602-EFS/46/EM/12

W dniu 24.10.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/46/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Klub Piłkarski „Zarzecze” w Zarzeczcu, ul. Mickiewicza 24; 37-400 Nisko – reprezentowanym przez P. \_\_\_\_\_ – Prezes – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 29.10.2012 r., do 28.04.2013 r., 1 osobę, na stanowisku robotnik gospodarczy w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_; 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 29.10.2012 r., do 31.10.2013 r., na stanowisku: robotnik gospodarczy, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto, z zastrzeżeniem że będzie ono nie mniejsze niż najniższa krajowa obowiązująca w danym roku.

6. CAZ-PR.5602-EFS/45/EM/12

W dniu 12.10.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/45/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Mariusz Jednacz – Właściciel Przedsiębiorstwa Wielobranżowego w Harasiukach; 37-413 Harasiuki – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.10.2012 r., do 14.04.2013 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ . Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 15.10.2012 r., do 14.10.2013 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

7. CAZ-PR.5602-EFS/44/EM/12

W dniu 12.10.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/44/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Ewa Rostek – Właścicielka Firmy Handlowej Ewa Rostek w Nisku, ul. Olszyna 2b; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.10.2012 r., do 14.04.2013 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,10 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ 37-400 Nisko. Umowa o pracę

została zawarta na czas określony od 15.10.2012 r., do 31.12.2013 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto.

8. CAZ-PR.5602-EFS/43/EM/12

W dniu 12.10.2012 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/43/EM/12 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Mariusz Piekarcz – Właściciel Formy RUSTICA 2 w Stalowej Woli, ul. Jana Pawła II, 37-450 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.10.2012 r., do 14.04.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kelnerka w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 15.10.2012 r., do 14.10.2013 r., na stanowisku: kelnerka, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto.

W dniu 02.01.2013 r., Pracodawca sporządził Aneks do Umowy o pracę zawartej w dniu 15.10.2012 r., przedmiotem Aneksu było zwiększenie kwoty wynagrodzenia, które od dnia 01.01.2013 r., wyniosło 1.600,00 PLN brutto miesięcznie.

9. CAZ-PR.5602-EFS/12/EM/13

W dniu 20.02.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/12/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Włodzimierz Rodak – Właściciel Firmy „Fuji Express” s. c. w Stalowej Woli, ul. Okulickiego 142F; 37-450 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 01.03.2013 r., do 31.08.2013 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 01.03.2013 r., do 28.02.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

10. CAZ-PR.5602-EFS/95/EM/13

W dniu 23.12.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/95/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Jerzy Chmiel Właściciel Firmy P.P.H. EDIMA w Nisku, ul. Polna 6; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 24.12.2013 r., do 23.06.2014 r., 1 osobę, na stanowisku kierowca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,10 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 24.12.2013 r., do 24.12.2014 r., na stanowisku: kierowca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.



11. CAZ-PR.5602-EFS/94/EM/13

W dniu 23.12.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/94/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Stanisław Koziół – Właściciel Firmy Usługi Remontowo-Budowlane w Dąbrówce, Dąbrówka 59; 37-410 Ulanów – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 23.12.2013 r., do 22.06.2014 r., 1 osobę, na stanowisku operator żurawi przenośnych w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano F. [imię] ; 37-420 Rudnik. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 23.12.2013 r., do 22.12.2014 r., na stanowisku: operator żurawi przenośnych, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

12. CAZ-PR.5602-EFS/93/EM/13

W dniu 06.11.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/93/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Rafał Rozwadowski – Właściciel Firmy DREW Meble w Nisku, ul. Sandomierska 8; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 09.12.2013 r., do 08.05.2014 r., 1 osobę, na stanowisku stolarz w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,26 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano [imię] ; 37-400 Krosno. Umowa o pracę została zawarta w dniu 06.12.2013 r., na okres od 09.12.2013 r., do 09.12.2014 r., w wymiarze pełnego etatu na stanowisku stolarz z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN brutto miesięcznie.

13. CAZ-PR.5602-EFS/88/EM/13

W dniu 28.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/88/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Joanna Sekulska – Właścicielka Salonu Fryzjerskiego w Rudniku nad Sanem, ul. Rynek 6; 37- 420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 02.11.2013 r., do 30.04.2014 r., 1 osobę, na stanowisku fryzjer w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. [imię] 37-420 Rudnik nad Sanem. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 02.11.2013 r., do 02.11.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

W dniu 06.11.2013 r., P. [imię] złożyła pisemną prośbę o rozwiązanie Umowy o pracę zawartej w dniu 02.11.2013 r., pomiędzy [imię] a, Joanna Sekulska z dniem 06.11.2013 r. Pracodawca wyraził zgodę.

W dniu 12.11.2013 r., do PUP w Nisku wpłynęła prośba od P. Joanna Sekulska – Właścicielka Salonu Fryzjerskiego, ul. Rynek 6; 37-420 Rudnik, o anulowanie Umowy nr CAZ-PR.5602-EFS/88/EM/13., na co PUP w Nisku wyraził zgodę pismem z dnia 14.11.2013 r., znak: CAZ-PR.5602/88-EFS/EM/13, podpisanym przez Piotr Rutyna Dyrektor PUP.

14. CAZ-PR.5602-EFS/91/EM/13

W dniu 28.11.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/91/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Rafał Rychlak – Właściciel Firmy Handlowo-Usługowej „AUTOREAL” w Rudniku nad Sanem, ul. Sandomierska 147; 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 02.12.2013 r., do 31.05.2014 r., 1 osobę, na stanowisku mechanik-lakiernik samochodów osobowych, w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W dniu 30.12.2013 r., do PUP w Nisku wpłynęła prośba o rozwiązanie zawartej w dniu 28.11.2013 r., Umowy Nr CAZ-PR.5602-EFS/91/EM/13, w związku z faktem iż skierowana osoba bezrobotna nie kwalifikowała się na stanowisko mechanik lakiernik. Dyrektor PUP w Nisku wyraził zgodę o czym poinformował Pracodawcę pismem z dnia 30.12.2013 r., znak CAZ-PR.5602-EFS/91/EM/13.

15. CAZ-PR.5602-EFS/81/EM/13

W dniu 01.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/81/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Stanisław Kida – Właściciel Firmy Handlowo-Usługowej „ELMAS” w Kamieniu, Kamień-Podlesie 61; 36-053 Kamień – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 03.10.2013 r., do 31.03.2014 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,10 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 03.10.2013 r., do 02.10.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

16. CAZ-PR.5602-EFS/82/EM/13

W dniu 07.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/82/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Janina Kłyza – Właścicielka Sklepu Spożywczo-Przemysłowego w Jarocinie – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 07.10.2013 r., do 06.04.2014 r., 1 osobę, na stanowisku kasjerka w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 07.10.2013 r., do 07.10.2014 r., na stanowisku: kasjerka, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem minimalne obowiązujące w danym czasie

17. CAZ-PR.5602-EFS/84/EM/13

W dniu 14.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/84/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej

w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Spółka z o. o. – Gminny Zakład Komunalny w Jarocinie, Jarocin 45; 37-405 Jarocin – reprezentowana przez Janusz Siembida – Prezes Zarządu – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.10.2013 r., do 14.04.2014 r., 1 osobę, na stanowisku robotnik gospodarczy w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,30 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P \_\_\_\_\_ 1. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 15.10.2013 r., do 15.10.2014 r., na stanowisku: robotnik gospodarczy, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.700,00 PLN/brutto.

18. CAZ-PR.5602-EFS/85/EM/13

W dniu 21.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/85/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Edward Bąk – Właściciel Zakładu Ślusarsko-Kowalskiego w Nisku, ul. Słoneczna 23; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 22.10.2013 r., do 21.04.2014 r., 1 osobę, na stanowisku spawacz w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P \_\_\_\_\_ Jmowa o pracę została zawarta na czas określony od 22.10.2013 r., do 22.10.2014 r., na stanowisku: spawacz, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

19. CAZ-PR.5602-EFS/86/EM/13

W dniu 23.10.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/86/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Anika Bujak- Właścicielka Firmy „DOMOWE SPA” w Stalowej Woli, ul. Mickiewicza 16A; 37- 450 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 24.10.2013 r., do 24.04.2014 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P \_\_\_\_\_, 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony 1 roku od dnia 24.10.2013 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

20. CAZ-PR.5602-EFS/89/EM/13

W dniu 26.11.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/89/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Adam Drag – Właściciel Firmy Skup Sprzedaż Surowców Wtórnych, Usługi Transportowe w Nowosielcu, Nowosielec 233D; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 02.12.2013 r., do 31.05.2014 r., 1 osobę, na stanowisku operator ładowarki w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości

760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. \_\_\_\_\_ 7-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 02.12.2013 r., do 02.12.2014 r., na stanowisku: operator koparko-ładowarki, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

21. CAZ-PR.5602-EFS/79/EM/13

W dniu 03.09.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/79/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Marta Stefaniak – Właścicielka Przedszkola Niepublicznego DOMmisia w Nisku, ul. Tysiąclecia 14; 37- 400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 04.09.2013 r., do 03.03.2014 r., 1 osobę, na stanowisku nauczyciel wychowania przedszkolnego w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. \_\_\_\_\_ 37- 400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 04.09.2013 r., do 03.09.2014 r., na stanowisku: nauczyciel wychowania przedszkolnego, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

22. CAZ-PR.5602-EFS/76/EM/13

W dniu 29.07.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/76/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Litwiński Jacenty – Właściciel Przedsiębiorstwa Wielobranżowego – Handlowo-Transportowo-Usługowego w Nisku, ul. Długa 86A;37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 01.08.2013 r., do 31.01.2014 r., 1 osobę, na stanowisku operator koparko-ładowarki w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano P. \_\_\_\_\_ 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 01.08.2013 r., do 31.07.2014 r., na stanowisku: operator koparko-ładowarki, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN brutto/miesięcznie.

23. CAZ-PR.5602-EFS/2/EM/13

W dniu 09.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/2/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Jolanta Kolano – Właścicielka FHU „MULTI PLUS” w Rudniku nad Sanem, ul. Rynek 3; 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.01.2013 r., do 14.07.2013 r., 1 osobę, na stanowisku pracownik biurowy w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas nieokreślony od dnia 15.01.2013 r., na stanowisku: pracownik biurowy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

24. CAZ-PR.5602-EFS/3/EM/13

W dniu 09.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/3/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Józef Wilk – Właściciel Firmy Doradztwo Podatkowe w Stalowej Woli, ul. 1-go Sierpnia 1/1; 37-450 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.01.2013 r., do 14.07.2013 r., 1 osobę, na stanowisku pracownik biurowy w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano 1 osobę na stanowisko: sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy w 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 15.01.2013 r., do dnia 15.01.2014 r., na stanowisku: pracownik biurowy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

25. CAZ-PR.5602-EFS/5/EM/13

W dniu 09.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/5/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Nisku, ul. Reymonta 1A; 37-400 Nisko – reprezentowana przez Stanisław Chwiej – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.01.2013 r., do 14.07.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kasjer-sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano 1 osobę na stanowisko: kasjer-sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy w 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 15.01.2013 r., do dnia 31.01.2014 r., na stanowisku: kasjer-sprzedawca z wynagrodzeniem 1.950,00 PLN/brutto.

26. CAZ-PR.5602-EFS/7/EM/13

W dniu 31.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/7/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Karol Kułaga – Właściciel Firmy „Wiejskie Jadło” w Stalowej Woli, ul. Poniatowskiego 14; 37-450 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 04.02.2013 r., do 03.08.2013 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano 1 osobę na stanowisko: sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy w 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 04.02.2013 r., do dnia 04.02.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

Pracodawca zwrócił się do PUP pismem z dnia 10.04.2013 r., z prośbą o rozwiązanie umowy o organizację prac interwencyjnych zawartej dnia 31.01.2013 r., nr CAZ-PR.5602-EFS/7/EM/13 z dniem 10.04.2013 r. Dyrektor PUP w Nisku wyraził zgodę na rozwiązanie zawartej Umowy pismem CAZ-PR.5602-EFS/7-1/EM/13.

27. CAZ-PR.5602-EFS/8/EM/13

W dniu 31.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/8/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej

sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Henryk Cichoń – Właściciel Zakładu Stolarskiego w Jarocinie, Jarocin 198 a; 37-405 Jarocin – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 04.02.2013 r., do 03.08.2013 r., 1 osobę, na stanowisku robotnik fizyczny w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,29 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 04.02.2013 r., do dnia 03.02.2014 r., na stanowisku: pracownik fizyczny, z wynagrodzeniem minimalnym obowiązującym w danym czasie.

28. CAZ-PR.5602-EFS/13/EM/13

W dniu 20.02.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/13/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Maria Dymowska – Właścicielka Zakładu Kamieniarsko-Pogrzebowego w Nisku, ul. Nowa 79,37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 01.03.2013 r., do 31.08.2013 r., 1 osobę, na stanowisku pracownik fizyczny w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 01.03.2013 r., do dnia 01.03.2014 r., na stanowisku: robotnik gospodarczy, z wynagrodzeniem minimalnym obowiązującym w danym czasie.

29. CAZ-PR.5602-EFS/1/EM/13

W dniu 09.01.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/1/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Edward Proksa – Właściciel Firmy Produkcyjno-Handlowej „E.Proksa” – Pizzeria Iguana w Nisku, ul. PCK 2; 37-400 Nisko – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 15.01.2013 r., do 14.07.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kucharz-piekarz w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 15.01.2013 r., do dnia 15.01.2014 r., na stanowisku: kucharz-piekarz, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

30. CAZ-PR.5602-EFS/62/EM/13

W dniu 14.06.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/62/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Spółdzielnia Kółek Rolniczych w Harasiukach, Harasiuki 115 a; 37- 413 Harasiuki – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 17.06.2013 r., do 16.12.2013 r., 1 osobę, na stanowisku pomoc księgowej w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na

ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_; 37-413 Harasiuki. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 17.06.2013 r., do dnia 17.06.2014 r., na stanowisku: pomoc księgowej, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem minimalne wynagrodzenie za pracę.

31. CAZ-PR.5602-EFS/37/EM/13

W dniu 19.04.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/37/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Dorota Bizior – Właścicielka P.P.U.H Dorota Bizior w Jeżowem, Jeżowe 588a; 37- 430 Jeżowe – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 22.04.2013 r., do 21.10.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kamieniarz w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 22.04.2013 r., do dnia 21.04.2014 r., na stanowisku: kamieniarz, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

32. CAZ-PR.5602-EFS/36/EM/13

W dniu 19.04.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/36/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Tomasz Łuszczki oraz Krzysztof Jodłowski – Właściciele „SMAKOSZ” s. c. w Górnio, ul. Zagrodowa 16; 36-051 Górnio – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 06.05.2013 r., do 05.11.2013 r., 1 osobę, na stanowisku kierowca-sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowanc \_\_\_\_\_-420 Rudnik. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 06.05.2013 r., do dnia 05.05.2014 r., na stanowisku: kierowca-sprzedawca, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

33. CAZ-PR.5602-EFS/35/EM/13

W dniu 19.04.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/35/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Anita Byra oraz Magdalena Wala-Kiszka – Właścicielki Piekarni „Graham” s. c. w Rudniku nad Sanem, ul. Rynek 29; 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 22.04.2013 r., do 21.10.2013 r., 2 osoby, na stanowisku :pomoc cukiernika, oraz z sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ 37-420 Rudnik. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 22.04.2013 r., do dnia 21.04.2014 r., na stanowisku: pomoc cukiernika,

w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto, oraz 37-420 Rudnik. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 22.04.2013 r., do dnia 21.04.2014 r., na stanowisku sprzedawca, w wymiarze pełnego etatu z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto

34. CAZ-PR.5602-EFS/29/EM/13

W dniu 20.03.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/29/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Grażyna Rojan – Właścicielka Salonu Fryzjerskiego w Stalowej Woli, ul. Rynek 15; 37-464 Stalowa Wola – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 25.03.2013 r., do 24.09.2013 r., 1 osobę, na stanowisku fryzjer w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 18,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 25.03.2013 r., do dnia 24.03.2014 r., na stanowisku: fryzjer, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

35. CAZ-PR.5602-EFS/28/EM/13

W dniu 20.03.2013 r., została zawarta Umowa Nr CAZ-PR.5602-EFS/28/EM/13 w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z tytułu rekrutacji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w ramach projektu pn. „Drogowskaz na zatrudnienie” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Poddziałanie 6.1.1, pomiędzy: Starostą Powiatu Nizańskiego – w imieniu którego działa Piotr Rutyna – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku - "Urząd", a Spółka z o. o. „LEGIT” w Nisku, ul. Sandomierska 16B; 37-400 Nisko – reprezentowana przez Arkadiusz Kot – Prezes Zarządu – Pracodawca. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w okresie od 25.03.2013 r., do 24.09.2013 r., 1 osobę, na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy. „Urząd” zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, i składkę na ubezpieczenie społeczne w wysokości 17,19 % od refundowanego wynagrodzenia.

W ramach zawartej Umowy skierowano ; 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 25.03.2013 r., do dnia 24.03.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w wymiarze pełnego etatu, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

W dniu 30.09.2013 r., została rozwiązana Umowa o pracę zawarta pomiędzy ; 37-400 Nisko – Pracownik a Legit Sp. z o. o. z siedzibą w Nisku reprezentowana przez P. Arkadiusz Kot – Prezes Spółki – Pracodawca. Pracodawca i Pracownik zgodnie oświadczają, że z dniem 30.09.2013 r., rozwiązują na mocy porozumienia stron łączącą ich umowę o pracę zawartą dnia 25.03.2013 r.

W dniu 14.10.2013 r., skierowano do Pracodawcy Legit Spółka z o. o. z siedzibą przy ul. Sandomierska 16B; 37-400 Nisko – reprezentowana przez Arkadiusz Kot – Prezes Zarządu – 37-410 Ulanów, z którą Pracodawca zawarł umowę o pracę na czas określony od 14.10.2014 do 30.04.2014 r., na stanowisku sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto. Jest to dopełnienie stanowiska refundowanego za

36. CAZ-PR.7101/EFS.7.2014.EM.

W dniu 31.01.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.7.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym



przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz Powszechna Spółdzielnia Spożywców „SPOŁEM” w Nisku, ul. Rzeszowska 10, 37-400 Nisko reprezentowaną przez P. Elżbieta Zybura – Prezes Zarządu – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.02.2014 r., do 02.08.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 03.02.2014 r., do 28.02.2015 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN/brutto.

37. CAZ-PR.7101/EFS.8.2014.EM.

W dniu 31.01.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.8.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Tadeusz Cichoń – Właściciel Zakładu Usług Leśnych w Maziarni, Maziarnia 127, 37-433 Bojanów – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych na jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.02.2014 r., do 02.08.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowan \_\_\_\_\_ . Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 03.02.2014 r., do 03.02.2015 r., na stanowisku: pracownik pomocniczy – pracownik biurowy, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN/brutto.

38. CAZ-PR.7101/EFS.18.2014.EM.

W dniu 19.02.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.18.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Barbara Dudzińska – Właściciel Zakładu Usług Leśnych w Rudniku nad Sanem, ul. Polna 3, 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 20.02.2014 r., do 31.07.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ 57-430 Jeżowe. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 20.02.2014 r., do 20.02.2015 r., na stanowisku: pilarz, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN/brutto.

39. CAZ-PR.7101/EFS.19.2014.EM.

W dniu 28.02.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.19.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz Spółką Jawną Hurtownia Art. Przemysłowych Lucyna Powęska w Zarzeczcu ul. Kopernika 2, 37-400 Nisko reprezentowana przez P. Lucyna Powęska - Wspólnik – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.03.2014 r., do 31.07.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano \_\_\_\_\_ -400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 03.03.2014 r., do 03.03.2015 r., na stanowisku: kierowca - magazynier, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN/brutto..

40. CAZ-PR.7101/EFS.20.2014.EM.

W dniu 28.02.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.20.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz Spółką Jawną Zakład Drzewny I.M.M. Maślach w Domostawie, Domostawa 111 37-405 Jarocin reprezentowana przez P. Marzena Surowaniec - Wspólnik – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych 3 osoby bezrobotne w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.03.2014 r., do 31.07.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano:

- \_\_\_\_\_ 17-405 Jarocin. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 05.03.2014 r., do 31.12.2017 r., na stanowisku: – pilarz – pracownik produkcyjny, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 10 zł za godzinę brutto plus premia uznaniowa.
- \_\_\_\_\_ 37-405 Jarocin. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 05.03.2014 r., do 31.12.2017 r., na stanowisku: – operator ładowarki – pracownik produkcyjny, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 11 zł za godzinę brutto plus premia uznaniowa.
- \_\_\_\_\_ 7-405 Jarocin. Umowa o pracę została zawarta na czas określony od 05.03.2014 r., do 31.12.2017 r., na stanowisku: – operator ładowarki – brygadzysta, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 15 zł za godzinę brutto plus premia uznaniowa.

Aneks do Umowy **CAZ-PR.7101/EFS.20.2014.EM** o organizowanie prac interwencyjnych zawarty w dniu 01.08.2014 r. dot. wydłużenia organizacji prac interwencyjnych o okres od 01.08.2014 r. do 31.08.2014 r.

41. CAZ-PR.7101/EFS.21.2014.EM.

W dniu 28.02.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.21.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013,

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Tadeusz Bednarz – Właściciel firmy Usługi Transportowe Zmechanizowane Roboty Ziemne w Zarzeczcu, Zarzecze ul. Kolonia 2C,37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych 1 osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.03.2014 r., do 31.07.2014 r.

Aneks do Umowy Numer CAZ-PR.7101/EFS.21.2014.EM zawartym dnia 03.03.2014 r. zmieniany został okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Nowy okres to: od dnia 10.03.2014 r. do 31.07.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowan 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta dnia 07.03.2014 r. na czas określony od 10.03.2014 r., do 09.03.2015 r., na stanowisku: – kierowca – operator koparko - ładowarki, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem: minimalne wynagrodzenie za pracę.

42. CAZ-PR.7101/EFS.22.2014.EM.

W dniu 28.02.2014 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.7101/EFS.22.2014.EM w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz p. Wiesław Pasiak – Właściciel firmy Usługowej ”REMONTEx” w Nisku ul. Szopena 5, 37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych 1 osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 03.03.2014 r., do 31.07.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowan Umowa o pracę została zawarta dnia 03.03.2014 r. na czas określony od 03.03.2014 r., do 03.03.2015 r., na stanowisku: – malarz budowlany, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.680,00 PLN.

43. CAZ-PR.5602-EFS/80/EM/13

W dniu 01.10.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/80/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz Spółką z o. o. „LEGIT” w Nisku ul. Sandomierska 16 B 37-400 Nisko reprezentowana przez P. Arkadiusz Kot – prezes zarządu – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych 1 osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 01.10.2013 r., do 31.03.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano A, 37-400 Nisko. Umowa o pracę została zawarta dnia 01.10.2013 r. na czas określony od 01.10.2013 r., do 30.09.2014 r., na stanowisku: – Kierownik działu suche, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem minimalne obowiązujące w danym czasie 1.600,00 PLN.

44. CAZ-PR.5602-EFS/83/EM/13

W dniu 07.10.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/83/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Kazimiera Wilk – Właściciel Sklepu Spożywczo-Przemysłowego w Groblach, Groble 35a 37-430 Jezowe – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych 1 osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 07.10.2013 r., do 06.04.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano nowa o pracę została zawarta dnia 07.10.2013 r. na czas określony od 07.10.2013 r., do 06.10.2014 r., na stanowisku: – sprzedawca w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN.

45. CAZ-PR.5602-EFS/87/EM/13

W dniu 23.10.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/87/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz Powszechna Spółdzielnia Spożywców „SPOŁEM” w Nisku, ul. Rzeszowska 10, 37-400 Nisko reprezentowaną przez P. Elżbieta Zybura – Prezes Zarządu – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 24.10.2013 r., do 24.04.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano . Umowa o pracę została zawarta dnia 24.10.2013 r. na czas określony od 24.10.2013 r., do 31.10.2014 r., na stanowisku: pomoc piekarza, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

46. CAZ-PR.5602-EFS/90/EM/13

W dniu 28.11.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/90/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Jacek Moskal – Właściciel firmy Pogotowie Energetyczne – Zakład Instalacyjny w Raclawicach, ul. Zielona 14 37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 02.12.2013 r., do 31.05.2014 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano ..... Uмова o pracę została zawarta dnia 02.12.2013 r. na czas określony od 02.12.2013 r., do 01.12.2014 r., na stanowisku: ślusarz - spawacz, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto. Aneks z dnia 31.12.2013 r. wynagrodzenie od dnia 01.01.2014 r. zostało ustalone na kwotę 1.680,00 PLN.

47. CAZ-PR.5602-EFS/92/EM/13

W dniu 28.11.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/92/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Andrzej Krysa – Właściciel firmy Usługi Remontowo-Budowlane w Stalowej Woli, ul. Siedlanowskiego 8/106 37-450 Stalowa Wola – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 02.12.2013 r., do 31.05.2014 r.

Aneks z dnia 01.04.2014 r. do umowy nr CAZ-PR.5602-EFS/92/EM/13 nazwa przedsiębiorcy Usługi Remontowo-Budowlane Andrzej Krysa w Stalowej Woli została zastąpiona nazwą „SAMAX” Andrzej Krysa w Stalowej, miejscem wykonywania prac interwencyjnych zostało zamienione na „SAMAX” w Stalowej Woli, ul. Siedlanowskiego 8/106, 37-450 Stalowa Wola.

W ramach zawartej Umowy skierowano ..... Umowa o pracę została zawarta dnia 02.12.2013 r. na czas określony od 02.12.2013 r., do 01.12.2014 r., na stanowisku: operator koparko-ladowarki, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto..

48. CAZ-PR.5602-EFS/4/EM/13

W dniu 09.01.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/4/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Piotr Wiche – Właściciel firmy Handlowej „Dom-Tech” w Rudniku nad Sanem ul. Mickiewicza 31, 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 15.01.2013 r., do 14.07.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano P ..... ), 37-420 Rudnik nad Sanem. Umowa o pracę została zawarta dnia 15.01.2013 r. na czas określony od 15.01.2013 r., do 31.01.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto..

W okresie następującym po okresie refundacji pracodawca przedkładał do PUP oświadczenie o utrzymaniu zatrudnienia wraz z załączonymi kserokopiami dokumentów tj. listy wynagrodzeń, listy obecności, Deklaracje ZUS P RCA, wyciąg z rachunku potwierdzający zapłatę należnych składek ZUS oraz zaliczek na podatek dochodowy.

49. CAZ-PR.5602-EFS/6/EM/13

W dniu 31.01.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/6/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Wojciech Kiszka – Właściciel firmy „MAAW – SPORT” Hurt – Detal Art. Sportowe w Przeworsku, oddział w Nisku ul. Wolności 10, 37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 04.02.2013 r., do 03.08.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano ..... 0 Nisko, Umowa o pracę została zawarta dnia 04.02.2013 r. na czas określony od 04.02.2013 r., do 03.02.2014 r., na stanowisku: sprzedawca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.280,00 PLN/brutto.

50. CAZ-PR.5602-EFS/6/EM/13

W dniu 17.06.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/63/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Ryszard Łupiński – Właściciel firmy Skup i Sprzedaż Metali Kolorowych w Zarzeczcu, ul. Mickiewicza 1A 37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 18.06.2013 r., do 17.12.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano P..... 37-400 Nisko, Umowa o pracę została zawarta dnia 18.06.2013 r. na czas określony od 18.06.2013 r., do 17.06.2014 r., na stanowisku: sprzedawca kierowca samochodu ciężarowego, sortowacz metali, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 2.200,00 PLN/brutto.

51. CAZ-PR.5602-EFS/53/EM/13

Umowa w sprawie organizacji prac interwencyjnych nie została podpisana – pracodawca wycofał wniosek.

52. CAZ-PR.5602-EFS/52/EM/13

W dniu 22.05.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/52/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Beneficjentem” reprezentowanym

przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, działającego na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 30.12.2013 r. oraz P. Beata Handziak – Właścicielka firmy Studio B- Ceramika Beata Handziak w Rudniku nad Sanem, ul. Kościuszki 100, 37-420 Rudnik nad Sanem – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Beneficjent zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 23.05.2013 r., do 22.11.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano P

Rudnik nad Sanem.

Umowa o pracę została zawarta dnia 23.05.2013 r. na czas określony od 23.05.2013 r., do 22.05.2014 r., na stanowisku: osoba współpracująca, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

#### 53. CAZ-PR.5602-EFS/30/EM/13

W dniu 20.03.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/30/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej Urzędem reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, oraz P. Robert Kołodziej – Właściciel Firmy Handlowo- Usługowej „KAROLINA” Ekspert – Import Robert Kołodziej w Nisku ul. Sanowa 8, 37-400 Nisko – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Urząd zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 25.03.2013 r., do 24.09.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano

, 37-400 Nisko, Umowa

o pracę została zawarta dnia 25.03.2013 r. na czas określony od 25.03.2013 r., do 24.03.2014 r., na stanowisku: robotnik gospodarczy, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.600,00 PLN/brutto.

Aneks do Umowy o Pracę zawartym dnia 01.01.2014 r. od dnia 01.01.2014 r. zostało ustalone wynagrodzenie w kwocie 1.680,00 PLN.

#### 54. CAZ-PR.5602-EFS/14/EM/13

W dniu 20.02.2013 r., została zawarta Umowa nr CAZ – PR.5602-EFS/14/EM/13 w sprawie organizacji prac interwencyjnych realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w ramach Poddziałania 6.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL 2007-2013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Drogowskaz na zatrudnienie” pomiędzy: Powiatem Nizańskim – Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku zwanym dalej „Urzędem” reprezentowanym przez Piotra Rytynę – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, oraz Spółką z o. o. Zakład Gospodarki Komunalnej w Krzeszowie ul. Biłgorajska 37-418 Krzeszów reprezentowana przez P. Roman Pydo – Prezes zarządu – Pracodawca – w ramach pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych jedną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej 12 miesięcy. Urząd zobowiązał się do refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne miesięcznie do wysokości 760,00 PLN, oraz składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych z własnych środków Pracodawcy od refundowanego wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, przez okres od 01.03.2013 r., do 31.08.2013 r.

W ramach zawartej Umowy skierowano

, 37-418 Krzeszów, Umowa o pracę

została zawarta dnia 01.03.2013 r. na czas określony od 01.03.2013 r., do 01.03.2014 r., na stanowisku: gospodarczy sortowacz odpadów, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wynagrodzeniem 1.500,00 PLN/brutto inne składniki wynagrodzenia dodatek za wysługę 12 % wynagrodzenia zasadniczego..

Zespół Kontrolujący na podstawie sprawdzonej dokumentacji oraz przedkładanych przez pracodawców do PUP w okresie następującym po okresie refundacji oświadczeń o utrzymaniu zatrudnienia wraz z załączonymi kserokopiami dokumentów tj. listy wynagrodzeń, listy obecności, Deklaracje ZUS P RCA, stwierdził, iż Beneficjent zachował trwałość operacji projektu w zakresie: „Utrzymanie nieprzerwanego zatrudnienia pracowników w wymaganym okresie, wskazanym w przepisach o pomocy publicznej tj. co najmniej 12 miesięcy w przypadku osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy”.

1.2	Inne – proszę wyszczególnić?				
	TAK		NIE	NIE DOTYCZY	X
UWAGI: Brak					

1.3	Czy beneficjent/podmiot zobowiązany poddał się kontroli trwałości operacji?				
	TAK	X	NIE	NIE DOTYCZY	
UWAGI: Brak					

1.4	Jaki jest końcowy termin zachowania trwałości operacji?	Data: 01.02.2015 r.
-----	---	---------------------

1.5	Czy na moment przeprowadzenia kontroli w ramach projektu została zachowana trwałość operacji po zakończeniu finansowania ze środków PO KL? (proszę scharakteryzować / opisać w jakim zakresie)				
	TAK	X	NIE	NIE DOTYCZY	
UWAGI: Trwałość operacji po zakończeniu finansowania ze środków POKL została zachowana w 100 %.					

#### TRWAŁOŚĆ REZULTATU(ÓW)

2.	W jakim zakresie projekt wymaga zachowania trwałości rezultatu(ów) po zakończeniu finansowania ze środków PO KL (proszę scharakteryzować / opisać w jakim zakresie)	NIE DOTYCZY
----	---	-------------

2.1	Jaki jest końcowy termin zachowania trwałości rezultatu(ów)?	NIE DOTYCZY
-----	--	-------------

2.2	Czy beneficjent/podmiot zobowiązany poddał się kontroli trwałości rezultatu(ów)?				
	TAK		NIE	NIE DOTYCZY	X
UWAGI: Brak					

2.3	Czy na moment przeprowadzenia kontroli w ramach projektu została zachowana trwałość rezultatu(ów) po zakończeniu finansowania ze środków PO KL? (proszę scharakteryzować / opisać w jakim zakresie)				
	TAK		NIE	NIE DOTYCZY	X
UWAGI: Brak					

#### PYTANIA DODATKOWE

3.	Czy w ramach projektu wywiązano się ze zobowiązań określonych w umowie o dofinansowanie projektu dotyczących archiwizacji dokumentacji?				
	TAK	X	NIE	NIE DOTYCZY	

UWAGI: Dokumentacja związana z kontrolowanym obszarem projektu posiada kategorię archiwalną B-10 oraz informację „Przechowywanie do 30.12.2020 r.”, które gwarantują okres przechowywania dokumentów zgodny z umową o dofinansowanie projektu oraz Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej



4.	Czy beneficjent wykorzystywał środki trwale nabyte w ramach projektu po zakończeniu jego realizacji na działalność statutową lub przekazał je nieodpłatnie podmiotowi nie działającemu dla zysku?				
	TAK		NIE		NIE DOTYCZY

UWAGI: W ramach projektu nie dokonano zakupów środków trwałych.

Sporządzono dnia 10 kwietnia 2015 r.

*Konrad Jędrzejewski, Wiesław Jędrzejewski*  
 .....  
 Podpisy członków Zespołu kontrolującego, w tym kierownika Zespołu kontrolującego

.....  
 STAROSTY  
*Piotr Rutyna*  
 .....  
 30.04.2015  
 .....  
 Data, podpis, pieczęć kierownika jednostki kontrolowanej