

10.05.07/12/07r.

Państwowa Inspekcja Pracy
INSPEKTOR PRACY
Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie
33-403 Tarnobrzeg, Pl. 6. Głównego 12
tel. 822 65 82

Załącznik Nr 40

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej.: 1N/13-117/K-012/PE/2007

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy(*)

REGON PRACODAWCY: 830462488

Działając na podstawie art. 8 ust. 1² ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.)

Wojciech SKIBA - Starszy Inspektor Pracy
(imię i nazwisko oraz tytuł służbowy inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie, przeprowadził kontrolę w:

Nazwa pracodawcy: Pomiędzy Urząd Pracy w NISKU

Adres pracodawcy: 37-400 NISKO ul. Sandomierska 6A tel. (0-15) 8412-313

Nazwa wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy(**):

Adres wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy(**):

Nazwisko i imię: P. imię: Piotr RUTYNA - pracodawca / osoba reprezentująca pracodawcę(***)
Dyrektor PUP

Nazwisko i imię: _____ kierownik wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy(**)

Nazwa organu reprezentującego pracodawcę(**)

Data rozpoczęcia działalności przez pracodawcę: 26.08.1994.

Data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego pracodawcę: _____

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach): 16 marca 2007.

Liczba: pracujących 51, zatrudnionych 50, w tym kobiet 44, młodocianych 0

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: pierwsza kontrola

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie następujących tematów:
1.1. Uprawnienia pracowników zwierzchnie z nadzorem

(*) - odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) - niepotrzebne skreślić

2. W czasie kontroli stwierdzono co następuje:

- Nie stwierdzono przypadków wypowiedzenia i rozwiązywania umowy o pracę z kobietą w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego.
- Przestrzegane są przepisy (1 przypadek w r. 2006) dotyczące przedłużenia umowy na czas określony do dnia porodu.
- Pracownicy: 1 w l. 2006 i 2007i nie wytknęła o uciążliwość jej urlopu wychowawczego po urlopie macierzyńskim.
- Nie stwierdzono przypadków wymuszających przenieście kobiet w ciąży lub karmiących dziecko do innej pracy.
- Pracodawca przestrzega zakazu zatrudniania kobiet w ciąży powyżej 8 godzin na dobę, w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
- Pracownikom wydającym co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 14, udzielone są zwolnienia od pracy na dwa dni w roku kalendarzowym.
- Prawidłowo wypłacane są świadczenia związane z ciążą i macierzyństwem.
- Wynagrodzenie wzbudnionej kobiety jest ustalony w regulaminie pracy.
- Pracownicy - mężczyźni nie wytknęli do pracodawcy z wnioskiem o przesłanie im świadectwa przez ich żony (matki) urlopu macierzyńskiego, jak również o skorzystanie z urlopu wychowawczego.

2) Sprawdzenie poprawności informacji kierowanych do ZUS na formularzu "ZUS-11WA"

NIP - 865 111 91 89

Regon: 830462488

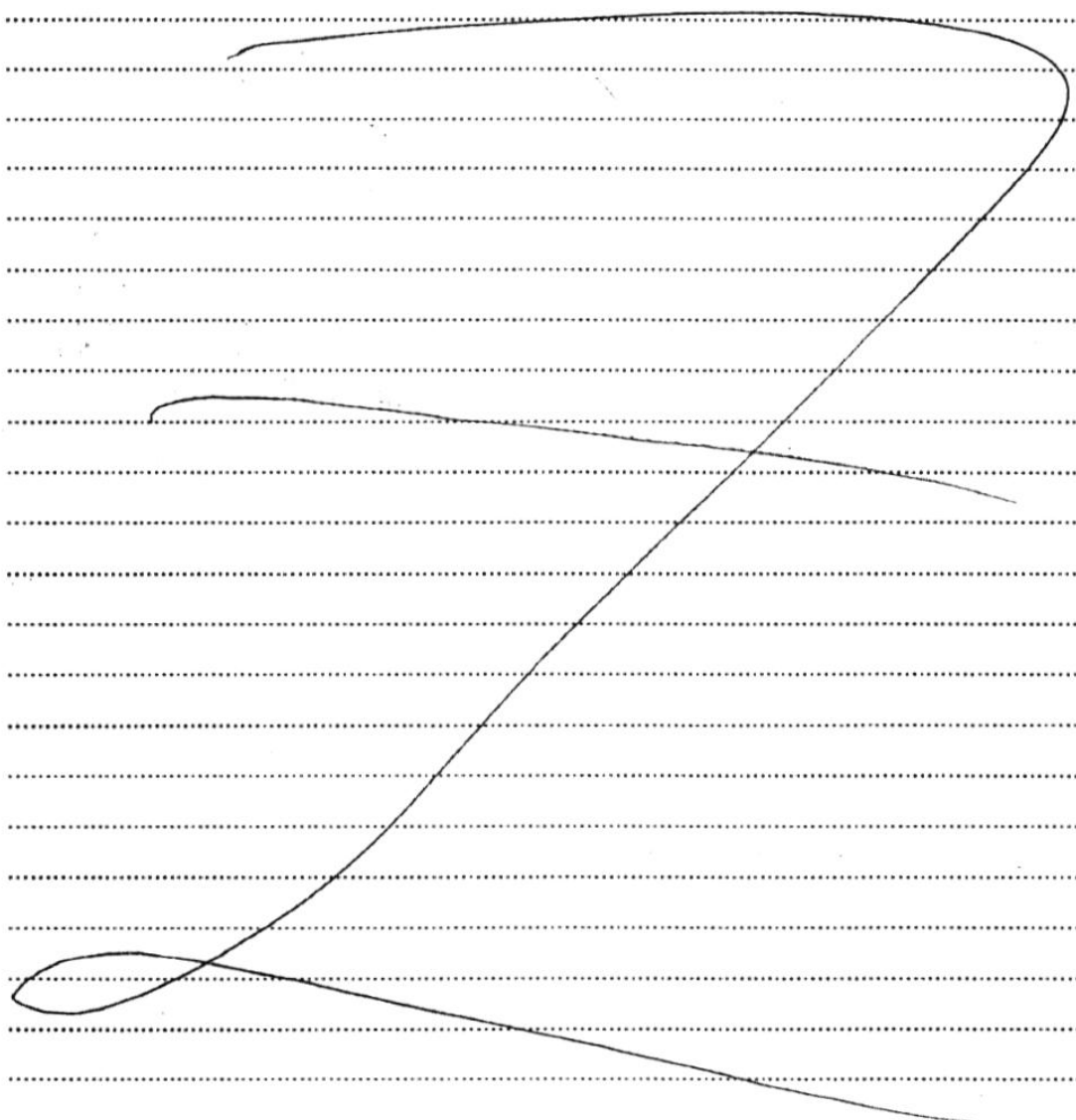
Kodraj działalności wg PKD - 75132

N. liście ubezpieczonych w r. 2006
tj. 326 znajduje się liście pracowników
PUP, liście stażyści i osób bezrobotnych
skierowanych do przygotowania zawodowego
oraz osób otrzymujących stypendia
studenckie.

Sprawozdanie jest zgodne ze stanem faktycznym.

3) Forme zapewnienia bhp.

W pomieszczeniu nr 17 (7 piętro) PUP
gablnica proszkowa jest ustawiona
w miejscu mało ruchomym dla
pracownic tam zatrudnionych (2 pracow-
nice).



3. W czasie kontroli wydano 1 decyzj. 1 z ustnych, które zostały wykonane. Wykaz wydanych
decyzji stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono tożsamość^(*)

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji*

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad:

- prawnych: ...2... ,

- z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy: 3

7. Do protokołu załącza się 2 załącznik i... stanowiąc składową część protokołu:

1.) zask. 1 formularz „ZOS - INA

2.)

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: Z-ca Dyrektora - mgr inż Waldemar

Ślusarczyk, kier. Działu PO mgr Marta Chelpa

st. inspiantory (bhp) P. Regina Pacholec

9. Protokół sporządzono w egzemplarzach.

Na tym protokół zakończono.

NISKO , dnia 16.03.2007

St. Inspektor Pracy

mgr Wojciech Skiba

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 16.03.2007 zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz.

(podpis i pieczęć pracodawcy / osoby działającej w imieniu pracodawcy

/ kierownika jednostki organizacyjnej^(**))

POUCZENIE:

Pracodawcy albo osobie lub organowi reprezentującemu pracodawcę przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych (art. 19i ust. 4, 5 i 7 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.).

POWIATOWY URZĄD PRACY
37-400 NISKO
ul. Sandomierska 6a
tel. 015 841 23 13, fax 015 841 28 08

Do ustaleń zawartych w protokole wniesiono / nie wniesiono^(**) zastrzeżeń w dniu / do dnia^(**) 16.03.2007

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

Z-ca D YREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy

(podpis i pieczęć

(pracodawcy / osoby działającej w imieniu pracodawcy / kierownika jednostki organizacyjnej^(**))

St. Inspektor Pracy

mgr Wojciech Skiba

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

POWIATOWY URZĄD PRACY
37-400 NISKO
ul. Sandomierska 6a
tel. 015 841 23 13, fax 015 841 28 08
NIP 865-11-19-189

NISKO, 16.03.2007
(miejsce i data podpisania protokołu)

(**) - niepotrzebne skreślić