

## ZARZĄDZENIE NR 5/2021

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku  
z dnia 1 lutego 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia „Zasad przyznawania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”**

Na podstawie § 15 ust. 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku

**zarządzam, co następuje:**

### § 1

Wprowadzam do stosowania „Zasady przyznawania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”.

### § 2

Sprawowanie nadzoru nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Centrum Aktywizacji Zawodowej.

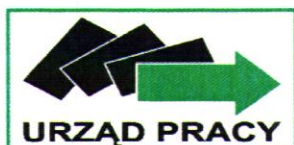
### § 3

Traci moc zarządzenie nr 9/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia „Zasad przyznawania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”, zarządzenie nr 15/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku z dnia 14 czerwca 2019 r. zmieniające zarządzenie nr 9/2017 oraz zarządzenie nr 4/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku z dnia 27 stycznia 2020 r. zmieniające zarządzenie nr 9/2017.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2021 r.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
  
Piotr Rutyna



**CENTRUM**  
**AKTYWIZACJI**  
**ZAWODOWEJ**

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Sandomierska 6a  
37-400 Nisko  
tel.: 15 841 23 13  
fax.: 15 841 28 08

e-mail: [poczta@pupnisko.pl](mailto:poczta@pupnisko.pl)  
[www.nisko.praca.gov.pl](http://www.nisko.praca.gov.pl)

## Zasady przyznawania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

### Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.), zwana dalej „ustawą”.
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1380 z późn. zm.) zwane dalej „rozporządzeniem”.
3. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) zwana dalej „ustawą COVID-19”

### I. Ogólne warunki

#### 1. Ilekroć jest mowa o :

- a. **bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy,
- b. **opiekunie** – oznacza to osobę będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o której mowa w art. 49 pkt 7 ustawy tzn. poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów,
- c. **opiekunie osoby niepełnosprawnej** - oznacza to członków rodziny w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i ich rodzin „Za życiem”(Dz. U. z 2020 poz. 1329), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności,



- d. **podmiocie** oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r.-Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz.162)
- e. **producencie rolnym** oznacza to osobę fizyczną osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych,
- f. **szkole lub przedszkolu** oznacza to niepubliczna szkołę lub niepubliczne przedszkole, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. -Prawo oświatowe
- g. **żłobku lub klubie dziecięcym** - oznacza to żłobki lub kluby dziecięce, tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- h. **podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne** - oznacza podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych,
- i. **poszukującym pracy absolwencie** - oznacza to poszukującą pracy osobę, która w okresie ostatnich 48 m - cy ukończyła szkołę lub uzyskała tytuł zawodowy.
2. O przyznanie z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwanej dalej „refundacją” mogą ubiegać się:
- a. **podmiot** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
- b. **producent rolny zatrudniający w okresie ostatnich 6 m-cy, w każdym miesiącu co najmniej jednego pracownika** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
- c. **szkoła lub przedszkole** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
- d. **żłobek lub klub dziecięcy, jeżeli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć** – dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta,
- e. **podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, jeżeli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
3. **Refundacja przyznana podmiotowi, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu oraz podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne** stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.



4. **Refundacja przyznana producentowi rolnemu** stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
5. **Refundacja przyznana szkole lub przedszkolu** stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, w przypadku gdy refundacja jest przyznana jako wsparcie finansowe w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. -Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy *de minimis*.
6. Podmiot, żłobek lub klub dziecięcy, podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkoła, producent rolny zamierzający utworzyć stanowisko pracy, może złożyć wniosek o przyznanie refundacji **do Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku** zwanego dalej „urzędem”, jeśli **siedziba** tego podmiotu, żłobka lub klubu dziecięcego, podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, szkoły, przedszkola, producenta rolnego **albo miejsce wykonywania pracy** przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub w przypadku żłobka lub klubu dziecięcego oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również przez skierowanego poszukującego pracy absolwenta **znajduje się na terenie powiatu niżańskiego**.
7. Refundację może otrzymać **podmiot, szkoła lub przedszkole jeśli:**
  - a. podmiot prowadził działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – jeżeli prowadziły działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
  - b. nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
  - c. nie obniżył wymiaru czasu pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji chyba, że :
    - podmiot w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku lub w okresie od złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji obniżył wymiar czasu pracownika na podstawie art. 15 g ust. 8 lub art. 15gb ust.1 pkt 1 ustawy COVID19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19,
    - przedszkole lub szkoła w okresie 6 m-cy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku lub w okresie od złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji obniżyły wymiar czasu pracy pracownika na podstawie art.15gb ust.1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub



na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art.15 zzzf ustawy COVID-19,

- d. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - e. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
  - f. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilno-prawnych,
  - g. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1444 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r., poz. 358).
8. Refundację może otrzymać **producent rolny jeśli:**
- a. posiadał gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadził dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
  - b. zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy i opłacił należne składki na ubezpieczenia społeczne za tego pracownika przez ten okres.
  - c. nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
  - d. nie obniżył wymiaru czasu pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do otrzymania refundacji chyba, że producent rolny w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku lub w okresie od złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji obniżył wymiar czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust.1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19,
  - e. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - f. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
  - g. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilno-prawnych,
  - h. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1444 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r., poz. 358).



9. Refundację może otrzymać **żłobek lub klub dziecięcy oraz podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** jeśli:
- a. nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
  - b. nie obniżył wymiaru czasu pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji chyba, że żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku lub w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji obniżył wymiar czasu pracownika na podstawie art. 15g ust.8 lub art. 15gb ust.1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art.15 zsf ustawy COVID-19
  - c. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - d. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
  - e. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilno-prawnych,
  - f. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2020 r., poz. 1444 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r., poz. 358 z późn. zm.).
- 10. Wnioski o przyznanie refundacji należy składać na drukach udostępnionych przez urząd w siedzibie urzędu lub na stronie internetowej [www.nisko.praca.gov.pl](http://www.nisko.praca.gov.pl) wraz ze wszystkimi wymaganymi oświadczeniami i załącznikami.**
11. Wniosek może być uwzględniony jeśli jest kompletny, prawidłowo sporządzony a urząd dysponuje środkami na jego realizację.
12. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o refundację starosta powiadamia podmiot, szkołę, przedszkole, producenta rolnego żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w formie pisemnej w postaci papierowej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku starosta podaje przyczynę odmowy.
13. Urząd każdorazowo po otrzymaniu środków FP i dokonaniu ich podziału publikuje na stronie internetowej urzędu informacje o wysokości i przeznaczeniu środków wraz ze wskazaniem kryteriów dostępu do danego programu lub projektu, na które otrzymał środki.
14. Podstawą refundacji jest umowa zawarta przez urząd z podmiotem, szkołą, przedszkolem, producentem rolnym, żłobkiem lub klubem dziecięcym, podmiotem świadczącym usługi rehabilitacyjne, która zawiera w szczególności zobowiązanie:



- a. do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna w co najmniej połowie czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku związanym bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć przez żłobek lub klub dziecięcy, a także w przypadku zatrudnienia na stanowisku związanym bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych przez podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta - co najmniej w połowie czasu pracy,
  - b. utrzymania przez okres co najmniej 24 m-cy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
  - c. złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy zgodnie ze specyfikacją wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami BHP i wymaganiami ergonomii,
  - d. zwrotu otrzymanych środków na zasadach określonych w art.46, ust.2, 2b i 2c ustawy
  - e. zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 poz.106 z późn.) podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji w terminach określonych w umowie.
15. Do okresu zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art.3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (Dz. U. z 2021 poz. 170)
16. Kwota podlegająca refundacji określona jest w umowie, przy czym nie może ona przekroczyć 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy i jest ona proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
17. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
18. Rozliczeniu podlegają wydatki z uwzględnieniem podatku od towarów i usług.
19. Podmiot, szkoła, przedszkole lub producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest obowiązany dokonać **zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi**, jeżeli naruszył warunki umowy z zastrzeżeniem ust. 19 lit a i lit. b



- a. podmiot, przedszkole, szkoła lub producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy lub skierowanego opiekuna co najmniej w połowie czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 m-ce, jest obowiązany dokonać zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi **proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,**
  - b. żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi i podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne, **który otrzymał refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1b i 1c ustawy** obowiązany jest dokonać zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, **otrzymanych środków proporcjonalnie do okresu jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia,** jeżeli zatrudnił skierowaną osobę na utworzonym stanowisku pracy co najmniej w połowie czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące.
20. Formą zabezpieczenia zwrotu refundacji może być: poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (awal), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.
21. W przypadku zabezpieczenia w formie poręczenia na jedno stanowisko pracy dochód brutto poręczyciela miesięcznie nie może być niższy niż 120% minimalnego wynagrodzenia brutto (po zmniejszeniu o zobowiązania finansowe), obowiązującego w danym miesiącu.
22. Na refundowane stanowisko mogą być kierowani bezrobotni z uwzględnieniem Indywidualnego Planu Działania realizowanego przez bezrobotnego, spełniający kryteria dostępu do projektu lub programu, z którego finansowana jest refundacja.
23. Do ogólnych warunków refundacji należy zaliczyć pozostałe warunki niewymienione wyżej, określone w ustawie i rozporządzeniu.
24. Przy rozpatrywaniu wniosków bierze się pod uwagę:
- a. spełnienie warunków ogólnych przez wnioskodawcę
  - b. spełnianie kryteriów dodatkowych określonych w pkt II niniejszych zasad
  - c. wysokość dostępnych środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - d. spełnienie przez kandydatów oraz wnioskodawcę kryteriów dostępu do programów i projektów, z których finansowane są refundacje,
  - e. przebieg dotychczasowej współpracy, w szczególności wywiązywanie się z wcześniej zawartych umów,
  - f. rodzaj tworzonego stanowiska pracy,
  - g. ilość zatrudnionych pracowników,
  - h. adekwatność zaplanowanych zakupów wyposażenia do tworzonego stanowiska pracy,
  - i. proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji,
  - j. ilość zarejestrowanych bezrobotnych lub odpowiednio opiekunów lub poszukujących pracy absolwentów posiadających kwalifikacje odpowiadające wymaganiom wnioskowanego stanowiska pracy (ocena możliwości skierowania wnioskowanej osoby i ewentualnego uzupełnienia



zatrudnienia w przypadku powstania wakatów w okresie obowiązywania umowy)

## II. Warunki dodatkowe wprowadzone ze względu na racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy

1. Środki na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **nie mogą być wykorzystane** na:
  - a. zakup ziemi, nieruchomości i finansowanie kosztów budowy, zakup kontenerów magazynowych, biurowych, handlowych i socjalnych,
  - b. remont i modernizację lokali i budynków,
  - c. zakup samochodów osobowych z wyjątkiem samochodów osobowych, które stanowią wyposażenie stanowiska pracy utworzonego przez podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, jeśli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych.
  - d. leasing maszyn, pojazdów i urządzeń,
  - e. pokrycie kosztów wynagrodzeń z pochodnymi, opłat skarbowych i administracyjnych,
  - f. dokonywanie zakupów od współmałżonka, od innych osób pozostających z przedsiębiorcą we wspólnym gospodarstwie domowym oraz od krewnych wnioskodawcy i współmałżonka w linii prostej oraz ich rodzeństwa,
  - g. zakup rzeczy używanych od osób fizycznych,
  - h. zakup materiałów i środków nietrwałych o okresie trwałości krótszym niż okres obowiązywania umowy,
  - i. zakup kasy fiskalnej.
2. Ogranicza się ilość stanowisk, które mogą podlegać refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w ten sposób, że:
  - a. ilość refundowanych stanowisk nie może przekroczyć liczby zatrudnionych w dniu złożenia wniosku o refundację,
  - b. podmiotowi, który w dniu złożenia wniosku nie zatrudniał pracowników, refundacji może podlegać tylko jedno stanowisko pracy.
3. Na refundowane stanowisko pracy nie może być kierowana osoba, pozostająca z pracodawcą w bliskim pokrewieństwie (mąż, żona, dzieci, rodzeństwo, rodzice).
4. Urząd może odmówić skierowania na refundowane stanowisko kandydata, na zatrudnienie którego w ciągu ostatnich 3 lat przed dniem złożenia wniosku wnioskodawca otrzymał wsparcie finansowe z Funduszu Pracy.
5. Urząd może odmówić skierowania na refundowane stanowisko pracy kandydata, który był zatrudniony u wnioskodawcy w ciągu ostatnich 12 m-cy przed złożeniem wniosku.
6. Preferowane są wnioski wnioskodawców, którzy:
  - a. do dnia złożenia wniosku nie korzystali z refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
  - b. deklarują zatrudnienie wnioskowanej osoby na refundowane stanowisko zgodnie z przyjętymi kryteriami dostępu do programów i projektów,
  - c. w wyniku refundacji poszerzają lub rozwijają dotychczasową działalność gospodarczą.
7. Wnioski realizowane w ramach dodatkowych programów i projektów, w których wymagane jest spełnienie dodatkowych warunków rekrutacji do danego programu lub projektu mogą być zakwalifikowane do dofinansowania po spełnieniu tych warunków.



8. Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia harmonogramy realizacji i finansowania poszczególnych programów i projektów.
9. Urząd może odstąpić od stosowania warunków dodatkowych w przypadku, gdy za przyznaniem refundacji przemawia ważny interes społeczny lub ilość środków finansowych pozwala na pozytywne rozpatrzenie wszystkich wniosków spełniających warunki ogólne.
10. Urząd może czasowo wstrzymać przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o refundację w przypadku wyczerpania limitu środków finansowych przeznaczonych na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w danym roku.