

ZARZĄDZENIE NR 18/2009

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku

z dnia 9 września 2009 r. w sprawie przyznawania dodatku

do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku

Na podstawie art. 100 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 września 2006 r. (Dz. U. Nr 186, poz. 1373 z późn. zm.) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania kryteria oceny pracowników uprawnionych do dodatków do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, stanowiące załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Przyznaję dodatek do wynagrodzenia zwany dalej „dodatkiem” w wysokości i w trybie określonym niniejszym Zarządzeniem.
2. Wysokość dodatku za jeden punkt wynikający z oceny jakości pracy wynosi:
 - a) na stanowisku: pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy – 2,50 zł,
 - b) na stanowisku: pośrednika pracy I stopnia, doradcy zawodowego I stopnia, starszego specjalisty ds. rozwoju zawodowego, samodzielnego specjalisty ds. programów i starszego lidera klubu pracy – 3,00 zł,
 - c) na stanowisku: pośrednika pracy II stopnia, doradcy zawodowego II stopnia, samodzielnego specjalisty ds. rozwoju zawodowego - 3,50 zł.

§ 3

Przyznanie dodatku pracownikowi jest każdorazowo poprzedzone dokonaniem przez bezpośredniego przełożonego oceny jakości jego pracy, wykonanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych bezpośrednio poprzedzających datę dokonania oceny oraz po potwierdzeniu przez pracodawcę, iż pracownik przynajmniej raz w okresie

12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku doskonalili kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony.

§ 4

1. Dodatek jest przyznawany pracownikowi na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, a wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, wyłącznie za okres, w którym pracownik świadczył pracę, a także za okres, gdy przebywał na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub zwolnieniu z części dnia pracy, przeznaczonym na doskonalenie kwalifikacji zawodowych.
2. Za czas nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust.1, dodatek zostaje obniżony proporcjonalnie do okresu nieobecności.

§ 5

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do określonego w umowie o pracę wymiaru czasu pracy.

§ 6


W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy Rozporządzenie powołanego we wstępie oraz Zasady przyznawania dodatku.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 12/2006 Dyrektora PUP w Nisku z dnia 20 listopada 2006 r.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Piotr Rutyna