

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nisku**

**Informacja
o realizacji zadań wynikających z ustawy
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
za rok 2006**

Nisko, kwiecień 2007 r.

SPIS TREŚCI

1. Ogólna charakterystyka zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy.	3
2. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy.	6
2.1. Struktura bezrobotnych	6
2.2. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w 2006 r.	6
2.3. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy oraz wykorzystanie limitów środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2005	7
2.3.1. Pośrednictwo pracy	7
2.3.2. Pośrednictwo pracy za granicą i usługi EURES	9
2.3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	12
2.3.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- działalność Klubu Pracy	13
2.3.5. Organizacja szkoleń	14
2.3.6. Prace interwencyjne	16
2.3.7. Roboty publiczne	17
2.3.8. Prace społecznie użyteczne	18
2.3.9. Przygotowanie zawodowe	19
2.3.10. Staże	19
2.3.11. Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	20
2.3.12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21
2.3.13. Stypendia za okres nauki	22
2.3.14. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i ich wykorzystanie	22
2.3.15. Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	25
2.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006	27
2.4.1. Opis realizacji projektów zakończonych w 2006 r.	27
2.4.2. Założenia projektów rozpoczętych w 2006 r.	36
3. Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2006 roku	38
4. Wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2006 roku	40

1. Ogólna charakterystyka zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Zadania z zakresu polityki rynku pracy wykonywane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku, wynikają głównie z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania te realizowane są jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej i jako zadania własne. Do najważniejszych należą między innymi:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawianie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych.
2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.
3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym Pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników.
4. Podejmowanie i realizacja działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków.
5. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
6. Inicjowanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy oraz udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności na własny rachunek.
7. Inicjowanie i finansowanie: prac interwencyjnych, staży, przygotowania zawodowego i szkoleń.
8. Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
9. Inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy.
10. Opracowywanie analiz, ocen i sprawozdań dotyczących problematyki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w powiecie.

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31 grudnia 2006 r. wynosiło ogółem 51 osób, w tym 9 osób to pracownicy zatrudnieni w ramach dodatkowych środków przyznanych przez MPiPS samorządom powiatowym w 2006 roku na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników urzędów pracy (zatrudnienie zagwarantowane jest do 31 grudnia 2007 r.), kolejne 6 osób to pracownicy zatrudnieni w ramach środków otrzymanych na podstawie Uchwały Rady Powiatu Nizańskiego Nr XLII/258/2006 z dnia 30 czerwca 2006 r. zmieniającej plan wydatków na 2006 rok – w chwili obecnej Urząd nie posiada środków na przedłużenie tych umów.

Wykształcenie wyższe posiada 26 osób tj. 51% ogółu zatrudnionych, a 11 osób kontynuuje naukę na wyższych uczelniach. Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku są więc dobrze przygotowani do pełnienia obowiązków na zajmowanych stanowiskach.

Wymierność pracy – jaką wykonują pracownicy Urzędu – odzwierciedlają dane liczbowe przedstawione poniżej.

W roku 2006 zarejestrowano **3912** osób bezrobotnych i **37** poszukujących pracy. Miesięcznie rejestrowano około **329**. Najwyższą liczbę odnotowano w miesiącach: wrzesień - październik, najmniejszą zaś: kwiecień i grudzień.

Szczegółowe dane liczbowe przedstawia poniższa tabela.

2006	BEZROBOTNI				POSZUKUJĄCY PRACY			OGÓŁEM
Miesiąc	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI		OGÓŁEM (7+8)	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	
			OGÓŁEM	w tym po wojsku				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Styczeń	363	144	218	2	1	1	-	364
Luty	325	122	203	26	1	1	-	326
Marzec	318	138	180	12	4	4	-	322
Kwiecień	234	101	133	20	4	2	2	238
Maj	288	149	139	12	4	-	4	292
czerwiec	347	185	162	2	3	3	-	350
Lipiec	337	173	164	17	4	3	1	341
Sierpień	341	188	153	18	4	2	2	345
Wrzesień	366	197	169	1	4	1	3	370
październik	384	190	194	33	3	2	1	387
Listopad	325	147	178	8	4	3	1	329
Grudzień	284	121	163	3	1	-	1	285
OGÓŁEM	3912	1855	2057	154	37	22	15	3949

Ponadto miesięcznie drukowano około **900** sztuk formularzy zgłoszeniowych ZUS oraz wydano 347 legitymacji ubezpieczeniowych dla osób bezrobotnych.

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji w roku 2006 r. wydał:

- **6300** zaświadczeń,
- **1186** druków ZUS Rp-7,
- **12 801** decyzji,

w tym:

- **4027** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **1914** dot. osób pobierających stypendia stażowe, dodatki szkoleniowe,
- **328** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne oraz stypendia z tyt. podjęcia dalszej nauki w szkole,
- **6532** dot. osób bez prawa do zasiłku.

Wniesiono **12** odwołań od w/w decyzji, z których **3** zostały utrzymane w mocy przez wojewodę, pozostałe **9** zostały uchylone we własnym zakresie.

2. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy.

2.1. Struktura bezrobotnych

Według stanu na 31.12.2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych :

Ogółem : **4889** bezrobotnych

w tym : **2791 (57,08%)** kobiet

: **3147 (64,37%)** zamieszkałych na wsi

: **158 (3,23 %)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

: **1205 (24,64%)** zarejestrowanych po raz pierwszy jako bezrobotni

: **1054 (21,55%)** to osoby młode do 25 roku życia.

2.2. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w 2006 r.

ROK 2006	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec
Liczba bezrobotnych	5523	5530	5415	5222	4963	4829
Stopa bezrobocia	23,7	23,7	23,3	22,7	21,7	21,3
Wyrejestrowani w m -cu	234	398	474	520	612	586
Nowo rejestrowani	375	405	359	327	353	452
ROK 2006	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Liczba bezrobotnych	4919	4863	4824	4804	4787	4889
Stopa bezrobocia	21,6	21,4	21,2	21,1	21,0	21,4
Wyrejestrowani w m -cu	344	462	479	525	431	330
Nowo rejestrowani	434	406	440	505	414	432

Według stanu na 31.01.2007 r. w PUP w Nisku zarejestrowanych było 5047 osób bezrobotnych. W stosunku do miesiąca grudnia 2006 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 158 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2006 roku nastąpił spadek osób bezrobotnych o 476 osób. W okresie zimowym corocznie odnotowujemy wzrost liczby bezrobotnych. Spadek natomiast występuje w okresie letnim, związane to jest z podejmowaniem przez bezrobotnych pracy za granicą, prac sezonowych zwłaszcza w budownictwie, a także realizacji w tym okresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

2.3. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy oraz wykorzystanie limitów środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2005

2.3.1. Pośrednictwo pracy

W 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku przyjęto do realizacji w **pośrednictwie zamkniętym 1211 ofert pracy (wolnych stanowisk pracy)**, z których 1010 stanowisk zostało zgłoszonych w ramach pracy subsydiowanej (83%) - prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie zawodowe, miejsca pracy utworzone w wyniku refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Realizacja tych ofert polegała na pełnej obsłudze oferty tj- przyjęcie, wywieszenie na tablicy ogłoszeń, podanie ogłoszenia do prasy, do internetu - baza e-PULS, publikacja ofert na stronie internetowej PUP, monitorowanie ważności oferty, dokonanie naboru, wydanie skierowań, rozliczenie skierowań.

Na zgłoszone niesubsydiowane miejsca pracy wydano 236 skierowań, w wyniku których zostało zatrudnionych 97 osób. Oferty niesubsydiowane zgłaszano najczęściej w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, piekarz, pomoc piekarza, fryzjer, krawiec, nauczyciel języka angielskiego, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik ochrony, spawacz, ślusarz, robotnik budowlany, elektryk.

W pośrednictwie półotwartym realizowanych było 304 zgłoszenia z terenu nie tylko powiatu nizańskiego, ale i ościennych powiatów. Realizacja tych zgłoszeń obejmowała: przyjęcie oferty, wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń, podanie do prasy, publikacja na stronie internetowej PUP, monitorowanie ważności oferty (co tydzień), udzielaniu informacji o ofercie wszystkim zainteresowanym osobom (bez dokonywania naboru i wydawania skierowań). Przy takich zgłoszeniach pracodawca sam dokonuje weryfikacji kwalifikacji kandydatów i prowadzi nabór na wolne miejsce pracy.

W pośrednictwie otwartym realizowanych było 237 zgłoszeń. Realizacja takich ofert polega wyłącznie na wywieszeniu do wiadomości pełnej treści oferty z podaniem pełnych danych pracodawcy. Zestawienie ofert publikowane jest również na stronie internetowej PUP. Przez pośredników monitorowana jest aktualność oferty. Zainteresowane osoby kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

Niektóre zgłoszenia realizowane były poprzez **organizację giełd Pracy** tj. organizowanie spotkania kandydatów z pracodawcą w siedzibie urzędu pracy. W roku 2006 odbyło się 15 takich spotkań, w których brało udział 178 osób bezrobotnych. W wyniku giełd zatrudnienie znalazło 17 osób.

Zawsze sposób realizacji zgłoszenia ofert pracy uzgadniany jest z pracodawcą i to pracodawca decyduje o sposobie realizacji zgłoszenia.

Zadania z zakresu pośrednictwa realizowane były przez dwóch pośredników, w tym jeden był odpowiedzialny za współpracę z pracodawcami w terenie. Pośrednik odbył 234 wizyty u pracodawców, pozyskał 11 ofert pracy, na których 5 osób zostało zatrudnionych. Deklaracje współpracy z PUP w wyniku wizyt złożyło 36 nowych (dotychczas nie współpracujących z PUP) pracodawców.

W 2006 roku wpłynęło do PUP 914 zgłoszeń dotyczących zatrudnienia 1420 osób bezrobotnych, z czego 431 zgłoszeń od pracodawców spoza powiatu nizańskiego na 480 osób.

2.3.2. Pośrednictwo pracy za granicą i usługi EURES

Pośrednictwo do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich świadczone jest głównie przez:

- Agencje zatrudnienia
- Biura Au-Pair
- Wojewódzkie Urzędy Pracy
- Sieć EURES

Agencja zatrudnienia musi posiadać odpowiedni certyfikat wydany przez Marszałka Województwa w celu prowadzenia usług pośrednictwa pracy. Urząd pracy współpracował z takimi agencjami w zakresie rozpowszechniania zgłaszanych przez nie ofert pracy oraz udzielania informacji o wymaganiach kwalifikacyjnych wobec kandydatów. W 2006 r. wpłynęło 446 zgłoszeń od agencji zatrudnienia z ofertami pracy za granicą, często jedno zgłoszenie dotyczyło kilku, a nawet kilkunastu stanowisk pracy.

Ponadto wpłynęło **42 zgłoszenia z biur Au-Pair** (dla opiekunek nad dziećmi) w krajach EOG oraz w USA.

Z WUP Rzeszów PUP otrzymał 6 ofert pracy w tym 3 oferty do prac sezonowych, na które prowadzony był nabór. W wyniku naboru 20 osób zostało zakwalifikowanych do pracy.

Najczęściej występujące państwa wg ilości zgłaszanych ofert:

Wielka Brytania - 28% wszystkich ofert, Irlandia - 15%, Cypr - 14%,

Niemcy, Norwegia – po 6%

Islandia - 5%

Holandia - 3%

Czechy, Słowenia, Grecja, Szwecja, Hiszpania, Belgia, Dania, Włochy - po 2%

Słowacja, Francja, Australia, Kanada, Szwajcaria, Majorka, Austria, USA - po 1%

oraz pozostałe państwa.

Najczęściej oferty pracy zgłaszane były w takich zawodach jak: (wg. kolejności) kelner, stolarz/cieśla, spawacz/ślusarz, kucharz, opiekunki do osób starszych/dzieci, kierowcy kat. B, C, D, E, pracownicy budowlani, murarz, mechanicy samochodowi, elektryk, operator CNC, rzeźnicy-wykrawacze, personel sprzątający, hydraulik, fryzjer, inżynierowie różnych branż, pomoc domowa, operatorzy sprzętu ciężkiego, tynkarz, rolnicy, frezer/tokarz, pomoc kuchenna, pracownik hotelu, betoniarz-zbrojarz, pracownik produkcji, operator wózków widłowych/magazynier, ogrodnik, recepcjonista, osoby do prac sezonowych, krawiec, malarz, personel medyczny, sprzedawca, kosmetyczka.

Usługi EURES świadczone są w PUP Nisko przez pośrednika pracy-powiatowego asystenta EURES. W 2006r. wpłynęło do tut. Urzędu 351 ofert pracy w ramach sieci EURES.

Rola powiatowego asystenta EURES w realizacji tych ofert polega na rozpowszechnianiu ofert, udzielaniu informacji o ofertach pracy osobom zainteresowanym, informowanie osób zarejestrowanych w bazie osób aktywnie poszukujących pracy za granicą, którzy spełniali wymagania pracodawcy, przesyłanie cv osób spełniających wymagania pracodawcy do doradcy EURES.

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy mające na celu udzielanie informacji dot. usług EURES - w 2006 r. asystent EURES odbył 204 spotkań indywidualnych i 10 spotkań grupowych w ramach zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy, w których wzięło udział 142 osoby. Współpraca z instytucjami zewnętrznymi w zakresie rozpowszechniania informacji o usługach EURES (kontakty w formie spotkań informacyjnych, przekazywania informacji pocztą e-mail, kontaktów telefonicznych)- ogólna liczba kontaktów - 14. Współpraca z pracodawcami polskimi - 34.

Oferty pracy z sieci EURES uporządkowane wg. najczęściej zgłaszanych stanowisk Pracy.

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>ilość ofert</i>
spawacz/ ślusarz	37
inżynierzy różnych specjalizacji	30
kierowca kat B, C, E, D	23
opiekun osób starszych, niepełnosprawnych	19
elektryk	18
stolarz/ cieśla	14
mechanicy samochodowi i inni	14
kelnerzy/ barmani	14
kucharze	13
rolnik	10
murarz	9
pracownik produkcji	8
personel medyczny	8
rzeźnicy, wykrawacze	7
operator CNC	7
monterzy maszyn	7
kosztorysanci	7
blacharz	6
programista	5
pracownik budowlany	5
menedżer projektu	5
hydraulik	5
tynkarz	4
personel pomocniczy	4
operator maszyn	4
inspektor budowlany	4
dekarz	4
analityk	4
sprzedawca	3
pracownik leśny	3
animatorzy	3
szklarz	2
recepjonista	2
pracownik obróbki metalu	2
pokojówki	2
operator łączy telefonicznych.	2
ogrodnik	2
modelarz	2
malarz	2
glazurnik	2
pozostałe	64

Oferty w ramach EURES zgłaszane były najczęściej przez pracodawców z państw takich jak: Wielka Brytania 28%, Irlandia 26%, Hiszpania 9%, Cypr 7%, Norwegia 6%, Finlandia 5%, Słowenia 4%, Czechy, Estonia, Dania, Holandia, Francja, Szwecja, Litwa po 2 %, Słowacja, Niemcy, Islandia, Belgia po 1%.

2.3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W roku 2006 poradnictwem zawodowym zostało objętych 297 osób, w tym 190 poradnictwem indywidualnym i 107 osób poradnictwem grupowym (11 grup). Z informacji zawodowej indywidualnej skorzystało 744 osoby, grupowej- 150 osób (8 grup). Zadania realizowane przez doradcę zawodowego z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej wpisywały się w projekty i programy realizowane przez PUP, w tym:

- Projekty współfinansowane z EFS w ramach SPO RZL:
 - Działanie 1.2 -"Szansa na dobry start" (214 osób)
 - Działanie 1.3"-„Powrót do życia zawodowego” (44 osoby)
 - Działanie 1.5-„Rozwój kwalifikacji szansą na Twój sukces” (176 osób)

Rodzaj wsparcia dobierany był indywidualnie w zależności od wieku osoby bezrobotnej i czasu pozostawania bez pracy. Poradnictwo indywidualne polega głównie na rozmowie doradczej, w której ustalane są potrzeby zawodowe, rozpoznawanie możliwości podjęcia pracy lub szkolenia, ustalane są cele zawodowe i drogi ich realizacji.

W poradnictwie grupowym biorą udział osoby, u których został dokładnie określony problem zawodowy: np. brak umiejętności poszukiwania pracy, kłopoty z przystosowaniem zawodowym do potrzeb rynku pracy, brak możliwości podjęcia pracy w swoim zawodzie z równoczesną gotowością do zmiany zawodu itp.

W roku 2006 doradca zawodowy w szczególności zajmował się osobami długotrwale bezrobotnymi - potencjalnymi beneficjentami projektu do działania 1.5 SPO RZL „Rozwój kwalifikacji szansą na Twój sukces”. Jego zadanie polegało w szczególności na wyselekcjonowaniu grupy bezrobotnych, u których motywacja do pracy i innych działań pozwoliły na podjęcie w stosunku do nich działań zmierzających do zmiany ich sytuacji zawodowej. Bezrobotni zakwalifikowani do udziału w projekcie uczestniczyli

w szkoleniach mających na celu przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub doskonalenie zawodowe.

Doradca zawodowy podejmował również działania na rzecz innych grup np. młodzieży, w tym młodzieży szkolnej. W 2006r. doradca zawodowy odbył kilka spotkań z młodzieżą LO w Nisku. W spotkaniach brało udział 150 uczniów.

2.3.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- działalność Klubu Pracy

Działalność Klubu Pracy to przede wszystkim prowadzenie szkoleń z zakresu metod poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz udostępnianie informacji służących nabyciu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

W roku 2006 przeprowadzonych zostało **11 edycji szkolenia „Metody poszukiwania pracy” w których uczestniczyło 183 osoby** (wszyscy uczestnicy to beneficjenci ostateczni projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego)w tym: Działanie 1.2 - 15 osób, Działanie 1.3 - 10 osób, Działanie 1.5 - 155 osób. Szkolenia miały na celu przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, pomoc w analizowaniu lokalnego rynku pracy, zastosowaniu różnorodnych technik poszukiwania pracy (sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie różnych ścieżek prowadzących do zatrudnienia - internet, prasa, instytucje rynku pracy).

Zajęcia aktywizacyjne skierowane były głównie do osób chcących poszerzyć posiadane już informacje, dotyczące aktywnego poszukiwania pracy. Wzięło w nich **udział 44 osoby**. Warsztaty obejmowały przekazanie informacji na temat sposobów poszukiwania pracy, możliwości korzystania z różnych form pomocy ze strony Urzędu, przedstawienie lokalnego rynku pracy.

W 2006 r. oferta zajęć aktywizacyjnych Klubu Pracy została poszerzona o kompleksową informację na temat podejmowania własnej działalności gospodarczej. Potrzeba wprowadzenia tej tematyki wpisywała się w założenia projektowe oraz wynikała z zainteresowania nią osób podejmujących własną działalność gospodarczą. W 2006 r. lider Klubu Pracy prowadził zajęcia aktywizacyjne dla osób objętych pomocą w ramach Klubu

Integracji Społecznej przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Nisku. Wzięło w nich udział 22 osoby.

2.3.5. Organizacja szkoleń

W 2006 r. organizowane były zarówno szkolenia grupowe (38 szkoleń-uczestniczyło 468 osób) jak i indywidualne (86 szkoleń). Udział bezrobotnych w szkoleniach grupowych przedstawiał się następująco:

- Warsztaty poszukiwania pracy - 183 osoby
- Gospodarka magazynowa z obsługą kasy fiskalnej +FPP - 41 osób
- Język angielski - 41 osób
- Język włoski - 15 osób
- Opiekunka osób chorych i starszych - 25 osób
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej - 20 osób
- Księgowość komputerowa - 20 osób
- Programy informatyczne w pracy biurowej - 20 osób
- Operator wózka widłowego - 18 osób
- Operator koparko-ładowarki - 10 osób
- Podstawy obsługi komputera - 15 osób
- Organizacja bankietów okolicznościowych - 14 osób
- Patchworki-dekorowanie mieszkań tkaniną artystyczną - 10 osób
- Wykorzystanie programów komp. i urządzeń biurowych - 10 osób
- Kurs dokształcający dla kierowców - przewóz osób i rzeczy + ratownictwo drogowe - 14 osób
- Prawo jazdy kat.C oraz C+ E - 9 osób
- Warsztaty psychologiczne „Młodzi realizują marzenia” - 3 osoby

Tematy szkoleń indywidualnych (pod uprawdopodobnienia pracy)

- Kursy dokształcające w zawodzie fryzjer
- Spawanie elektryczne i gazowe

- Kurs podstawowy dla kierowców przewożących rzeczy
- Prawo jazdy kat. C,C+E, D
- Kasjer bankowo walutowy
- Przeszkolenie pielęgniarki po przerwie 5 letniej
- Konfekcjonowanie i obrót środkami ochrony roślin
- Operator ładowarki
- Pielęgniarstwo w środowisku nauczania i wychowania
- Podstawy obsługi komputera
- Zawodowy kurs masażu
- Operator żurawi przeładunkowych
- Operator suwnicy
- Kurs pedagogiczny z egzaminem mistrzowskim w zawodzie sprzedawcy
- Obsługa kas fiskalnych i aspekty sanit-higieniczne
- Gospodarka magazynowa
- Palacz C.O
- Operator żurawi wieżowych

W 2006 r. szkoleniami objętych było 554 osoby (w tym 183 osoby szkoleniem z metod poszukiwania Pracy - Klub Pracy). 500 osób to uczestnicy 5 projektów współfinansowanych z EFS, 51 osób to uczestnicy szkoleń finansowanych z FP w ramach ALGORYTMU i z „rezerwy” Ministra, 3 osoby to osoby poszukujące pracy niepełnosprawne finansowane ze środków PFRON.

Wydatki poniesione na szkolenia w 2006 r. obejmowały koszty szkoleń, wypłatę stypendiów i dodatków szkoleniowych, zwrot kosztów dojazdu do miejsca szkolenia, koszt badań lekarskich.

W 2006 r., zgodnie z porozumieniem zawartym pomiędzy PUP w Nisku a OPS w Nisku, zorganizowano i sfinansowano ze środków ALGORYTMU szkolenia dla 9 osób bezrobotnych – uczestników Klubu Integracji Społecznej w Nisku. Brały one udział w szkoleniach: Kurs dokształcający w zawodzie Fryzjer - 1 osoba, Obsługa kas fiskalnych

oraz aspekty sanit. - higien.- 4 osoby, Gospodarka magazynowa z obsługą kas fiskalnych + FPP - 2 osoby, operator wózka widłowego - 2 osoby.

W roku 2006 całkowite wydatki poniesione na szkolenia wyniosły 460.237zł, w tym:

- 288.406 zł FP (z limitów na aktywne formy) - koszty szkoleń + koszty dojazdu,
- 3.493 zł FP (z limitu na wydatki fakultatywne) - badania lekarskie uczestników szkoleń),
- 164.648 zł budżetu państwa (dofinansowanie projektu 1.5) - 80% wszystkich wydatków na szkolenia w projekcie 1.5,
- 3.690 zł z PFRON.

2.3.6. Prace interwencyjne

W roku 2006 zawarto **260 umów** na organizację prac interwencyjnych, w tym:

- 173 umowy ze środków Algorytmu i rezerwy M G i P (skierowanych 254 osoby),
- 6 umów w ramach programu „50 PLUS-dla osób powyżej 50 roku życia, w tym 3 z refundacją kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (skierowanych 6 osób),
- 7 umów w ramach programu „Praca dla pięćdziesięciolatka”, w tym 6 umów z refundacją kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (skierowanych 8 osób),
- 26 umów w ramach projektu z EFS do działania 1.3 SPO RZL (skierowanych 41 osób),
- 48 umów w ramach projektu z EFS do Działania 1.2 SPO RZL (skierowanych 64 osoby).

Z zawartych wszystkich 260 umów - 56% zawarto z pracodawcami sektora publicznego. U tych pracodawców najczęściej zatrudniano bezrobotnych na stanowiskach: pracownik biurowy, referent, robotnik gospodarczy, sprzątaczką. 44% tj. 146 umów to

umowy z pracodawcami sektora prywatnego (do których mają zastosowanie przepisy dotyczące pomocy publicznej), z tego:

- 60 umów dotyczyło pomocy publicznej na tworzenie nowych miejsc pracy,
- 54 umowy dotyczyło pomocy publicznej na rekrutację.

Pracodawcy tego sektora najczęściej zatrudniali bezrobotnych na stanowiskach: robotnik budowlany, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, stolarz, piekarz.

Ogółem do prac interwencyjnych skierowano 373 osoby. Wydatki poniesione na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnych objętych pracami interwencyjnymi w roku 2006 wyniosły 1.060.528 zł. Wszystkie wydatki sfinansowane z limitu środków FP na aktywne formy:

- FP w dyspozycji samorządu powiatu tzw. ALGORYTM;
- Środki FP z „rezerwy” Ministra;
- Środki FP na dofinansowanie Programu Regionalnego „Praca dla pięćdziesięciolatka”;
- Środki FP przyznane na dofinansowanie projektów współfinansowanych z EFS:
 - „Zdobyc doświadczenie – młodzi z powiatu nizańskiego na start”- Działanie 1.2 SPO RZL,
 - „Szansa na dobry start”- Działanie 1.2 SPO RZL,
 - „Druga szansa- powiat nizański przeciwko długotrwałemu bezrobociu” - Działanie 1.3 SPO RZL,
 - „Powrót do życia zawodowego”- Działanie 1.3 SPO RZL.

2.3.7. Roboty publiczne

W 2006 r. finansowanie robót publicznych dotyczyło wyłącznie:

- wydatków na dokończenie umów z 2005 r. dla 9 osób – pracowników PUP- kwota 47.537 zł,

- umów zawartych w celu reintegracji społecznej i zawodowej w rozumieniu ustawy o zatrudnieniu socjalnym uczestników Klubu Integracji Społecznej przy OPS w Nisku. Na mocy Porozumienia pomiędzy PUP a OPS Nisko zawarto 4 umowy, do których skierowano 6 osób na stanowiska: robotnik gospodarczy, opiekun pracownik kancelaryjno-techniczny. Wydatkowano na ten cel kwotę 22.432 zł.

Tak znaczne ograniczenie w stosunku do lat poprzednich dotyczące organizacji i finansowania robót publicznych spowodowane zostało zmianami ustawowymi.

Ogółem do robót publicznych skierowano 6 osób. Łączne wydatki na roboty publiczne w roku 2006 wyniosły 69.969 zł. Źródłem finansowania robót publicznych były wyłącznie środki FP zw. ALGORYTM na aktywne formy.

2.3.8. Prace społecznie użyteczne

W 2006 r. po raz pierwszy został wprowadzony nowy instrument rynku pracy skierowany wyłącznie do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Są to prace wykonywane przez bezrobotnych na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze do 10 godz. tygodniowo.

W 2006 r. do programu przystąpiły wszystkie gminy powiatu nizańskiego przygotowując 112 ofert pracy w ramach prac społecznie użytecznych. Zostało na nie **skierowanych 114 osób**, na stanowiska: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekun środowiskowy. Osoby te wykonywały prace: dyżury u osób potrzebujących szczególnej opieki (osoby samotne i starsze), sprzątanie w szkołach i prace porządkowe na terenie gminy, w obiektach gminnych.

Zadanie finansowane było ze środków FP- ALGORYTMU na aktywne formy obejmowały refundację części świadczeń wypłacanych przez gminy wykonującym prace, **a wydatkowano na ten cel kwotę 85.356 zł.**

2.3.9. Przygotowanie zawodowe

W roku 2006 zawarto 24 umowy na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, krawiec, posadzkarz, malarz budowlany, robotnik gospodarczy, stolarz.

13 umów dotyczyło pracodawców sektora prywatnego, 11 umów z sektora publicznego.

Skierowano 30 osób, w tym 20 w ramach projektu współfinansowanego z EFS „Rozwój kwalifikacji –szansą na Twój sukces” Działanie 1.5 SPO RZL. **Wydatki** (obejmujące stypendia wraz z pochodnymi, badania lekarskie oraz zwrot kosztów dojazdu) **zamknęły się kwotą 121.634 zł**, w tym:

- 54.425 zł z limitu FP na aktywne formy,
- 388 zł z FP na inne fakultatywne wydatki (badania lekarskie),
- 66.821 zł z kwoty dofinansowania z Budżetu Państwa projektu 1.5.

2.3.10. Staże

Staże to instrument rynku pracy niezmiennie od kilku lat cieszący się bardzo dużym popytem zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Staż to forma aktywizacji skierowana do osób młodych do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia mająca na celu nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staże w 2006 roku organizowane były i finansowane zarówno w ramach środków ALGORYTMU oraz dodatkowych z „rezerwy” Ministra, jak i w ramach 3 projektów współfinansowanych z EFS: w ramach Działania 1.2: „Zdobycie doświadczenie - młodzi z powiatu nizańskiego na start”(projekt z 2005r.), „Szansa na dobry start” i w ramach Działania 1.5 „Rozwój kwalifikacji - szansą na Twój sukces”

W 2006 r. zostało zawartych 332 umowy, w tym 214 umów w ramach ALGORYTMU i „rezerwy” Ministra (skierowano 265 osób) oraz 118 umów w ramach

projektów EFS (skierowanych 163 osoby). 54 % umów to umowy, z pracodawcami sektora publicznego.

Ogółem w roku 2006 skierowano na staże 428 osób, najczęściej na stanowiska: pracownik biurowy - 50% skierowanych, sprzedawca - 15 % skierowanych, kucharz - pomoc kuchenna 4%. Ponadto staże organizowano na stanowiskach: opiekunka dziecięca, informatyk, bibliotekarz, animator kultury, analityk medyczny, krawiec, kosmetyczka, stolarz, recepcjonista, wychowawca w placówkach oświatowych, mechanik samochodowy.

Wydatki ogółem (stypendia z pochodnymi, badania lekarskie, zwrot kosztów dojazdu) **zamknęły się kwotą: 1.881.776 zł**, w tym:

- 1.833.055 zł z limitu FP na aktywne formy(stypendia z pochodnymi + koszty dojazdu),
- 12.095 zł z limitu FP na inne fakultatywne wydatki (badania lekarskie),
- 36.626 zł z kwoty dofinansowania z Budżetu Państwa projektu 1.5.

2.3.11. Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2006 zawartych zostało 36 umów z pracodawcami na refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (łącznie 49 bezrobotnych) na podstawie art. 46 ust.1 pkt 1 obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na kwotę 560.944 zł, wydatkowano na te umowy kwotę 491.944 zł (69.000 zł - 4 umowy przeszły jako zobowiązania na 2007 r.).

Ponadto dokonano wypłaty refundacji kosztów doposażenia w ramach art.59 ust.3 ustawy (prace interwencyjne z doposażeniem stanowiska pracy dla osób w wieku powyżej 50 roku życia) na kwotę 110.000 zł w ramach 9 umów dla 10 osób.

Wydatki poniesione na refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wyniosły 659.444 zł (w tym 57.500 zł jako zobowiązania z 2005 r.).

Źródła finansowania instrumentu to limit FP na aktywne formy:

- FP tzw ALGORYTM,
- środki dodatkowe FP z „rezerwy” Ministra,
- Środki FP na realizację projektu regionalnego „Praca dla pięćdziesięciolatka”.

2.3.12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2006 PUP prowadził wśród bezrobotnych bardzo intensywną promocję samozatrudnienia. W działania włączeni byli pracownicy rynku pracy, lider Klubu Pracy, doradca zawodowy. Osoby zainteresowane założeniem własnej firmy mogły liczyć na pomoc w postaci szkolenia lub zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy o tematyce z zakresu podejmowania działalności gospodarczej oraz otrzymać środki finansowe w wysokości do 11.500 zł.

Finansowanie tego zadania - z limitu środków FP na aktywne formy w ramach środków ALGORYTMU, dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz 4 projektów współfinansowanych z EFS w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.

Łącznie w zawarto 94 umowy.

Wszystkie umowy zostały zrealizowane, w tym:

- EFS- Działanie 1.2- 13 umów na kwotę - 148.500 zł
- EFS -Działanie 1.3 – 36 umów na kwotę - 494.500 zł
- ALGORYTM i dodatkowe z „rezerwy” Ministra - 45 umów- na kwotę 527.500 zł.

Rodzaje podejmowanej działalności:

- Usługowa (65%) - remontowo budowlana, pośrednictwo finansowe, tapicerstwo, solarium, fryzjerstwo, mechanika samochodowa, stolarstwo, ksero, rehabilitacja, kamieniarstwo, tłumaczenia, układanie kostki brukowej, usługi sprzątania;
- Handlowo - usługowa(8,5%) - gastronomia, naprawa i handel zegarkami, metaloplastyka, kowalstwo artystyczne;

- Handlowa (24%) - handel art. przemysłowymi, spożywczymi, używaną odzieżą, cepelia, kiosk ruchu, tworzywami sztucznymi, materiałami opałowymi, wikliną , art., chemicznymi;
- Produkcyjno – handlowo - usługowa (2,5%) – produkcja biżuterii - handel, usługi, kowalstwo artystyczne-produkcja , handel.

Łączne wydatki na wypłatę jednorazowych środków dla 94 osób na podjęcie działalności gospodarczej wyniosły 1.078.500 zł.

2.3.13. Stypendia za okres nauki

W 2006 roku wypłacano **10 osobom** stypendium na podstawie art. 55 ustawy (kontynuowanie nauki przez osobę do 25 roku życia, bez kwalifikacji, która podejmuje dalszą naukę w ciągu 6 m-cy od zarejestrowania się w urzędzie pracy), w tym 3 osobom jako kontynuacja z 2005 r. i 7 osobom na wnioski z 2006 r.

Wydatki na ten cel wyniosły 17.356 zł. finansowane z limitu środków FP na aktywne formy

2.3.14. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i ich wykorzystanie

LIMITY środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (aktywne formy) roku 2006 zamknęły się kwotą **5.159.300 zł** w tym:

- **2.661.200 zł** to tzw. ALGORYTM przyznany samorządowi powiatowemu zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg kryteriów określonych przez sejmik województwa,

- **310.400 zł** na dofinansowanie realizacji projektu z 2005r. współfinansowanego z EFS w ramach działania 1.2 SPORZL „**Zdobycie doświadczenie - młodzi z powiatu nizańskiego na start**”,
- **180.900 zł** na dofinansowanie realizacji projektu z 2005 r. współfinansowanego z EFS w ramach działania 1.3 SPORZL „**Druga szansa - powiat nizański przeciwko długotrwałemu bezrobociu**”,
- **650.000 zł** na dofinansowanie realizacji projektu z 2006 r. współfinansowanego z EFS w ramach działania 1.2 SPORZL „**Szansa na dobry start**”,
- **250.000 zł** na dofinansowanie realizacji projektu z 2006 r. współfinansowanego z EFS w ramach działania 1.3 SPORZL „**Powrót do życia zawodowego**”,
- **94.200 zł** na realizację programu regionalnego „**Praca dla pięćdziesięciolatka**”,
- **262.600 zł** na realizację projektu lokalnego „**Szansa na nowe miejsca Pracy w powiecie nizańskim**” – środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznane w odpowiedzi na złożony dnia 04.04.2006 r. wniosek (wnioskowana kwota dofinansowania wynosiła- 980.100 zł),
- **100.000 zł** na realizację projektu lokalnego „**Wsparcie dla przedsiębiorczych i tworzących nowe miejsca Pracy**”- środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznane w odpowiedzi na złożony 20.06.2006 r. wniosek (wnioskowana kwota dofinansowania wynosiła - 480.000 zł),
- **400.000 zł** na realizację projektu lokalnego „**Pomoc dla bezrobotnych powiatu nizańskiego w powrocie na rynek pracy**”- środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznane w odpowiedzi na złożony dnia 21.08.2006 r. wniosek (wnioskowana kwota dofinansowania wynosiła - 613.000 zł),
- **250.000 zł** na realizację projektu lokalnego „**Wsparcie dla przedsiębiorczych**” - środki z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej przyznane w odpowiedzi na złożony 03.10.2006r. wniosek (wnioskowana kwota dofinansowania wynosiła- 365.500 zł).

Dodatkowo w ramach umowy podpisanej bezpośrednio z Departamentem Wdrażania EFS w MGiP, od 01.09.2005 r. PUP realizował projekt „**Rozwój kwalifikacji szansą na twój sukces**” współfinansowany z EFS w ramach działania 1.5 SPO RZL.

Projekt był dofinansowywany ze środków Budżetu Państwa w wysokości 80%. 20% wnosił jako wkład własny PUP ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty. Łączna kwota dofinansowania projektu z budżetu państwa wyniosła 330.320 zł, z tego 53.500 zł w roku 2005 i **276.820 zł w roku 2006.** Wydatki projektu obejmują wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na sprzęt komputerowy i biurowy do Klubu Pracy, materiały biurowe, promocję projektu oraz audyt zewnętrzny projektu.

Wydatki z FP limitu na aktywne formy poniesione w ramach wszystkich programów (w tym 5 projektów współfinansowanych z EFS, 1 programu regionalnego i 4 programów lokalnych) zamknęły się kwotą 5.147.038 zł, w tym z:

- dofinansowania projektu EFS z 2005r. „Zdobyć doświadczenie - młodzi z powiatu nizańskiego na start”- 306 445 zł (98,72 %),
- dofinansowania projektu EFS „Druga szansa - powiat nizański przeciwko długotrwałemu bezrobociu”-178.142 zł (98,47 % limitu),
- dofinansowania projektu EFS z 2006r. „Szansa na dobry start”- 649.999 zł (99,99% limitu),
- dofinansowania projektu EFS ”Powrót do życia zawodowego”-249.998 zł (99,99% limitu),
- dofinansowania programu regionalnego „Praca dla pięćdziesięciolatka” wydatki – 93.100 zł (98.83 % limitu),
- wkłady własne z ALGORYTMU na aktywne formy do 4 projektów współfinansowanych z EFS - 385.560 zł (99,21% planowanych środków),
- ALGORYTMU na aktywne formy i „rezerwy” Ministra – kwota wydatków: 3.283.794 zł (99,83%limitu). Limit środków (bez dofinansowania projektów EFS, wydatków na program regionalny i wkładów własnych do projektów wynosił ostatecznie po przesunięciach): 3.289.340 zł.

Niewykorzystane środki przyznane na dofinansowania projektów współfinansowanych z EFS nie mogły być przesuwane na inne cele - podlegają zwrotowi, niewykorzystane środki w ramach programu regionalnego oraz wkładów własnych do projektów EFS mogły być przesunięte i zostały wykorzystane na realizację zadań w ramach aktywnych form poza danym programem.

Ponadto część wydatków na programy rynku pracy finansowana była z innych źródeł tj.:

- Z FP na inne fakultatywne wydatki (badania lekarskie uczestników staży i szkoleń)- wydatek **wyniósł 15.976 zł**;
- Z Budżetu Państwa w ramach projektu „Rozwój kwalifikacji - szansą na Twój sukces) działanie 1.5 - **wydatki wyniosły 268.095 zł** (stypendia, dodatki szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu, koszty szkoleń, badania lekarskie uczestników szkoleń staży i przygotowania zawodowego).

2.3.15. Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON

Środki na zadania realizowane przez PUP zostały określone przez Radę Powiatu Uchwałą Nr XXXI/228/06 z dnia 31.03.2006 r. oraz Uchwałą NR XLV/268/06 z dnia 29.09.2006 r.

Zadania realizowane w 2006 roku przez Powiatowy Urząd Pracy z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków PFRON:

- Pracodawcy złożyli 4 wnioski o organizację stażu dla osób niepełnosprawnych, nie pozostających w zatrudnieniu. Wnioski rozpatrzono pozytywnie, zostały podpisane umowy o odbycie stażu, do których skierowano **4 osoby. Wydatki na stypendia wyniosły 9.727 zł**;
- W 2006 roku w sposób ciągły prowadzono **monitoring zatrudnienia 31 osób niepełnosprawnych** w ramach 25 umów zawartych w ramach tworzenia , bądź przystosowania stanowisk pracy w latach 2000-2006 i odbywania stażu przez osoby niepełnosprawne-umowy z 2006;
- W 2006 r. zorganizowano szkolenia dla **3 osób niepełnosprawnych poszukujące pracy nie pozostających w zatrudnieniu** - 1 osoba - Kurs Prawo jazdy kat. C i 2 osoby- Patchworki - dekorowanie mieszkań tkanina artystyczną. Wydatki poniesione na ten cel to **3.690 zł**;

- Udzielono 1 pożyczki z art.12 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na działalność” Handel obwoźny”
Wydatkowano kwotę 15.000 zł.

Ponadto w sposób ciągły była monitorowana w/w działalność jak i realizacja umowy pożyczki z 2005r. na działalność „Przewozy kurierskie”.

W 2006 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie skierował do tut. Urzędu wniosków o specjalistyczne szkolenie oraz rehabilitację leczniczą osób niepełnosprawnych, które wymagają pobytu w ośrodku rehabilitacyjno- szkoleniowym lub innej placówce szkoleniowej.

W sposób ciągły tut. Urząd współpracuje w sposób z organami rentowymi celem wymiany informacji w zakresie orzecznictwa i przyznawania świadczeń rentowych osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a także bieżąco informuje osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie, jak również nie zarejestrowane o prawach w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Tut. Urząd w sposób ciągły służy informacją dot. problematyki rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wszystkim zainteresowanym pracodawcom.

2.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006

2.4.1. Opis realizacji projektów zakończonych w 2006 r

„Zdobycie doświadczenie – młodzi z powiatu nizańskiego na start” - projekt realizowany w ramach działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* SPO RZL.

Wnioskodawca i realizator projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.04.2005 r. do 31.07.2006 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr konkursu: 1/ SPORZL/1.2/A/2005

Założenia projektu

Beneficjenci ostateczni: 241 osób wybranych do projektu spośród osób młodych do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych jako bezrobotni do 24 m-cy.

Cel strategiczny projektu: Zwiększenie szans młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów na zatrudnienie.

Działania: Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże zawodowe, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, subsydiowane zatrudnienie u przedsiębiorców, subsydiowane zatrudnienie w jednostkach samorządu terytorialnego (JST), szkolenie z metod poszukiwania Pracy (Klub Pracy), pomoc w samozatrudnieniu (podejmowaniu własnej działalności gospodarczej) poprzez szkolenia z zakresu przedsiębiorczości i udzielaniu jednorazowych bezzwrotnych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Całkowite wydatki kwalifikowalne projektu:

1.149.667,32 zł,

w tym:

- kwota dofinansowania: 981.803,69 zł
- wkład własny: 167.863,63 zł,

w tym:

- budżet JST - 57.320 zł,
- prywatne - 90.000 zł,
- Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu - 20.543,63 zł.

Realizacja projektu

Projekt miał na celu ułatwienie startu zawodowego osobom młodym. Podstawową barierą jaką napotykają młodzi ludzie poszukujący pracy jest brak doświadczenia zawodowego. Wiedza zdobyta w trakcie nauki szkolnej nie wystarcza do natychmiastowego podjęcia efektywnej pracy, stąd też na otwartym rynku pracy przegrywają oni z osobami z doświadczeniem zawodowym. Prace interwencyjne i staże miały na celu nie tylko zdobycie doświadczenia zawodowego przez beneficjentów ale także zapoznanie z charakterem pracy, wymaganiami stawianymi na danym stanowisku pracy, zdobycie umiejętności interpersonalnych i komunikacyjnych pozwalających na pracę z ludźmi i wśród ludzi. Młodzi ludzie mieli także możliwość uzupełnienia swoich kwalifikacji lub ich zmianę pod potrzeby lokalnego rynku pracy poprzez udział w różnego rodzaju kursach zarówno grupowych jak i indywidualnych. Projekt wspierał również ludzi młodych w dążeniu do samozatrudnienia poprzez możliwość skorzystania z jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz doradztwa z zakresu przedsiębiorczości.

W trakcie realizacji projektu podpisano dwa aneksy do umowy. Ponadto wprowadzono kilka zmian, które nie wymagały sporządzania aneksu. Wszystkie wprowadzane zmiany zostały uzgodnione z Wojewódzkim Urzędem Pracy jako Instytucją Wdrażającą i przeprowadzone zostały zgodnie z obowiązującą procedurą w zakresie wprowadzania zmian w projekcie. Najważniejsze zmiany to zmniejszenie planowanej wartości projektu o 16.038,63 zł (12.120 zł to oszczędność na zakupie usługi audytu oraz

3.918,63 zł to pomniejszenie wkładu FP w dyspozycji powiatu), zwiększenie planowanej ilości beneficjentów do 259 osób.

W projekcie **uczestniczyło 256 osób** (98,84% planowanej ilości), projekt **ukończyło 224 osoby**, udział w projekcie **przerwało 32 osoby**, w tym 28 - staże i 4 - prace interwencyjne.

Udział beneficjentów w poszczególnych rodzajach wsparcia przedstawiał się następująco:

- poradnictwo zawodowe – 165 osób,
- pośrednictwo pracy – 192 osoby,
- prace interwencyjne - 43 osoby,
- staże -149 osób,
- szkolenia ogółem 62 osoby, w tym: szkolenie „Klub Pracy”- 14 osób, szkolenie grupowe „Gospodarka magazynowa z obsługą kasy fiskalnej+ aspekty hig.- sanit.”- 10 osób, szkolenie grupowe „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych” - 10 osób, szkolenia indywidualne- 28 osób- „Prawo jazdy kat. C”, „Język angielski dla zaawansowanych”, „Operator wózka widłowego”, „Spawanie w osłonie CO2”,
- 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą - 1 osoba.

Beneficjenci ostateczni objęci zostali również wsparciem towarzyszącym:

- stypendia(stażowe i szkoleniowe) - 210 osób,
- dodatek szkoleniowy - 1 osoba,
- zwrot kosztów dojazdu na staż - 50 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia - 22 osoby,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie Klub Pracy - 1 osoba.

W ramach projektu zakupiono również materiały biurowe na potrzeby realizacji projektu, sfinansowano promocję projektu, materiały informacyjne oraz audyt zewnętrzny projektu.

Wydatki kwalifikowane projektu zamknęły się kwotą 1.106.846,9 zł co stanowi 97,64% planowanych wydatków kwalifikowalnych, w tym:

- wydatki poniesione z FP z *kwoty dofinansowania* - 964.121,62 zł,
- wydatki sfinansowane z *wkładu własnego*: 142.725,28 zł, w tym:
 - wydatki poniesione jako wkład prywatny (wkład pracodawców sektora pryw. do subsyd. zatrudnienia) - 90.000 zł,
 - wydatki poniesione jako wkład JST (wkład pracodawców JST do subsyd. zatrudn.+ audyt finansowany z budżetu JST- PUP)- 36.109,24 zł,
 - wydatki poniesione z wkładu FP w dyspozycji powiatu – 16.616,04 zł.

„Druga szansa- powiat nizański przeciwko długotrwałemu bezrobociu” - projekt realizowany w ramach działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* SPO RZL

Wnioskodawca i realizator projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.04.2005 r. do 31.07.2006 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

*Nr konkursu:*1/ SPORZL/1.3/A/2005

Założenia projektu

Beneficjenci ostateczni: 119 osób wybranych do projektu spośród osób bezrobotnych w wieku powyżej 25 roku życia pozostających w ewidencji bezrobotnych do 24 miesięcy, głównie długotrwale bezrobotnych, z wyjątkiem bezrobotnych absolwentów.

Cel strategiczny projektu: Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych.

Działania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, subsydiowane zatrudnienie u przedsiębiorców, subsydiowane zatrudnienie w JST, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, szkolenie z metod poszukiwania pracy, pomoc w samozatrudnieniu poprzez szkolenia z zakresu przedsiębiorczości i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Całkowite wydatki projektu:

614.539,77 zł

w tym:

- kwota dofinansowania projektu – 433.079,77 zł,
- wkład własny – 181.460 zł,

w tym:

- budżet JST 57.960 zł,
- prywatne- 120.000 zł,
- Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu - 3.500 zł.

Realizacja projektu

Projekt miał na celu : przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych poprzez umożliwienie osobom pozostającym w ewidencji bezrobotnych krócej niż 2 lata powrotu na rynek pracy, nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, dostosowanie swoich kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Szczególny nacisk podczas rekrutacji do projektu został położony na udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi lub bez kwalifikacji. Osoby takie bowiem spychane są często poza margines rynku Pracy - przegrywają konkurencję z bardziej aktywnymi i wykwalifikowanymi osobami. Udział w projekcie miał na celu podniesienie ich konkurencyjności na rynku pracy, także poprzez zmianę postaw. Często bowiem na osiągnięcie sukcesu zawodowego nie pozwala im brak wiary we własne możliwości, zaniżona samoocena i negatywne postrzeganie swojej przyszłości. Ponadto podobnie jak w poprzednim projekcie promowano i wspierano postawy przedsiębiorcze wśród bezrobotnych poprzez doradztwo z zakresu przedsiębiorczości oraz wsparcie finansowe - bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W trakcie realizacji projektu podpisano dwa aneksy do umowy. Ponadto wprowadzono kilka zmian, które nie wymagały sporządzania aneksu. Wszystkie wprowadzane zmiany zostały uzgodnione z Wojewódzkim Urzędem Pracy jako Instytucją Wdrażającą i przeprowadzone zostały zgodnie z obowiązującą procedurą w zakresie wprowadzania zmian w projekcie. Najważniejsze zmiany to: zmniejszenie planowanej

wartości projektu o 3.340,0 zł (pomniejszenie wkładu JST o 5.340,0 zł - oszczędności na zakupie usługi audytu zewnętrznego oraz zwiększenie wkładu własnego PUP z FP w dyspozycji powiatu o 2.000,0 zł z przeznaczeniem na sfinansowanie badań lekarskich beneficjentów kierowanych na szkolenia w 2006r.), zwiększenie ilości beneficjentów ostatecznych do 131 osób.

W projekcie wzięło udział 131 osób (100% zaplanowanej ilości), udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa ukończyło 124 osoby, 7 osób przerwało uczestnictwo, w tym jedna po Klubie Pracy, jedna w trakcie szkolenia i 5 osób przerwało prace interwencyjne.

Udział ostatecznych beneficjentów w poszczególnych rodzajach wsparcia przedstawiał się następująco:

- 57 osób uczestniczyło w pracach interwencyjnych,
- 77 osób skorzystało z różnych szkoleń, w tym: szkolenia grupowe „Księgowość komputerowa i „Gospodarka magazynowa z obsługą kas fiskalnych” - 20 osób, szkolenie grupowe Klub Pracy - 18 osób, szkolenia indywidualne (Prawo jazdy kat. C, C+ E, D , Spawanie, Pielęgniarstwo, Podstawy obsługi komputera, Kierowca wózków jezdniowych, Kurs dodatkowy dla kierowców na przewóz osób i mienia) – 38 osób,
- 16 osobom wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- z doradztwa z zakresu przedsiębiorczości skorzystało 5 osób,
- z doradztwa zawodowego 40 osób,
- z pośrednictwa pracy - 57 osób.

Ponadto część beneficjentów skorzystała ze wsparcia towarzyszącego:

- dodatki szkoleniowe - 77 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia - 26 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenie Klub Pracy- 1 osoba.

Ogółem wydatki kwalifikowane projektu zamknęły się kwotą 606.417,64 zł (99,22% planowanej kwoty).W kwocie tej mieszczą się również wydatki na promocję, informację, materiały biurowe i audyt zewnętrzny projektu.

Wydatki poniesione zostały w wysokości:

- 176.517,6 zł z *wkładu własnego* (wkład pracodawców JST do subsydiowanego zatrudnienia - 48.960,0 zł, wydatek za audyt z budżetu JST - PUP - 3.660,0 zł, wkład pracodawców prywatnych do subsydiowanego zatrudnienia - 120.000,0 zł, FP w dyspozycji powiatu - 3.897,6 zł,
- 429.900,04 zł z *kwoty dofinansowania*.

„Rozwój kwalifikacji szansą na Twój sukces”- projekt realizowany w ramach działania 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej przez wsparcie grup szczególnego ryzyka SPO RZL*

Wnioskodawca i realizator projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.09.2005 r. do 31.12.2006 r.

Instytucja Wdrażająca: Departament wdrażania EFS w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

Założenia projektu

Beneficjenci ostateczni: 215 osób wybranych do projektu spośród osób zarejestrowanych jako bezrobotni nieprzerwanie powyżej 24 m-cy.

Cel strategiczny projektu: Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób długotrwale bezrobotnych poprzez rozwój i doskonalenie kwalifikacji zawodowych.

Działania: Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, szkolenia zawodowe, szkolenia językowe, szkolenia aktywizujące z metod poszukiwania pracy.

Całkowite wydatki kwalifikowalne projektu:

412.900,00 zł,

w tym:

- kwota dofinansowania: 330.320,00 zł
- wkład własny: 82.580,00 zł,

w tym:

- Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu – 82.580,00 zł

Realizacja projektu

Projekt miał na celu: przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych poprzez umożliwienie osobom pozostającym w ewidencji bezrobotnych dłużej niż 2 lata powrotu na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, dostosowanie swoich kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Szczególny nacisk podczas rekrutacji do projektu został położony na udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi lub bez kwalifikacji. Osoby takie, bowiem spychane są często poza margines rynku Pracy - przegrywają konkurencję z bardziej aktywnymi i wykwalifikowanymi osobami. Udział w projekcie miał na celu podniesienie ich konkurencyjności na rynku pracy, także poprzez zmianę postaw. Często, bowiem na osiągnięcie sukcesu zawodowego nie pozwala im brak wiary we własne możliwości, zaniżona samoocena i negatywne postrzeganie swojej przyszłości. Utworzyliśmy w Klubie Pracy stanowiska komputerowe, dla wszystkich uczestników programu

W trakcie realizacji projektu wprowadzono kilka zmian, które nie wymagały sporządzania aneksu. Wszystkie wprowadzane zmiany zostały uzgodnione z Departamentem wdrażania EFS w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej i przeprowadzone zostały zgodnie z obowiązującą procedurą w zakresie wprowadzania zmian w projekcie. Najważniejsze zmiany to: zwiększenie ilości beneficjentów ostatecznych z 200 do 215 osób.

W projekcie wzięło udział 215 osób (100% zaplanowanej ilości), udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa ukończyło 198 osób, 17 osób przerwało uczestnictwo, w tym 9 osób po Klubie Pracy w wyniku podjęcia innego zatrudnienia lub po badaniach lekarza medycyny pracy, 3 osoby przerwało udział w projekcie po badaniach lekarza medycyny pracy, jedna w trakcie szkolenia i 1 osoba przerwała przygotowanie zawodowe, a kolejnych 4 osoby przerwały szkolenia.

Udział ostatecznych beneficjentów w poszczególnych rodzajach wsparcia przedstawiał się następująco:

- 212 osób skorzystało z różnych szkoleń, w tym: prawo jazdy kat. C - 10 osób, spawacz w osłonie CO₂, opiekun ludzi starszych dla 25 os., j. angielski dla początkujących dla 20 os., j. angielski (kurs rozszerzony) dla 6 os., pracownik

magazynu z obsługą kasy fiskalnej dla 20 os., automatyzacja biurowa dla 10 os., obsługa komputera dla 15 os., opieka nad osobami starszymi dla 25 os., sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej dla 20 os., operator koparko – ładowarki dla 10 os., operator wózka widłowego dla 18 os., spawacz elektryczny w osłonie CO2 dla 11 os., prawo jazdy kat. C dla 4 os., prawo jazdy kat. C+E dla 4 os., organizacja i obsługa bankietów i przyjęć okolicznościowych dla 14 os., kurs dokształcający dla kierowców dla 14 os., szkolenia grupowe w Klubie Pracy- 202 osoby,

- w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy uczestniczyło 20 osób,
- w stażach uczestniczyło 10 osób,
- z doradztwa zawodowego skorzystało 210 osób,
- z pośrednictwa pracy skorzystało 202 osoby.

Ponadto część beneficjentów skorzystała ze wsparcia towarzyszącego:

- dodatki szkoleniowe - 308 osób,
- stypendia szkoleniowe - 97 osób,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia zawodowe i językowe, szkolenia w Klub Pracy, na staż i przygotowanie zawodowe - 256 osób,
- zwrot kosztów badań lekarskich przed skierowaniem na staż, przygotowanie zawodowe i niektóre szkolenia zawodowe - 37 osób.

Chętni beneficjenci ostatecznie uczestniczyli w dwu lub więcej formach wsparcia.

Ogółem wydatki kwalifikowane projektu zamknęły się kwotą 412.890,30 zł (99,99% planowanej kwoty). W kwocie tej mieszczą się również wydatki na promocję, informację, materiały biurowe, zakup sprzętu komputerowego i mebli biurowych na potrzeby projektu i audyt zewnętrzny projektu.

Wydatki poniesione zostały w wysokości:

- 82.578,06 zł z *wkładu własnego* (Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu)
- 330.312,24 zł z *kwoty dofinansowania*.

2.4.2. Założenia projektów rozpoczętych w 2006 r.

„Szansa na dobry start” – projekt realizowany w ramach Działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* SPO RZL.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr Umowy o Dofinansowanie Projektu: 1/SPO RZL/1.2/A/13/2006/13

Termin realizacji: od 01.02.2006 r. do 31.05.2007 r. (**po zmianach* – do 31.12.2007 r.**)

Beneficjenci ostateczni: 312 osób (**po zmianach – 454 osoby**) wybranych do projektu spośród osób młodych do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych jako bezrobotni do 24 miesięcy.

Cel strategiczny projektu: zwiększenie szans młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów na zatrudnienie.

Działania: Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże zawodowe, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, szkolenia językowe, subsydiowane zatrudnienie u przedsiębiorców, subsydiowane zatrudnienie w jednostkach samorządu terytorialnego, szkolenie z metod poszukiwania pracy, pomoc w samozatrudnieniu (podejmowaniu własnej działalności gospodarczej) poprzez warsztaty aktywizacyjne dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą i udzielaniu jednorazowych bezzwrotnych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Całkowite wydatki projektu:

1.280.720,00 zł (**po zmianach – 1.902.610,00 zł**)

w tym:

- kwota dofinansowania: 845.000,00 zł (**po zmianach – 1.353.000,00 zł**)
- wkład własny: 435.720,00 zł (**po zmianach – 549.610,00 zł**),

w tym budżet JST:

- 94.900,00 zł (**po zmianach – 94.800,00 zł**),
- Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu – 340.820,00 zł

(po zmianach – 454.810,00 zł)

* Zmiany wg Aneksu Nr 4 z dnia 28.02.2007 r.

„Powrót do życia zawodowego” – projekt realizowany w ramach Działania 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* SPO RZL.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr Umowy o Dofinansowanie Projektu: 1/SPO RZL/1.3/A/11/2006/11

Termin realizacji: od 01.02.2006 r. do 31.05.2007 r. **(po zmianach** – do 31.12.2007 r.)**

Beneficjenci ostateczni: 131 osób **(po zmianach – 340 osób)** wybranych do projektu spośród osób bezrobotnych w wieku powyżej 25 roku życia, pozostających w ewidencji bezrobotnych do 24 miesięcy, głównie długotrwałe bezrobotnych.

Cel strategiczny projektu: Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych.

Działania: Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, szkolenia językowe, Przygotowanie zawodowe w miejscu Pracy, subsydiowane zatrudnienie u przedsiębiorców, subsydiowane zatrudnienie w jednostkach samorządu terytorialnego, szkolenie z metod poszukiwania pracy, pomoc w samozatrudnieniu (podejmowaniu własnej działalności gospodarczej) poprzez warsztaty aktywizacyjne dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą i udzielaniu jednorazowych bezzwrotnych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Całkowite wydatki projektu:

518.190,00 zł **(po zmianach - 1.523 320,00 zł),**

w tym:

- kwota dofinansowania: 325.000,00 zł **(po zmianach – 1.042.000,00 zł)**
- wkład własny : 193.190,00 zł **(po zmianach – 481.320,00 zł),**

w tym budżet JST:

- 55.800,00zł **(po zmianach – 171.700,00 zł),**
- Fundusz Pracy w dyspozycji powiatu – 1.37390,00 zł
(po zmianach – 309.620,00 zł).

** Zmiany wg Aneksu Nr 4 z dnia 03.01.2007 r.

3. Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2006 roku

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **11.840.472 zł**, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych	6.266.847,00 zł
- dodatki aktywizacyjne	85.053,00 zł
- zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, określone w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273)	5.147.038,00 zł
- pozostałe zadania określone w § 2 ust. 1 pkt. 2 w/w rozporządzenia	341.534,00 zł

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia tabela.

Limit FP na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2006 r. wynosił **5.159.300,00 zł**. Wypłacono na ten cel kwotę – **5.147.038,00 zł**. Zadanie na koniec 2006 roku zostało wykonane w 99,8%.

Wydatki z Funduszu Pracy za 2006 rok

WYDATKI OGÓŁEM:	11.840.472,00
Zasiłki, w tym:	6.351.900,00
- zasiłki dla bezrobotnych	6.266.847,00
- dodatki aktywizacyjne	85.053,00
Aktywne formy ogółem – z tego na:	5.147.038,00
- szkolenia	206.130,00
- prace interwencyjne	1.060.528,00
- roboty publiczne	69.969,00
- prace społecznie użyteczne	85.356,00
- stypendia	1.933.529,00
- środki na dział. gospodarczą	1.078.500,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	659.444,00
- koszty dojazdu	53.582,00
Pozostałe wydatki:	341.534,00
- prowizje bankowe	18.173,00
- opłaty pocztowe	59.479,00
- sieć informatyczna	204.459,00
- szkolenie pracowników	27.662,00
- klub pracy	357,00
- dod. dla pośredników	11.178,00
- koszty obsługi r-ku FP	2.330,00
- poradnictwo	1.234,00
- promocja	686,00
- badania	15.976,00

4. Wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2006 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2006 roku otrzymał dotację na zadania bieżące w kwocie **1.647.417 zł**. Wydatki zostały wykonane w 99,4%.

Poniesione wydatki w kwocie **1.637.738 zł** dotyczyły realizacji wynagrodzeń osobowych pracowników i pochodnych od płac w kwocie **1.344.705 zł** oraz pozostałych wydatków na kwotę **293.033 zł**.

Ponadto w 2006 roku Urząd Pracy na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydał **755.000 zł**.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków budżetowych poniesionych przez PUP w Nisku zawarte są w załączniku nr 1.

Wydatki budżetowe za 2006 rok

Dział 853 Rozdział 85333

Dotacja przyznana na realizację zadań na 2006 rok	1.647.417,00 zł
Na dzień 31.12.2006r. poniesiono wydatki w kwocie	1.637.738,00 zł,
co stanowi 99,4 %.	

Poniesione wydatki wykazane w sprawozdaniu Rb 28 dotyczyły realizacji poniesionych kosztów z tytułu:

§ 4010 - Wynagrodzenie osobowe

Plan	1.031.020,00 zł
Wydatki	1.022.164,00 zł

§ 4018 – Wynagrodzenie osobowe	
Plan	17.903,00 zł
Wykonanie	17.902,00 zł
§ 4019 – Wynagrodzenie osobowe	
Plan	6.609,00 zł
Wykonanie	6.609,00 zł
§ 4040 – Plan na dodatkowe wynagrodzenie roczne wynosi	80.357,00 zł
Wydatki	80.356,00 zł
§ 4110 – Składki na ubezpieczenie społeczne	
Plan	188.477,00 zł
Wydatki	187.767,00 zł
§ 4118 – Składki ZUS (koordynator)	
Plan	1.243,00 zł
Wykonanie	1.242,00 zł
§ 4119 - Składki ZUS	
Plan	443,00 zł
Wykonanie	442,00 zł
§ 4120 - Składki na Fundusz Pracy	
Plan	28.085,00 zł
Wykonanie	27.983,00 zł
§ 4128 – Składki FP	
Plan	178,00 zł
Wykonanie	177,00 zł
§ 4129 – Składki FP	
Plan	64,00 zł
Wykonanie	63,00 zł

§ 4210 – Zakup materiałów i wyposażenia

Plan	82.544,00 zł
Wykonanie	82.542,00 zł

w tym:

- zakup paliwa	4.799,00 zł
- prenumerata prasy, Dz.U., czasopism prawnych	9.674,00 zł
- zakup materiałów biurowych	7.412,00 zł
- zakup środków czystości	1.209,00 zł
- zakup wody dla pracowników	1.563,00 zł
- zakup drobnego sprzętu biurowego	57.885,00 zł

§ 4218 - Zakup materiałów i wyposażenia

Plan	2.448,00 zł
Wykonanie	2.448,00 zł

§ 4219 – Zakup materiałów i wyposażenia

Plan	926,00 zł
Wykonanie	925,00 zł

Wydatki dotyczyły zakupu sprzętu komputerowego dla koordynatora

§ 4260 – Zakup energii

Plan	47.342,00 zł
Wykonanie	47.341,00 zł

w tym:

- energia elektryczna	27.959,00 zł
- energia cieplna	16.033,00 zł
- zużycie wody	3.349,00 zł

§ 4270 – Zakup usług remontowych

Plan	74.226,00 zł
Wykonanie	74.225,00 zł

Wydatki dotyczyły utrzymania samochodu służbowego – 648,00 zł oraz usług remontowych budynku w kwocie – 73.577,00 zł.

§ 4280- Zakup usług zdrowotnych

Plan	834,00 zł
Wykonanie	834,00 zł

§ 4300 - Pozostałe wydatki

Plan	22.120,00 zł
Wykonanie	22.120,00 zł

w tym

- opłaty telefoniczne	2.636,00 zł
- abonament radiowy	545,00 zł
- usługi komunalne	1.698,00 zł
- prowizje bankowe	812,00 zł
- wyrób pieczętek	370,00 zł
- opłata parkingowa	6,00 zł
- inne usług	16.053,00 zł

§ 4308 - Pozostałe wydatki

Plan	8.540,00 zł
Wykonanie	8.540,00 zł

Wydatki dotyczyły audytu Projektu w ramach Działania 1.2 i 1.3

§ 4410 – Podróże służbowe krajowe

Plan	3.142,00 zł
Wykonanie	3.142,00 zł

Wydatki dotyczyły zwrotu kosztów podróży.

§ 4430 – Różne opłaty i składki

Plan	5.908,00 zł
Wykonanie	5.908,00 zł

Wydatki dotyczyły ubezpieczenia samochodu służbowego i ubezpieczenia majątkowego oraz opłaty za znaczki sądowe.

§ 4440 – Odpis na ZFŚS

Plan 39.614,00 zł

Wykonani 39.614,00 zł

§ 4480 - Podatek od nieruchomości

Plan 5.394,00 zł

Wykonanie 5.394,00 zł

Dział 851 Rozdział 85156

§ 4130 - Składki na ubezpieczenie zdrowotne

Plan 768.482,00 zł

Wykonanie 755.000,00 zł

tj. 98 %

Poniesione wydatki dotyczyły składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.