

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nisku**

Informacja
o sytuacji na rynku pracy na terenie
Powiatu Nizańskiego w 2004 r.

i

Plan Realizacji Zadań przez Powiatowy Urząd Pracy
z zakresu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy
w roku 2005

Nisko, kwiecień 2005 r.

SPIS TREŚCI

1. Ogólna charakterystyka zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy.	2
2. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy.	6
2.1. Poziom i struktura bezrobocia	6
2.2. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w 2004 r.	7
2.3. Podstawowe usługi rynku pracy w 2004 r.	8
2.3.1. Pośrednictwo pracy i usługi EURES	8
2.3.2. Szkolenia	10
2.3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	11
2.3.4. Działalność Klubu Pracy	11
2.4. Programy Rynku Pracy w 2004 r.	12
3. Plan realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2005.	15
3.1. Diagnoza powiatowego rynku pracy	15
3.1.1. Podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie REGON z podziałem na rodzaje działalności	15
3.1.2. Charakterystyczne cechy bezrobocia rejestrowanego w powiecie.	16
3.1.3. Analiza SWOT	17
3.2. Sposoby oddziaływania na rynek pracy	18
3.2.1. Pośrednictwo pracy	18
3.2.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	20
3.2.3. Programy Rynku Pracy w 2005 r.	21
Załącznik nr 1	27
Załącznik nr 2	28

1. Ogólna charakterystyka zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Zadania z zakresu polityki rynku pracy wykonywane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku, wynikają głównie z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania te realizowane są jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej i jako zadania własne. Do najważniejszych należą między innymi:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy, przedstawianie im propozycji zatrudnienia, szkolenia i innych form mających na celu ich aktywizację zawodową, a w razie braku takich możliwości wypłacanie uprawnionym zasiłków i innych świadczeń pieniężnych.
2. Prowadzenie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.
3. Udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników.
4. Podejmowanie i realizacja działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków.
5. Pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
6. Inicjowanie tworzenia dodatkowych miejsc pracy oraz udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności na własny rachunek.
7. Inicjowanie i finansowanie: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego i szkoleń.
8. Współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków, a w szczególności rozdziału

i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

9. Inicjowanie i wspieranie działalności klubów pracy.
10. Opracowywanie analiz, ocen i sprawozdań dotyczących problematyki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w powiecie.

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec I kwartału br. wynosiło ogółem 51 osób, w tym aż 20 osób to pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych. Wykształcenie wyższe posiada 26 osób tj. 51% ogółu zatrudnionych, a 7 osób kontynuuje naukę na wyższych uczelniach. Pracownicy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku są więc dobrze przygotowani do pełnienia obowiązków na zajmowanych stanowiskach. Wymierność pracy jaką wykonują pracownicy mogą przedstawić poniższe liczby:

Miesięcznie obsługiwanych jest ok. 6 tysięcy osób. W 2004 r. PUP wydał **11040** decyzji administracyjnych, do Wojewody Podkarpackiego wpłynęło 30 odwołań, z czego tylko jedna decyzja została uchylona, a pozostałe utrzymano w mocy. Ponadto w omawianym roku pracownicy wydali 3786 zaświadczeń dotyczących ewidencji i rejestracji bezrobotnych.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu podpisano: **187** umów o organizację prac interwencyjnych, 86 umów na roboty publiczne, **267** umów stażowych, **21** umów na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, **21** umów o przyznanie środków na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, **16** umów w ramach programu „PERSPEKTYWA”, **60** umów z jednostkami szkolącymi o organizację szkoleń, **1** umowę pożyczki na dodatkowe miejsce pracy, dokonywana była refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych w ramach **19** umów oraz na podstawie decyzji z 14 zakładami, prowadzona kontrola spłat pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej i pożyczek na dodatkowe miejsca pracy w ramach **41** umów.

Zgodnie z uchwałą Nr 142/2004 Zarządu Powiatu Nizańskiego z dnia 8 kwietnia 2004 r. zmieniającą uchwałę Nr 63/2000 Zarządu Powiatu Nizańskiego w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego PUP w Nisku z dniem 1 lipca 2004 r. została powierzona Dyrektorowi PUP realizacja zadań wynikająca z ustawy

z dn. 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 123 poz. 776 z późn. zm.) w zakresie art. 12, 13, 26, 38, 40 i 41.

W związku z powyższym w sposób ciągły monitorowane jest zatrudnienie oraz regulowane wynagrodzenie osób niepełnosprawnych w ramach 30 umów zawartych w latach 1999-2004r. z pracodawcami na tworzenie nowych lub przystosowanie istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Pięciu pracodawców złożyło wnioski na przystosowanie bądź adaptację istniejących siedmiu stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Zawarto 5 umów na wartość **182.305,00 PLN**.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **16.513.385 zł**, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych oraz zasiłki i świadczenia przedemerytalne — **12.481.282 zł**;
- zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, określone w § 2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273) — **3.806.130 zł**;
- pozostałe zadania określone w § 2 ust. 1 pkt. 2 w/w rozporządzenia - **225.973zł**.

Limit FP na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2004 r. wynosił **3.811.100,00 zł**. Wyplacono na ten cel kwotę – **3.806.130,00 zł**. Zadanie na koniec 2004 roku zostało wykonane w 99%.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy oraz budżetu przedstawia **załącznik nr 1 do niniejszej informacji**.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2004 roku otrzymał dotację na zadania bieżące w kwocie **1.274.269 zł**. Wydatki zostały wykonane w 92%.

Poniesione wydatki w kwocie **1.177.471 zł** dotyczyły realizacji wynagrodzeń osobowych pracowników i pochodnych od płac w kwocie **960.915 zł** oraz pozostałych wydatków na kwotę **216.556 zł**.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydał **554.000 zł**.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków budżetowych poniesionych przez PUP w Nisku zawarte są w **załączniku nr 2 do niniejszej informacji**.

Dla bardziej obrazowego przedstawienia charakteru zadań wykonywanych przez pracowników PUP należy dodać, że nowa ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - podobnie jak poprzedzająca ją ustawa z 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu – została już znowelizowana i obecnie wydano do niej ponad 20 rozporządzeń, co wymaga od pracowników ciągłego śledzenia zmian i stosowania ich w bieżącej pracy.

2. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy.

2.1. Poziom i struktura bezrobocia

Tab. nr 1

Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	Ogółem		Kobiety		Z prawem			
					Ogółem		kobiety	
	31.12.03	31.12.04	31.12.03	31.12.04	31.12.03	31.12.04	31.12.03	31.12.04
Nisko M i G	2050	1766	1126	975	330	208	169	92
w tym miasto	1435	1245	827	712	226	150	123	73
Harasiuki	634	584	308	263	62	50	21	10
Jarocin	473	443	232	234	74	55	27	25
Jeżowe	870	859	414	407	149	147	50	54
Krzeszów	328	283	161	143	36	30	12	9
Rudnik M i G	1034	958	510	510	132	95	61	55
w tym miasto	668	632	331	335	88	68	38	37
Ulanów M i G	728	640	375	324	95	69	38	31
w tym miasto	129	102	69	55	15	9	8	7
Razem	6117	5533	3126	2856	878	654	378	276

Stopa bezrobocia **na koniec grudnia 2004r.**

- w powiecie nizańskim – **24,4%**
- w woj. podkarpackim – **19,1%**
- w Polsce – **19,1%**

Stopa bezrobocia **na koniec lutego 2005r.**

- w powiecie nizańskim – **25,2%**
- w woj. podkarpackim – **19,5%**
- w Polsce – **19,4%**

Struktura bezrobotnych:

Według stanu na **31.03.2005 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych:

Ogółem: **5740** bezrobotnych

w tym : **2959** (51,6%) kobiet

: **3653** (63,6%) zamieszkałych na wsi

: **266** (4,6%) zwolnionych z przyczyn zakładu pracy

: **1634** (28,4%) zarejestrowanych po raz pierwszy jako bezrobotni

: **1178** (20,5%) to osoby młode do 25 roku życia

2.2. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w 2004 r.

Tab. nr 2

ROK 2004	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec
Liczba bezrobotnych	6294	6237	6179	5978	5815	5858
Stopa bezrobocia	26,9%	26,7%	26,6%	25,9%	25,4%	25,5%
Wyrejestrowani	351	374	376	523	501	393
Nowo rejestrowani	528	317	318	322	338	436
ROK 2004	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Liczba bezrobotnych	5830	5757	5650	5546	5517	5533
Stopa bezrobocia	25,4%	25,2%	24,8%	24,5%	24,4%	24,4%
Wyrejestrowani	472	446	518	540	395	343
Nowo rejestrowani	444	373	411	436	366	359

W styczniu 2005r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, na dzień 31.01.2005 r. wynosiła **5831** osoby. W styczniu zarejestrowało się aż **563** osoby, a wyrejestrowało się z bezrobocia **265** osób. Tendencja wzrostu liczby bezrobotnych w m-cach zimowych jest zjawiskiem typowym. Analizując odpływ i napływ bezrobocia widać,

że wzrost liczby wykreśleń nastąpił w miesiącach letnich. Związane to jest z podejmowaniem przez bezrobotnych pracy za granicą, prac sezonowych zwłaszcza w budownictwie, usługach, a także intensywnej realizacji w tym okresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a w październiku podejmowaniem dalszej nauki na studiach przez absolwentów. Luty i marzec to znów spadek liczby bezrobotnych.

W 2004 r. z terenu powiatu niżańskiego nie było zgłoszeń zwolnień grupowych, natomiast w Powiatowym Urzędzie Pracy rejestrowały się osoby ze zwolnień grupowych spółek Grupy Kapitałowej HSW. Na przestrzeni całego roku zarejestrowało się 112 osób.

2.3. Podstawowe usługi rynku pracy w 2004 r.

2.3.1. Pośrednictwo pracy i usługi EURES

Na ogólną liczbę podmiotów gospodarczych (wg stanu na 31.12. 2004 r.) 3432 podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON, PUP w Nisku w zakresie realizacji ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych) współpracował w 2004r. z 310 pracodawcami.

W okresie od stycznia do grudnia z ewidencji bezrobotnych **zostało wykreślonych 2291 osób z powodu podjęcia pracy**, przy czym **732 osoby (32%) podjęło prace subsydiowaną** (tj. w ramach organizowanego przez PUP zatrudnienia przy współudziale środków Funduszu Pracy - prace interwencyjne, roboty publiczne, miejsca pracy utworzone w wyniku pożyczek z FP, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy, umowy absolwenckie, program PERSPEKTYWA).

Ponadto **384 osób zostało skierowanych do odbycia staży i 22 osoby - przygotowania zawodowego w miejscu pracy.**

Łącznie (oferty subsydiowane i niesubsydiowane) do PUP zgłoszono 1410 wolnych miejsc pracy z tego 1080 miejsc dotyczyło miejsc subsydiowanych (łącznie ze stażami i przygotowaniem zawodowym). W roku 2004 średnio na 1 ofertę pracy przypadało 50 bezrobotnych (średnia w woj. podkarpackim- 52 osoby)

Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w zawodach: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sprzedawca, stolarz galanterii drzewnej, piekarz, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, pomoc kuchenna, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany. Niewielkie szanse na znalezienie pracy **odpowiedniej do swoich kwalifikacji mieli bezrobotni z wyższym wykształceniem (specjaliści)**. W grupie specjalistów zgłaszane były tylko pojedyncze oferty: najczęściej dla nauczycieli języka obcego -16 ofert, pedagog szkolny - 7 ofert, specjalista ds. bankowości, specjalista d/s marketingu i handlu, fizjoterapeuta po 2 oferty. Tymczasem wśród bezrobotnych osób z wyższym wykształceniem najliczniej reprezentowane były zawody: ekonomista (39 osób), nauczyciel nauczania początkowego (23 osoby), specjalista ds. marketingu i handlu (13 osób), specjalista ds. organizacji i rozwoju przemysłu (12 osób) specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania (12 osób), asystent prawny (8 osób), socjolog (7 osób), specjalista/s administracji publicznej (10 osób).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku udostępniane są również **zagraniczne oferty pracy**.

Od maja tj. od wejścia Polski do UE polskie publiczne służby zatrudnienia weszły w skład europejskiej sieci **EURES**. W PUP w Nisku zatrudniony jest powiatowy asystent EURES, do którego spływają oferty pracy w krajach UE. W 2004 r. wpłynęło **23 zgłoszenia ofert pracy w ramach EURESU**, głównie w zawodach: pracownik budowlany (murarze, kamieniarze), kucharz, opiekun w domach opieki społecznej, spawacz (Wielka Brytania, Irlandia, Cypr).

Ponadto PUP współpracuje z **niepublicznymi agencjami zatrudnienia** (wyłącznie takimi, które posiadają certyfikat Ministra Gospodarki i Pracy) oraz **agencjami Au Pair** (zajmującymi się ofertami pracy dla opiekunek dziecięcych). W 2004 r. wpłynęło **98 zgłoszeń** z ofertami pracy za granicą, najczęściej do Wielkiej Brytanii, Irlandii, Cypr i Słowenii. Najczęściej poszukiwane zawody to: pracownik budowlany, kucharz, kelnerka, barman, pokojówka, kierowca, spawacz, elektryk, stolarz, opiekunka do dzieci.

PUP współpracował w zakresie ofert zagranicznych z **WUP Rzeszów (praca sezonowa przy zbiorach)**, za pośrednictwem, którego realizowane było **14 zgłoszeń**.

Należy podkreślić, że PUP **nie realizuje ofert zagranicznych**, pełni tylko funkcję informacyjną i częściowo rekrutacyjną (zbieranie informacji na temat osób zainteresowanych ofertami, pomoc przy składaniu CV, przekazywanie listy kandydatów do odpowiedniej instytucji). Z tego powodu nie dysponuje danymi dotyczącymi ilości osób podejmujących pracę za granicą w ramach ofert zgłaszanych do PUP.

2.3.2. Szkolenia

W 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nisku **zorganizował szkolenia dla 191 osób**, szkolenia ukończyło 186 osób w tym:

w ramach szkoleń grupowych 114 osób:

- Warsztaty poszukiwania pracy - 42 osoby
- Księgowość komputerowa - 15 osób
- Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej 16 osób
- Obsługa biura z elementami podstaw komputera- 20 osób
- Szycie patchworków- 9 osób
- Prawo jazdy kategorii „C” – 6 osób
- Kurs ochrony osób i mienia- 6 osób

w ramach szkoleń indywidualnych 73 osoby:

- Prawo jazdy kategorii „C”, „C+E”, „D”- 16 osób
- Przeszkolenia dla pielęgniarek i położnych (prawo wykonywania zawodu)- 11 osób
- Operator maszyn budowlanych II kl.- 7 osób
- Spawacz – 6 osób
- Kasjer bankowy - 4
- Operator piły mechanicznej - 4 osoby
- Operator wózka podnośnikowego - 4 osoby
- Diagnosta samochodowy - 3 osoby
- Księgowość komputerowa - 4 osoby
- Świadectwo kwalifikacyjne - 3 osoby

- Szkolenia psychologiczne „Mam więc daję” - 2 osoby
- Fryzjerstwo - 2 osoby
- Palacz C.O - 1 osoba
- Kurs florystyczny - 1 osoba

Z osób, które ukończyły kursy zatrudnienie uzyskało 60 osób (w 3 m-ce od ukończenia kursu), w tym 16 osób po indywidualnych i 34 po grupowych. Szkolenia indywidualne organizowane są pod zapewnienia pracy od konkretnych pracodawców. Z uwagi na stosunkowo niską efektywność tych szkoleń w 2004r. podjęto decyzję o powszechniejszym stosowaniu umów trójstronnych, które będą obligować pracodawcę do wywiązania się z zapewnienia pracy dla danego bezrobotnego.

2.3.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Bezrobotni i poszukujący pracy w 2004r. mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego. Usługi te mają na celu z jednej strony rozpoznanie problemów konkretnych osób lub grupy osób „zagrożonych długotrwałym bezrobociem”, z drugiej strony pomagają bezrobotnym uzyskać rozeznanie co szans i zagrożeń, charakteryzujących lokalny rynek pracy. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem **432** osoby, w tym 297 kobiet. Porad indywidualnych udzielono **259** osobom, **173** osoby uczestniczyły w zajęciach grupowych (19 grup). Ponadto **413** osobom udzielono indywidualnych porad z zakresu informacji zawodowej oraz **233** osoby uczestniczyło w grupowych zajęciach z informacji zawodowej.

2.3.4. Działalność Klubu Pracy

Zajęcia prowadzone w Klubie pracy przez lidera mają na celu zdobycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz poznać metody poszukiwania pracy. W roku 2004 w zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło 113 osób (98 osób młodych do 24 roku życia), gdyż to właśnie do ludzi młodych skierowana była przede wszystkim oferta Klubu Pracy. 20 osób spośród nich podjęło pracę, 4 osoby podjęły szkolenia.

2.4. Programy Rynku Pracy w 2004 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku realizował następujące programy na rzecz osób bezrobotnych:

1. Program aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków przyznanych **wg algorytmu** – 1 551 600 zł + dodatkowe środki (100 000 zł + 130 000 zł + 100 000 zł + 55 700 zł + 120 000 zł) - **limit 2 057 300 zł** wszystkie formy aktywne- **skierowanych w 2004 - 938 osób**
2. Program „**Wsparcie zatrudnienia**” – prace interwencyjne dla osób długotrwale bezrobotnych - **limit 80 400 zł - 29 osób**
3. Program realizowany w ARiMR dot. wprowadzania **Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli** - prace interwencyjne - **limit 62 400 zł - skierowanych 26 osób**
4. Program „**Pomoc rolnikom**”- staże – **limit 47 200 zł - skierowanych 15 osób**
5. Program „**Pierwsza dopłata**” - roboty publiczne- **limit 23 100 zł – skierowanych 7 osób**
6. Program „**Informatyzacja Bibliotek**” - staż - **limit 7 400 zł - skierowane 2 osoby**
7. Program „**Likwidacja skutków powodzi**”- roboty publiczne **limit - 58 500 zł -skierowane 23 osoby**
8. Program „**Dobry start w powiecie nizańskim**” z EFS w ramach działania 1.2 SPO RZL - staże (97 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby) **limit 278 900 zł - objętych 99 osób**
9. Program „**Aktywny powrót w powiecie nizańskim**” z EFS w ramach działania 1.3 SPO RZL - prace interwencyjne(65 osób), przygotowanie zawodowe (13 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (5 osób), szkolenie z metod poszukiwania pracy (11 osób) - **limit 185 100 zł- objętych 94 osoby**
10. Dla osób zwalnianych z HSW Program Wspierania Ponownego Zatrudnienia Zwalnianych Pracowników Grupy Kapitałowej HSW „**PERSPEKTYWA**” - **limit 1 010 800 zł - skierowanych w 2004r. - 47 osób**

Podane limity to kwoty przyznane na poszczególne programy decyzjami Ministra Gospodarki i Pracy.

Limit środków na aktywne formy łącznie z wszystkich decyzji Ministra Gospodarki i Pracy wynosił w roku 2004 – 3 811 100 zł, w tym 1 551 600 zł to kwota przyznana pierwszą decyzją wg algorytmu. Dodatkowe środki na algorytm PUP otrzymał w wyniku składanych wniosków o przyznanie środków z rezerwy Marszałka Województwa Podkarpackiego i rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

Wykorzystanie limitów środków FP z podziałem na realizowane programy rynku pracy przedstawia tabela nr 3

W trakcie realizacji programów dokonano przesunięć:

1. Kwoty **515 205 zł** z programu PERSPEKTYWA na algorytm (Rada Zatrudnienia w dniu 28 czerwca 2004) - spowodowane to było wejściem w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - od 01.06.2004r. przestało obowiązywać Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 kwietnia 2003r. w sprawie szczegółowych warunków, zakresu i trybu wspierania środkami Funduszu Pracy programów inicjowanych przez organy samorządu województwa (Dz. U. Nr 100 poz. 924), na podstawie którego był opracowany i realizowany program PERSPEKTYWA, a tym samym nie można już było zawierać nowych zobowiązań w ramach programu.
2. Kwoty **16 900 zł** z programu „Wsparcie Zatrudnienia” na „Pierwszą dopłatę”- zgoda WUP z dnia 15.07.2004r.
3. Wszystkie oszczędności wynikłe w trakcie realizacji poszczególnych programów były na bieżąco monitorowane i przesuwane na algorytm w celu efektywnego ich wykorzystania

Tab. nr 3

Wykorzystanie limitów środków FP w roku 2004 z podziałem na realizowane programy rynku pracy											
		<i>Prace interwencyjne</i>	<i>Roboty publiczne</i>	<i>Przygotowanie zawodowe</i>	<i>Stáže absolwenckie</i>	<i>Umowy absolwenckie</i>	<i>Szkolenia</i>	<i>Pożyczki dla pracodawców</i>	<i>Dotacje</i>	<i>Refundacje kosztów doposażenia</i>	<i>Refundacje wynagrodzeń programy regionalne</i>
ALGORYTM	<i>Limit</i>	376 650 zł	846 000 zł	4 800 zł	757 005 zł	79 615 zł	129 313 zł	100 000 zł	88 000 zł	166 004 zł	
	<i>Wydatki</i>	363 691 zł	853 553 zł	4 787 zł	766 540 zł	79 433 zł	126 747 zł	100 000 zł	50 800 zł	203 701 zł	
	<i>Skierowani</i>	207	220	9	270	15	179	3	5	30	
PERSPEKTYWA	<i>Limit</i>	140 400 zł					51 400 zł	60 000 zł	24 000 zł	240 000 zł	495 000 zł
	<i>Wydatki</i>	97 369 zł					1 683 zł	- zł	- zł	108 000 zł	171 999 zł
	<i>Skierowani</i>						1	0	0	18	28
Wsparcie Zatrudnienia	<i>Limit</i>	80 400 zł									
	<i>Wydatki</i>	59 065 zł									
	<i>Skierowani</i>	29									
Zintegrowany System Zarządzania i Kontroli-ARIMR	<i>Limit</i>	62 400 zł									
	<i>Wydatki</i>	59 551 zł									
	<i>Skierowani</i>	26									
Pomoc Rolnikom	<i>Limit</i>				47 200 zł						
	<i>Wydatki</i>				42 349 zł						
	<i>Skierowani</i>				15						
Informatyzacja bibliotek	<i>Limit</i>				7 400 zł						
	<i>Wydatki</i>				6 791 zł						
	<i>Skierowani</i>				2						
Pierwsza dopłata	<i>Limit</i>		23 100 zł								
	<i>Wydatki</i>		35 973 zł								
	<i>Skierowani</i>		7								
Usuwanie skutków powodzi	<i>Limit</i>		58 500 zł								
	<i>Wydatki</i>		58 500 zł								
	<i>Skierowani</i>		23								
Dobry start- EFS Działanie 1.2 SPO RZL	<i>Limit</i>				256 900 zł				22 000 zł		
	<i>Wydatki</i>				253 869 zł				22 000 zł		
	<i>Skierowani</i>				97				2		
Aktywny powrót- EFS Działanie 1.3	<i>Limit</i>	108 697 zł		9 958 zł			445 zł		66 000 zł		
	<i>Wydatki</i>	108 519 zł		7 938 zł			444 zł		55 000 zł		
	<i>Skierowani</i>	65		13			11		5		
Razem pierwotne limity		725 727 zł	927 600 zł	14 758 zł	1 068 505 zł	79 615 zł	181 158 zł	100 000 zł	176 000 zł	406 004 zł	495 000 zł
Razem wydatki		688 195 zł	948 026 zł	12 725 zł	1 069 549 zł	79 433 zł	128 874 zł	100 000 zł	127 800 zł	311 701 zł	171999
Razem skierowani		327	250	22	384	15	191	3	12	48	28

3. Plan realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2005.

3.1. Diagnoza powiatowego rynku pracy

3.1.1. Podmioty gospodarcze zarejestrowane w systemie REGON z podziałem na rodzaje działalności

Wg stanu na koniec 2004r na terenie powiatu niżańskiego zarejestrowanych w systemie REGON było **3432** podmioty gospodarcze, z czego:

- 1990 w miastach (Nisko, Rudnik n/Sanem, Ulanów)
- 1442 na wsiach

Według Europejskiej Klasyfikacji działalności (PKD) ilość podmiotów gospodarczych naszego powiatu w poszczególnych sekcjach działalności przedstawia się następująco:

Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo

- 151 podmiotów

Działalność produkcyjna

- 554 podmiotów, w tym 225 (41%) to produkcja drewna i wyrobów z drewna, w tym produkcja wyrobów z wikliny- 164(29%)

Zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę

- 2 podmioty

Budownictwo

- 367 podmiotów

Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego

- 1209 podmiotów, z tego 868 (72%) to handel detaliczny

Hotele i restauracje

- 114 podmiotów

Transport, gospodarka magazynowa i łączność

- 188 podmiotów

Pośrednictwo finansowe

- 124 podmioty

Obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów

- 241 podmiotów

Administracja publiczna i ochrona narodowa

- 71 podmiotów

Edukacja

- 109 podmiotów

Ochrona zdrowia i opieka socjalna

- 145 podmiotów

Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna

- 159 podmiotów

3.1.2. Charakterystyczne cechy bezrobocia rejestrowanego w powiecie.

Do najbardziej istotnych cech bezrobocia w powiecie niżańskim należą:

- Utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia w powiecie (wg stanu na koniec grudnia 2004r. - **24,4%** - tj. 5 miejsce w województwie podkarpackim.
- Spadek ilości bezrobotnych w m-cach letnich i wzrost w m-cach zimowych.
- Większy udział kobiet w ogólnej ilości osób bezrobotnych (**52%**).
- Wysoki poziom bezrobocia wśród mieszkańców wsi (**63%**).
- Duży udział wśród bezrobotnych ludzi młodych do 25 roku życia (**21%**).
- Wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych (**69%**).
- Znaczna ilość osób bez kwalifikacji zawodowych (**25 %**).
- Znaczny udział osób z wyższym wykształceniem (**4,5%**), najczęściej w zawodach o kierunkach: ekonomicznych, prawnych, administracja, zarządzanie i marketing, nauczyciel nauczania początkowego.

- Wśród osób ze średnim wykształceniem najliczniej wśród bezrobotnych reprezentowane są zawody: technik mechanik (**153 osoby**), technik ekonomista (**123 osoby**), pracownik biurowy (**50 osób**), technik żywienia (**46 osób**), technik rolnik (**38 osób**), samodzielny księgowy (**37 osób**), technik administracji (**22 osoby**).
- Wśród zawodów pozostałych – najliczniej reprezentowane są: sprzedawca (**289 osób**), ślusarz (**261osób**), krawiec (**293 osób**), robotnik placowy (**110 osób**), koszykarz-plecionkarz (**90 osób**), rzeźnik- wędliniarz (**77 osób**, ale w tym **60 kobiet**), tokarz (**99 osób**).

3.1.3. Analiza SWOT

Plan realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy oparty został na analizie oceniającej zarówno czynniki wewnętrzne jak i zewnętrzne wskazujące mocne i słabe strony lokalnego rynku pracy. Przedstawia je tabela nr 4.

Tab. nr 4

Czynniki wewnętrzne SILNE STRONY	Czynniki zewnętrzne SZANSE
<ol style="list-style-type: none"> 1. Korzystne warunki, w tym zasoby surowcowe dla rozwoju niektórych rodzajów działalności gospodarczej (produkcja wyrobów z drewna i wikliny), przetwórstwo spożywcze (piekarnie, cukiernie,) 2. Korzystne położenie (węzeł dróg krajowych) warunkujących rozwój sektora usług gastronomicznych i hotelarskich 3. Stopniowy rozwój instytucji wspierania biznesu (Niżańskie Centrum Rozwoju, Punkt Konsultacyjny LSR, Centra Wspierania Przedsiębiorczości -RIG) 4. Wypracowany system współdziałania Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy - w szczególności z pracodawcami sektora prywatnego oraz publicznego 5. Duży potencjał zasobów ludzkich do wykorzystania na rynku pracy 6. Bogata oferta edukacyjna (poziom ponadgimnazjalny ale także wyższy) 7. Dobrze przygotowana oraz zaangażowana kadra powiatowego urzędu pracy do realizacji zadań 8. Wysoka skuteczność pozyskiwania dodatkowych środków na programy przeciwdziałania bezrobociu. 9. Gotowość części bezrobotnych do zmiany kwalifikacji do potrzeb rynku pracy 10. Dobrze rozwinięty sektor usług i handlu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Położenie powiatu w sąsiedztwie dużego ośrodka miejskiego (Stalowa Wola) 2. Utworzenie na terenie powiatu Specjalnych Stref Ekonomicznych z dostępem do szlaków komunikacyjnych 3. Rozwój przedsięwzięć z zakresu infrastruktury 4. Rozwój instytucji okołobiznesowych i systemu wsparcia dla MŚP 5. Rozwój technik i technologii informatycznych, w tym wykorzystanie internetu w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz Gminnych Centrach Informacyjnych w gminach Harasiuki, Krzeszów i Jeżowe 6. Oferta środków finansowych w ramach programów unijnych SPORZL i ZPORR 7. Rozwój mobilnego rynku pracy w obrębie UE (system EURES) 8. Rozwój niepublicznych agencji zatrudnienia 9. Nowe usługi i instrumenty wsparcia na rynku pracy zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia, zapewniające szerszy dostęp beneficjentów do udziału w aktywizacji zawodowej 10. Atrakcyjne obszary dla rozwoju turystyki zwłaszcza agroturystyki

SŁABE STRONY	ZAGROŻENIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Niski potencjał zatrudnieniowy i ekonomiczny małych i średnich firm 2. Mało zróżnicowana działalność gospodarcza na wsi 3. Przewaga małych podmiotów gospodarczych nie zatrudniających lub zatrudniających do 9 pracowników 4. Niski popyt pracodawców na zatrudnienie 5. Wolne, niezagospodarowane, duże zasoby siły roboczej 6. Niekorzystna struktura bezrobocia(niskie wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, długotrwałe pozostawanie bez pracy 7. Brak u części bezrobotnych mobilności zawodowej, umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy i aktywności na rynku pracy 8. Postępujące zubożenie ludności 9. Niewystarczająca obsada etatowa personelu PUP oraz niski poziom płacy 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak stabilnej polityki finansowanie sektora MŚP 2. Wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia 3. Zmienność regulacji prawnych 4. Zależność zgłaszanych ofert pracy od wsparcia finansowego z FP 5. Niekorzystne tendencje demograficzne (napływ młodych osób z wyżu demograficznego) 6. Niska mobilność zawodowa części bezrobotnych i utrwalanie się postaw roszczeniowych 7. Osłabiona zdolność PUP do realizacji programów rynku pracy oraz działań marketingowych i promocyjnych jako skutek niskiej obsady kadrowej i ograniczonych środków budżetowych 8. Dalsze zwolnienia grupowe ze spółek Grupy Kapitałowej HSW.

3.2. Sposoby oddziaływania na rynek pracy

3.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy powiatowego urzędu pracy realizuje dwie podstawowe usługi:

- Dla pracodawców – znalezienie kandydatów na wolne miejsca pracy w możliwie najkrótszym czasie
- Dla bezrobotnych – pomoc bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia w możliwie krótkim czasie

Dla realizacji powyższych usług postawione zostały następujące cele:

1. Zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych korzystających z usług urzędu,
2. Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanych realizowanych przez urząd,
3. Skracanie czasu realizacji ofert,
4. Zwiększenie skuteczności skojarzeń miejsc pracy i poszukujących pracy.
5. Pozyskiwanie ofert subsydiowanego zatrudnienia w ramach programów rynku pracy

Zadania do realizacji:

1. Tworzenie i bieżące uzupełnianie banku danych o podmiotach gospodarczych.
 - Prowadzenie katalogu pracodawców,
 - Planowanie i dokładna dokumentacja wizyt,
 - Segmentacja pracodawców pod kątem perspektyw współpracy
2. Pozyskiwanie pracodawców do współpracy
 - wprowadzenie marketingowych metod promujących usługi urzędu z wykorzystaniem broszurki, ulotek, wizytówek itp.)
 - nawiązywanie kontaktu z pracodawcami wchodzącymi na rynek pracy (listy intencyjne, rozmowy telefoniczne, bezpośrednie wizyty pośrednika u ok. 20 nowopowstałych firm dotychczas nie współpracujących z PUP),
 - podtrzymywanie kontaktu z pracodawcami zgłaszającymi oferty pracy (wizyty monitorujące u ok. 200 pracodawców),
 - wychodzenie z ofertą współpracy względem pracodawców zatrudniających bezrobotnych, a dotychczas nie współpracujących z PUP (20 pracodawców).
3. Zapewnienie skutecznej realizacji zgłaszanych ofert.
 - dokładne rozpoznawanie potrzeb zatrudnieniowych pracodawców,
 - szeroka informacja dotycząca ofert zgłaszanych do PUP (prezentacja ofert na tablicach ogłoszeń PUP, w lokalnej prasie „Sztafecie” i „Echu Dnia”, istniejących Gminnych Centrach Informacji oraz udzielanie informacji telefonicznych),
 - bieżąca aktualizacja i weryfikacja kwalifikacji zarejestrowanych bezrobotnych,
 - organizowanie giełd pracy - w miarę potrzeb w celu bezpośredniej weryfikacji kwalifikacji i motywacji kandydatów do podjęcia pracy,
 - współpraca doradcy zawodowego, stanowisk ds. rejestracji i ewidencji w celu wyłonienia grupy bezrobotnych z silnymi

motywacjami do podjęcia pracy - prowadzenie rejestru osób aktywnie poszukujących pracy.

4. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia poprzez dobór właściwej usługi.
 - udzielanie osobom poszukującym zatrudnienia wszelkich informacji dotyczących aktualnych ofert, innych form poszukiwania pracy niż za pośrednictwem PUP (prasa, niepubliczne agencje zatrudnienia, internet),
 - dobór działań aktywizujących i wspierających zatrudnienie (poradnictwo zawodowe, szkolenia, udział w programach rynku pracy, działania aktywizujące i szkolenia z metod poszukiwania pracy w Klubie Pracy),
 - kierowanie osób spełniających wymagania pracodawcy na zgłoszone oferty pracy.

3.2.2. *Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa*

Podstawowe zadania poradnictwa zawodowego w 2005r.

1. Rozeznanie potrzeb i problemów osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:
 - osób młodych do 25 roku życia,
 - osób długotrwale bezrobotnych,
 - osób bez kwalifikacji zawodowych,
 - osób niepełnosprawnych,
 - osób samotnie wychowujących dziecko do lat 7,
 - osób w wieku powyżej 50 roku życia,
2. Współdziałanie innymi stanowiskami pracy przy doborze beneficjentów ostatecznych projektów współfinansowanych z EFS realizowanych w ramach działań 1.2 (Perspektywy dla młodzieży), 1.3 (Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych), 1.5 (Wspieranie

osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich

3. Badanie oczekiwań i stopnia zadowolenia z udziału w projektach beneficjentów ostatecznych
4. Dobór rodzaju działań aktywizujących dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.3. Programy Rynku Pracy w 2005 r.

Podstawowym źródłem finansowania realizacji zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym usług i instrumentów rynku pracy oraz projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych jest FUNDUSZ PRACY(państwowy fundusz celowy).

Rada Ministrów ustala w drodze rozporządzenia: a) algorytm środków FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w województwie, b)szczegółowe zasady ustalania kwot środków FP dla samorządów województw i powiatów, c) wysokość i przeznaczenie rezerwy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. Pracy. Rada Ministrów uchwaliła w dniu 28 września 2004r rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie(Dz. U. Nr 224, poz.2273)

Do Ministra właściwego ds. Pracy należy: a) ustalanie wg algorytmu kwoty środków (limity), jakie mogą być wydatkowane w danym roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w województwie, b) przekazywanie na wyodrębniony rachunek bankowy, samorządom województw i powiatów środków FP na finansowanie zadań realizowanych w województwie do wysokości kwot ustalonych wg algorytmu.

Na rok 2005 ustalona kwota wg algorytmu dla powiatu nizańskiego i przyznana decyzją z dnia 3 lutego 2005r. znak:DF.I.4021/7/AŁ/05 wynosi

2.255,4 tys. zł na finansowanie zadań określonych w § 2 ust.1 pkt 1 w/w rozporządzenia tj. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kwotę 332,9 tys. zł na finansowanie innych fakultatywnych zadań określonych w § 2 ust.1 pkt 2 w/w rozporządzenia.

Podział środków przyznanych wg algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawia **tabela nr 5**

Oprócz działań realizowanych w ramach limitu algorytmu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku opracował i planuje do realizacji następujące programy:

- 1. „Działania wspierające zatrudnianie bezrobotnych i powstawanie nowych miejsc Pracy w powiecie nizańskim”** wniosek o dofinansowanie programu z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy został złożony w dniu 08.03. 2005r. na kwotę dofinansowania 925,4 tys.zł. Decyzją z dnia 23.03.2005r. znak: DF.I.-4021-7d-AŁ/05 otrzymaliśmy na ten program **kwotę 460 tys. zł** . Podział środków na działania w ramach tego programu przedstawia **tabela nr 6**
- 2. „Rozwój kwalifikacji szansą na Twój sukces”-** wniosek o dofinansowanie projektu z EFS w ramach SPO RZL 2004-2006 został złożony w dniu 30.12.29004r. w ramach konkursu Nr 1/1.5 SPO RZL. Beneficjentami ostatecznymi projektu będą osoby zagrożone wykluczeniem społecznym z terenu powiatu nizańskiego, zarejestrowane w PUP nieprzerwanie ponad 24 m-ce. Okres realizacji projektu: 01.04.2005 do 31.12. 2006. **Wartość projektu: 412,9 tys zł** Projekt przewiduje objęcie **200 osób** różnego rodzaju szkoleniami, stażami oraz przygotowaniem zawodowym w m-scu pracy wraz z działaniami towarzyszącymi: zwrotem kosztów dojazdu, badań lekarskich, dodatkami i stypendiami stażowymi. Konkurs rozstrzygnięto w połowie kwietnia. Mamy nieoficjalną informację, że został oceniony wysoko na 12 m-scu i przyjęty do realizacji.

3. **„Druga szansa- powiat nizański przeciwko długotrwałemu bezrobociu” – wniosek o dofinansowanie projektu z EFS w ramach SPO RZL 2004- 2006 został złożony w ramach konkursu nr 1/SPORZL/1.3/A/2005 w dniu 12 kwietnia 2005r. Okres realizacji projektu: 01.04.2005 do 31.07.2006. Wartość projektu: 614, 5 tys zł.** Beneficjentami ostatecznymi projektu są osoby bezrobotne w wieku powyżej 25 roku życia, w ewidencji bezrobotnych krócej niż 24 m-ce z wyłączeniem absolwentów w wszystkich typów szkół. Projekt przewiduje objęcie 119 osób działaniami takimi jak: szkolenia zawodowe i grupowe, subsydiowane zatrudnienie oraz pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez doradztwo i przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na razie mamy informację z WUP o przyjęciu wniosku do oceny merytorycznej i zatwierdzeniu budżetu projektu.
4. **„Zdobyc doświadczenie- młodzi z powiatu nizańskiego na start”- wniosek o dofinansowanie projektu z EFS w ramach SPO RZL 2004-2006 został złożony w dniu 12 kwietnia w ramach konkursu nr 1/SPORZL/1.2/A/ 2005. Okres realizacji projektu: 01.04.2005- 31.07.2006. Wartość projektu: 1.149,7 tys. zł.** Beneficjentami ostatecznymi będą osoby do 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, pozostający w ewidencji bezrobotnych do 24 m-cy. Projekt przewiduje objęcia 194 osób takimi działaniami jak: staże, szkolenia zawodowe i grupowe oraz pomoc w podejmowaniu działalności gospodarczej poprzez doradztwo i przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Programy regionalne realizowane w 2005r. przez PUP z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy i marszałka województwa Podkarpackiego we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie:

1. **„Wsparcie dla podkarpackiego rolnictwa”**- Prace interwencyjne w gminach dla 6 osób. Limit środków otrzymanych na ten cel decyzją z dnia 10.03.2005r. znak: DF.I.4021-7b-AŁ/05- **18 tys. zł**
2. **„Usuwanie skutków powodzi”**- roboty publiczne na terenie gmin dla 30 osób – limit środków przyznanych decyzją z dnia 23.03.2005r., znak: Df.I.4021-7d-Ał/05 wynosi **90 tys. zł**
3. **Kontynuacja programu „PERSPEKTYWA”**- limit środków na ten cel przyznany decyzją z dnia 10.02.2005, znak: DF.I.-4021-7b-Ał/05 wynosi **30 tys. zł**

Ponadto PUP kończy realizację 2 projektów rozpoczętych w roku 2004 w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL (do końca maja 2005r). Na realizację tych projektów w 2005r. otrzymaliśmy środki:

1. **„Dobry start w powiecie nizańskim”** – działanie 1.2- limit: **89,5 tys. zł**
2. **„Aktywny powrót w powiecie nizańskim”**- działanie 1.3- limit:**147,2 tys. zł**

Tab. nr 5

Podział limitu środków FP (wg algorytmu) na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na rok 2005

Lp.	Zadanie	Limity środków FP	W tym		Uwagi
			zaangażowanie z 2004r.	na 2005r.	
1	Roboty publiczne ogółem a w tym:	885.921	148.735	737.186	
	- pracownicy PUP	321.550	56.340	265.210	środki na zatrudnienie przez PUP przez cały rok 20 osób
	- pozostali	564.371	92.395	471.976	pozostali- 78 osób x 6 m-cy x 1000 zł
2	Prace interwencyjne	281.319	92.380	188.939	56 osób x 6-m-cy x 473 zł 30.000- na 10 osób (50 PLUS ¹)
3	Stáže	562.536	335.523	227.013	56 osób x 6 m-cy x 673 zł
4	Przygotowanie zawodowe	67.665	21.246	46.419	12 osób x 673 zł x 6 m-cy
5	Szkolenia	46.000	16.000	30.000	20 osób x 1.500 zł
6	Dotacje	55.000	-	55.000	5 dotacji po 11.000 zł
7	Refundacje doposażeń	138.400	-	138.400	90.800 zł na 10 stanowisk(50 PLUS) 47.600 zł na 7 stanowisk po 6.800 zł
8	Młodociani	60.000	60.000	-	
9	Wkład własny w projekty z EFS	158.559	-	158.559	na 1.5 ² - 20% wkładu własnego na 1.2 ³ - 27,4% wkładu własnego na 1.3 ⁴ -26.3 % wkładu własnego
	Razem	2.255.400	673.884	1.581.516	

¹ Projekt prac interwencyjnych z wyposażeniem stanowisk pracy dla 10 osób w wieku ponad 50 lat

² Projekt „Rozwój kwalifikacji szansą na Twój sukces” w ramach działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka SPO RZL.

³ Projekt w ramach działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL

⁴ Projekt w ramach działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL

Lp.	Zadanie	Limity dodatkowe	Koszty jednostkowe
1	Roboty publiczne ogółem a w tym:	60.000	
	- pracownicy PUP(remont)	60.000	10 os.x1000 złx6 m-cy
2	Prace interwencyjne	59.164	21 os x 473(z ZUS) x 6 m-cy
3	Staż	0	-
4	Przygotowanie zawodowe	0	-
5	Szkolenia	20.000	10 os x 2000 zł (razem z dodatkami szkoleniowymi)
6	Dotacje	48.000	4 x 12.000 zł(wyłącznie dla osób nie kwalifikujących się z EFS)
7	Refundacje doposażeń	105.000	15x7000
8	Stypendia (dalsza nauka)	6 000	10 os x 3 m- ce x 200zł
11	Program 50 plus(Okna-Starostwo)	125.800	10 os x 500,91 x 7 m-cy- prace 10 x 9 080 zł - doposażenia
12	Program 50 + pozostali	36.036	3 x 502 x 6 –cy(prace) 3x 9000 (doposażenie)
	Razem	460.000	

Wydatki z Funduszu Pracy za 2004 rok

WYDATKI OGÓŁEM:	16.513.385,00
Zasiłki, w tym:	12.481.282,00
- zasiłki podstawowe	6.778.602,00
- zasiłki przedemerytalne	1.709.143,00
- świadczenia przedemerytalne	3.993.537,00
Aktywne formy ogółem – z tego na:	3.642.686,00
- szkolenia	123.901,00
- prace interwencyjne	688.195,00
- roboty publiczne	948.026,00
- pożyczki dla bezrobotnych na dod. miejsca pracy	100.000,00
- aktywizacja zawodowa absolwentów	1.171.064,00
- programy regionalne	611.500,00
Przygotowanie zawodowe młodocianych	163.444,00
Pozostałe wydatki:	225.973,00
- prowizje bankowe	33.750,00
- opłaty pocztowe	73.375,00
- sieć informatyczna	117.248,00
- klub pracy	282,00
- druki	1.318,00

Wydatki budżetowe za 2004 rok

Dz. 853 rozdz. 85333

Plan wydatków przyznany na realizację zadań wykonanych w 2004 roku wynosił	- 1.274.269,00
Wykonano wydatki w kwocie	- 1.177.471,00

Zrealizowane wydatki dotyczyły realizacji poniesionych kosztów z tytułu:

§ 4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników

Plan	- 743.520,00
Wydatkowano	- 742.730,00
w tym:	
- 1 nagroda jubileuszowa	- 1.157,00

§ 4040 Plan na dodatkowe wynagrodzenia roczne wynosił	- 61.190,00
Kwota wydatkowana	- 61.190,00

§ 4110 Pochodne od płac:

Plan	- 137.315,00
Wydatki	- 133.810,00

§ 4120 Składka na FP

Plan	- 23.185,00
Wykonanie	- 23.185,00

Wydatki rzeczowe

§ 4210 Zakup materiałów i wyposażenia

Plan	- 101.715,00
Wykonanie	- 68.141,00
- paliwo do samochodu służbowego	- 4.726,00
- prenumerata czasopism, Dz. U. i M. P. oraz akt. przep. prawnych	- 7.341,00
- zakup środków czystości, wyposażenia biurowego	- 48.750,00
- materiały biurowe	- 7.324,00

§ 4260 Zakup energii

Plan	- 19.058,00
Zrealizowano wydatki w kwocie	- 19.058,00
w tym:	
- zużycie energii elektrycznej	- 10.613,00
- zużycie energii cieplnej	- 7.140,00
- zużycie wody i ścieków	- 1.305,00

§ 4270 Zakup usług remontowych

Plan	- 66.374,00
Wykonanie	- 7.445,00

§ 4280 Zakup usług zdrowotnych

Plan	- 1.623,00
Wykonanie	- 1.623,00

§ 4300 Pozostałe wydatki

Plan	- 82.441,00
Wykonanie	- 82.441,00

Wydatki obejmowały:

- opłaty za usługi telefoniczne	- 17.041,00
- prowizje bankowe	- 361,00
- opłaty za sprzęt RTV	- 509,00
- szkolenia pracowników	- 3.473,00
- czynsz za wynajem pomieszczeń biurowych	- 60.279,00
- wyrób pieczętek	- 778,00

§ 4410 Podróże krajowe służbowe

Plan	- 1.637,00
Wykonanie	- 1.637,00

§ 4430 Różne opłaty i składki

Plan	- 1.311,00
Wykonanie	- 1.311,00

Wydatki dotyczyły ubezpieczenia NW, OC i AC samochodu służbowego.

§ 4440 Odpis na ZFŚS

Plan	- 34.900,00
Wykonanie	- 34.900,00

Dz. 851 Rozdz. 85156

Plan	- 554.000,00
Wykonanie	- 554.000,00

Wydatki dotyczą regulowania składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.