

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku

**Sprawozdanie z działalności zadań
wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy
w Nisku w 2022 r. oraz przedstawienie potrzeb
w zakresie działań na rzecz promocji
zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia
i aktywizacji zawodowej**

Nisko, marzec 2023 r.

SPIS TREŚCI

1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy.....	4
1.1. Struktura bezrobotnych	4
2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2022.....	10
2.1. Usługi rynku pracy	10
2.1.1. Pośrednictwo pracy.....	10
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	11
2.1.3. Organizacja szkoleń.....	12
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	14
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	14
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	14
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce	15
2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	16
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2022 i ich wykorzystanie	16
2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19.....	17
2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19.....	18
2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19	21
2.2.5. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.....	27
2.2.6. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.....	30
2.2.7. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VIII)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego	35
2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2022 r.	37
3. Zamierzenia na rok 2023 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy.....	39
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2023	39
3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2023 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	40

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2022 r.	42
5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2022 r.	44
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy	44
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2022 r.	45

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy

1.1. Struktura bezrobotnych

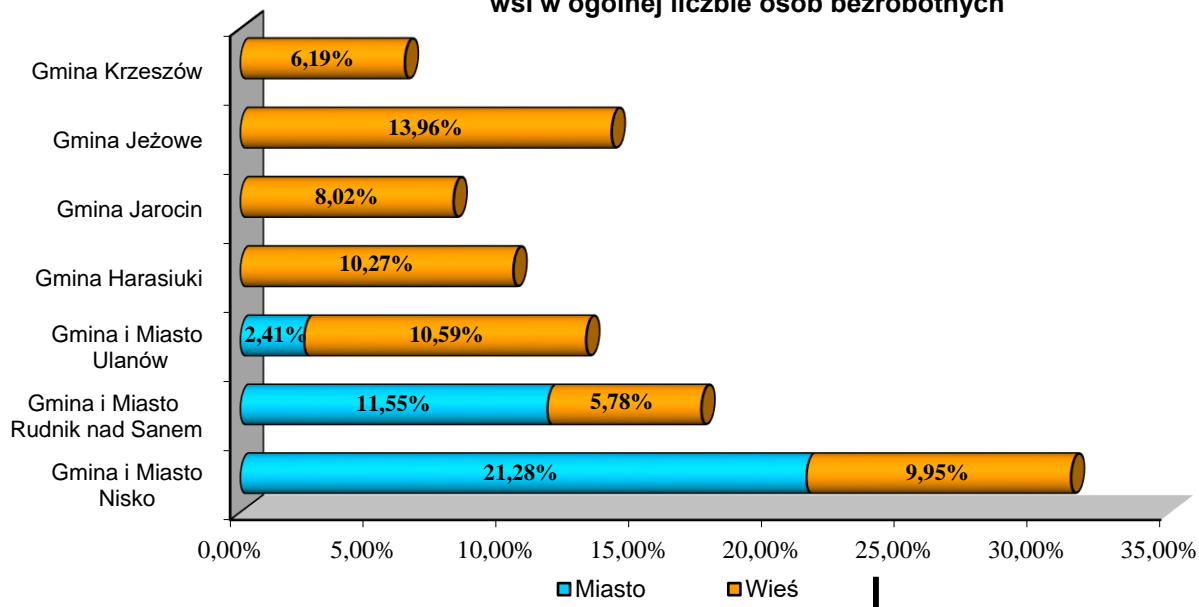
Według stanu na 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3116** osoby bezrobotne, w tym:

- **1637 (52,54%)** kobiet,
- **2018 (64,76%)** zamieszkałych na wsi,
- **475 (15,24%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **428 (13,74%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **884 (28,37%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **1757 (56,39%)** to długotrwale bezrobotni,
- **762 (24,45%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1102 (35,37%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **113 (3,63%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (OGÓŁEM liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	OGÓŁEM	KOBIEТЫ	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	973	533	190	106	-8,29%
w tym miasto	663	375	131	75	-8,43%
Rudnik nad Sanem (gmina)	540	266	100	46	-6,09%
w tym miasto	360	178	66	33	-6,49%
Ulanów (gmina)	405	208	78	36	-9,40%
w tym miasto	75	41	16	8	5,63%
Harasiuki (gmina)	320	154	59	18	-3,32%
Jarocin (gmina)	250	136	49	23	0,40%
Jeżowe (gmina)	435	234	102	58	-10,49%
Krzyszów (gmina)	193	106	35	15	4,32%
RAZEM	3116	1637	613	302	-6,54%

Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

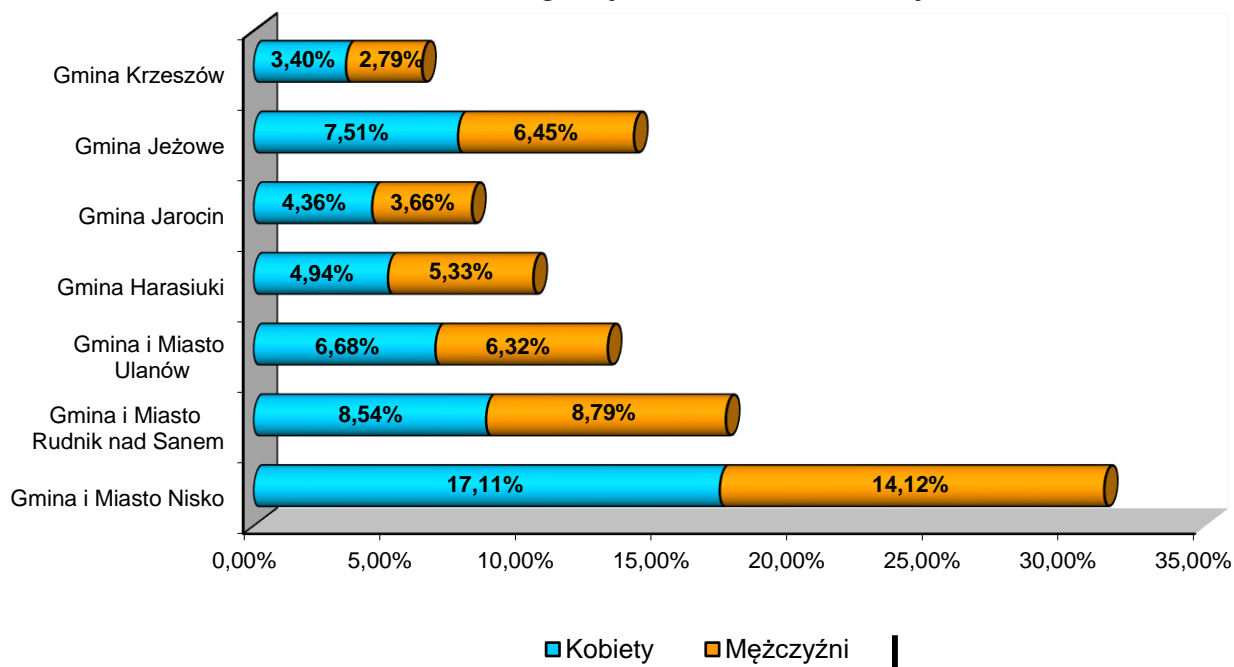


Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu grudniu 2022 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	3116	1637
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	29	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	36	
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	368	

Zmiany zachodzące na rynku pracy

W PUP w Nisku grudniu 2022 r. nastąpił wzrost liczby nowych rejestracji w stosunku do listopada 2022 r. Spadła liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych:

- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: wzrost o 30 osób,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: wzrost o 43 osoby.

Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w miesiącu grudniu 2022 r.

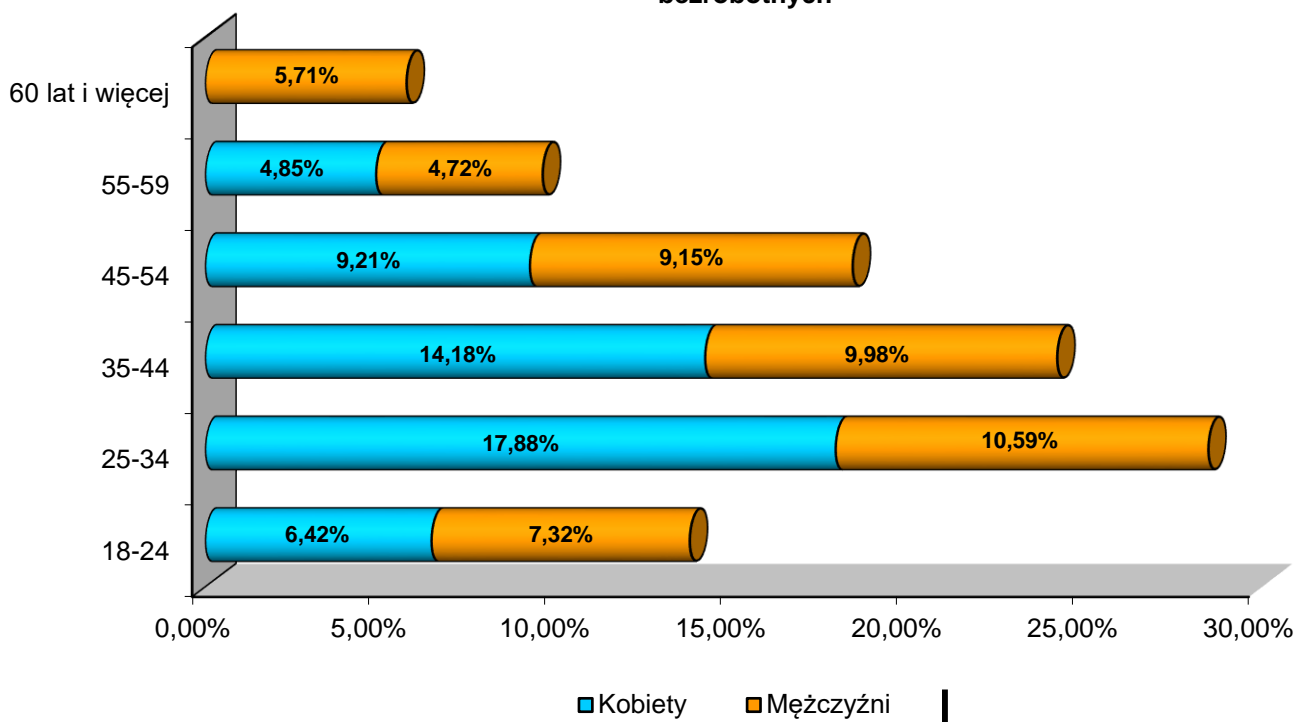
W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 roku przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2022 r.

Wyszczególnione		Bezrobotni zarejestrowani					Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									Poszukujący pracy
		Razem	w tym				Razem	W tym								
			Kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni	
Ogółem		3116	1637	2018	139	1477	2703	884	428	1757	762	0	559	8	164	29
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	267	121	195	22	X	202	122	65	45	35	0	36	2	8	2
	1-3	487	235	323	67	X	381	236	134	80	66	0	58	4	21	8
	3-6	386	182	254	41	X	289	157	89	68	77	0	47	1	22	5
	6-12	499	232	338	9	X	354	134	57	91	115	0	108	1	35	0
	12-24	417	229	251	X	417	417	96	46	416	110	0	90	0	22	2
	pow.24	1060	638	657	X	1060	1060	139	37	1057	359	0	220	0	56	12
Wiek	18-24	428	200	337	120	83	428	428	428	132	X	0	49	0	13	1
	25-34	887	557	617	17	369	786	456	X	468	X	0	325	1	26	8
	35-44	753	442	433	1	416	544	X	X	467	X	0	176	5	39	12
	45-54	572	287	350	1	286	469	X	X	328	286	0	8	2	45	4
	55-59	298	151	175	0	193	298	X	X	223	298	0	1	0	29	2
	60 lat i więcej	178	0	106	0	130	178	X	X	139	178	0	0	0	12	2
Wykształcenie	wyższe	490	374	285	39	230	420	142	26	260	21	0	156	1	16	5
	Policealne i średnie zawodowe	827	473	540	62	331	713	333	185	409	116	0	178	4	46	10
	średnie ogólnokształcące	343	242	214	13	172	302	132	66	205	38	0	82	1	19	4
	zasadnicze zawodowe	787	307	540	24	395	683	173	96	458	297	0	71	2	45	6
	gimnazjalne i poniżej	669	241	439	1	349	585	104	55	425	290	0	72	0	38	4
Staż pracy ogółem	do 1 roku	685	405	467	38	294	606	304	145	391	56	0	130	1	23	7
	1 - 5	891	498	586	22	379	753	329	117	462	72	0	231	3	37	4
	5 - 10	443	217	258	0	228	356	32	3	261	115	0	88	1	26	3
	10 - 20	424	201	261	1	206	349	0	X	233	242	0	34	2	39	2
	20 - 30	195	56	106	0	122	183	X	X	127	172	0	2	1	16	3
	30 i więcej lat	67	15	44	0	31	67	X	X	36	67	0	0	0	9	0
	bez stażu	411	245	296	78	217	389	219	163	247	38	0	74	0	14	10

Wykres 3. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Wykres 4. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych

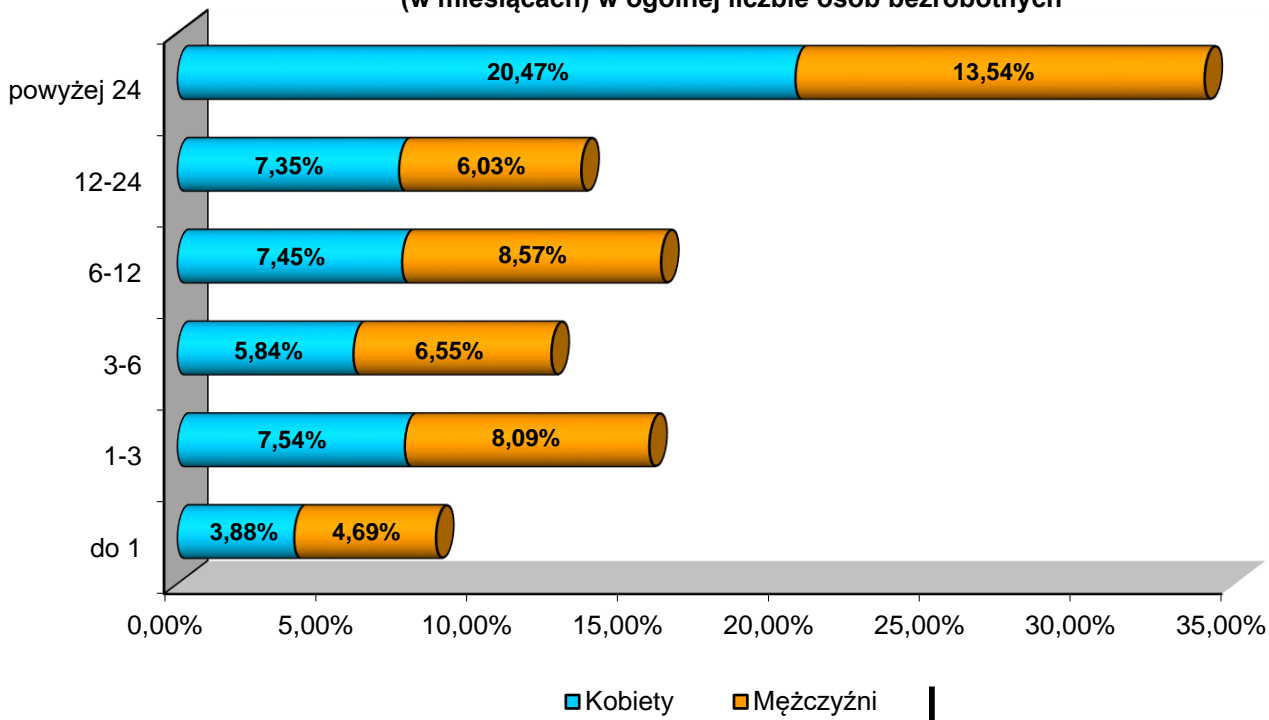
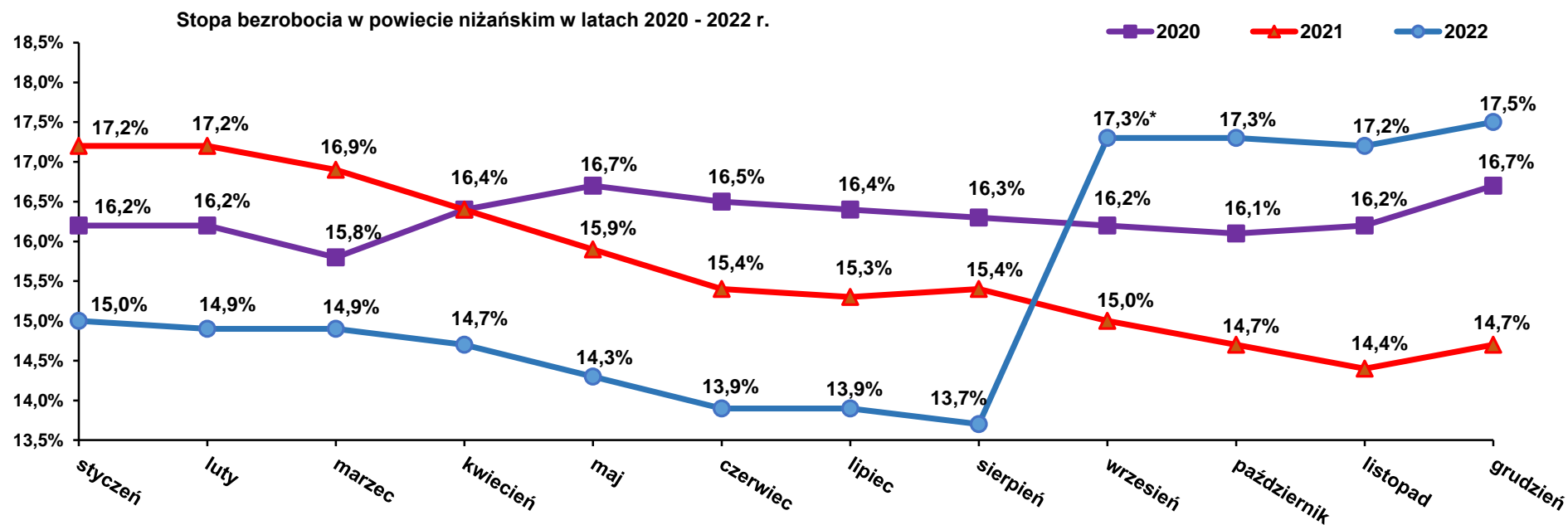


Tabela Nr 4. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2020 - 2022

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2020	Liczba bezrobotnych	3755	3755	3650	3822	3890	3825	3794	3763	3693	3684	3701	3835
	Stopa bezrobocia w%	16,2	16,2	15,8	16,4	16,7	16,5	16,4	16,3	16,2	16,1	16,2	16,7
2021	Liczba bezrobotnych	3973	3972	3898	3746	3607	3484	3450	3480	3422	3338	3256	3334
	Stopa bezrobocia w%	17,2	17,2	16,9	16,4	15,9	15,4	15,3	15,4	15,0	14,7	14,4	14,7
2022	Liczba bezrobotnych	3429	3410	3404	3347	3236	3137	3156	3096	3061	3062	3043	3116
	Stopa bezrobocia w%	15,0	14,9	14,9	14,7	14,3	13,9	13,9	13,7	17,3*	17,3	17,2	17,5

* W związku z aktualizacją danych o pracujących w rolnictwie uzyskanych z Powszechnego Spisu Rolnego 2020, we wrześniu Główny Urząd Statystyczny dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla Polski ogółem, województw i powiatów.



2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2022

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 2154 osoby, przy czym 710 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (336 osób), roboty publiczne (76 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (77 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (136 osób), realizacja bonu na zasiedlenie (78 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r.ż. (7 osób). Ponadto 388 osób rozpoczęło staż, a 31 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2022 r. wpłynęło ogółem 1082 oferty pracy, dotyczące 1253 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 166 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 288 miejsc pracy). Ogółem wydano 642 skierowania do pracy, z czego zatrudnionych zostało 531 osób.

Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wnioski pracodawców. Łącznie zorganizowano 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 21 osób. W roku 2022 nawiązano współpracę z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Nisku i rozpoczęto cykliczne spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi.

W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy zaplanowano i zrealizowano 88 kontaktów z pracodawcami, z czego 79 to pracodawcy dotychczas niewspółpracujący z Urzędem.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2022 r. było 461 takich zgłoszeń, łącznie na 2540 stanowisk pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: spawacz, murarz, kierowca samochodu ciężarowego, monter izolacji termicznej, elektromonter, kucharz, mechanik.

W ramach sieci EURES zarejestrowano 402 oferty pracy od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 2641 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Francji, Belgii, Holandii, Norwegii, Czech, Danii i Irlandii. Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach sieci EURES w 2022 r. znalazły się zawody: pracownik do zbioru owoców i warzyw (Francja i Holandia), pracownik uprawy kwiatów (Belgia), kierowca autobusu (Czechy), pracownik produkcyjny w przetwórstwie łososia (Norwegia). Informacje o ofertach pracy EURES oraz

materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 8 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 8 stanowisk pracy.

W 2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie Powiatowy Urząd Pracy w Nisku realizował zadania związane z udzielaniem pomocy obywatelom tego kraju. W siedzibie Urzędu zorganizowano punkt informacyjny, w którym pośrednicy pracy przekazywali najważniejsze informacje dotyczące rynku pracy, dostępnych ofert pracy, możliwości podjęcia pracy w Polsce, ale również kierowali uchodźców do innych instytucji oferujących wsparcie. W obsłudze uchodźców pośrednicy pracy korzystali ze zgromadzonych materiałów informacyjnych oraz tłumacza języków. W celu pozyskania dodatkowych miejsc pracy dla przybywających do naszego kraju uchodźców pośrednicy pracy nawiązali kontakt z lokalnymi pracodawcami w sprawie możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy. Wysłano ponad 1200 wiadomości e-mail do lokalnych pracodawców, z czego 36 z nich potwierdziło zainteresowanie współpracą w tym zakresie. Łącznie pośrednicy pracy, obsługujący punkt informacyjny, obsłużyli 89 osób szukających schronienia w naszym kraju.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2022 objęto łącznie 650 osób, w tym:

- porady indywidualne - 174 osoby,
- informacja indywidualna - 356 osób,
- grupowe porady zawodowe - 22 osoby (4 grupy),
- grupowa informacja zawodowa - 98 osób (17 grup).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Najczęściej diagnozowane przez doradców zawodowych problemy klientów to: brak lub zbyt niski poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy. Zauważalną barierę w aktywizacji klientów stanowiły problemy zdrowotne, ograniczona mobilność oraz brak wiedzy klientów na temat rynku pracy, w tym o lokalnych pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności. Zauważalny przez doradców zawodowych problem na lokalnym rynku pracy to zbyt mała liczba ofert pracy dla kobiet, szczególnie dotyczących pracy tylko na 1 zmianę.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu m.in. dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady zawodowe dotyczą, w szczególności, problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2022 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 4 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 39 dłużników alimentacyjnych. W 2022 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tabela Nr 5. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2022 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Kursy prawa jazdy różnych kategorii i szkolenia kierowców zawodowych	10
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	5
Kursy spawania	5
Operator wózków jezdniowych	4
Uprawnienia SEP	2
Operator CNC	2
Kurs fryzjerski	2
Programowanie inteligentnych budynków	1
Kompleksowe szkolenie F-gazy	1
Transport i spedycja	1
Kadry i płace	1
Kurs projektowania wnętrz	1
Kucharz	1
Razem	36

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców zawodowych, spawania i operatorów wózków jezdniowych.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 r. wydano łącznie **33** boni szkoleniowe, w ramach których zrealizowano **32** szkolenia, głównie z zakresu transportu drogowego, wypłacono koszty dojazdu dla 5 osób i koszty zakwaterowania dla 1 osoby.

Szkolenia grupowe w 2022 r. nie były realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach poprzednich.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku wpłynęło 16 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 15 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 10 umów dotyczących tej formy wsparcia, zawartych w roku poprzednim.

W 2022 roku 4 osoby spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali Indywidualne Plany Działania, przy współudziale osób bezrobotnych. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2022 r. wyniosła ogółem 3986 osób (w tym 2031 kobiet).

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2022 r. Starosta Powiatu Niżańskiego łącznie dysponował kwotą **624 000,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami:

Priorytety ministra właściwego ds. pracy (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety Rady Rynku Pracy (limit rezerwy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach dwukrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło **49** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono 41 wniosków i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **583** szkolenia pracodawców lub ich pracowników, przy czym 1 osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące regulacje dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy przewidują wydawanie przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego

wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 6 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 24 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. W 2022 r. wpłynęło 64 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 58 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi w zawodach: kierowca samochodu dostawczego, opiekun osoby starszej, robotnik budowlany, dekarz, brukarz, elektromonter instalacji elektrycznych, szlifierz kamienia, kucharz i stolarz.

W 2022 r. ze względu na konflikt zbrojny w Ukrainie, obok istniejących procedur zatrudniania cudzoziemców, wprowadzono nowe regulacje prawne ułatwiające dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom tego kraju. O legalności zatrudnienia uchodźców zza wschodniej granicy decydowało powiadomienie urzędu pracy o zatrudnieniu cudzoziemca, złożone elektronicznie w terminie 14 dni od daty zatrudnienia. Uproszczone procedury zatrudniania cudzoziemców spowodowały brak zainteresowania pracodawców zezwoleniem na pracę sezonową i znaczący spadek złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w dotychczasowej formie.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2022 i ich wykorzystanie

Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2022 **w wysokości 15 774 673,04 zł**, w tym:

- 1) ALGORYTM w wysokości **15 374 673,04 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2022 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym;
 - a) **8 126 901,91 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2021 r. (w tym zobowiązania z 2021 r. w ramach programów finansowanych w 2021 r. z rezerwy Funduszu Pracy) oraz działania z 2022 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja

kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych skierowanych do spółdzielni socjalnej, dofinansowanie składek ZUS dla członków i zatrudnionych w spółdzielni socjalnej (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 17 stycznia 2022 r.).

- b) **4 107 050,02 zł** na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: projekt pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)" z 2020 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Podziałanie 1.1.1, projekt pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" z 2021 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Podziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (**POWER**). Z limitu finansowane były w 2022 r. prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe.
- c) **3 140 721,11 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. "Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)" z 2022 r. Priorytet inwestycyjny 8i Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (**RPO**). Z limitu realizowane były prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.
- 2) Kwota **400 000, 00 zł** zwiększająca limit na ALGORYTM (decyzja z dnia 29 lipca 2022 r.) z przeznaczeniem na roboty publiczne, staże i zwrot kosztów zatrudnienia w DPS i jednostkach organizacyjnych WRiPZ.

2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) - zwana dalej Tarczą Antykryzysową wprowadziła szereg rozwiązań mających na celu utrzymanie działalności i utrzymanie miejsc pracy

w warunkach pandemii COVID - 19 i związanych z nią ograniczeń w życiu społecznym i gospodarczym. Część tych zadań powierzono powiatowym urządowi pracy.

W roku 2022 urząd pracy kontynuował wsparcie zgodnie z ustawą, kontynuowano zadania w ramach tarczy Antykryzysowej - możliwość skorzystania z dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych przepisami branż poszkodowanych w wyniku COVID-19. Przyznane w grudniu 2021 r. środki FP na rok 2022 to **100 000,00 zł**.

2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2022 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 15 717 781,12 zł co stanowi 99,64% limitu.**

Z dodatkowych środków FP na finansowanie zadań z ustawy COVID-19 wydatkowano kwotę **15 000,00 zł co stanowi 15 % limitu na ten cel** (pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski spełniające wymagania formalne i wypłacono 3 dotacje po 5 000,00 zł.)

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2022 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2022 r. przedstawia Tabela Nr 6. W Tabeli Nr 7 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2013-2022 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 6. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2022 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	ALGORYTM (bez EFS)	Dodatkowe środki FP na realizację zadania z art. 15 zze4 ustawy COVID-19	Wydatki z FP poniesione z limitów podstawowych w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS*			Wydatki z FP (Algorytm, projekty EFS, dodatkowe środki FP na COVID_19) Kol (3+4+5 + 6+7).
				"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)" POWER	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" POWER	"Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)" RPO WP	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Prace interwencyjne	1 279 917,23		353 786,71	255 992,61	613 109,84	2 502 806,39
2	Roboty publiczne	1 135 056,93					1 135 056,93
3	Stáže	2 447 178,31		844 183,87	547 591,68	721 720,18	4 560 674,04
4	Szkolenia	179 782,42					179 782,42
5	Studia podyplomowe	106 312,64					106 312,64
6	Jednorazowe środki (dotacje)	1 620 000,00		702 000,00	162 000,00	1 161 000,00	3 645 000,00
7	Refundacja doposażeń	1 320 000,00		240 000,00	120 000,00	603 529,41	2 283 529,41
8	Prace społ. użyt.	52 556,30					52 556,30
9	Bon na zasiedlenie	170 000,00		300 000,00	421 000,00		891 000,00
10	Bon szkoleniowy	73 373,54		106 750,57	41 489,83		221 613,94
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	120 877,64					120 877,64
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	18 571,41					18 571,41
13	Instrumenty dofinansowania z ustawy COVID-19		15 000,00				15 000,00
RAZEM wydatki w 2022 r.		8 523 626,42	15 000,00	2 546 721,15	1 548 074,12	3 099 359,43	15 732 781,12
<i>Zobowiązania z 2022 r. wg stanu na 31.12.2022 do sfinansowania z limitu na ALGORYTM 2023 r.*</i>		1 370 688,97	0,00	0,00	0,00	0,00	1 370 688,97

* Wydatki poniesione na koszty bezpośrednie w ramach projektów POWER i RPO łącznie z VAT z dotacji i doposażeń

Tabela Nr 7. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2013-2022

ROK	ALGORYTM w tys. zł	DODATKOWE w tys. zł	RAZEM FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2013	4 821,7	5 412,8	10 234,5	1363*	6237	26,0
2014	2 260,3	8 130,1	10 790,4	1507	5477	23,3
2015	5 269,3	7 140,0	12 409,3	1638	4603	20,0
2016**	6 086,5	5 999,3	12 085,8	1437**	4464	19,3%
2017***	5 142,7	6 816,5	11 959,2	1420***	4068	17,6%
2018	2 861,8	8 193,2	11 055,0	1186	3868	16,6%
2019	2 907,9	6 959,8	9 867,7	1199	3616	15,7%
2020****	2 716,1	6 635,4	9 351,5	974	3835	16,7%
2021****	5 627,8	7 0085,0	12 712,8	1181	3334	14,7%
2022****	8 526,9	7 247,8	15 774,7	1227	3116	17,5%

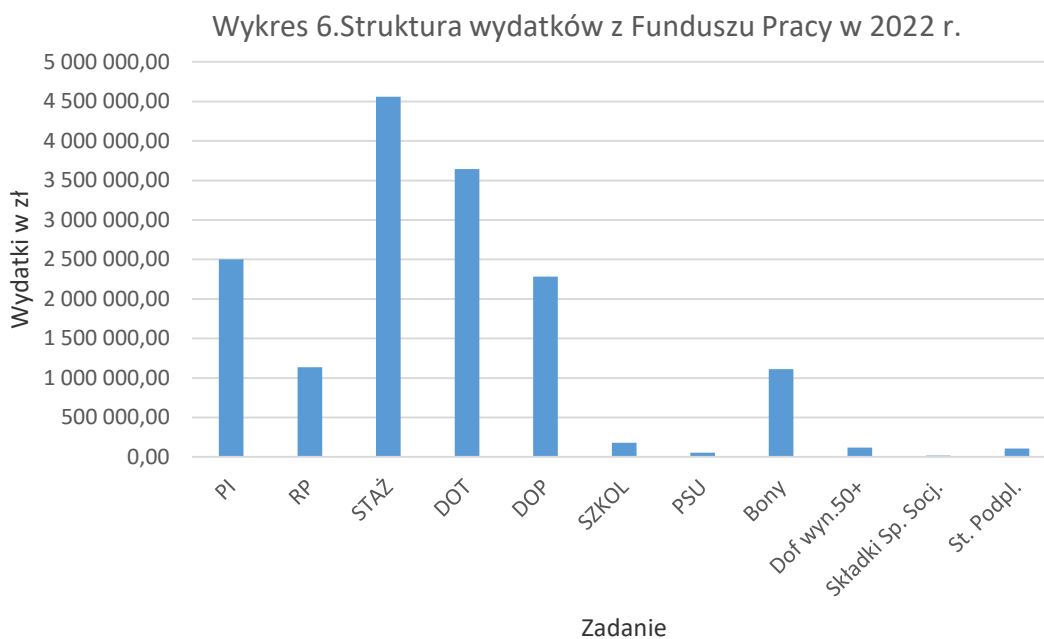
* Nie uwzględniono osób objętych działaniami w 2013 r. i 2014 w ramach projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” do Podziałania 6.1.1 POKL, który był finansowany ze środków innych niż FP tj. ze środków EFS oraz budżetu państwa. Przez cały okres realizacji projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” skierowano do tego projektu **157 osób**

** Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**

***Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu **w 2017 r. skierowano 177 osób**

**** Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-199 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2022 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydankowano na staże (29,02%), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (23,19%), prace interwencyjne (15,92%), refundacje wyposażenia stanowiska pracy (14,52%) i roboty publiczne (7,22%). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia poniższy wykres.



2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19

Prace interwencyjne

W 2022 r. zostało **zawartych 297 umów o organizowanie prac interwencyjnych** dla 320 osób, w tym:

- 1) 171 umów finansowanych z Algorytmu na 184 osoby,
- 2) 29 umów z projektu POWER (V) na 32 osoby,
- 3) 76 umów z projektu RPO WP VIII na 81 osób,
- 4) 19 umów z projektu POWER (VI) na 21 osób,
- 5) 2 umowy z PFRON na 2 osoby.

Ogółem **w 2022 r. do prac interwencyjnych skierowano 336 osób** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie). W trakcie realizacji zerwanych lub anulowanych zostało 14 umów na 14 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **2 502 806,39 zł** co stanowi **15,92%** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

Ze środków PFRON wydankowano **15 553,19 zł**.

Roboty publiczne

Przy planowaniu robót publicznych w 2022 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432)

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2022 udało się skutecznie skierować do robót publicznych dwóch dłużników alimentacyjnych.

W 2022 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Niżański oraz wszystkie gminy: Rudnik nad Sanem, Harasiuki, Ulanów, Krzeszów, Jeżowe, Jarocin, Nisko. W roku 2022 podpisano **55 umów o organizowanie robót publicznych** dla 77 osób, wszystkie w ramach Algorytmu.

Ogółem w 2022 r. do robót publicznych **skierowano 76 osób**, z których 20 osób to osoby długotrwale bezrobotne (26%).

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **1 135 056,93 zł** co stanowi **7,22%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

Szkolenia

W 2022 roku PUP w Nisku organizował tylko szkolenia indywidualne, które rozpoczęło **36 osób** bezrobotnych i były one finansowane tylko w ramach Algorytmu. Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2022 r. przedstawiono w Tabeli Nr 5.

Ponadto **1 osobie** na jej wniosek sfinansowano koszty egzaminu umożliwiającego uzyskanie uprawnień zawodowych.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w roku 2022 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia, koszty egzaminu) zamknęły się kwotą **179 782,42 zł**, co stanowi **1,14%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy.

Bony szkoleniowe

W roku 2022 bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2022 wpłynęło 35 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **32 boni**, w ramach których zrealizowano 32 szkolenia.

Instrument w roku 2022 finansowany był z projektów POWER (V) i POWER (VI). Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **221 613,94 zł** co stanowi **1,41 %** wszystkich wydatków FP w roku 2022 na aktywne formy.

Studia podyplomowe

W 2022 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe dla **25 osób, w tym 10 skierowanych w latach poprzednich i 15 osób skierowanych w 2022 roku**. Wydatki poniesione na zadanie w 2022 r. wyniosły **106 312,64 zł** co stanowi **0,68% wydatków** na aktywne formy.

Staże

W 2022 roku zawarto 386 umów o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy, w tym:

- 1) 208 umów finansowanych z Algorytmu – skierowano 215 osób,
- 2) 52 umowy w ramach projektu POWER (V) – skierowano 52 osoby,
- 3) 66 umów w ramach projektu RPO (VIII) – skierowano 64 osoby,
- 4) 57 umów w ramach projektu POWER (VI) – skierowano 57 osób,
- 5) 3 umowy finansowane z PFRON - skierowano 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

Dwie umowy zostały anulowane.

Ogółem staż na ogólnych zasadach w 2022 r. **podjęło 388 osób bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**.

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 4 560 674,04 zł (29,02% wydatków FP na aktywne formy) oraz 29 797,86 zł ze środków PFRON**.

W 2022 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców i bezrobotnych tą formą wsparcia).

Bony na zasiedlenie

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2022 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie, mimo zawirowań na rynkach pracy spowodowanych pandemią COVID-19 i inflacją. Instrument finansowany był w 2022 r. z Algorytmu oraz z projektów POWER (V) i POWER (VI).

W roku 2022 na 99 złożonych wniosków podpisano **90 umów** o realizację bonu na zasiedlenie, z których w 2022 r. zerwano 1 umowę (1 bon został całkowicie zwrócony w 2022 r)

Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2022 r. wyniosły **891 000,00 zł (na 89 bonów)**, co stanowi **5,67 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2022 zawarto **135 umów o przyznanie bezrobotnemu z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 60 umów z Algorytmu,
- 2) 26 umów w ramach projektu POWER (V),
- 3) 6 umów w ramach projektu POWER (VI),
- 4) 43 umowy w ramach projektu RPO (VIII),

Rodzaje dofinansowanych działalności:

1) **usługowa 80,8%**

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane,
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
- malowanie i szklenie,
- tynkowanie,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- przygotowanie terenu pod budowę,
- roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych,
- realizacja projektów budowlanych związanych z wznoszeniem budynków,
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- ruchome placówki gastronomiczne,
- przygotowywanie i dostarczanie żywności (katering),
- naprawa i konserwacja maszyn mebli i wyposażenia domowego,
- działalność fotograficzna,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi,
- pozostała działalność profesjonalna, naukowa, techniczna,
- pozostałe pośrednictwo pieniężne,
- działalność prawnicza,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji oraz zajęć sportowych,
- nauka języków obcych.

2) **handlowa 5,9%**

- sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach, z przewagą żywności,

- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych,
- sprzedaż sprzętu sportowego,
- pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach.

3) produkcyjna 13,3%

- produkcja pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek,
- produkcja mebli kuchennych,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży,
- produkcja pozostałej odzieży wierzchniej,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna, korka, słomy i pozostałych materiałów używanych do wyplatania,
- produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi,
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich, ciesielskich dla budownictwa.

Wydatki z Funduszu Pracy poniesione na zadanie wyniosły **3 645 000,00 zł**, co stanowi **23,19 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **135** osób podjęło działalność gospodarczą.

Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2022 zawarto z pracodawcami 71 umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy łącznie na 82 stanowiska, w tym:

- 1) 40 umów z Algorytmu na 47 stanowisk,
- 2) 6 umów z Projektu POWER (V) na 8 stanowisk,
- 3) 4 umowy z Projektu POWER (VI) na 4 stanowiska,
- 4) 21 umów z projektu RPO WP (VIII) na 23 stanowiska,

5 umów na 5 stanowisk zostało zerwanych przed wypłatą refundacji, 1 umowa została zerwana po wypłacie refundacji i dokonano zwrotu proporcjonalnego wraz z odsetkami.

Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2022 to **2 283 529,41 zł** na **77 stanowisk** pracy, co stanowi **14,52 % ogółu wydatków FP**.

Prace społecznie użyteczne

W 2022 r. w programie uczestniczyło 6 gmin Powiatu Niżańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątnięcie, zakupy). W ciągu roku

prace społecznie użyteczne podjęło **31 osób**, w tym 1 osoba w gminie Rudnik nad Sanem, 2 osoby w gminie Ulanów, 3 osoby w gminie Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna osoby niepełnosprawnej), 11 osób w gminie Jeżowe, 6 osób w gminie Jarocin, 8 osób w gminie Krzeszów.

Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2022 r. na prace społecznie użyteczne (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **52 556,30 zł** co stanowi **0,33%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” wydatkowano kwotę **3 620,00 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia

Rok 2022 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu.

W 2022 r. podpisano 9 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na **9 osób**, 1 umowa została anulowana.

Wydatki poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **120 877,64 zł**, co stanowi **0,77%** ogółu wydatków z FP na aktywne formy.

Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej

W 2022 r. na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2020 poz.2085, z późn. zm.) zawarto 1 umowę i finansowano dla Spółdzielni Socjalnej „GOLCZANKA” część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni łącznie **dla 3 osób**.

Wydatki poniesione w 2022 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **18 571,41 zł** co stanowiło **0,10%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów działalności przyznawana na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19

W 2022 r kontynuowano wsparcie w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności, o których mowa w art. 15 zze4 ustawy COVID-19 branż określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 (Dz. U. poz. 2371) dla mikro i małego przedsiębiorcy, którzy jako rodzaj przeważającej działalności na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność oznaczoną kodami 56.30 Z, 93.29 Z, 93,29 Z (dyskoteki, kluby taneczne). Jednorazowa dotacja w wysokości

do 5 tys. mogła być bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności przez 3 m-ce od otrzymania środków.

Na podstawie tych przepisów wpłynęło 5 wniosków (2 załatwiono negatywnie) i zawarte zostały **3 umowy, wypłacono 3 dotacje na kwotę 15 000, 00 zł.**

2.2.5. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” - projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.01-18-0006/20.

Grupa docelowa.

Grupę docelową naboru stanowią:

osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy;

Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

Kryteria dostępu do udziału w projekcie:

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.
4. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.
5. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obowiązkowe.
6. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Planowana wartość projektu w roku **2022 - 2 558 210,93 zł, w tym środki na finansowanie kwoty podatku VAT – 166 056,00 zł, w tym:**

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 2 155 129,80 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu -403 081,13 zł.

Aneks do umowy nr 6 z dn. 18.01.2023r. dot. zmian wartości netto projektu oraz podatku VAT.

Wartość projektu w roku **2022 – 2 558 210,93 zł, w tym środki na finansowanie kwoty podatku VAT – 169 365,13 zł, w tym:**

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 2 155 129,80 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu - 403 081,13 zł.

Wykonanie:

Całkowite wydatki projektu w roku **2022 wynosiły - 2 546 721,15 zł** co stanowi 99,55% planowanych wydatków, w tym:

wydatki kwalifikowalne projektu netto 2 377 356,02 zł, wydatki poniesione na finansowanie VAT- 169 365,13 zł.

W roku 2022 objęto wsparciem **163** osoby zarejestrowane w PUP w tym: 52 osoby skierowano na staż, 31 osób na prace interwencyjne, 26 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 8 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy, 16 osób skierowano na boni szkoleniowy oraz 30 osób otrzymało boni zasiedleniowy. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 149 osób, 14 uczestników przerwało udział w projekcie. Z pomocy pośrednika pracy skorzystało 79 osób, 84 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego.

Podsumowanie realizacji projektu w latach 2020 – 2022

Ogółem do projektu skierowano **582** osoby bezrobotne (298K, 284M). Wszystkie osoby zostały objęte IPD. Z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 297 osób, na spotkaniu z pośrednikiem pracy uczestniczyło 286 osób.

1. Na **staż** skierowano 189 osób. Udział w stażach zakończyło 163 osoby, udział przerwało 26 osób. Uczestnicy otrzymywali stypendium stażowe oraz zostały im pokryte koszty badań lekarskich przed skierowaniem na staż. Efektywne zatrudnienie podjęło 120 osób.
2. Umowy o wypłatę **bonu na zasiedlenie** podpisano ze 109 osobami. Środki zostały wypłacone. 86 osób podjęło efektywne zatrudnienie.
3. Umowy o udzielenie **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** zawarto z 65 osobami. Środki zostały wypłacone uczestnikom, wszyscy zakończyli udział w projekcie.
4. Do udziału w **pracach interwencyjnych** skierowano 149 osób. Udział w projekcie zakończyło 137 osób, przerwało udział 12 osób. 136 osób zostało uwzględnionych do kryterium efektywności. Pracodawcom realizującym prace interwencyjne była wypłacana refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki za skierowane osoby bezrobotne.
5. W ramach podpisanych umów o **doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy** skierowano 26 osób.
6. Ogółem w ramach **bonu szkoleniowego** skierowano do udziału 45 osób. Wszystkie osoby uzyskały kwalifikacje. 13 osób podjęło efektywne zatrudnienie.

W projekcie uczestniczyło 445 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym 7 osób z niepełnosprawnościami, 285 osób długotrwale bezrobotnych). Projekt realizowany był w czasie panującej pandemii COVID-19, w związku z czym w projekcie część środków - 1 407 774,72 zł została przeznaczona na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19. Ostateczne wydatki przeznaczone na realizację wsparcia w postaci instrumentów dofinansowania związanych z COVID -19 w projekcie POWER V wyniosły 1 399 790,93 zł. Ogółem z instrumentów dofinansowania skorzystało 307 osób (pracodawców, pracowników). Realizacja zadania zakończona z dniem 30.06.2021r.

W okresie realizacji projektu zostało podpisanych 6 aneksów do umowy. Ostateczna wartość projektu opiewała na kwotę **7 983 815,80 zł**, w tym kwota netto **7 585 124,38 zł**, kwota VAT-**398 691,42 zł**. Ogółem wydatki projektu w latach 2020-2022 wyniosły **7 941 813,72 zł**, w tym kwota netto projektu **7 560 924,95 zł** oraz kwota podatku VAT- **380 888,77 zł**. Wydatki projektu stanowią **99,47%** kwoty dofinansowania w projekcie.

Realizacja działań w projekcie została zakończona z dniem 31.12.2022 roku.

2.2.6. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)” – projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 **Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.**

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37–400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

Instytucja Pośrednicząca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: POWR.01.01.02–18–0006/21–00

Wsparciem w projekcie planowano objęcie 230 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko oraz doprowadzenie do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu – 151 osób.

Zakładane w projekcie działania to:

- IPD;
- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;
- staże;
- bony na zasiedlenie;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- prace interwencyjne;
- doposażenia.

Osoby, które zostaną objęte projektem: osoby młode w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014–2020 – która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje

(tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat niepełnosprawnych i do osób młodych w wieku 18 – 29 lat długotrwale bezrobotnych.

Kwalifikacja osób długotrwale bezrobotnych do projektu jest wymagana zgodnie z definicją określoną dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

1. dla osób do 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 6 m-cy (w tym także okres przed rejestracją w PUP);
2. dla osób powyżej 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 12 m-cy).

Przy doborze planowanych działań w ramach projektu, Powiatowy Urząd Pracy musi wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia wskaźników dla całego projektu. Obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu:

1. Wskaźniki dla kryterium efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:
 - a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%;
 - b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 59,5%.
2. Wskaźniki rozliczające stawkę jednostkową za doprowadzenie do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode:
 - a) liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (100% stawki) (wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie);
 - b) liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (50% stawki) – niepełna ścieżka.

Stawka jednostkowa dotyczy doprowadzenia do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode w wieku 18–29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. osoby z kategorii NEET poprzez indywidualną i kompleksową pomoc realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zgodną z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Beneficjent jest zobowiązany do udzielenia uczestnikowi, oprócz dwóch obowiązkowych form wsparcia, minimum jednej dodatkowej formy wsparcia.

Stawka jednostkowa – 15 769,00 zł – za każdą osobę doprowadzoną do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu.

Założenia projektu w roku 2022:

Wysokość planowanych wydatków projektu w roku 2022 – 1 548 839,09 zł – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 1 434 257,80 zł,
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 126 584,29 zł.

Wsparciem w projekcie w roku 2022 planowano objąć 133 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Nisko.

Realizacja projektu w roku 2022

Wydatki kwalifikowalne projektu w roku 2022 wyniosły – 1 548 074,12 zł, co stanowi 99,94% planowanych wydatków kwalifikowalnych – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 1 422 525,21 zł;
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 125 548,91 zł.

Do rozliczenia wg. stawek jednostkowych zgłoszono w 2022 roku 127 osób:

- **125 osób** na kwotę 1 971 125,00 zł – 100% stawki,
- **2 osoby** na kwotę 15 769,00 zł – 50% stawki.

Wsparciem w projekcie objęte zostały 136 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Nisko, w tym:

- a) na staże skierowano 57 osób –
 - 4 osoby przerwało udział,
 - 53 osoby zakończyły udział.
- b) na bon na zasiedlenie skierowano 42 osoby – wszyscy zakończyli udział w projekcie;
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielone zostały 6 osobom – wszyscy zakończyli udział w projekcie;
- d) na prace interwencyjne skierowano 21 osób, 14 osób przeszło z roku 2021, razem w pracach interwencyjnych uczestniczyło 35 osób –
 - 3 osoby przerwało udział, w tym 1 przechodząca z 2021 roku,
 - 32 osoby zakończyło udział.
- e) na doposażone stanowiska pracy skierowano 4 osoby – wszyscy zakończyli udział w projekcie,
- f) na bon szkoleniowy skierowano 6 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie,

W roku 2022 nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu. Ogółem do projektu skierowano 136 osób.

Udział w 2022 roku w projekcie, zgodnie z zaplanowaną ścieżką, zakończyło 129 osób, udział przerwało 7 osób.

Wszystkie osoby skierowane do projektu objęte były pomocą pośrednika pracy lub/i doradcy zawodowego. Przygotowano dla każdego z nich Indywidualne Plany Działania.

Podsumowanie realizacji projektu w latach 2021 – 2022

Założenia projektu ogółem:

Wysokość **planowanych wydatków projektu – 2 381 119,00 zł** – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 2 199 039,81 zł;
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) – w kwocie 194 082,19 zł.

Wsparciem w projekcie w roku 2021 planowano objąć 218 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko

Realizacja projektu ogółem

Wydatki kwalifikowalne projektu wyniosły – **2 379 85,35 zł**; co stanowi 99,95% planowanych wydatków kwalifikowalnych – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 2 186 845,31 zł;
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 193 006,04 zł.

Do rozliczenia wg. stawek jednostkowych zgłoszono 202 osoby:

- **199 osób** na kwotę 3 138 031,00 zł – 100% stawki,
- **3 osoby** na kwotę 23 653,50 zł – 50% stawki.

Wsparciem w projekcie objętych zostało 240 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko, w tym:

- a) na staże skierowano 72 osoby;
 - 4 osoby przerwały udział,
 - 68 osób zakończyło udział.
- b) na bon na zasiedlenie skierowano 67 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie;
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielone zostały 11 osobom – wszyscy zakończyli udział w projekcie; na prace interwencyjne skierowano 78 osób
 - 10 osób przerwało udział,
 - 68 osób zakończyło udział.
- d) na doposażone stanowiska pracy skierowano 6 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie;

e) na bon szkoleniowy skierowano 6 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie.

Nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu. Ogółem do projektu zostało skierowanych 240 osób

- udział zakończyło 226 osób,
- udział przerwało 14 osób.

Indywidualne plany działań na spotkaniach z doradcą klienta, zostały założone dla 240 osób.

Pośrednictwem pracy objęto 152 osoby, doradztwem zawodowym objęto 91 osób, w tym 3 osoby zarówno wsparciem pośrednika jak i doradcy zawodowego.

Rekrutacja i realizacja projektu jest zgodna z politykami i zasadami wspólnotowymi, w tym z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz osób z niepełnosprawnościami, ze standardem minimum oraz zasadą niedyskryminacji i koncepcją zrównoważonego rozwoju. Wsparcie w postaci zapewnienia wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu zostało udzielone w ciągu czterech miesięcy (w przypadku osób do 25 r.ż. termin liczony od dnia rejestracji w urzędzie pracy, w przypadku osób powyżej 25 r.ż. termin liczony od dnia przystąpienia do projektu). Projekt rozliczany stawką jednostkową zgodnie z Metodologią wyliczenia stawki jednostkowej na doprowadzenie do zatrudnienia osób młodych z kategorii NEET w województwie podkarpackim z 13 listopada 2020 r.

Problemy napotkane w trakcie realizacji projektu to: brak zainteresowanych realizacją zadań wśród pracodawców. Ich realizacja odsuwała się w czasie. Brak wniosków pracodawców o realizację poszczególnych form wsparcia widoczny zwłaszcza w pracach interwencyjnych i bonach na zasiedlenie. Zjawiska te nasiliły się w związku z sytuacją epidemiczną w Polsce. Nastąpiło wyhamowanie gospodarki i spadek zawieranych umów w ramach projektu. Nie poprawiły sytuacji nawet zwiększone kwoty refundacji poszczególnych form. Również rezygnacja uczestników w trakcie realizacji poszczególnych form wsparcia w projekcie wpływa niekorzystnie na realizację projektu.

Staramy się zwalczać stereotypy związane z płcią oraz promujemy godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Kobieta i mężczyzna mają równe prawo do kształcenia, zatrudnienia i awansów, do jednakowego wynagradzania za pracę jednakowej wartości. Kładziemy naciski na pracodawców, aby zatrudniali zarówno kobiety jak i mężczyzn bez względu na charakter wykonywanej pracy. W trakcie rekrutacji namawiamy kobiety do udziału we wszystkich formach wsparcia. Dbamy o zapewnienie dostępności do oferowanego w projekcie wsparcia dla wszystkich jego uczestników oraz zapewnienie dostępności wszystkich produktów projektu (które nie zostały uznane za neutralne) dla wszystkich ich użytkowników, zgodnie ze standardami dostępności. Budynek jest wyposażony w windę dla osób niepełnosprawnych, przystosowano też w pełni do ich potrzeb łazienkę. Dysponujemy tłumaczem języka migowego. Strona internetowa i materiały informacyjne przygotowane są zgodnie ze Standardem WCAG 2.0. (Wytyczne dotyczące dostępności treści internetowych).

2.2.7. Opis realizacji w roku 2022 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego

Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)” – w ramach Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

Wnioskodawca i realizator projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

Termin realizacji: od 01.01.2022 do 31.12.2022 r.

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Nr umowy: RPPK.07.02.00-18-0013/22

Założenia projektu na 2022 r.

Grupy docelowe: W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby powyżej 29 r.ż. należące do poniższych grup:

- 1) Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nisku zwłaszcza:
 - a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - b) kobiety,
 - c) osoby długotrwale bezrobotne,
 - d) osoby z niepełnosprawnościami,
 - e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
- 3) Uczestnikami projektu mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w punkcie 1 lit. c-e oraz w punkcie 2. Niemniej jednak udział tych osób w projekcie nie może przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie ma doprowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub do kompetencji lub rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z działania 7.4 RPO WP oraz z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz

współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji instytucjami pomocy i integracji społecznej.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.).

Planowana liczba osób objętych wsparciem - 204 osoby.

Planowane całkowite wydatki projektu w roku 2022:

Wartość projektu w roku **2022** ogółem **3 140 721,11 zł**, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa – **2 669 612,94 zł**;
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art.9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2022r. poz. 690, z późn. zm.) – **471 108,17 zł**.

Wniosek i umowa o dofinansowanie projektu pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)” uwzględnia wydatki podlegające rozliczeniu z Komisją Europejską (wydatki kwalifikowalne) co oznacza, że w przypadku form wsparcia – dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wydatki są pomniejszone o wartość podatku VAT (kwota netto). Środki na finansowanie kwoty podatku VAT, które nie będą podlegały rozliczeniu z Komisją Europejską, nie będą objęte projektem PUP. W związku z powyższym planowane wydatki projektu wynoszą:

- **2 815 341,11 zł** (kwota netto),
- **325 380,00 zł** (kwota podatku VAT -dotacje oraz doposażenia).

Aneks do umowy o dofinansowanie Projektu nr RPPK.07.02.00-18-0013/22-01, **alokacja środków pomiędzy zadaniami zmieniająca wartość projektu netto do kwoty 2 849 604,28 zł**, podatek VAT 291 116,83 zł.

Planowana liczba osób objętych wsparciem: 208 osób.

Wykonanie:

Całkowite wydatki projektu w roku 2022: **3 099 359,43 zł** (2 808 242,60 zł netto, VAT 291 116,83 zł), co stanowi 98,68 % planowanych wydatków, w tym:

- a) środki w dyspozycji samorządu województwa 2 634 455,52 zł,
- b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2022 r. poz.690, z późn. zm.) – 464 903,91 zł.

Ostatecznie w roku 2022 objęto wsparciem 208 osób, (bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko), w tym: 64 osoby skierowano na staże, 80 osób na prace interwencyjne, 43 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 21 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy.

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2022 r.

W roku 2022 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz.573. z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 11 kwietnia 2022 r. Nr XLIII/288/2022

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty 2 387 903,00 zł, **limit środków PFRON**, którym w 2022 r. dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **97 600,00 zł**, w tym na:

- 1) zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 47 600,00 zł.
- 2) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy o rehabilitacji) – 50 000,00 zł.

Realizacja zadań

- 1) Z kwoty 47 600,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji zrealizowano:
 - staże dla **3 osób niepełnosprawnych** poszukujących pracy. **Wydatkowano** (na stypendia stażowe i badania lekarskie) **29 797,86 zł**,
 - prace interwencyjne dla **2 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy. Na refundację kosztów wynagrodzeń i składek ZUS **wydatkowano 15 553,19 zł**.
- 2) Z kwoty 50 000,00 zł na realizację zadania określonego w art. 26e ustawy wydatkowano **50 000,00 zł** na wyposażenie 1 stanowiska pracy **dla 1 osoby niepełnosprawnej**.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 95 351,05 zł** (97,7 % ustalonego pierwotnie limitu).

Niepełne wykorzystanie środków na instrumenty rynku pracy wiązało się z krótszym od planowanego stażem dla 1 osoby. Niewykorzystane środki zostały uchwałą Rady Powiatu Nizańskiego przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, a tym samym limit środków na zadanie z art. 11 ustawy został zmniejszony do 45 352,00 zł. **Zmniejszony limit na aktywizację zawodową wynosił 95 352,00 zł**

W roku 2022 nie finansowano zadań, o których mowa art. 12 a (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej),

art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

3. Zamierzenia na rok 2023 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2023

Wg stanu na 31 marca 2023 r. Starosta Powiatu Niżańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **7 268 404,27 zł**. Kwota powyższa obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2023. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 poz. 472). Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 12 stycznia 2023 r.

Tabela Nr 8. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

L.p.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2022	Limit na nowe zobowiązania na rok 2023	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2023
1.	Roboty publiczne	617 730	0	617 730	30
2.	Prace interwencyjne	1 669 855	779 415	890 440	97
3.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	972 000	0	972 000	27
4.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	900 000	0	900 000	25
5.	Staże	2 091 695	454 572	1 637 123	128
6.	Szkolenia	260 026	5 026	255 000	30
7.	Prace społecznie użyteczne	71 762	0	71 762	30
8.	Bony stażowe	0	0	0	0
9.	Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
10.	Bony szkoleniowe	42 500	0	42 500	5
11.	Bony na zasiedlenie	60 000	0	60 000	5
12.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	205 450	79 810	125 640	8
13.	Finansowanie studiów podyplomowych	108 406	38 406	70 000	10
14.	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	66 460	13 460	53 000	10

16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	62 820	0	62 820	3
17	Utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	35 000	0	35 000	1
18	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostkach WR i PZ	104 700	0	104 700	3
	RAZEM	7 268 404	1 370 689	5 897 715	412

Decyzja finansowa zawiera upoważnienie do przenoszenia planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej oraz wprowadzania nowych paragrafów stosownie do uzasadnionych potrzeb, o ile nie spowoduje to przekroczenia ustalonego limitu.

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2023 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Funduszu Pracy zgodnie z ogłaszaniem naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

3.2. Założenia projektu niekonkurencyjnego na rok 2023 w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalony limit Funduszu Pracy na realizację w roku 2023 projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Kwota 6 010 095,55 zł przeznaczona jest na realizację projektu pt. „Aktywizacja bezrobotnych z powiatu niżańskiego (I)” współfinansowanego z EFS+.

Kryteria dostępu:

- 1) Projekt trwa do 31 grudnia 2023 r.
- 2) Projekt zakłada, że co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: młodych do 30 r. życia, starszych powyżej 55 r. życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

- 3) Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania.
- 4) Wsparcie dla osób młodych do 30 roku życia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży(GdM) tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia przyuczenia do zawodu lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
- 5) Udział w projekcie osoby młodej do 30 r. życia każdorazowo będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji będzie uzupełniony.

W ramach projektu PUP w Nisku planuje wsparcie w postaci prac interwencyjnych, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, bonów na zasiedlenie oraz bonów szkoleniowych łącznie dla ok. 400 bezrobotnych.

4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2022 r.

W 2022 roku zarejestrowano 3828 osób bezrobotnych i 76 poszukujących pracy, w tym złożono 924 wniosków o dokonanie rejestracji drogą elektroniczną i 107 wniosków o uzupełnienie dokumentacji elektronicznej. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła 319 osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach marzec, wrzesień, grudzień a najmniejszą w maju, czerwcu i lipcu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4046 osób, w tym 2154 osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 9. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

ROK 2022	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI		BEZROBOTNI WYŁĄCZENI	
	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	PODJĘCIE PRACY
styczeń	321	149	7	4	226	122
luty	286	152	10	5	305	162
marzec	377	203	8	5	383	199
kwiecień	331	157	2	0	388	206
maj	269	125	6	2	380	195
czerwiec	263	140	1	0	362	172
lipiec	278	155	11	9	259	138
sierpień	300	144	8	5	360	176
wrzesień	368	191	8	3	403	230
październik	356	180	4	2	355	181
listopad	311	151	4	2	330	177
grudzień	368	189	7	5	295	196
OGÓŁEM	3828	1936	76	42	4046	2154

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2022 roku wydano łącznie **9175** decyzji, w tym:

- **5435** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2215** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **864** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **129** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **327** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **159** dot. osób poszukujących pracy,
- **26** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **20** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.

Nie wniesiono żadnego odwołania od wydanych decyzji.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **17050** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **4439** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- **1646** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **2071** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **581** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **861** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **170** zaświadczeń Rp-7,
- **24** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy **o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej**, w dziale obsługiwanych było:

- **15** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **77** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2022 r.

5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **26 817 048,44 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **9 814 386,28 zł**.
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **16 356 703,85 zł**.
- 3) pozostałe zadania – **645 958,31 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 10. Wydatki z Funduszu Pracy za 2022 rok.

WYDATKI OGÓŁEM:	26 817 048,44
Zasiłki, w tym:	9 814 386,28
- zasiłki dla bezrobotnych	9 454 191,38
- dodatki aktywizacyjne	360 194,90
Aktywne formy ogółem FP+EFS+KFS:	16 356 703,85
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	8 538 626,42
- szkolenia bezrobotnych	129 342,00
- prace interwencyjne	1 279 917,23
- roboty publiczne	1 135 056,93
- prace społecznie użyteczne	48 276,30
- prace społecznie użyteczne „ Za Życiem”	3 560,00
- stypendia za okres szkolenia	69 115,46
- bon szkoleniowy	49 310,00
- koszty egzaminów	700,00
- stypendia za okres stażu	2 434 538,31
- środki na dział. gospodarczą	1 620 000,00
- koszty wyposażenia stanowiska pracy	1 320 000,00
- badania	18 048,50
- studia podyplomowe	106 312,64
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobot. powyżej 50 r.ż	120 877,64
- koszty wynagrodzeń spółdzielni socjalnej	18 571,41
- bon na zasiedlenie	170 000,00
- dotacje COVID-19	15 000,00
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	623 922,73
Wydatki z projektu RPO, PO WER ogółem - z tego na:	7 194 154,70
- prace interwencyjne	1 222 889,16
- środki na dział. gospodarczą	2 025 000,00
- stypendia za okres szkolenia	44 844,90
- stypendia za okres stażu	2 103 535,73

- badania	9 960,00
- bon na zasiedlenie	721 000,00
- bon szkoleniowy	103 395,50
- koszty doposażenia stanowiska pracy	963 529,41
Pozostałe wydatki:	645 958,31
- prowizje bankowe	8 304,29
- opłaty pocztowe	133 358,90
- sieć informatyczna	229 543,07
- szkolenia pracowników	39 732,00
- dodatki dla pośredników	52 826,10
- materiały biurowe	25 473,67
- koszty obsługi r-ku FP	660,00
- druki	4 953,83
- opłaty telefoniczne	4 529,66
- koszty sądowe	609,79
- pośrednictwo, poradnictwo	936,21
- ref. kosztów wynagrodzenia	117 640,79
- szkolenie członków PRRP	27 390,00

5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2022 r.

Za realizację zadań dotyczących przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy odpowiedzialni są wszyscy pracownicy zatrudnieni w poszczególnych komórkach organizacyjnych PUP Nisko, do których należą:

- Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej wraz z Referatem Usług Rynku Pracy,
- Dział Organizacyjno-Administracyjny,
- Dział Finansowo-Księgowy oraz
- Samodzielne stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2022 r. przedstawiał się następująco: 56 osób, w tym 4 osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jednego pracownika zatrudnionego do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego finansowane były jako koszty zarządzania projektami ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 9 ust. 2d 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2022 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85156	- 3 148 743,00 zł
Dział 851 rozdział 85333	- <u>4 425 308,18 zł</u>
	Razem:- 7 574 051,18 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiają poniższe tabele Nr 11 i 12.

Tabela 11. Wydatki z wykonania budżetu za 2022 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	4 425 308,18	4 348 468,87	98,26
	85333	Powiatowe urzędy pracy	4 425 308,18	4 348 468,87	98,26
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	25 350,00	21 712,21	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 192 764,97	3 183 818,82	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	214 887,00	214 885,95	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	579 109,52	573 917,08	
		Składki na Fundusz Pracy	63 796,69	57 890,46	
		Wynagrodzenia bezosobowe	500,00	0,00	
		Zakup materiałów i wyposażenia	39 109,00	36 915,60	
		Zakup środków żywności	2 000,00	1 852,47	
		Zakup energii	100 000,00	71 650,93	
		Zakup usług remontowych	24 100,00	21 497,09	
		Zakup usług zdrowotnych	4 500,00	1 380,00	
		Zakup usług pozostałych	29 800,00	23 435,05	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 500,00	2 186,97	
		Podróże służbowe krajowe	1 000,00	165,00	
		Różne opłaty i składki	15 738,00	13 660,86	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	100 278,00	100 271,51	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	7 000,00	6 809,40	
		Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	18 000,00	11 544,47	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2022 r. wynosi 4 348 468,87 zł, co stanowi 98,26 % wykonania planu.

Tabela 12. Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku za 2022 rok

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	3 148 743,00	3 050 757,10	96,89
	85156	Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	3 148 743,00	3 050 757,10	
	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 148 743,00	3 050 757,10	

Wydatki wykonane w dziale 851 rozdział 85156 w 2022 r. wynoszą 3 050 757,10 zł, co stanowi 96,89 % wykonania planu.