

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku
za 2023 r. oraz przedstawienie potrzeb
w zakresie działań na rzecz promocji
zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia
i aktywizacji zawodowej**

Nisko, marzec 2024 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy	3
2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2023.....	9
2.1. Usługi rynku pracy.....	9
2.1.1. Pośrednictwo pracy	9
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	10
2.1.3. Organizacja szkoleń	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	13
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	13
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	15
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	16
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2023 i ich wykorzystanie ..	16
2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2023	17
2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	20
2.2.4. Opis realizacji w roku 2023 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.....	26
2.2.5. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	28
2.2.6. Opis realizacji projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie niżańskim- punkt doradztwa dla młodzieży”	30
2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2023 r.	33
3. Zamierzenia na rok 2024 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy	35
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2024	35
3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2024 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	36
4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2023 r.	38
5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2023 r.	40
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy	40
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2023 r.	41

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy

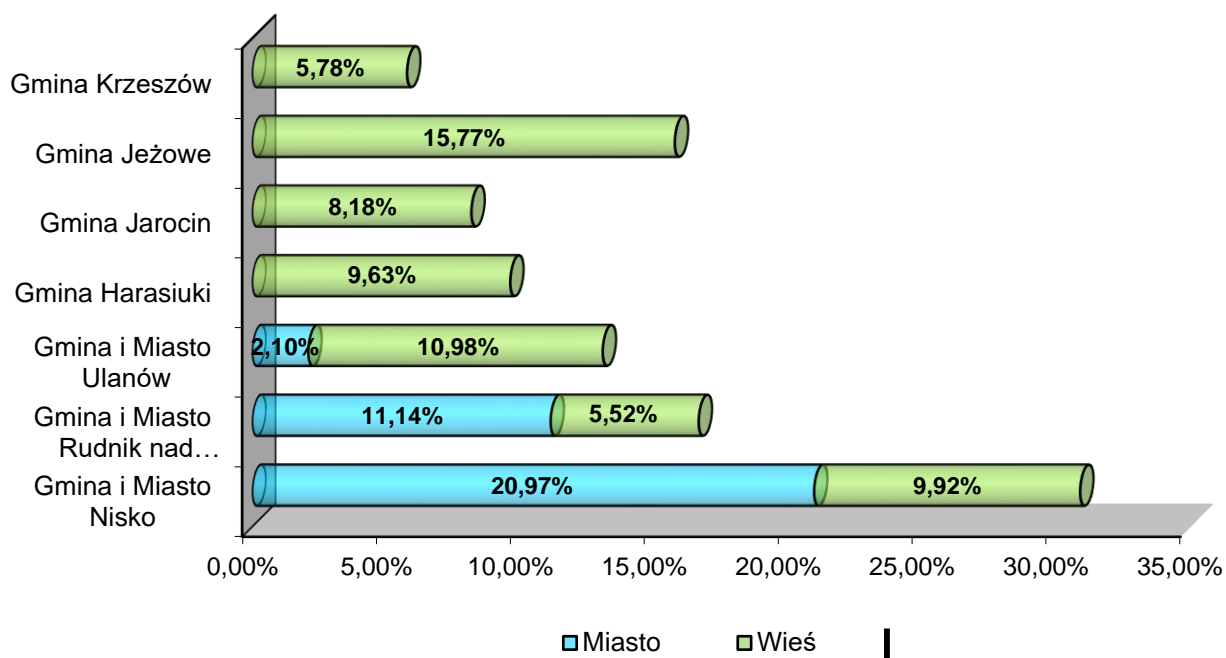
Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3043** osoby bezrobotne, w tym:

- **1532 (50,35%)** kobiet,
- **2002 (65,79%)** zamieszkałych na wsi,
- **466 (15,31%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **428 (14,07%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **828 (27,21%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **1673 (54,98%)** to długotrwale bezrobotni,
- **717 (23,56%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1108 (36,41%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **119 (3,91%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (OGÓŁEM liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	OGÓŁEM	KOBIEТЫ	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	940	497	187	86	-3,39%
w tym miasto	638	351	123	59	-3,77%
Rudnik nad Sanem (gmina)	507	243	93	41	-6,11%
w tym miasto	339	164	67	31	-5,83%
Ulanów (gmina)	398	196	75	34	-1,73%
w tym miasto	64	25	8	3	-14,67%
Harasiuki (gmina)	293	143	55	31	-8,44%
Jarocin (gmina)	249	135	46	25	-0,40%
Jeżowe (gmina)	480	224	106	49	10,34%
Krzyszów (gmina)	176	94	23	11	-8,81%
RAZEM	3043	1532	585	277	-2,34%

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

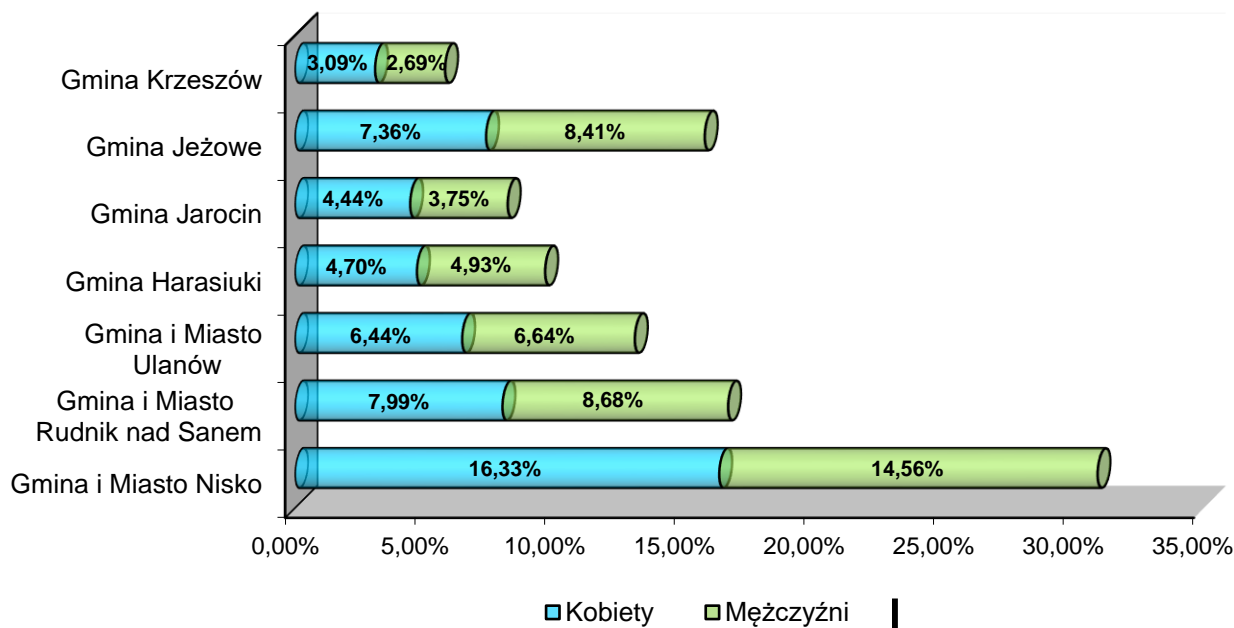


Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu grudniu 2023 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	3043	1532
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	58	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	20	
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	315	

Zmiany zachodzące na rynku pracy

W PUP w Nisku w grudniu 2023 r. nastąpił wzrost liczby nowych rejestracji w stosunku do listopada 2023 r. Spadła liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych:

- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: wzrost o 74 osoby,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: wzrost o 4 osoby.

Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w miesiącu grudniu 2023 r.

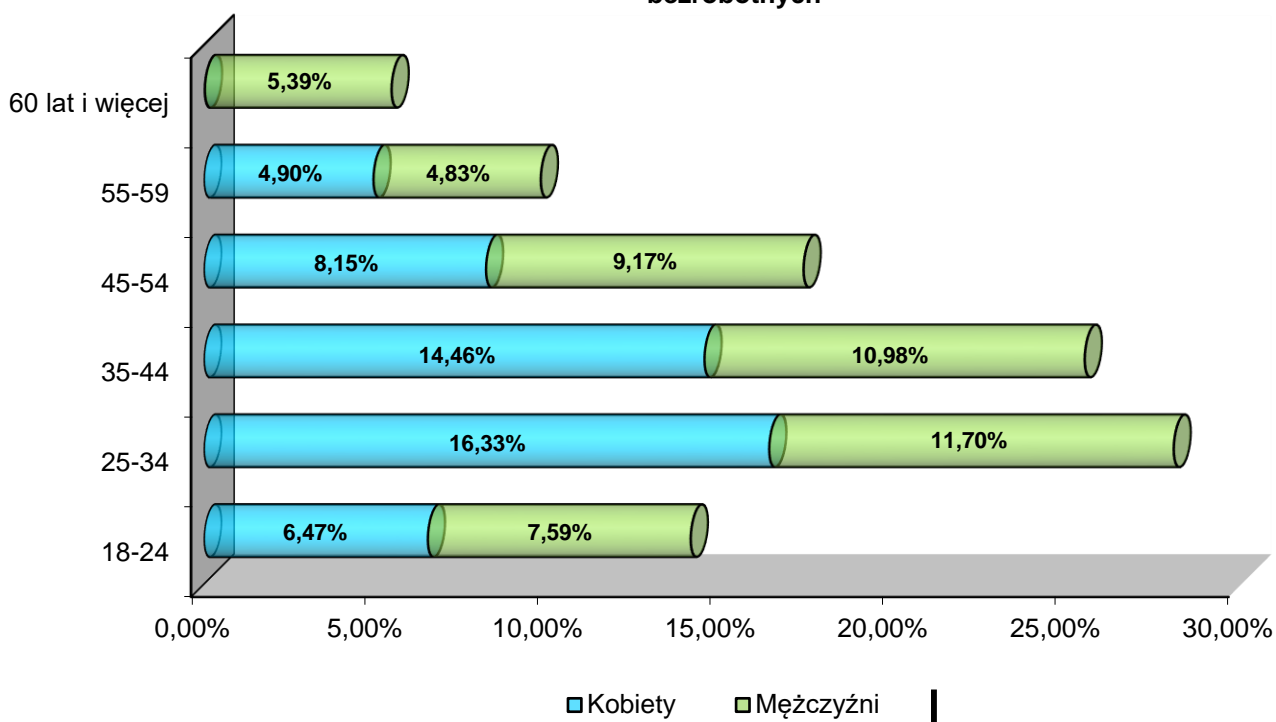
W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2023 roku przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2023 r.

Wyszczególnione		Bezrobotni zarejestrowani					Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									Poszukujący pracy
		Razem	w tym				Razem	W tym								
			Kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni	
Ogółem		3043	1532	2002	145	1362	2604	828	428	1673	717	0	532	13	200	32
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	238	90	163	27	X	171	105	58	29	30	0	32	2	16	7
	1-3	499	207	341	59	X	375	200	130	87	76	0	72	3	32	8
	3-6	441	217	290	49	X	330	172	101	67	78	0	75	2	20	1
	6-12	503	233	331	10	X	368	130	57	131	106	0	85	5	35	1
	12-24	450	244	299	X	450	450	126	55	450	94	0	98	1	33	2
	pow.24	912	541	578	X	912	910	95	27	909	333	0	170	0	64	13
Wiek	18-24	428	197	325	126	82	428	428	428	123	X	0	41	0	22	1
	25-34	853	497	598	17	337	725	400	X	442	X	0	301	3	27	11
	35-44	774	440	479	2	376	556	X	X	466	X	0	184	4	51	9
	45-54	527	248	326	0	288	434	X	X	335	256	0	5	4	46	6
	55-59	296	149	177	0	170	296	X	X	188	296	0	1	1	39	2
	60 lat i więcej	165	1	97	0	109	165	X	X	119	165	0	0	1	15	3
Wykształcenie	wyższe	469	337	274	35	209	396	119	30	255	20	0	148	2	17	8
	Policealne i średnie zawodowe	829	444	557	63	327	707	318	177	405	112	0	170	3	50	9
	średnie ogólnokształcące	339	251	202	25	142	292	126	75	179	36	0	76	1	29	3
	zasadnicze zawodowe	760	296	535	22	357	660	169	102	439	283	0	72	3	52	6
	gimnazjalne i poniżej	646	204	434	0	327	549	96	44	395	266	0	66	4	52	6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	674	372	453	28	286	601	285	134	399	62	0	138	1	37	8
	1 - 5	902	493	599	22	375	756	299	121	477	77	0	211	5	45	5
	5 - 10	445	218	276	0	196	335	27	2	236	117	0	89	0	29	4
	10 - 20	386	166	250	0	193	313	1	X	217	198	0	38	5	36	3
	20 - 30	197	55	112	0	97	179	X	X	106	172	0	2	2	21	4
	30 i więcej lat	55	12	37	0	23	55	X	X	25	55	0	0	0	13	0
	bez stażu	384	216	275	95	192	365	216	171	213	36	0	54	0	19	8

Wykres 3. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 4. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

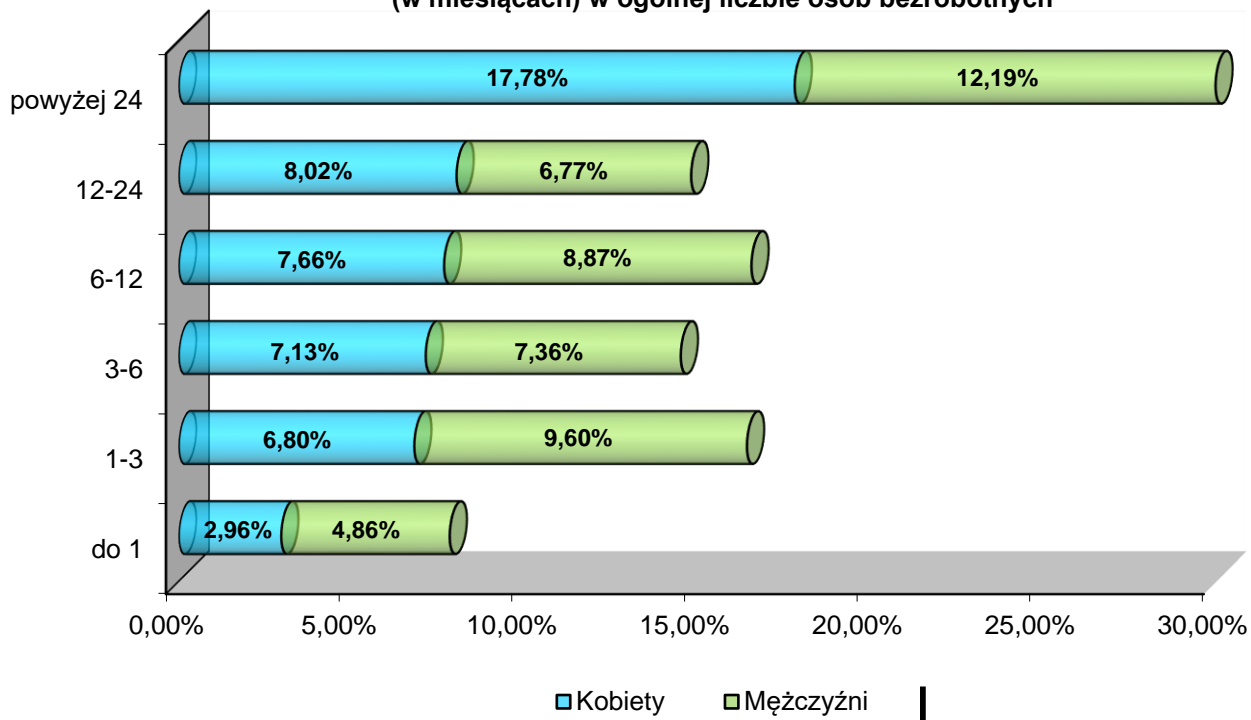
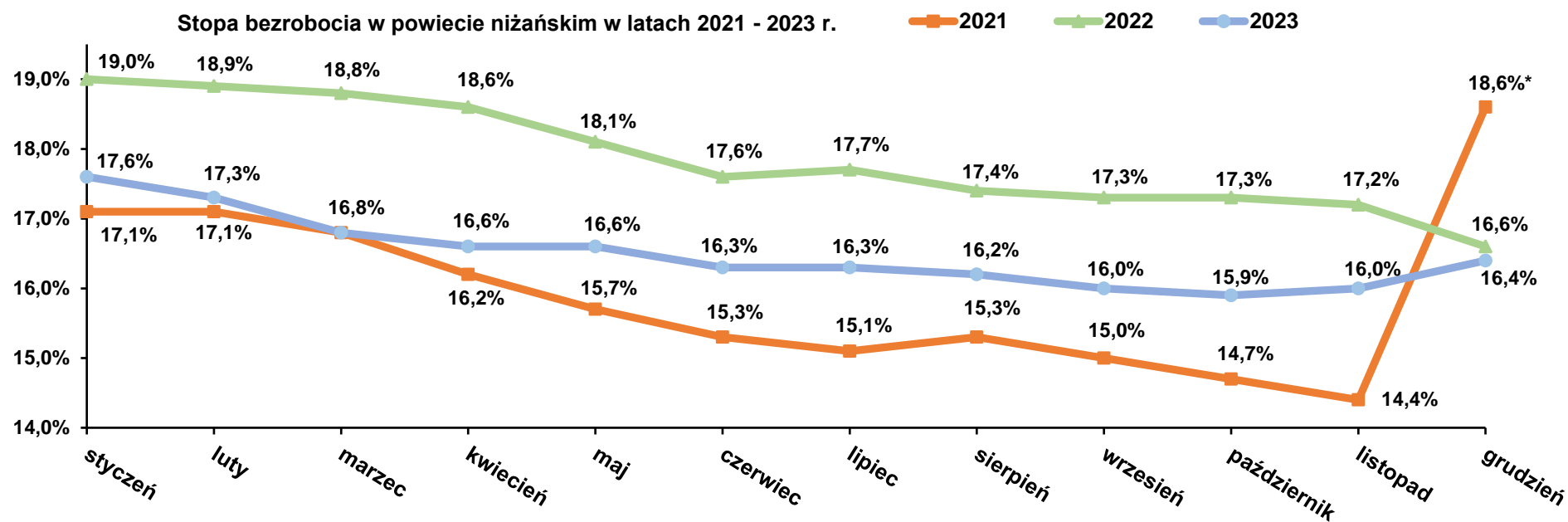


Tabela Nr 4. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2021 - 2023

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2021	Liczba bezrobotnych	3973	3972	3898	3746	3607	3484	3450	3480	3422	3338	3256	3334
	Stopa bezrobocia w%	17,1	17,1	16,8	16,2	15,7	15,3	15,1	15,3	15,0	14,7	14,4	18,6*
2022	Liczba bezrobotnych	3429	3410	3404	3347	3236	3137	3156	3096	3061	3062	3043	3116
	Stopa bezrobocia w%	19,0	18,9	18,8	18,6	18,1	17,6	17,7	17,4	17,3	17,3	17,2	16,6
2023	Liczba bezrobotnych	3307	3248	3156	3105	3109	3009	3032	3011	2969	2943	2965	3043
	Stopa bezrobocia w%	17,6	17,3	16,8	16,6	16,6	16,3	16,3	16,2	16,0	15,9	16,0	16,4

* W związku z aktualizacją danych o pracujących w rolnictwie uzyskanych z Powszechnego Spisu Rolnego 2020, Główny Urząd Statystyczny dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla Polski ogółem, województw i powiatów.



2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2023

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 2087 osób, przy czym 620 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (276 osób), roboty publiczne (75 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (57 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (106 osób), realizacja bonu na zasiedlenie (96 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r.ż. (10 osób). Ponadto 297 osób rozpoczęło staż, a 29 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2023 r. wpłynęło ogółem 904 oferty pracy, dotyczące 1131 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 168 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 336 miejsc pracy). Ogółem wydano 549 skierowań do pracy, z czego zatrudnionych zostało 458 osób.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wnioski pracodawców. Łącznie zorganizowano 12 giełd pracy, w których uczestniczyło 86 osób bezrobotnych, w ramach współpracy z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku.

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy zaplanowano i zrealizowano 99 kontaktów z pracodawcami, z czego 42 to pracodawcy dotychczas niewspółpracujący z Urzędem.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2023 r. było 351 takich zgłoszeń, łącznie na 1325 stanowisk pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: murarz, kierowca samochodu ciężarowego, monter elewacji, policjant, cieśla szalunkowy, operator żurawia wieżowego.

W ramach sieci EURES zarejestrowano 237 ofert pracy od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 898 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Norwegii, Niemiec, Szwecji, Holandii, Estonii i Finlandii. Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach sieci EURES w 2023 r. znalazły się zawody: pracownik sezonowy (Finlandia), pracownik produkcyjny w przetwórstwie łososia, kierowca (Norwegia), rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz (Dania), pracownik zbioru warzyw (Holandia). Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 40 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 40 stanowisk pracy.

W 2023 r. w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie Powiatowy Urząd Pracy w Nisku nadal realizował zadania związane z udzielaniem pomocy obywatelom tego kraju, jednak ilość tych zadań sukcesywnie maleje. W siedzibie Urzędu działał punkt informacyjny, w którym pośrednicy pracy przekazywali najważniejsze informacje dotyczące rynku pracy, dostępnych ofert pracy, możliwości podjęcia pracy w Polsce, ale również kierowali uchodźców do innych instytucji oferujących wsparcie. W obsłudze uchodźców pośrednicy pracy korzystali ze zgromadzonych materiałów informacyjnych oraz tłumacza języków. Na koniec 2023r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 13 obywateli Ukrainy.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2023 objęto łącznie 906 osób, w tym:

- porady indywidualne 48 osób,
- informacja indywidualna 566 osób,
- grupowe porady zawodowe – 62 osoby (12 grup),
- grupowa informacja zawodowa – 230 osób (34 grupy).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Najczęściej diagnozowane przez doradców zawodowych problemy klientów to: brak lub zbyt niski poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy. Zauważalną barierę w aktywizacji klientów stanowiły problemy zdrowotne, ograniczona mobilność oraz brak wiedzy klientów na temat rynku pracy, w tym o lokalnych pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich

działalności. Zauważalny przez doradców zawodowych problem na lokalnym rynku pracy to zbyt mała liczba ofert pracy dla kobiet, szczególnie dotyczących pracy tylko na 1 zmianę.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu m.in. dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady zawodowe dotyczą w szczególności: problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2023 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 6 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 27 dłużników alimentacyjnych. W 2023 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tabela Nr 5. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2023 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Operator wózków jezdniowych	13
Kursy prawa jazdy różnych kategorii i szkolenia kierowców zawodowych	11
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	6
Kursy spawania	3
Przedłużanie rzęs 1:1	2
Operator CNC	2
Kurs fryzjerski-barber	2
Operator żurawia	2
Uprawnienia SEP	1
Operator drona	1
Drwal – operator pilarek	1
Diagnosta samochodowy	1
Akademia testowania – pakiet ekspert	1
Operator maszyn leśnych - harwester	1
Podesty ruchome	1
Balsamacja zwłok	1
Razem	49

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia operatorów wózków jezdniowych, kierowców zawodowych, operatorów sprzętu ciężkiego i spawania.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2023 r. wydano łącznie **26** bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano **29** szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego, wypłacono koszty dojazdu dla 8 osób.

Szkolenia grupowe w 2023 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach ubiegłych.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 roku wpłynęło 6 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 5 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 14 umów dotyczących tej formy wsparcia, zawartych w roku poprzednim. W 2023 roku **8** osób spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali Indywidualne Plany Działania, przy współudziale osób bezrobotnych. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2023 r. wyniosła ogółem 3615 osób (w tym 1820 kobiet).

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2023 r. Starosta Powiatu Nizańskiego łącznie dysponował kwotą 780000,00 zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników

i pracodawców. Przyznany limit podstawowy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami:

Priorytety ministra właściwego ds. pracy (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety Rady Rynku Pracy (limit rezerwy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach dwukrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło **61** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono **43** wnioski i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **345** szkoleń pracodawców lub ich pracowników, przy czym 1 osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące regulacje dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy przewidują wydawanie przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W roku 2023 pracodawcy nie byli zainteresowani tą formą zatrudnienia cudzoziemców.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 5 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 24 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. W 2023 r. wpłynęło 12 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 10 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, robotnik budowlany, cieśla szalunkowy.

W 2023 r. ze względu na konflikt zbrojny na Ukrainie, obok istniejących procedur zatrudniania cudzoziemców, istniały również regulacje prawne ułatwiające dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom tego kraju. O legalności zatrudnienia uchodźców zza wschodniej granicy decydowało powiadomienie urzędu pracy o zatrudnieniu cudzoziemca, złożone elektronicznie w terminie 14 dni od daty zatrudnienia. W roku ubiegłym wpłynęło 63 takie powiadomienia. Uproszczone procedury zatrudniania cudzoziemców spowodowały brak zainteresowania pracodawców zezwoleniem na pracę sezonową i znaczący spadek złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w dotychczasowej formie.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2023 i ich wykorzystanie

Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2023 **w wysokości 15 042 331,82 zł**, w tym:

- 1) ALGORYTM w wysokości **13 278 499,82 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2023 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym;
 - a) **7 268 404,27 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2022 r. oraz działania z 2023 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, dofinansowanie składek ZUS dla członków i zatrudnionych w spółdzielni socjalnej (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 12 stycznia 2023 r.).
 - b) **6 010 095,55 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: projekt pt. "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (I)" z 2023 r. w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01
Z limitu finansowane były w 2023 r. prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe i szkolenia.
- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **400 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia 6 kwietnia 2023 r.), które przeznaczono na roboty publiczne, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i zwrot wynagrodzeń bezrobotnych zatrudnionych w domach pomocy społecznej oraz jednostkach WR i PZ.
- 3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie **100 000,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia 6 kwietnia 2023 r.), które przeznaczono na roboty publiczne.
- 4) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **800 032,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia

28 czerwca 2023 r.), które przeznaczono na roboty publiczne, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundację doposażenia stanowiska pracy.

- 5) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **463 800,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia 26 października 2023 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, roboty publiczne i na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

2.2.2. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy w roku 2023

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2023 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 15 019 329,66 zł, co stanowi 99,85% limitu.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2023 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2023 r. przedstawia Tabela Nr 6. W Tabeli Nr 7 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2013-2023 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 6. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2023 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	ALGORYTM	"Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu niżańskiego (I)" - EFS Plus	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II) - Rezerwa FP	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (III) - Rezerwa FP	Wydatki z FP (Algorytm, projekt EFS Plus, programy z rezerwy FP) Kol (3+4+5 + 6+7+8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Prace interwencyjne	1 597 232,49	710 909,64				38 933,49	2 347 075,62
2	Roboty publiczne	779 459,41		160 030,37	99 826,01	43 188,05	39 809,48	1 122 313,32
3	Stáže	2 138 919,16	1 473 505,28	83 358,00		106 954,56		3 802 737,00
4	Szkolenia	239 113,05	16 944,70					256 057,75
5	Studia podyplomowe	69 183,47						69 183,47
6	Jednorazowe środki (dotacje)	1 008 000,00	1 584 000,00	144 000,00		612 000,00	360 000,00	3 708 000,00
7	Refundacja doposażeń	864 000,00	1 152 000,00			36 000,00		2 052 000,00
8	Prace społ. użyt.	57 049,62						57 049,62
9	Bon na zasiedlenie	245 935,54	904 550,65					1 150 486,19
10	Bon szkoleniowy	49 629,51	161 373,65					211 003,16
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	197 015,50						197 015,50
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	13 398,03						13 398,03
13	Zwrot wynagrodzeń dla DPS			33 010,00				33 010,00
RAZEM wydatki w 2023 r.		7 258 935,78	6 003 283,92	420 398,37	99 826,01	798 142,61	438 742,97	15 019 329,66
Zobowiązania z 2023 r. wg stanu na 31.12.2023 do sfinansowania z limitu FP na 2024 r.*		620 117,59	2 836,44	176 446,77	0,00	104 556,06	162 789,70	1 066 746,56

* Wydatki przechodzące na 2024 zostaną sfinansowane z limitu Algorytmu na 2024 rok

Tabela Nr 7. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2013-2023

Rok	Algorytm w tys. zł	Dodatkowe w tys. zł	Razem FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2013	4 821,7	5 412,8	10 234,5	1363*	6237	25,8
2014	2 260,3	8 130,1	10 790,4	1507	5477	23,0
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	19,8
2016**	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,2%
2017***	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,5%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,7%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,8%
2020****	2 716,1	6 635,4	9 351,5	974	3835	16,6%
2021****	5 627,8	7 0085,0	12 712,8	1181	3334	18,6%
2022****	8 526,9	7 247,8	15 774,7	1227	3116	16,6%
2023	7 268,4	7 773,9	15 042,3	1012	3043	16,4%

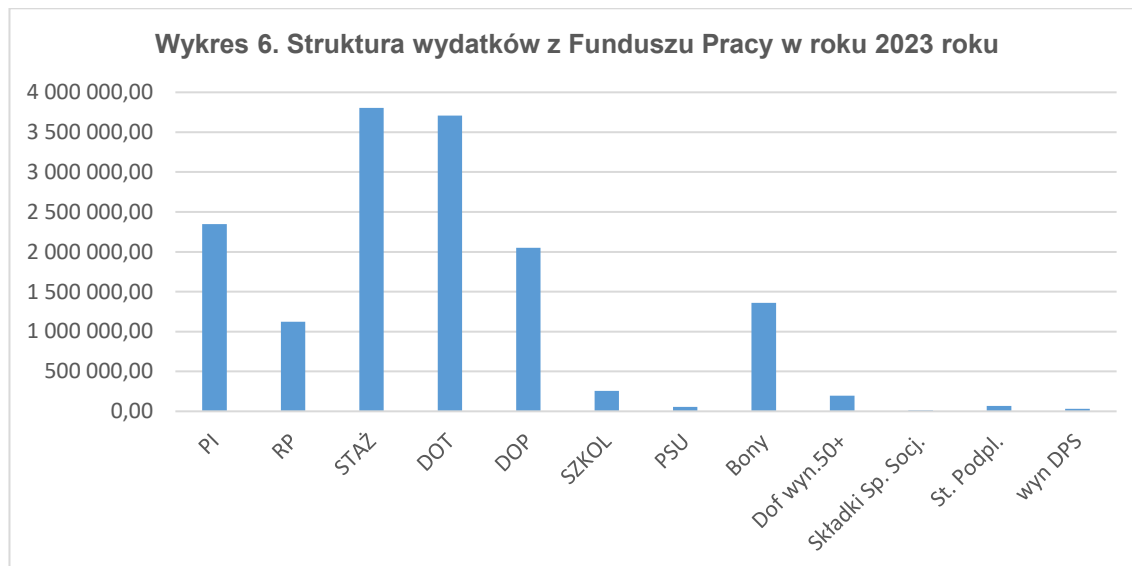
* Nie uwzględniono osób objętych działaniami w 2013 r. i 2014 w ramach projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” do Podziałania 6.1.1 POKL, który był finansowany ze środków innych niż FP tj. ze środków EFS oraz budżetu państwa. Przez cały okres realizacji projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” skierowano do tego projektu **157 osób**

** Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**

***Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu w **2017 r. skierowano 177 osób**

**** Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-199 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2023 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydawkowano na staże (25,32%), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (24,69%), prace interwencyjne (15,63%), refundacje wyposażenia stanowiska pracy (13,66%), bony na zasiedlenie i szkoleniowe (9,06%) oraz roboty publiczne (7,47%). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia poniższy wykres.



2.2.3. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Prace interwencyjne

W 2023 r. zostało **zawartych 237 umów o organizowanie prac interwencyjnych** dla 262 osób, w tym:

- 1) 137 umów finansowanych z Algorytmu na 152 osoby,
- 2) 78 umów z projektu EFS Plus na 86 osób,
- 3) 21 umów z rezerwy FP- Program Wysokie bezrobocie (III) na 23 osoby,
- 4) 1 umowa z PFRON na 1 osobę.

Ogółem **w 2023 r. do prac interwencyjnych skierowano 276 osób** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie). W trakcie realizacji zerwanych lub anulowanych zostało 16 umów na 17 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **2 347 075,62 zł**, co stanowi **15,63%** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

Ze środków PFRON wydawkowano **10 367,26 zł**.

Roboty publiczne

Przy planowaniu robót publicznych w 2023 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432).

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2023 nie udało się skutecznie skierować do robót publicznych dłużników alimentacyjnych.

W 2023 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Niżański oraz wszystkie gminy: Rudnik nad Sanem, Harasiuki, Ulanów, Krzeszów, Jeżowe, Jarocin, Nisko. W roku 2023 podpisano **57 umów o organizowanie robót publicznych** dla 76 osób, w tym:

- 1) 30 umów z Algorytmu na 47 osób.
- 2) 9 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie na 10 osób.
- 3) 8 umów z rezerwy FP z Programu Zamieszkujący na wsi na 8 osób.
- 4) 4 umowy z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II) na 4 osoby.
- 5) 6 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (III) na 7 osób.

Ogółem w 2023 r. do robót publicznych **skierowano 75 osób**, z których 14 osób to osoby długotrwale bezrobotne (19 %).

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **1 122 313,32 zł**, co stanowi **7,47%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Szkolenia

W 2023 roku PUP w Nisku organizował tylko szkolenia indywidualne, które rozpoczęło **49 osób** w tym:

- 1) 39 osób bezrobotnych finansowano z Algorytmu,
- 2) 9 osób bezrobotnych finansowano z projektu EFS Plus (I),
- 3) 1 osobę poszukującą pracy niepełnosprawną przeszkolono ze środków PFRON.

Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2023 r. przedstawiono w Tabeli Nr 5.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w roku 2023 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia, koszty egzaminu) zamknęły się kwotą **256 057,75 zł**, co stanowi **1,7%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy.

Ze środków PFRON wydatkowano kwotę **5 813,31 zł**.

Bony szkoleniowe

W roku 2023 bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa

w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2023 wpłynęło 26 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **26 bonów**, w ramach których zrealizowano 29 szkoleń. Instrument w roku 2023 finansowany był z Algorytmu oraz z projektu EFS Plus (I).

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **211 003,16 zł**, co stanowi **1,40 %** wszystkich wydatków FP w roku 2023 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2023 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe dla **19 osób, w tym 14 skierowanych w latach poprzednich i 5 osób skierowanych w 2023 roku**. Wydatki poniesione na zadanie w 2023 r. wyniosły **69 183,47 zł**, co stanowi **0,46% wydatków** na aktywne formy.

Staże

W 2023 roku zawarto 300 umów o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy, w tym:

- 1) 138 umów finansowanych z Algorytmu – skierowano 139 osób,
- 2) 121 umów w ramach projektu EFS Plus(I) – skierowano 120 osób,
- 3) 18 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie - skierowano 18 osób,
- 4) 20 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II)– skierowano 20 osób,
- 5) 3 umowy finansowane z PFRON - skierowano 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

Jedna umowa została anulowana.

Ogółem staż w 2023 r. **podjęło 297 osób bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**.

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 3 802 737,00 zł (25,32% wydatków FP na aktywne formy) oraz 37 617,74 zł ze środków PFRON**.

W 2023 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców i bezrobotnych tą formą wsparcia).

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2023 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie. Instrument finansowany był w 2023 r. z Algorytmu oraz z projektu EFS Plus (I). W roku 2023 na 109 złożonych wniosków podpisano **98 umów** o realizację bonu na zasiedlenie, z których w 2023 r. zerwano 4 umowy- zwroty proporcjonalne-kwoty zostały zwrócone.

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2023 r. wyniosły **1 150 486,19 zł** (na **98 bonów**), co stanowi **7,66 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2023 zawarto **103 umowy o przyznanie bezrobotnemu z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 28 umów z Algorytmu,
- 2) 44 umowy w ramach projektu EFS Plus (I),
- 3) 4 umowy z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie,
- 4) 17 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II),
- 5) 10 umów z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (III).

Rodzaje dofinansowanych działalności:

1) **usługowa 83,50%**

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane,
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
- malowanie i szklenie,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- zakładanie stolarki budowlanej
- roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego,
- naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych,
- naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego,
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- działalność agencji reklamowych,
- działalność fotograficzna,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- działalność prawnicza,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej gdzie indziej niesklasyfikowana,
- działalność pozostałych agencji transportowych,
- działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki,

- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- pozyskiwanie drewna,
- działalność usługowa związana z leśnictwem,
- działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji oraz zajęć sportowych,
- nauka języków obcych,
- pogrzeby i działalność pokrewna.

2) handlowa 5,82%

- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż detaliczna przez domy sprzedaży wysyłkowej i przez Internet,
- pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach.

3) produkcyjna 10,68%

- produkcja mebli kuchennych,
- produkcja pozostałych mebli,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja pozostałych wyrobów ceramicznych,
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej,
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich, ciesielskich dla budownictwa.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **3 708 000,00 zł**, co stanowi **24,69 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **103** osoby podjęło działalność gospodarczą.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2023 zawarto z pracodawcami 47 umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy łącznie na 57 stanowiska, w tym:

- 1) 17 umów z Algorytmu na 24 stanowiska,
- 2) 29 umów z Projektu EFS Plus (I) na 32 stanowiska,
- 3) 1 umowa z rezerwy FP z Programu Wysokie bezrobocie (II) na 1 stanowisko,

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2023 to **2 052 000,00 zł** na **57 stanowisk** pracy, co stanowi **13,66 % ogółu wydatków FP**.

Prace społecznie użyteczne

W 2023 r. w programie uczestniczyło 5 gmin Powiatu Nizańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy). W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **29 osób**: 4 osoby z gminy Ulanów, 3 osoby z gminy Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna

osoby niepełnosprawnej), 11 osób z gminy Jeżowe, 3 osoby z gminy Jarocin, 8 osób z gminy Krzeszów.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2023 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **57 049,62 zł** co stanowi **0,38%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „**Za życiem**” **wydatkowano kwotę 3 597,00 zł.**

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2023 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu. W 2023 r. podpisano 10 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na **10 osób**. **Wydatki** poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **197 015,50 zł**, co stanowi **1,31%** ogółu wydatków z FP na aktywne formy.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2023 r. na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2023 poz.802) realizowano 1 umowę z 2022 r. dla Spółdzielni Socjalnej „GOLCZANKA”, w której finansowano część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni łącznie dla 3 osób. Wydatki poniesione w 2023 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **13 398,03 zł**, co stanowiło **0,09%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Na podstawie art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia dodanego przez art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. (Dz.U.2022.1383) zmieniającej ustawę o promocji z dniem 1 lipca 2022 r. Starosta może przyznać dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w domach pomocy społecznej i jednostkach wspierania rodziny i pieczy zastępczej. W 2023 roku zawarto w tej sprawie 2 umowy z Domem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli, skierowano 2 osoby bezrobotne, a wydatki poniesione na zwrot wynagrodzeń tych osób w 2023 roku wyniosły 33 010,00 zł, co stanowiło 0,22% wydatków na aktywne formy. Zadanie to było finansowane w 2023 roku z rezerwy Funduszu Pracy z Programu Wysokie bezrobocie.

2.2.4. Opis realizacji w roku 2023 projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu nizańskiego (I)”

- projekt niekonkurencyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Priorytet FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie FEPK.07.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiat Nizański/ Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: FEPK.07.01-IP.01-0014/23-00

Cel Projektu: poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 378 osób (199 kobiet i 179 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP w Nisku, w szczególności osób: młodych poniżej 30 r. ż. oraz starszych – powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Grupa docelowa:

Projekt zakładał, że co najmniej 80% Uczestniczek/Uczestników stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- a) osoby w wieku od 18 do 30 roku życia,
- b) osoby w wieku 55 lat i więcej,
- c) kobiety,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby z niepełnosprawnościami,
- f) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Ponadto projekt zakłada, że udział w projekcie osoby młodej do 30 r. ż. każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Działania zaplanowane do realizacji:

- a) staż – 116 osób,
- b) prace interwencyjne – 90 osób,
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 42 osoby,
- d) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 30 osób,
- e) boni szkoleniowy – 25 osób,
- f) boni na zasiedlenie – 75 osób.

Każdorazowo działania poprzedzone będą IPD, pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Planowane całkowite wydatki projektu w roku 2023:

Wartość projektu w roku 2023 ogółem 6 010 095,55 zł, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 5 108 581,30 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art.9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2023r. poz. 735, z późn. zm.) – 901 514,25 zł.

WYKONANIE

Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. W przypadku osób do 25 roku życia okres ten liczono od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. Udział w projekcie osób młodych do 30 r.ż. każdorazowo był poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby poziom tych kompetencji mógł być uzupełniony.

W ramach projektu realizowano wsparcia odpowiadające na zdiagnozowane potrzeby i problemy osób zarejestrowanych w PUP Nisko w postaci instrumentów i usług aktywnej polityki rynku pracy, wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych), w tym: dotacje, doposażania, staże, prace interwencyjne, bony szkoleniowe i zasiedleniowe i szkolenia. Udzielone wsparcie w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb Uczestniczki/Uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdej/każdego Uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania oraz wsparciem w postaci doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Działania zrealizowane w projekcie:

Ostatecznie w roku 2023 objęto wsparciem 390 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko (215 kobiet; 175 mężczyzn), w tym:

- a) staż - 121 osób;
- b) prace interwencyjne - 89 osób;
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 44 osoby;
- d) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - 32 osoby;
- e) bon na zasiedlenie - 77 osób;
- f) bon szkoleniowy - 19 osób;
- g) szkolenie - 8 osób

Wyższa niż zakładano liczba Uczestniczek/Uczestników projektu w 2023 r. wynikała głównie z objęcia wsparciem w ramach niektórych z ww. zadań dodatkowych osób bezrobotnych, w miejsce osób, które przerwały udział w projekcie.

Wydatki projektu - wykonanie:

Całkowite wydatki projektu w roku 2023: **6 006 022,93 zł, co stanowi 99,93% planowanych wydatków**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 5 105 119,49 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2023 r. poz.735 z późn. zm.) – 900 903,44 zł.

2.2.5. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2023 Wysokie bezrobocie)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 10 marca 2023 r. na kwotę **1 157,9 tys. zł**

Okres realizacji programu: 1 sierpnia 2023 r. - 31 grudnia 2024 r.

Kwota dofinansowania: **400,00 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2023 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **36 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w robotach publicznych (10 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (18 osób), wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel (4 osoby), dofinansowanie wynagrodzeń w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (2 osoby), dofinansowanie wynagrodzenia osób w domach pomocy społecznej lub jednostkach wspierania rodziny i pieczy zastępczej (2 osoby)

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 10 osób podjęło roboty publiczne,
- 2) 18 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 3) 4 osoby podjęły działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.
- 4) 2 osoby podjęło 12 miesięczne zatrudnienie w domu pomocy społecznej.

Ogółem do programu skierowano **34 osoby**.

W trakcie realizacji programu za zgodą WUP Rzeszów zwiększono limit na ten program o 23 700 zł (22 200 zł z programu Wysokie bezrobocie (III) oraz o 1500 zł z programu Wysokie bezrobocie (II))

Wydatki poniesione na program w 2023 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 420 398,37 zł co stanowiło (99,22% powiększonego limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2024 na sfinansowanie umów przechodzących z 2023 roku wynosiło na koniec roku 176 446,77 zł. W 2024 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2023 r.

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
(Program z rezerwy FP 2023 Zamieszkujący na wsi)**

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 10 marca 2023 r. na kwotę **400,9 tys. zł**

Okres realizacji programu: 1 sierpnia 2023 r. - 31 grudnia 2023 r.

Kwota dofinansowania: **100,00 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2023 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **8 bezrobotnych** zamieszkujących na wsi poprzez udział w robotach publicznych

Realizacja:

W wyniku podjętych działań: **8 osób zostało skierowanych do robót publicznych.**

Wydatki poniesione na program w 2023 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy zamknęły się kwotą **99 826,01 zł (99,82% limitu)**. Program zakończył się w 2023 roku, nie generując zobowiązań przechodzących na 2024 rok.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Program z rezerwy FP 2023 Wysokie bezrobocie (II)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 29 maja 2023 r. na kwotę **1 722,6 tys. zł**

Okres realizacji programu: 1 sierpnia 2023 r. - 31 grudnia 2025 r.

Kwota dofinansowania: **800 032,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 23 czerwca 2023 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **41 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w robotach publicznych (3 osoby), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (20 osób), wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel (14 osób), zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy (4 osób).

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 4 osoby podjęło roboty publiczne,
- 2) 20 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 3) 17 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.
- 4) 1 osoba została zatrudniona w wyniku refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy

Ogółem do programu skierowano **42 osoby**.

W trakcie realizacji programu za zgodą WUP Rzeszów zmniejszono limit na ten program o 1 500,00 zł (przesunięcie na program Wysokie bezrobocie)

Wydatki poniesione na program w 2023 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 798 142,61 zł, co stanowiło (99,95% pomniejszonego limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2024 na sfinansowanie umów przechodzących z 2023 roku wynosiło na koniec roku 104 556,06 zł. W 2024 i w 2025 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2023 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Program z rezerwy FP 2023 Wysokie bezrobocie (III)

Wniosek o dofinansowanie: z dnia 13 października 2023 r. na kwotę **463,8 tys. zł**

Okres realizacji programu: 1 listopada 2023 r. - 31 grudnia 2024 r.

Kwota dofinansowania: **463 800,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2023 r.)

Założenia programu: Celem programu była aktywizacja zawodowa **45 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w robotach publicznych (5 osób), w pracach interwencyjnych (30 osób), wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel (10 osób),

Realizacja:

W wyniku podjętych działań:

- 1) 22 osoby podjęło prace interwencyjne,
- 2) 7 osób zatrudniono w ramach robót publicznych
- 3) 10 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.

Ogółem do programu skierowano **39 osób**.

W trakcie realizacji programu za zgodą WUP Rzeszów zmniejszono limit na ten program o 22 200,00 zł (przesunięcie na program Wysokie bezrobocie)

Wydatki poniesione na program w 2023 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 438 742,97 zł co stanowiło (99,35% pomniejszonego limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2024 na sfinansowanie umów przechodzących z 2023 roku wynosiło na koniec roku 162 789,70 zł. W 2024 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2023 r.

2.2.6. Opis realizacji projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie niżańskim - punkt doradztwa dla młodzieży”

Wniosek o dofinansowanie: złożony w dniu 14 kwietnia 2023 roku w ramach naboru ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej pt. Czas na młodych - punkty doradztwa dla młodzieży na kwotę **2 997 915,00 zł**, tym 142 883,08 zł na rok 2023 i 2 855 031,92 zł na rok 2024.

Przyznane dofinansowanie: **1 899 715,00 zł**, w tym 137 482,08 zł na rok 2023 oraz 1 762 232,92 na rok 2024 na podstawie **Umowy z dnia 27 lipca 2023 roku** pomiędzy Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej a Powiatem Niżańskim reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku

Źródło finansowania: środki z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Termin realizacji: 1 września 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

Grupa docelowa: osoby młode do 30 roku życia zamieszkujące na terenie powiatu niżańskiego, niepracujące, zarejestrowane lub niezarejestrowane w PUP Nisko, kończące naukę i poszukujące pracy, w tym osoby niepełnosprawne.

Cel projektu: Wypracowanie i przetestowanie nowych metod wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia na zasadzie kompleksowego wsparcia integrującego usługi publiczne zebrane w nowoutworzonym w ramach projektu pilotażowego punkcie doradztwa dla osób młodych.

Siedziba Punktu Doradztwa dla młodzieży: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, zlokalizowany na parterze budynku w bezpośredniej bliskości windy i ciągów komunikacyjnych obejmujący poczekalnię oraz 2 pokoje, w tym jeden z wygrodzonym miejscem na usługę indywidualną doradczą.

Realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku, który realizuje projekt we współpracy z partnerami:

- 1) Ośrodkami Pomocy Społecznej w Nisku, Rudniku nad Sanem, Ulanowie, Harasiukach, Jeżowe, Jarocinie i Krzeszowie,
- 2) Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nisku,
- 3) Poradnią Psychologiczno- Pedagogiczną w Nisku,
- 4) Starostwem Powiatowym w Nisku,
- 5) Samodzielnym Publicznym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej im. Polskiego Czerwonego Krzyża w Nisku,
- 6) Stowarzyszeniem Niżańskie Centrum Rozwoju,
- 7) Lokalną Grupą Działania - Stowarzyszeniem „Partnerstwo dla Ziemi Niżańskiej”.

Działania innowacyjne projektu:

- 1) Usługi doradcze zapewnione przez Partnerów, w tym:
 - a) pomoc psychologiczna,
 - b) poradnictwo prawne,
 - c) doradztwo z zakresu promocji i profilaktyki zdrowia,
 - d) doradztwo ekonomiczno- finansowe,
 - e) doradztwo w zakresie pomocy społecznej,
 - f) doradztwo z zakresu rehabilitacji społecznej dla osób niepełnosprawnych.
- 2) Staże ze stypendium 150 % zasiłku ze wsparciem dodatkowym takim jak: ryczałt za dojazdy, ryczałt za badania lekarskie.
- 3) Staże dla rodziców/ opiekunów dzieci do lat 6, ze stypendium 120 % zasiłku z obniżonym do 6 godzin wymiarem stażu, ze wsparciem dodatkowym: ryczałtem za dojazdy, ryczałtem za badania lekarskie i ryczałtem za opiekę nad dzieckiem.
- 4) Dodatki motywacyjne za podjęcie pierwszej pracy (niesubsydiowanej).
- 5) Granty kompetencyjne na uzupełnienie kompetencji cyfrowych oraz innych zawodowych.
- 6) Granty motywacyjne z tytułu dalszego kształcenia w systemie oświatowym.
- 7) Granty na niwelowanie barier rynku pracy.

Obsługa Punktu Doradztwa dla młodzieży:

- 1) 2 doradców klienta realizujących ustawową pomoc dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w tym tworzenie, monitorowanie Indywidualnego Planu Działania, usługi informacyjne z zakresu aktywizacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń, w tym wsparcia innowacyjnego w projekcie pilotażowym, badanie kompetencji cyfrowych.

- 2) 1 doradca zawodowy - realizujący usługę poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia oraz młodzieży szkół ponadpodstawowych z powiatu niżańskiego.
- 3) Pracownik obsługi administracyjnej.
- 4) Koordynator projektu realizujący również usługę informacyjną dotyczącą projektu pilotażowego dla osób niezarejestrowanych i zarejestrowanych oraz organizację i realizację wsparcia innowacyjnego w projekcie.

Zadania zrealizowane w 2023 roku:

- 1) Utworzenie Punktu Doradztwa dla młodzieży, w tym remont i wyposażenie pomieszczeń.
- 2) Opracowanie materiałów informacyjnych, ulotek, regulaminu i innych dokumentów dotyczących realizacji projektu.
- 3) U uruchomienie obsługi osób młodych do 30 roku życia - od grudnia 2023 roku.
- 4) Rozpoczęcie świadczenia usług doradczych przez doradców zewnętrznych wg harmonogramu dyżurów- od grudnia 2023 roku.
- 5) Rozpoczęcie świadczenia usługi doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku do 30 roku życia – od grudnia 2023 r.
- 6) Rozpoczęcie świadczenia usług informacyjnych dotyczących projektu pilotażowego dla osób młodych - od grudnia 2023 roku.

Wydatki poniesione z kwoty dofinansowania projektu pilotażowego na koniec 2023 roku wyniosły: **124 054,54 zł.**

Na rok 2024 przewiduje się kontynuację projektu z kwotą dofinansowania w wysokości 1 762 232,92 zł. Od stycznia stopniowo będą uruchamiane instrumenty innowacyjne, w tym ze staży skorzysta 55 osób, z dodatku motywacyjnego za podjęcie pierwszej pracy - 50 osób, z grantu kompetencyjnego- 50 osób, z grantu motywacyjnego na dalsze kształcenie - 30 osób. Przez cały rok utrzymane będzie doradztwo zewnętrzne oraz wsparcie doradców klienta, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i prowadzone będzie pośrednictwo pracy. Dodatkowo każdy młody bezrobotny objęty opieką punktu może skorzystać z pozostałych usług i instrumentów rynku pracy realizowanych w PUP wg ustawy.

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2023 r.

W roku 2023 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.100. z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 16 marca 2023 r. Nr LV/375/2023.

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty 2 999 824,00 zł, **limit środków PFRON**, którym w 2023 r. dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **243 600 zł**, w tym na:

- 1) Zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 63 600,00 zł.
- 2) Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej na podstawie art. 12a ustawy o rehabilitacji - kwota 60 000,00 zł.
- 3) Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy o rehabilitacji) – 120 000,00 zł.

Realizacja zadań

- 1) Z kwoty 63 600,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji wydatkowano **53 798,31 zł**, z których zrealizowano:
 - staże dla **3 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy. Wydatkowano (na stypendia stażowe i badania lekarskie) 37 617,74 zł,
 - prace interwencyjne dla **1 osoby** niepełnosprawnej poszukującej pracy. Na refundację kosztów wynagrodzeń i składek ZUS wydatkowano 10 376,26 zł,
 - szkolenie zawodowe dla **1 osoby** (faktura, stypendium, badania lekarskie) - 5 813,31 zł.
- 2) Z kwoty 60 000,00 zł na podstawie art. 12 a ustawy **wydatkowano 60 000 zł** dla **1 osoby** na podjęcie działalności gospodarczej.
- 3) Z kwoty 120 000,00 zł na realizację zadania określonego w art. 26e ustawy wydatkowano **120 000,00 zł** na wyposażenie 2 stanowisk pracy dla **2 osób niepełnosprawnych**.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 233 798,31 zł** (95,98 % ustalonego pierwotnie limitu).

Niewykorzystane środki zostały uchwałą Rady Powiatu Niżańskiego przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, a tym samym limit środków na zadanie z art. 11 ustawy został zmniejszony do 53 800,00 zł.
Zmniejszony limit na aktywizację zawodową wynosił 233 800,00 zł.

W roku 2023 nie finansowano zadań, o których mowa w art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

3. Zamierzenia na rok 2024 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2024

Wg stanu na 28 marca 2024 r. Starosta Powiatu Niżańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **7 416 391,42 zł**. Kwota powyższa wynika z ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2024. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonywał zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy §4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 poz. 472 z późn. zm.). Przyznana kwota po ustawie budżetowej jest tożsama z kwotą planu finansowego ustalonego na podstawie decyzji z dnia 27 grudnia 2023 roku. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 18 stycznia 2024 r.

Tabela Nr 8. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

L.p.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2023	Limit na nowe zobowiązania na rok 2024	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2024
1.	Roboty publiczne	458 968	8 468	450 500	30
2.	Prace interwencyjne	1 306 707	449 570	857 137	82
3.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 025 000	0	1 025 000	20
4.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1 260 000	0	1 260 000	30
5.	Staże	1 955 873	437 310	1 518 563	100
6.	Szkolenia	500 491	491	500 000	50
7.	Prace społecznie użyteczne	74 000	0	74 000	31
8.	Bony stażowe	0	0	0	0
9.	Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
10.	Bony szkoleniowe	252 346	2 346	250 000	25
11.	Bony na zasiedlenie	240 000	0	240 000	20
12.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	188 834	94 389	94 445	6
13.	Finansowanie studiów podyplomowych	95 345	15 345	80 000	10
14.	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	3 417	3 417	0	0

15.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostkach WR i PZ	55 410	55 410	0	0
	RAZEM	7 416 391	1 066 746	6 349 645	404

Decyzja finansowa zawiera upoważnienie do przenoszenia planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej oraz wprowadzania nowych paragrafów stosownie do uzasadnionych potrzeb, o ile nie spowoduje to przekroczenia ustalonego limitu.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2024 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Funduszu Pracy zgodnie z ogłaszaniem naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2024 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalony limit Funduszu Pracy na realizację w roku 2024 projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027.

Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Kwota 3 546 387,16 zł przeznaczona jest w 2024 roku na realizację projektu pt. „Aktywizacja bezrobotnych z powiatu niżańskiego (II)” współfinansowanego z EFS+.

Kryteria dostępu:

- 1) **Projekt trwa do 31 grudnia 2025 r.**
- 2) Projekt zakłada, że co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: młodych do 30 r. ż., starszych powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.
- 3) Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.
- 4) Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży (GdM) tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia przyuczenia do zawodu lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.

- 5) Udział w projekcie osoby młodej do 30 roku życia każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji będzie uzupełniony.

Wniosek o dofinansowanie w ramach ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie został złożony w dniu 9 lutego 2024 r., a **w dniu 26 marca 2024 roku została podpisana umowa z WUP w sprawie realizacji projektu.**

W ramach projektu PUP w Nisku planuje w roku 2024 objąć wsparciem 203 osoby, w tym w postaci prac interwencyjnych dla 75 osób, staży dla 60 osób, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 20 osób, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 24 osób, bonów na zasiedlenie dla 24 osób.

Nabory na w/ w formy zostaną ogłoszone niezwłocznie po podpisaniu umowy.

Plan na 2025 rok przewiduje dofinansowanie kwotą 1 567 136,25 zł, która przeznaczona będzie na kontynuację umów z 2024 roku oraz planuje się skierowanie do projektu w 2025 roku 77 osób.

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2023 r.

W 2023 roku zarejestrowano 3756 osób bezrobotnych i 74 poszukujących pracy, w tym złożono 570 wniosków o dokonanie rejestracji drogą elektroniczną i 46 wniosków o uzupełnienie dokumentacji elektronicznej. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła 313 osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczniu, sierpniu, wrześniu i październiku, a najmniejszą w lutym, kwietniu i czerwcu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3829 osób, w tym 2087 osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 9. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

Rok 2023	Bezrobotni zarejestrowani		Poszukujący pracy zarejestrowani		Bezrobotni wyłączeni	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Podjęcie pracy
styczeń	427	206	9	3	236	120
luty	241	132	5	3	300	149
marzec	315	146	9	5	407	199
kwiecień	251	125	4	2	302	159
maj	315	129	8	7	311	172
czerwiec	271	120	4	1	371	178
lipiec	300	161	5	2	277	152
sierpień	332	169	4	2	353	193
wrzesień	346	194	4	1	388	253
październik	332	151	7	5	358	207
listopad	311	137	6	4	289	173
grudzień	315	127	9	5	237	132
Ogółem	3756	1797	74	40	3829	2087

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2023 roku wydano łącznie **9065** decyzji, w tym:

- **5251** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2361** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **678** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **151** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **450** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **145** dot. osób poszukujących pracy,
- **16** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **13** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Wniesiono 8 odwołań od wydanych decyzji, z których 2 zostały uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego i 6 decyzji zostało utrzymanych w mocy.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **17950** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **4280** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- **1653** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **1991** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **856** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **732** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **144** zaświadczeń Rp-7,
- **29** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej**, w dziale obsługiwanych było:

- **17** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **80** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2023 r.

5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **27 107 078,70 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **10 563 483,40 zł**,
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **15 921 237,99 zł**,
- 3) pozostałe zadania – **622 357,31 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 10. Wydatki z Funduszu Pracy za 2023 rok.

Wydatki ogółem:	27 107 078,70
Zasiłki, w tym:	10 563 483,40
- zasiłki dla bezrobotnych	10 035 356,00
- dodatki aktywizacyjne	528 127,40
Aktywne formy ogółem FP+EFS+KFS+ Program Pilotażowy:	15 921 237,99
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	9 016 045,74
- szkolenia bezrobotnych	172 237,71
- prace interwencyjne	1 636 165,98
- roboty publiczne	1 122 313,32
- prace społecznie użyteczne	52 822,62
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	3 527,00
- stypendia za okres szkolenia	75 711,85
- bon szkoleniowy	35 588,50
- stypendia za okres stażu	2 317 611,72
- środki na dział. gospodarczą	2 124 000,00
- koszty wyposażenia stanowiska pracy	900 000,00
- badania	17 524,50
- studia podyplomowe	69 183,47
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	197 015,50
- składki na ubezpieczenie członków spółdzielni socjalnej	13 398,03
- bon na zasiedlenie	245 935,54
- zwrot kosztów wynagrodzeń i składek w DPS	33 010,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	777 853,79
Projekty pilotażowe	124 054,54

Wydatki z projektu w ramach EFS+ - z tego na:	6 003 283,92
- prace interwencyjne	710 909,64
- środki na dział. gospodarczą	1 584 000,00
- stypendia za okres szkolenia	49 416,85
- szkolenia bezrobotnych	10 580,00
- stypendia za okres stażu	1 465 315,28
- badania	8 820,00
- bon na zasiedlenie	904 550,65
- bon szkoleniowy	117 691,50
- koszty doposażenia stanowiska pracy	1 152 000,00
Pozostałe wydatki:	622 357,31
- prowizje bankowe	8 204,63
- opłaty pocztowe	146 390,50
- sieć informatyczna	293 333,98
- szkolenia pracowników	41 019,10
- dodatki dla pośredników	56 765,55
- materiały biurowe	21 784,37
- koszty obsługi r-ku FP	660,00
- druki	4 145,10
- opłaty telefoniczne	4 310,68
- koszty sądowe	750,42
- pośrednictwo, poradnictwo	5 402,98
- partnerstwo lokalne	8 000,00
- szkolenie członków PRRP	31 590,00

5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2023 r.

Za realizację zadań dotyczących przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy odpowiedzialni są wszyscy pracownicy zatrudnieni w poszczególnych komórkach organizacyjnych PUP Nisko, do których należą:

- Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej wraz z Referatem Usług Rynku Pracy,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny,
- Dział Finansowo-Księgowy
- Samodzielne stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2023 r. przedstawiał się następująco: 56 osób, w tym 4 osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracownika zatrudnionego od 01.12.2023 r. do pomocy przy obsłudze projektu pilotażowego „Czas na Młodych w powiecie niżańskim – punkt doradztwa dla młodzieży” finansowane były ze środków Funduszu Pracy jako koszty bezpośrednie w projekcie.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2023 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 851 rozdział 85156	-	13 088,14 zł
Dział 853 rozdział 85333	-	<u>5 468 734,00 zł</u>
Razem:-		5 481 822,14 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiają poniższe tabele Nr 11 i 12.

Tabela 11. Wydatki z wykonania budżetu za 2023 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	5 468 734,00	5 432 921,02	99,35
	85333	Powiatowe urzędy pracy	5 468 734,00	5 432 921,02	99,35
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 500,00	4 255,97	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 957 052,00	3 956 927,23	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	248 732,00	248 731,84	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	695 600,00	693 590,50	
		Składki na Fundusz Pracy	77 650,00	74 721,06	
		Zakup materiałów i wyposażenia	39 835,00	37 263,26	
		Zakup środków żywności	2 000,00	1 948,20	
		Zakup energii	184 500,00	168 981,09	
		Zakup usług remontowych	15 700,00	12 393,10	
		Zakup usług zdrowotnych	5 500,00	4 775,00	
		Zakup usług pozostałych	27 900,00	25 794,40	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 200,00	2 984,74	
		Różne opłaty i składki	15 300,00	13 906,30	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	106 165,00	106 164,76	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu	7 000,00	6 984,00	
		Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 000,00	44,88	
		Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	20 225,00	18 315,69	
		Wydatki inwestycyjne	50 000,00	50 000,00	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2023 r. wynosi 5 432 921,02 zł, co stanowi 99,35 % wykonania planu.

Tabela 12. Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku za 2023 rok

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	13 088,14	13 088,14	100
	85156	Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	13 088,14	13 088,14	
	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	13 088,14	13 088,14	

Wydatki wykonane w dziale 851 rozdział 85156 w 2023 r. wynoszą 13 088,14 zł, co stanowi 100% wykonania planu.