

# **Powiatowy Urząd Pracy w Nisku**

Sprawozdanie z działalności Powiatowego  
Urzędu Pracy w Nisku za 2021 r.  
oraz przedstawienie potrzeb w zakresie  
działań na rzecz promocji zatrudnienia,  
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji  
zawodowej

Nisko, marzec 2022 r.

## SPIS TREŚCI

<b>1. Informacja o sytuacji na nizańskim rynku pracy .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1. Struktura bezrobotnych .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów     rynku pracy w roku 2021 .....</b>	<b>10</b>
<b>2.1. Usługi rynku pracy .....</b>	<b>10</b>
2.1.1. Pośrednictwo pracy .....	10
2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa .....	11
2.1.3. Organizacja szkoleń .....	12
2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych .....	13
2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania .....	14
2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	14
2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce .....	16
<b>2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków         bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....</b>	<b>17</b>
2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2021 i ich wykorzystanie .....	17
2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19.....	18
2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19 .....	19
2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19.....	22
2.2.5. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.....	30
2.2.6. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój .....	33
2.2.7. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój .....	36
2.2.8. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VII)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego .....	39
2.2.9. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy .....	41

2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2021 r. ....	43
3. Zamierzenia na rok 2022 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy .....	45
3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2022 .....	45
3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 2022 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	46
3.3. Instrumenty wsparcia COVID-19 w roku 2022 .....	47
4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2021 r. ....	48
5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2021 r. ....	50
5.1. Wydatki z Funduszu Pracy .....	50
5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2021 r. ....	51

## 1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy

### 1.1. Struktura bezrobotnych

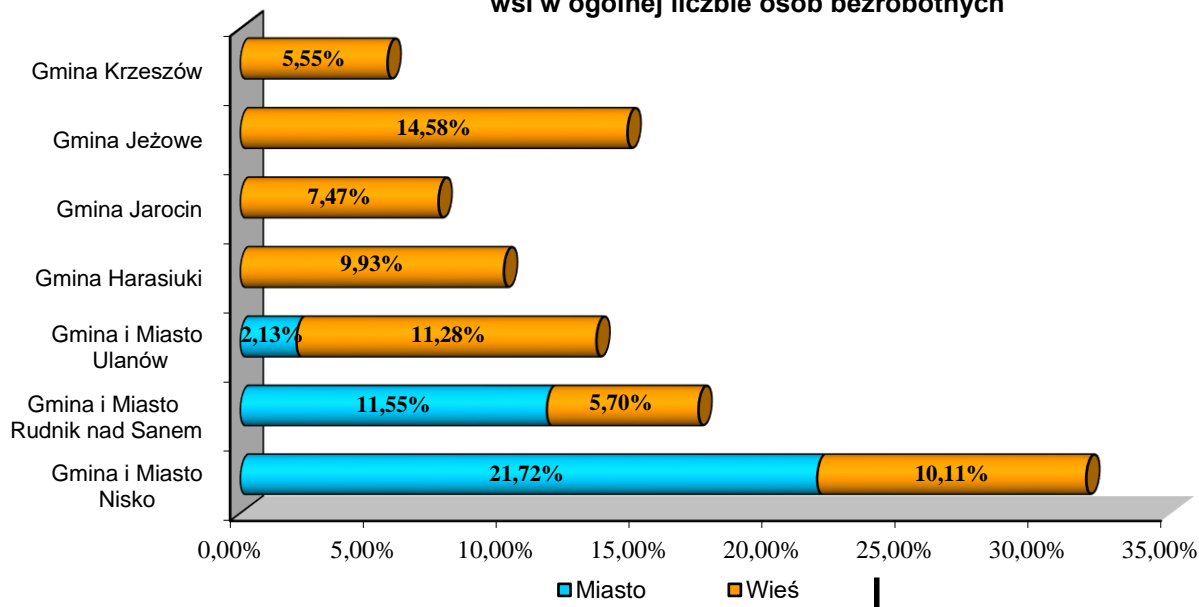
Według stanu na 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3334** osoby bezrobotne, w tym:

- **1726 (51,77%)** kobiet,
- **2154 (64,61%)** zamieszkałych na wsi,
- **515 (15,45%)** zarejestrowanych po raz pierwszy,
- **461 (13,83%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **960 (28,79%)** to osoby młode do 30 roku życia,
- **2038 (61,13%)** to długotrwale bezrobotni,
- **810 (24,30%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1185 (35,54%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **138 (4,14%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec grudnia 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych				Procentowa zmiana w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego (OGÓŁEM liczba zarejestrowanych bezrobotnych)
	OGÓŁEM	KOBIEТЫ	z prawem do zasiłku		
			ogółem	kobiety	
Nisko (gmina)	1061	577	200	115	-12,46%
w tym miasto	724	404	140	83	-9,50%
Rudnik nad Sanem (gmina)	575	281	90	46	-12,88%
w tym miasto	385	188	56	31	-12,70%
Ulanów (gmina)	447	231	77	32	-11,13%
w tym miasto	71	37	9	4	-15,48%
Harasiuki (gmina)	331	168	46	24	-16,20%
Jarocin (gmina)	249	129	44	22	-10,11%
Jeżowe (gmina)	486	238	93	47	-15,92%
Krzyszów (gmina)	185	102	33	11	-11,90%
<b>RAZEM</b>	<b>3334</b>	<b>1726</b>	<b>583</b>	<b>297</b>	<b>-13,06%</b>

**Wykres 1. Udział procentowy osób bezrobotnych mieszkających w mieście i na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych**



**Wykres 2. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg kategorii zamieszkania w ogólnej liczbie osób bezrobotnych**

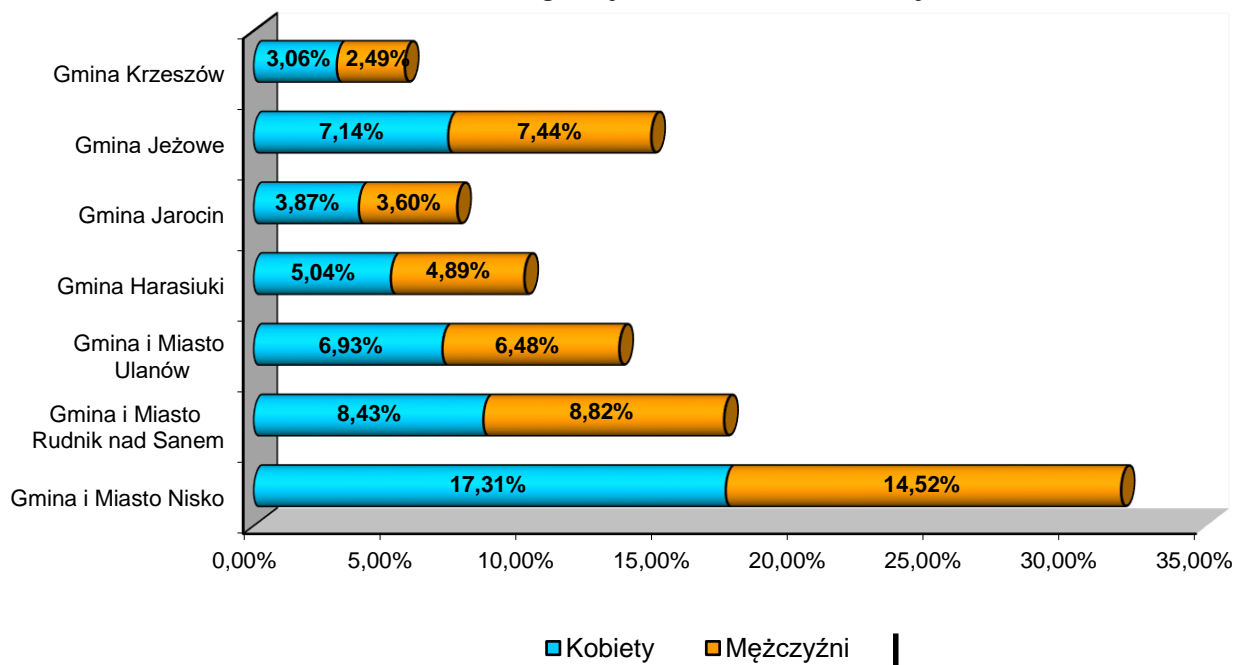


Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu grudniu 2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	3334	1726
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	103	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	44	
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym	330	

### Zmiany zachodzące na rynku pracy

W PUP w Nisku grudniu 2021 r. nastąpił wzrost liczby nowych rejestracji w stosunku do listopada 2021 r. Spadła liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych:

- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: wzrost o 58 osób,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: wzrost o 20 osób.

### Zwolnienia grupowe zgłoszone do PUP w Nisku w miesiącu grudniu 2021 r.

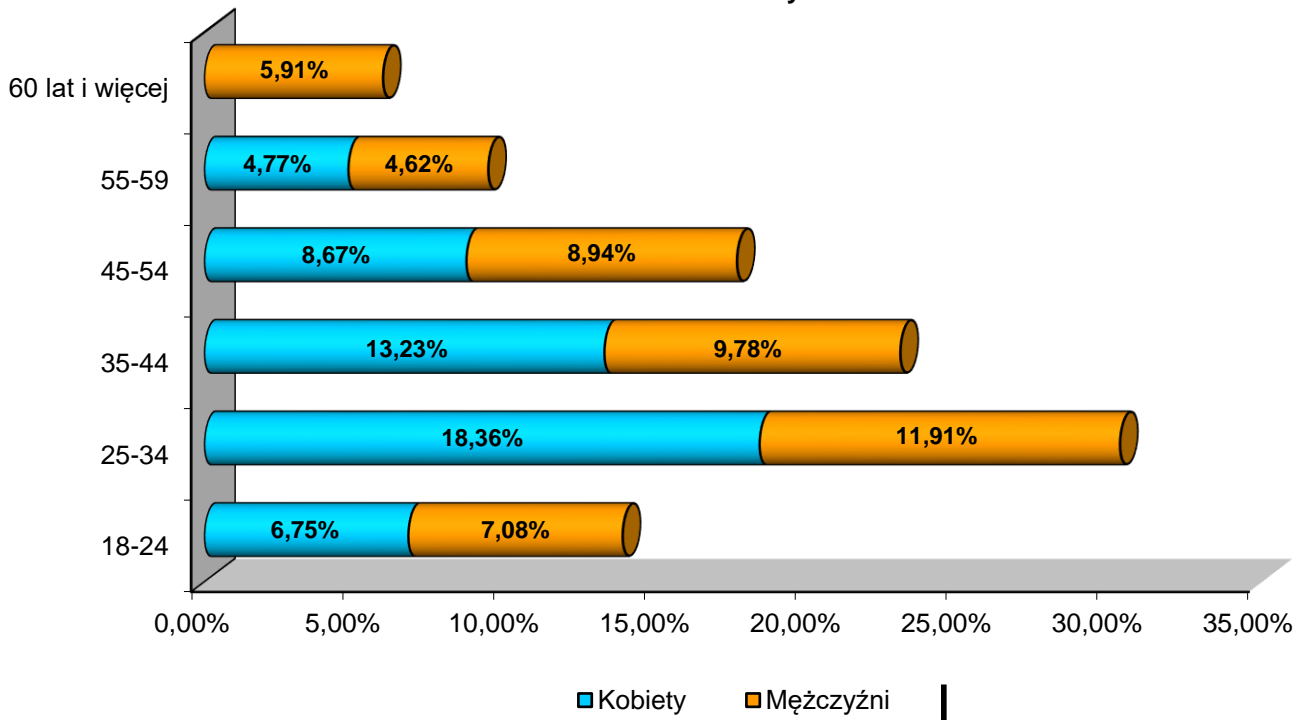
W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Podział bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 roku przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Tabela Nr 3. Struktura bezrobotnych i poszukujący pracy wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec 2021 r.

Wyszczególnione		Bezrobotni zarejestrowani					Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy									Poszukujący pracy
		Razem	w tym				Razem	W tym								
			Kobiety	zam. na wsi	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	pozos. bez pracy pow. 12 m-cy od mom. zarej. się		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni	
<b>Ogółem</b>		<b>3334</b>	<b>1726</b>	<b>2154</b>	<b>113</b>	<b>1764</b>	<b>2940</b>	<b>960</b>	<b>461</b>	<b>2038</b>	<b>810</b>	<b>0</b>	<b>609</b>	<b>4</b>	<b>153</b>	<b>32</b>
Czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	268	111	193	18	X	205	129	76	44	43	0	24	1	20	2
	1-3	452	207	285	51	X	345	204	123	78	73	0	52	1	20	8
	3-6	385	172	252	33	X	289	150	79	69	77	0	58	1	21	2
	6-12	465	224	307	11	X	337	138	60	86	106	0	88	0	24	4
	12-24	570	302	366	X	570	570	153	64	569	113	0	144	0	22	3
	pow.24	1194	710	751	X	1194	1194	186	59	1192	398	0	243	1	46	13
Wiek	18-24	461	225	348	92	123	461	461	461	169	X	0	61	0	15	2
	25-34	1009	612	679	16	513	895	499	X	609	X	0	365	0	33	10
	35-44	767	441	447	4	446	575	X	X	505	X	0	177	4	32	8
	45-54	587	289	376	1	347	499	X	X	389	300	0	6	0	33	6
	55-59	313	159	188	0	204	313	X	X	226	313	0	0	0	26	1
	60 lat i więcej	197	X	116	0	131	197	X	X	140	197	0	0	0	14	5
Wykształcenie	wyższe	512	385	277	29	266	446	150	22	305	23	0	174	0	20	6
	Policealne i średnie zawodowe	844	482	551	52	400	747	343	196	467	127	0	171	0	37	6
	średnie ogólnokształcące	401	284	241	23	203	365	178	94	243	42	0	104	0	19	4
	zasadnicze zawodowe	848	332	585	9	466	739	161	87	536	320	0	81	1	48	10
	gimnazjalne i poniżej	729	243	500	0	429	643	128	62	487	298	0	79	3	29	6
Staż pracy ogółem	do 1 roku	726	419	497	25	364	667	325	160	457	60	0	152	2	25	4
	1 - 5	914	485	602	9	480	810	334	122	563	76	0	243	1	38	7
	5 - 10	496	247	301	2	261	390	37	2	297	125	0	103	1	21	5
	10 - 20	428	212	249	1	231	353	0	X	263	247	0	28	0	28	4
	20 - 30	229	77	133	1	129	207	X	X	138	198	0	2	0	23	3
	30 i więcej lat	70	18	46	0	27	70	X	X	28	69	0	0	0	4	0
	bez stażu	471	268	326	75	272	443	264	177	292	35	0	81	0	14	9

**Wykres 3. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych**



**Wykres 4. Udział procentowy kobiet i mężczyzn wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w ogólnej liczbie osób bezrobotnych**

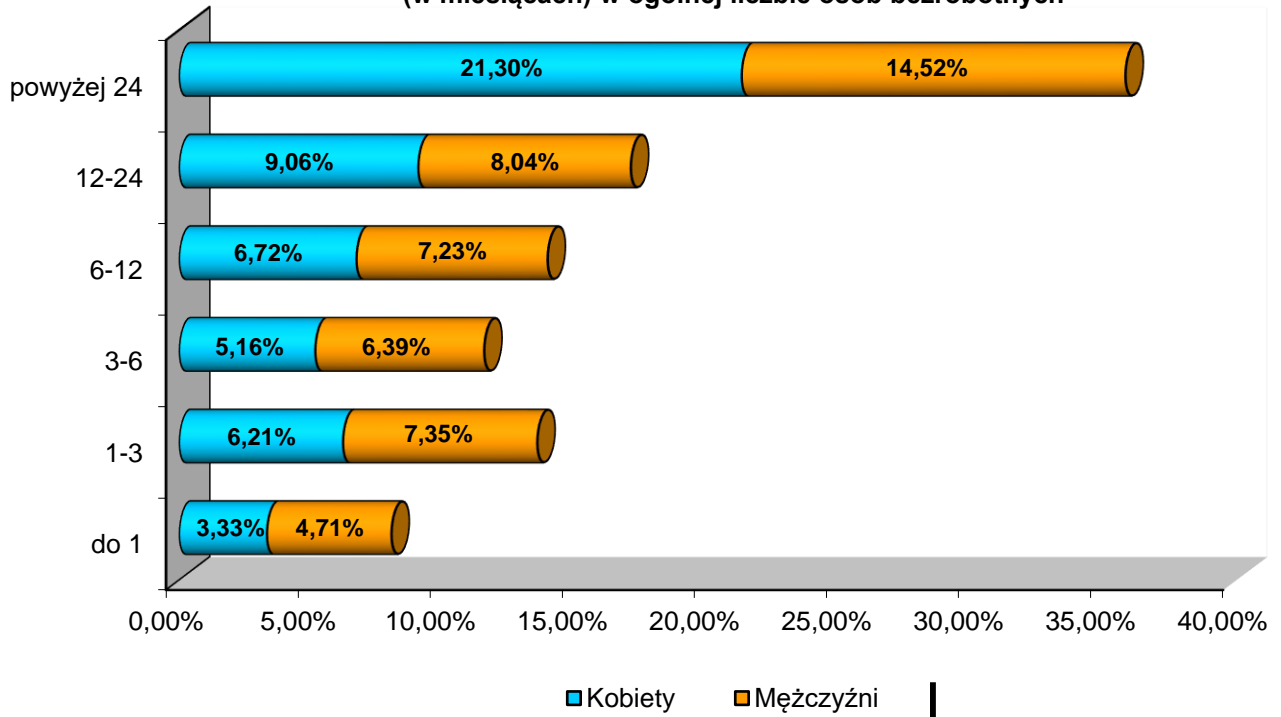
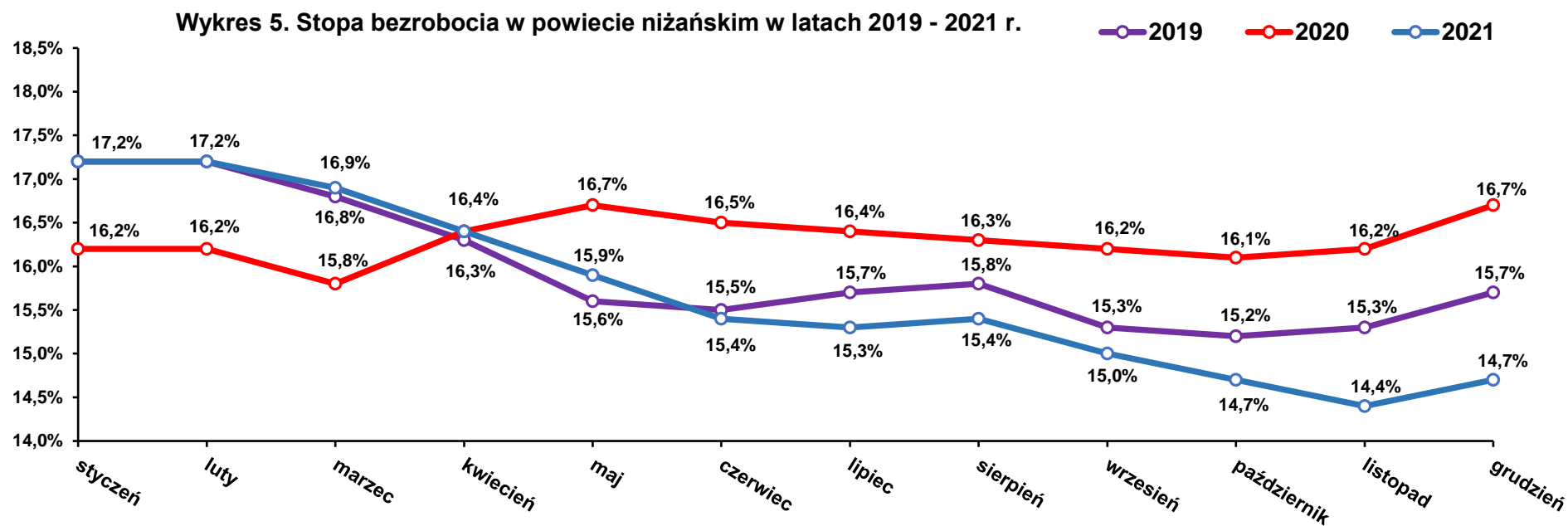




Tabela Nr 4. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2019 - 2021

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2019	Liczba bezrobotnych	4010	4033	3916	3768	3585	3546	3610	3627	3506	3470	3508	3616
	Stopa bezrobocia w%	17,2	17,2	16,8	16,3	15,6	15,5	15,7	15,8	15,3	15,2	15,3	15,7
2020	Liczba bezrobotnych	3755	3755	3650	3822	3890	3825	3794	3763	3693	3684	3701	3835
	Stopa bezrobocia w%	16,2	16,2	15,8	16,4	16,7	16,5	16,4	16,3	16,2	16,1	16,2	16,7
2021	Liczba bezrobotnych	3973	3972	3898	3746	3607	3484	3450	3480	3422	3338	3256	3334
	Stopa bezrobocia w%	17,2	17,2	16,9	16,4	15,9	15,4	15,3	15,4	15	14,7	14,4	14,7



## **2. Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w roku 2021**

### **2.1. Usługi rynku pracy**

#### **2.1.1. Pośrednictwo pracy**

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 2191 osób, przy czym 726 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia, przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (383 osoby), roboty publiczne (38 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (68 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (151 osób), realizacja bonu na zasiedlenie (71 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r. ż. (13 osób), inne formy (2 osoby). Ponadto 380 osób rozpoczęło staż, a 35 osób podjęło prace społecznie użyteczne.

W 2021 r. wpłynęło ogółem 1103 oferty pracy, dotyczące 1470 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 216 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 527 miejsc pracy). Ogółem wydano 603 skierowania do pracy, z czego zatrudnionych zostało 527 osób.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju i wprowadzone obostrzenia w roku 2021 nie realizowano pośrednictwa pracy w formie giełd pracy. W ramach realizacji usługi pośrednictwa pracy nawiązano współpracę z 40 nowymi pracodawcami oraz zaplanowano i zrealizowano 93 kontakty z pracodawcami. Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju były to kontakty telefoniczne.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W 2021 r. było 339 takich zgłoszeń, łącznie na 1159 stanowisk pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: spawacz, murarz, kierowca samochodu ciężarowego, monter izolacji termiczne, elektryk, kucharz, kierownik budowy, blacharz, cieśla, elektryk, fizjoterapeuta, kelner.

W ramach sieci EURES zarejestrowano 201 ofert pracy od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 1182 miejsca pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Holandii, Norwegii, Czech i Estonii. Wśród najczęściej poszukiwanych zawodów w ramach sieci EURES w 2021 r. znalazły się zawody: pracownik do zbioru owoców i warzyw, animator czasu wolnego i sportu, ślusarz, spawacz, monter konstrukcji stalowych, operator maszyn, elektryk, operator koparki, pracownik produkcji, ubojowy, rozbieracz-wykrawacz. Informacje o ofertach pracy EURES oraz materiały promujące EURES były przekazywane osobom bezrobotnym w trakcie indywidualnych kontaktów z pracownikami Urzędu.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku realizował kampanię informacyjną nt. praw pracowników sezonowych w UE „Rights for all seasons - Prawa przez cały rok”, koordynowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy. Celem kampanii było podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości podejmowania pracy poza granicami Polski. W ramach kampanii nawiązano współpracę z 40 multiplikatorami w powiecie niżańskim, którzy włączyli się w akcję i dystrybucję plakatów informacyjnych, rozesłano 140 ulotek informacyjnych i zorganizowano dyżur doradcy EURES dla osób planujących wyjazd za granicę w celu poszukiwania pracy.

Dodatkowe zadania w ramach pośrednictwa pracy wiązały się z legalizacją pobytu i zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 8 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 19 stanowiskach pracy.

#### 2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2021 objęto łącznie 588 osób, w tym:

- porady indywidualne 145 osób,
- informacja indywidualna 443 osoby.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju oraz wprowadzone obostrzenia zrezygnowano w roku 2021 z realizacji poradnictwa zawodowego w formach grupowych.

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Poradnictwo zawodowe podczas stanu epidemii realizowano jedynie w formie indywidualnej, a najczęściej diagnozowane problemy klientów to: brak lub zbyt niski poziom kwalifikacji, brak motywacji i niska samoocena możliwości na rynku pracy, ograniczona dyspozycyjność oraz zbyt mała aktywność na rynku pracy. Zauważalną barierę w aktywizacji klientów stanowiły problemy zdrowotne, ograniczona mobilność oraz brak wiedzy klientów na temat rynku pracy, w tym o lokalnych pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności.

Kontakty z doradcą zawodowym mają na celu m.in. dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie kontaktów doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady indywidualne dotyczą w szczególności problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, głównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W 2021 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 9 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej 48 dłużników alimentacyjnych. W 2021 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej osób wskazanych przez OPS oraz przekazywania bieżących informacji o podjętych działaniach. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

### 2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Poniżej zaprezentowano tabelę uwzględniającą szkolenia indywidualne.

Tabela Nr 5. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 31.12.2021 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Kursy prawa jazdy różnych kategorii i szkolenia kierowców zawodowych	12
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	5
Operator wózków jezdniowych	3
Stylizacja rzęs i brwi	2
Operator suwnic	1
Kurs tatuażu dla początkujących	1
Systemy fotowoltaiczne	1
Kurs masażu	1
Opiekun w żłobku	1
Szkolenie z piercingu	1
<b>Razem</b>	<b>29</b>

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców zawodowych i operatorów wózków jezdniowych.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2021 r. wydano łącznie **20** bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano **24** szkolenia, głównie z zakresu transportu drogowego.

Szkolenia grupowe w 2021 r. nie były realizowane z uwagi na niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach poprzednich.

#### 2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku wpłynęło 13 wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych, z czego 11 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Monitorowano również 4 umowy dotyczące tej formy wsparcia, zawarte w roku poprzednim.

W 2021 roku 1 osoba spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęła pracę w trakcie trwania tych studiów.

#### 2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy, pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego, opracowywali Indywidualne Plany Działania, przy współudziale osób bezrobotnych. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w roku 2021 r. wyniosła ogółem 3735 osób (w tym 1856 kobiet).

#### 2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2021 r. Starosta Powiatu Niżańskiego łącznie dysponował kwotą **647 800,00 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy zaangażowano zgodnie z przyjętymi priorytetami:

##### Priorytety ministra właściwego ds. pracy (limit podstawowy):

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób

- chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
  - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
  - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
  - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
  - 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
  - 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytety Rady Rynku Pracy (limit rezerwy):

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W ramach pięciokrotnie ogłaszanego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło **89** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono 64 wnioski i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie na **556** szkoleń pracodawców lub ich pracowników, przy czym 1 osoba mogła uczestniczyć w kilku szkoleniach.

### 2.1.7. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Obowiązujące regulacje dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy przewidują wydawanie przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W 2021 r. ze względu na stan epidemii i ograniczenia wjazdu dla cudzoziemców spoza Unii Europejskiej, zainteresowanie zatrudnieniem obcokrajowców znacznie zmalało. W całym roku 2021 wpłynęło 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i w wyniku prowadzonego postępowania wydano 4 zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych, wykonywanych przez obywateli 6 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy (mogli oni wykonywać pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. Do końca 2021 r. wpłynęło 122 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 108 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń, 8 anulowano na wniosek podmiotu powierzającego, a w 4 przypadkach odmówiono wpisu, biorąc pod uwagę wyczerpanie limitu okresu dopuszczalnej pracy cudzoziemca, 2 oświadczenia pozostawiono bez rozpoznania z powodu niezuzupełnienia braków formalnych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy. Złożone oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły najczęściej obywateli Ukrainy w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, elektromonter instalacji elektrycznych, szlifierz kamienia i pomocniczy robotnik gospodarczy.



## 2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

### 2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2021 i ich wykorzystanie

Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2021 **w wysokości 12 712 752,42 zł**, w tym:

- 1) ALGORYTM w wysokości **11 224 452,42 zł** (decyzja Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 12 kwietnia 2021 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej), w tym:
  - a) **5 627 790,58 zł** z przeznaczeniem na zobowiązania z 2020 r. (w tym zobowiązania z 2020 r. w ramach programów finansowanych w 2020 r. z rezerwy Funduszu Pracy) oraz działania z 2021 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych, dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych skierowanych do spółdzielni socjalnej, dofinansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w dniu 20 stycznia 2021 r.).
  - b) **3 692 144,56 zł** na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)" z 2019 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, projekt pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)" z 2020 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1, projekt pt. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" z 2021 r. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (**POWER**).  
Z limitu finansowane były w 2021 r. prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe.
  - c) **1 904 517,28 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

pt. "Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (VII)" z 2021 r. Priorytet inwestycyjny 8i Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (RPO). Z limitu realizowane były prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

- 2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie **902 500,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia 9 września 2021 r.), które przeznaczono na prace interwencyjne, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie.
- 3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie **585 800,00 zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Socjalnej z dnia 9 września 2021 r.), które przeznaczono na staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i bony na zasiedlenie.

#### 2.2.2. Dodatkowe środki Funduszu Pracy na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-19

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.) - zwana dalej Tarczą Antykryzysową wprowadziła szereg rozwiązań mających na celu utrzymanie działalności i utrzymanie miejsc pracy w warunkach pandemii COVID - 19 i związanych z nią ograniczeń w życiu społecznym i gospodarczym. Część tych zadań powierzono powiatowym urządowi pracy. W roku 2021 urząd pracy kontynuował wsparcie zgodnie z ustawą a wsparcie to było finansowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznawanych na te zadania:

- 1) kwota **3 100 000,00 zł** przyznana decyzjami z dnia 5 i 8 stycznia 2021 r., 27 maja 2021 r. oraz 3 września 2021 r. na realizację zadania określonego w art. 15 zze4 (dotacja dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na pokrycie bieżących kosztów działalności).
- 2) Kwota **1 500 000,00 zł** przyznana decyzjami z dnia 5 i 8 stycznia 2021 r. oraz 16 kwietnia 2021 r. na działania określone w art. 15zzb-15zze i 15 zze2 ustawy.
  - a) pożyczki (warunkowo umarzalne) w wysokości do 5 000,00 zł dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd),
  - b) pożyczki (warunkowo umarzalne) dla organizacji pozarządowych lub podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego (art.15 zzda),

- c) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb) w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
  - d) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 (art.15 zzc),
  - e) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub organizacji pożytku publicznego w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze),
  - f) dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne (art.15 zze2).
- 3) Kwota **100 000,00 zł** przyznana decyzją z dnia 31 sierpnia 2021 r. na zadanie określone w art. 15 zze4a tj. dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne.

### 2.2.3. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy i instrumenty wsparcia w ramach COVID-19

W ciągu roku prowadzony był stały monitoring zaangażowania środków na poszczególne formy aktywne oraz dokonywane były przesunięcia między limitami w celu jak najbardziej pełnego i racjonalnego wykorzystania środków. **Łącznie wydatki w roku 2021 z limitu Funduszu Pracy na programy rynku pracy wyniosły 12 675 457,12 zł co stanowi 99,7% limitu.**

Z dodatkowych środków FP na finansowanie zadań z ustawy COVID-19 wydatkowano kwotę **4 117 548,76 zł co stanowi 87,6 % limitów na ten cel.**

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w roku 2021 w rozbiciu na poszczególne zadania, programy i źródła finansowania na koniec 2021 r. przedstawia Tabela Nr 6.

W Tabeli Nr 7 pokazano zestawienie limitów środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ilość osób skierowanych w danym roku na działania finansowane z Funduszu Pracy oraz poziom bezrobocia w latach 2010-2021 w powiecie niżańskim.

Tabela Nr 6. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy w roku 2021 z podziałem na zadania, programy i źródła finansowania.

LP	Zadanie	Wydatki poniesione w ramach limitów na programy rynku pracy			Razem wydatki na programy rynku pracy (ALGORYTM+ Rezerwa FP)	Wydatki poniesione na COVID-19 z dodatkowych środków FP		Wydatki z FP poniesione z limitów podstawowych w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS				Wydatki z z FP (Algorytm, rezerwa FP, projekty EFS, dodatkowe środki FP na COVID_19) Kol (5+6+7 + 8+9+10).
		ALGORYTM	Rezerwa FP 2021_ Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa FP 2021_ Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		Dodatkowe środki FP na instrumenty w ramach ustawy COVID-19 (15 zzb, 15 zzc, 15 zzd, 15 zze, 15 zzda, 15 zze4a ustawy COVID-19)	Dodatkowe środki FP na realizację zadania z art. 15 zze4 i 15 zze4a ustawy COVID-19	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)" POWER	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)" POWER	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" POWER	"Aktywizacja osób po 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)" RPO WP	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Prace interwencyjne	1 013 140,20		23 185,83	1 036 326,03			56 214,11	411 431,55	275 614,79	550 236,80	<b>2 329 823,28</b>
2	Roboty publiczne	400 388,77			400 388,77							<b>400 388,77</b>
3	Staże	1 828 275,95	71 770,10	92 237,22	1 992 283,27			154 777,41	906 492,71	170 162,44	577 766,40	<b>3 801 482,23</b>
4	Szkolenia	128 167,63			128 167,63							<b>128 167,63</b>
5	Studia podyplomowe	65 631,32			65 631,32							<b>65 631,32</b>
6	Jednorazowe środki (dotacje)	1 166 000,00	506 000,00	598 000,00	2 270 000,00				598 000,00	115 000,00	437 000,00	<b>3 420 000,00</b>
7	Refundacja doposażeń	770 000,00		161 000,00	931 000,00				230 000,00	46 000,00	322 000,00	<b>1 529 000,00</b>
8	Prace społ. użyt.	53 572,48			53 572,48							<b>53 572,48</b>
9	Bon na zasiedlenie			27 000,00	27 000,00				372 214,35	225 000,00		<b>624 214,35</b>
10	Bon szkoleniowy				0,00			776,31	126 907,13			<b>127 683,44</b>
11	Dofinansowanie wynagrodzeń 50+	158 090,14			158 090,14							<b>158 090,14</b>
12	Finansowanie składek ZUS dla członków spółdzielni	7 799,26			7 799,26							<b>7 799,26</b>
13	Finansowanie wynagrodzeń - spółdzielnia socjalna	29 604,22			29 604,22							<b>29 604,22</b>
14	Instrumenty dofinansowania z ustawy COVID-19					1 057 548,76	3 060 000,00					<b>4 117 548,76</b>
<b>RAZEM wydatki w 2021 r.</b>		<b>5 620 669,97</b>	<b>577 770,10</b>	<b>901 423,05</b>	<b>7 099 863,12</b>	<b>1 057 548,76</b>	<b>3 060 000,00</b>	<b>211 767,83</b>	<b>2 645 045,74</b>	<b>831 777,23</b>	<b>1 887 003,20</b>	<b>16 793 005,88</b>
<i>Zobowiązania z 2021 r. wg stanu na 31.12.2021 do sfinansowania z limitów 2022 r.*</i>		<i>952 778,40</i>	<i>186 095,49</i>	<i>326 385,22</i>	<b>1 465 259,11</b>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>381 321,59</i>	<i>108 061,80</i>	<i>0,00</i>	<b>1 954 642,50</b>
* Zobowiązania przechodzące na 2021 r. z programów rezerwy FP będą finansowane z Algorytmu na 2022 r. zaś zobowiązania z POWER V i VI będą finansowane z limitu na POWER w 2022 r.												
** Wydatki poniesione na koszty bezpośrednie w ramach projektów POWER i RPO łącznie z VAT z dotacji i doposażeń												

Tabela Nr 7. Zestawienie limitów Funduszu Pracy, ilości skierowanych do aktywizacji osób z FP oraz poziomu bezrobocia w powiecie niżańskim w latach 2010-2021

ROK	ALGORYTM w tys. zł	DODATKOWE w tys. zł	RAZEM FP w tys. zł	Ilość osób skierowanych do aktywizacji z FP	Ilość bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku w %
2010	9 907,0	6 117,8	<b>16 024,8</b>	<b>2036</b>	5558	23,7
2011	3 831,3	2 354,3	<b>6 185,6</b>	<b>728</b>	5828	24,3
2012	4 323,7	4 396,8	<b>8 720,5</b>	<b>1387*</b>	6027	24,7
2013	4 821,7	5 412,8	<b>10 234,5</b>	<b>1363*</b>	6237	26,0
2014	2 260,3	8 130,1	<b>10 790,4</b>	<b>1507</b>	5477	23,3
2015	5 269,3	7 140,0	<b>12 409,3</b>	<b>1638</b>	4603	20,0
2016**	6 086,5	5 999,3	<b>12 085,8</b>	<b>1437**</b>	4464	19,3%
2017***	5 142,7	6 816,5	<b>11 959,2</b>	<b>1420***</b>	4068	17,6%
2018	2 861,8	8 193,2	<b>11 055,0</b>	<b>1186</b>	3868	16,6%
2019	2 907,9	6 959,8	<b>9 867,7</b>	<b>1199</b>	3616	15,7%
2020****	2 716,1	6 635,4	<b>9 351,5</b>	<b>974</b>	3835	16,7%
2021****	5 627,8	7 0085,0	<b>12 712,8</b>	<b>1181</b>	3334	14,7%

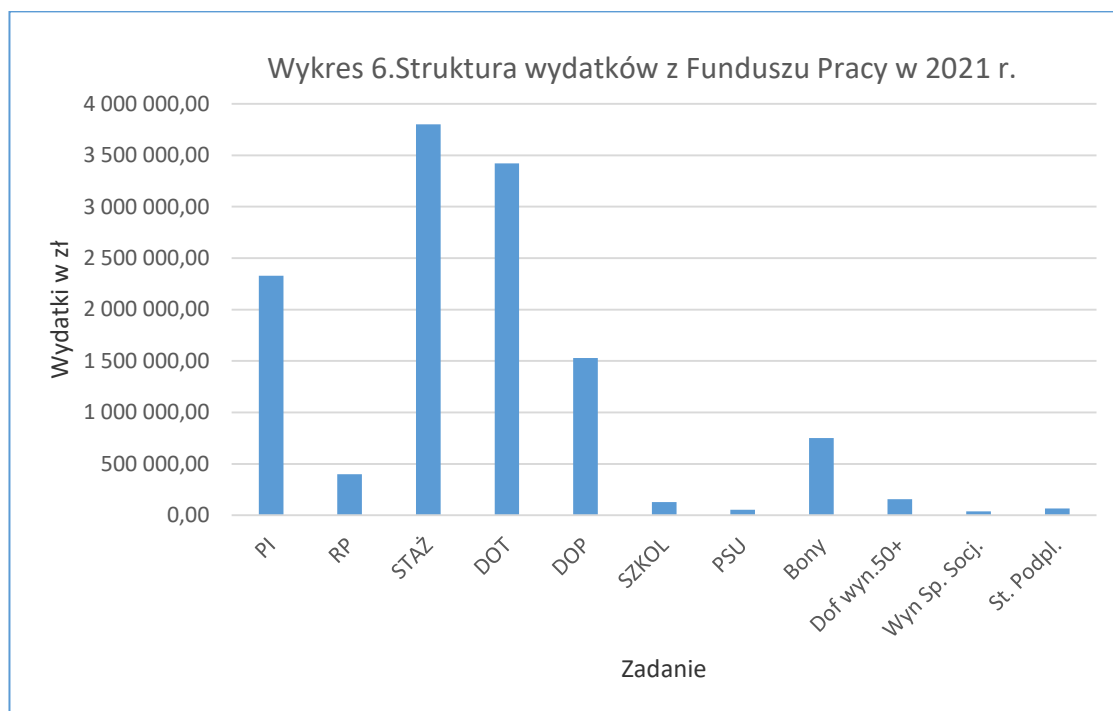
\* Nie uwzględniono osób objętych działaniami w 2012, 2013 r. i 2014 w ramach projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” do Podziałania 6.1.1 POKL, który był finansowany ze środków innych niż FP tj. ze środków EFS oraz budżetu państwa. Przez cały okres realizacji projektu „Drogowskaz na zatrudnienie” skierowano do tego projektu **157 osób**.

\*\* Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji\_ limit na 2016 r. wynosił 2.333,1 tys. zł), do programu w 2016 r. skierowano **172 osoby**

\*\*\*Nie uwzględniono środków przyznanych na realizację programu dla młodych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji\_ limit na 2017 r. wynosił 3 331,7 tys. zł), do programu w **2017 r. skierowano 177 osób**

\*\*\*\* Nie uwzględniono dodatkowych limitów na instrumenty wsparcia w ramach ustawy COVID-199 oraz ilości osób w ramach instrumentów COVID

W roku 2021 z limitu na programy rynku pracy najwięcej środków Funduszu Pracy wydawkowano na staże (29,99%), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (26,98%), prace interwencyjne (18,38%) oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy (12,06%). Udział wydatków w ramach poszczególnych zadań przedstawia poniższy wykres.



#### 2.2.4. Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i instrumentów wsparcia w ramach ustawy COVID-19

##### **Prace interwencyjne**

W 2021 r. zostało **zawartych 322 umowy o organizowanie prac interwencyjnych** dla 368 osób, w tym:

- 1) 147 umowy finansowane z Algorytmu na 170 osób,
- 2) 9 umów w ramach programu z rezerwy FP 2021\_Wysokie bezrobocie na 10 osób,
- 3) 55 umów z projektu POWER (V) na 58 osób,
- 4) 64 umowy z projektu RPO WP VII na 75 osób,
- 5) 47 umów z projektu POWER (VI) na 55 osób.

Ogółem w **2021 r. do prac interwencyjnych skierowano 383 osoby** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie). W trakcie realizacji zerwanych zostało 9 umów na 9 osób (pracodawcy wycofali się z realizacji prac interwencyjnych, refundacje nie zostały wypłacone lub zostały zwrócone).

**Wydatki** poniesione z **Funduszu Pracy** na refundację kosztów zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych wyniosły **2 329 823,28 zł** co stanowi **18,38%** ogółu wydatków FP na aktywne formy.

### **Roboty publiczne**

Przy planowaniu robót publicznych w 2021 r. należało wziąć pod uwagę zmiany wprowadzone ustawą z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych (Dz. U. 2018 poz. 2432)

W ustawie o promocji zatrudnienia został dodany art. 56 a, który stanowi: „Organizując roboty publiczne, podmioty, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 32, są obowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”. Wobec powyższego każda oferta utworzona w wyniku pozytywnego rozpatrzenia wniosku organizatora o roboty publiczne była analizowana pod kątem możliwości skierowania dłużnika alimentacyjnego. W roku 2021 udało się skutecznie skierować do robót publicznych jednego dłużnika alimentacyjnego.

W 2021 r. organizatorami robót publicznych był Powiat Niżański oraz gminy Rudnik nad Sanem, Harasiuki, Ulanów, Krzeszów, Nisko.

W roku 2021 podpisano **26 umów o organizowanie robót publicznych dla 35 osób**, wszystkie w ramach Algorytmu.

Ogółem w 2021 r. do robót publicznych **skierowano 38 osób** (w tej liczbie są osoby skierowane na uzupełnienie), z których 13 osób to osoby długotrwale bezrobotne (34%).

**Wydatki** z Funduszu Pracy poniesione na refundację wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wyniosły **400 388,77 zł** co stanowi **3,15%** ogółu wydatków Funduszu Pracy na aktywne formy.

### **Szkolenia**

W 2021 roku PUP w Nisku organizowało tylko szkolenia indywidualne, które rozpoczęło **29 osób** bezrobotnych i były one finansowane tylko w ramach Algorytmu. Rodzaje i kierunki szkoleń zorganizowanych w 2021 r. przedstawiono w Tabeli Nr 5.

**Wydatki poniesione z Funduszu Pracy** w roku 2021 na finansowanie szkoleń (faktury, badania lekarskie, stypendia) zamknęły się kwotą **128 167,63 zł**, co stanowi **1,01%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

### **Bony szkoleniowe**

W roku 2021 bezrobotni do 30 roku życia mogli skorzystać ze szkoleń w ramach instrumentu rynku pracy - bonu szkoleniowego, o którym mowa w art. 66 k ustawy o promocji zatrudnienia. W roku 2021 wpłynęło 20 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego, pozytywnie rozpatrzono i zrealizowano **20 bonów**, w ramach których zrealizowano 24 szkolenia. Instrument w roku 2021 finansowany był z projektów POWER (IV) i POWER (V).

Wydatki poniesione na sfinansowanie realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych wyniosły **127 683,44 zł** co stanowi **1 %** wszystkich wydatków FP w roku 2021 na aktywne formy.

### **Studia podyplomowe**

W 2021 r. w ramach limitu FP z Algorytmu finansowano studia podyplomowe **dla 16 osób, w tym 5 skierowanych w latach poprzednich i 11 osób skierowanych w 2021 roku.**

Wydatki poniesione na zadanie w 2021 r. wyniosły **63 631,32 zł** co stanowi **0,52% wydatków** na aktywne formy.

### **Staże**

W 2021 roku zawarto 377 umów o zorganizowanie stażu na podstawie art. 53 ustawy, w tym:

- 1) 133 umowy finansowanych z Algorytmu – skierowano 135 osób,
- 2) 94 umowy w ramach projektu POWER (V) – skierowano 94 osoby,
- 3) 51 umów w ramach projektu RPO (VII) – skierowano 52 osoby,
- 4) 14 umów w ramach projektu POWER (VI) – skierowano 15 osób,
- 5) 34 umowy z programu z rezerwy FP 2021\_ Zamieszkujący na wsi – skierowano 34 osoby,
- 6) 48 umów z programu z rezerwy FP 2021\_ Wysokie bezrobocie- skierowano 50 osób,
- 7) 3 umowy finansowane z PFRON - skierowano 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu.

Jedna umowa została anulowana.

Ogółem staż na ogólnych zasadach w 2021 r. **podjęło 380 osób bezrobotnych i 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.**

Na staże (stypendia, badania lekarskie) **wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 3 801 482,23 zł** co stanowi **29,99%** wydatków FP na aktywne formy oraz **33 590,85 zł ze środków PFRON.**

W 2021 roku nie realizowano staży w ramach bonu stażowego (brak zainteresowania pracodawców i bezrobotnych tą formą wsparcia).

### **Bony na zasiedlenie**

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia w 2021 r. mogli skorzystać z bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia. Zainteresowanie tym instrumentem pozostało na dość wysokim poziomie, mimo zawirowań na rynkach pracy spowodowanych pandemią COVID-19. Instrument finansowany był w 2021 r. z projektów POWER (V) i POWER (VI) oraz z dwóch programów z rezerwy FP.

W roku 2021 na 73 złożonych wniosków podpisano 70 umów o realizację bonu na zasiedlenie. W 2021 r. zerwane zostało 2 umowy (1 bon został całkowicie zwrócony w 2021 r., 1 bon w części (zwrot proporcjonalny).



Wydatki poniesione na bony na zasiedlenie w 2021 r. wyniosły **624 214,35 zł** (na **70 bonów**), co stanowi **4,92 %** ogółu wydatków na aktywne formy.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W roku 2021 – zawarto **151 umów o przyznanie bezrobotnemu z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym:

- 1) 53 umowy z Algorytmu,
- 2) 26 umów w ramach projektu POWER (V),
- 3) 5 umów w ramach projektu POWER (VI),
- 4) 19 umów w ramach projektu RPO (VII),
- 5) 26 umów w ramach programu z rezerwy FP 2021\_ Wysokie bezrobocie,
- 6) 22 umowy w ramach programu rezerwy FP 2021\_ Zamieszkujący na wsi.

Rodzaje dofinansowanych działalności:

1) **usługowa 80,8%**

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych,
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych,
- pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane,
- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowanie ścian,
- malowanie i szklenie,
- tynkowanie,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- wykonywanie instalacji wod. kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność w zakresie architektury,
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- przygotowanie terenu pod budowę,
- roboty związane z budową dróg i autostrad,
- realizacja projektów budowlanych związanych z wznoszeniem budynków,
- wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego,
- wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn i urządzeń oraz dóbr materialnych,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych,
- pozostałe sprzątanie,
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- ruchome placówki gastronomiczne,
- naprawa i konserwacja maszyn,

- naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych,
- działalność agencji reklamowych,
- działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
- działalność fotograficzna,
- działalność związana z oprogramowaniem,
- działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe,
- działalność prawnicza,
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych,
- pozostałe pozaszkolne formy edukacji oraz zajęć sportowych,
- nauka języków obcych,
- działalność związana z tłumaczeniami,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej,
- działalność paramedyczna,
- pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.

## 2) handlowa 7,9%

- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,
- sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek,
- sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż detaliczna odzieży, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach.

## 3) produkcyjna 11,3%

- produkcja pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek,
- produkcja mebli biurowych i sklepowych,
- produkcja mebli kuchennych,
- produkcja pozostałych mebli,
- produkcja wyrobów tartacznych,
- produkcja opakowań drewnianych,
- produkcja pozostałych wyrobów z drewna, korka, słomy i pozostałych materiałów używanych do wyplatania,
- produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury,
- produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej,
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich, ciesielskich dla budownictwa.

**Wydatki z Funduszu Pracy** poniesione na zadanie wyniosły **3 420 000,00 zł**, co stanowi **26,98 % ogółu wydatków FP na aktywne formy**. W wyniku przyznania dotacji **151** osób podjęło działalność gospodarczą.

## **Refundacja doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W roku 2021 zawarto z pracodawcami 62 umowy o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy łącznie na 72 stanowiska, w tym:

- 1) 32 umowy z Algorytmu na 36 stanowisk,
- 2) 11 umów z Projektu POWER (V) na 12 stanowisk,
- 3) 2 umowy z Projektu POWER (VI) na 2 stanowiska,
- 4) 12 umów z projektu RPO WP (VII) na 15 stanowisk,
- 5) 5 umów z rezerwy FP 2021\_ Wysokie bezrobocie na 7 stanowisk.

4 umowy na 4 stanowiska zostały zerwane przed wypłatą refundacji.

**Wydatkowana kwota z Funduszu Pracy w roku 2021 to 1 529 000,00 zł na 68 stanowisk pracy, co stanowi 12,06 % ogółu wydatków FP.**

## **Prace społecznie użyteczne**

W 2021 r. w programie uczestniczyło 5 gmin Powiatu Niżańskiego. Bezrobotni zatrudnieni w gminach wykonywali głównie prace porządkowe oraz pomoc podopiecznym OPS w codziennej egzystencji (sprzątanie, zakupy).

W ciągu roku prace społecznie użyteczne podjęło **35 osób**, w tym 3 osoby w gminie Rudnik nad Sanem, 4 osoby w gminie Harasiuki (w gminie Harasiuki realizowane były prace społecznie użyteczne dla 1 osoby w ramach programu „Za życiem” jako pomoc dla opiekuna osoby niepełnosprawnej), 12 osób w gminie Jeżowe, 10 osób w gminie Jarocin, 6 osób w gminie Krzeszów,

**Wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2021 r. na prace społecznie użyteczne** (częściową refundację wypłaconych przez gminę świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych i badania lekarskie) wyniosły **53 572,48 zł** co stanowi **0,42%** wydatków FP na aktywne formy. W kwocie tej na realizację prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” **wydatkowano kwotę 2 182,50 zł**

## **Dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia**

Rok 2021 to kolejny rok realizacji instrumentu dla osób powyżej 50 roku życia – dofinansowanie do wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego w wieku ponad 50 lat. Zadanie było finansowane ze środków Funduszu Pracy z Algorytmu.

W 2021 r. podpisano 12 umów o dofinansowanie wynagrodzeń osób wieku 50 - 60 lat na **12 osób**.

**Wydatki** poniesione na refundację wynagrodzeń wyniosły **158 090,14 zł**, co stanowi **1,25%** ogółu wydatków z FP.

## **Wsparcie zatrudnienia w spółdzielni socjalnej**

W 2021 r. jedna z działających w powiecie niżańskim spółdzielni socjalnych otrzymała na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy wsparcie w postaci sfinansowania kosztów wynagrodzenia **1 skierowanej osoby bezrobotnej**.

Ponadto finansowano 1 umowę z 2020 r. dla 1 osoby w drugiej spółdzielni socjalnej. Ponadto na podstawie art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.

o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2020 poz.2085, z późn. zm.) finansowano dla tej spółdzielni część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego członka tej spółdzielni łącznie dla 3 osób jako zobowiązanie z umowy zawartej w 2020 r.

**Wydatki** poniesione w 2021 r. z limitu Algorytmu zamknęły się kwotą **37 403,48 zł**, co stanowiło **0,29%** ogółu wydatków z Funduszu Pracy.

### **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ustawy COVID-19)**

W 2021 roku zawartych zostało **22 umowy** o dofinansowanie przez okres do 3 m-cy części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS łącznie na **108** pracowników, w ramach których dokonano 86 wypłat. Wydatki na zadanie zamknęły się kwotą **563 297,58 zł** i ponoszone były:

- 1) z dodatkowych środków z FP w projekcie POWER (V) – 113 004,64 zł,
- 2) z dodatkowych środków z FP – 450 292,94 zł.

### **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 (art.15 zzc)**

W 2021 r. zawarto **79 umów** o dofinansowanie przez okres do 3 m-cy bieżących kosztów działalności, w ramach których dokonano 178 wypłat na łączną kwotę **384 160,00 zł**. Wydatki ponoszone były:

- 1) z dodatkowych środków z FP z w projekcie POWER (V) - 66 640,00 zł,
- 2) dodatkowych środków z FP - 317 520,00 zł.

### **Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów działalności w wysokości do 5 000,00 zł dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd) i pożyczki dla organizacji pozarządowych (art. 15 zzda)**

W 2021 r. zawarto **27 umów** o udzielenie pożyczki warunkowo umarzalnej po 3 miesiącach prowadzenia działalności. Wydatki na pożyczki dla mikroprzedsiębiorców wyniosły **80 000,00 zł**, a wydatki na pożyczki dla organizacji pozarządowych zamknęły się kwotą **30 091,18 zł**. Zadanie finansowane było z dodatkowych środków z FP.

### **Dotacja branżowa do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie art. 15 zze4 ustawy COVID-19**

W 2021 kontynuowano wsparcie wprowadzone 15 grudnia 2020 r. poprzez zmianę ustawy COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2255), która wprowadziła kolejne wsparcie dla mikro i małych firm działających w branżach, w których od października 2020 r. wprowadzono ograniczenie lub zakaz działalności (branża gastronomiczna, hotelarska, rozrywkowa, paramedyczna, fizjoterapeutyczna, sportowa, poprawa kondycji fizycznej, niektóre działalności handlowe, organizacja imprez targów, itp.) - dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności, która jest bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności bez jej zawieszania przez okres 3 miesięcy. W 2021 r. zawarto **86 umów i wypłacono na ten cel 430 000,00 zł.**

### **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów działalności przyznawana na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19**

Warunki uzyskania wsparcia w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności, o których mowa w art. 15 zze4 ustawy COVID-19 określonych branż określane były w kolejno wydawanych rozporządzeniach:

- Rozporządzenie rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 (Dz. U. poz.152),
- Rozporządzenie rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 (Dz. U. poz.371, z późn. zm.),

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów działalności jest bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności bez jej zawieszania przez okres 3 miesięcy. Na podstawie tych przepisów zawartych zostało **521 umów i wypłacono 521 dotacji na kwotę 2 605 000,00 zł.**

### **Dotacja branżowa do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie art. 15 zze4a ustawy COVID-19 (dla mikroprzedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne)**

Ze wsparcia skorzystał jeden mikroprzedsiębiorca, któremu wypłacono (zgodnie z przepisami) **5 dotacji**. Wydatki na to zadanie to **25 000,00 zł.**

2.2.5. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)”** – projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

**Wnioskodawca i realizator projektu:** Powiatowy Urząd Pracy w Nisku  
ul. Sandomierska 6a, 37–400 Nisko

**Termin realizacji:** od 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.

**Instytucja Pośrednicząca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Nr umowy:** POWR.01.01.02–18–0006/19–00

**Założenia projektu w 2021 r.**

**Osoby, które zostaną objęte projektem:** osoby młode w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014–2020 – która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat niepełnosprawnych i do osób młodych w wieku 18 – 29 lat długotrwale bezrobotnych.

Kwalifikacja osób długotrwale bezrobotnych do projektu jest wymagana zgodnie z definicją określoną dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

1. dla osób do 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 6 m–cy (w tym także okres przed rejestracją w PUP);
2. dla osób powyżej 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 12 m–cy).

Przy doborze planowanych działań w ramach projektu, Powiatowy Urząd Pracy musi wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia wskaźników dla całego projektu.

Obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu:

1. Wskaźniki dla kryterium efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:
  - a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%;
  - b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do wyżej wymienionych grup na poziomie co najmniej 57%.
2. Wskaźniki rozliczające stawkę jednostkową za doprowadzenie do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode:
  - a) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (100% stawki) (wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie);
  - b) Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (50% stawki) – niepełna ścieżka.

Stawka jednostkowa dotyczy doprowadzenia do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode w wieku 18–29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. osoby z kategorii NEET poprzez indywidualną i kompleksową pomoc realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zgodną z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Beneficjent jest zobowiązany do udzielenia uczestnikowi, oprócz dwóch obligatoryjnych form wsparcia, minimum jednej dodatkowej formy wsparcia. **Projekt rozliczany wg. stawek jednostkowych – 11 768,00 zł.** – za każdą osobę doprowadzoną do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu.

**Dnia 28 kwietnia 2021 roku podpisany został kolejny Aneks do umowy** o dofinansowanie realizacji projektu – Aneks nr POWR.01.01.02–18–00006/19–04, zgodnie z którym:

- a) zmienił się okres realizacji projektu – **od 01 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2021 r.**,
- b) zaplanowano skierować **do projektu – 658 osób**, na różne formy wsparcia,
- c) zaplanowano rozliczenie **567 stawek jednostkowych**,
- d) **ustalono wydatki kwalifikowalne projektu na 6 672 456,00 zł** obejmujące wyłącznie dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne instrumenty i usługi rynku pracy.

W związku z Aneksem nr 4 zmniejszyła się wysokość planowanych **na rok 2021** wydatków projektu do kwoty **214 374,94 zł.**

Środki przyznane decyzją finansową **na rok 2021 – 214 374,94 zł** – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- województwa – w kwocie 181 125,39 zł.
- powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) – w kwocie 32 845,19 zł.

### **Realizacja projektu w roku 2021:**

W odpowiedzi na pismo IP, z dnia 10.03.2021 r., o numerze PR.522.1.7.2019, zgodnie z Informacją ogólną, dotyczącą zmian jakie należy wprowadzić we wniosku o dofinansowanie z naboru POWR.01.01.02–IP.21–18–008/19 w związku z waloryzacją stawki, przesłany został zaktualizowany wniosek o dofinansowanie projektu IZM „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)” – realizowanego wg stawki jednostkowej, równej 11.768 zł. Zgodnie z zaleceniami okres realizacji wniosku został skrócony do dnia 30 czerwca 2021 roku.

Rekrutacja została zakończona 31 grudnia 2020 roku. **W roku 2021 wypłacono tylko należności za osoby przechodzące z roku 2020.**

Ostatecznie w roku 2021 w projekcie uczestniczyło 47 osób, w tym 46 osób przechodzących z 2020 r., 1 osobę, za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, skierowano do projektu w miejsce uczestnika, który przerwał udział w pracach interwencyjnych.

W roku 2021 nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu. **Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 45 osób**, udział przerwało 2 osoby.

Wydatki kwalifikowalne projektu – **211 767,83 zł.**; co stanowi **99,79% planowanych wydatków kwalifikowalnych**, w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 178 922,83 zł,
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 32 845,19 zł.

Do rozliczenia projektu według stawek jednostkowych zgłoszono w roku 2021 51 osób (100% stawki), na kwotę 600 168,00 zł.

### **Podsumowanie realizacji projektu w latach 2019 – 2021**

Ogółem do projektu skierowano 659 osób (338K,321M), wszystkim, na spotkaniu z doradcą klienta utworzono IPD. W spotkaniu z doradcą klienta uczestniczyło 473 osób (249K,224M), do doradcy klienta trafiło 233 osób (115K,118M).

1. Na **staż** skierowano 208 osób (144K,64M). Udział w stażach zakończyło 187 osób (129K,58M), udział przerwało 21 osób (15K,6M). Uczestnicy



otrzymywali stypendium stażowe oraz zostały im pokryte koszty badań lekarskich przed skierowaniem na staż.

2. Umowy o wypłatę **bonu na zasiedlenie** podpisano ze 121 osobami (58K,63M). Środki zostały wypłacone. Wszyscy zakończyli udział w projekcie.
3. Umowy o udzielenie **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** zawarto z 90 osobami (30K,60M). Środki zostały przelane uczestnikom, wszyscy zakończyli udział w projekcie.
4. Udział w **pracach interwencyjnych** rozpoczęło 178 osób (96K,82M). Udział w projekcie zakończyło 162 osób (92K,70M), przerwało udział 16 osób (4K,12M). Pracodawcom realizującym prace interwencyjne była wypłacana refundacja części kosztów poniesionych na zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych.
5. W ramach podpisanych umów o **doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy** skierowano 41 osób (10K,31M).
6. W ramach **bonu szkoleniowego** skierowano do udziału 21 osób (M). Zakończyło udział w projekcie 21 osób.

Realizacja działań w projekcie zakończona dnia 30 czerwca 2021 roku.

Do rozliczenia projektu według stawek jednostkowych zgłoszono w latach 2019 - 2021 **530 osób, na kwotę 6 184 084,00 zł.** w tym:

- 521 osób – 100% stawki;
- 9 osób – 50% stawki.

**Ogółem wydatki projektu wyniosły 6 658 255,31 zł co stanowi 99,79% kwoty zaplanowanej.**

2.2.6. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (V)”** - projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Wnioskodawca i realizator projektu:** Powiatowy Urząd Pracy w Nisku  
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

**Termin realizacji:** od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.

**Instytucja Wdrażająca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie  
**Nr umowy:** POWR.01.01.01-18-0006/20.

### **Grupa docelowa.**

Grupę docelową naboru stanowią:

**osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.**

Zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy;

Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

### **Kryteria dostępu do udziału w projekcie:**

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
3. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.
4. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.
5. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne.

6. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Planowana wartość projektu w roku 2021 – **3 034 826,71 zł**, w tym środki na finansowanie kwoty podatku VAT- 141 933,00 zł, w tym

1. Środki na realizację instrumentów rynku pracy -**2 645 489,71 zł**, w tym:
  - a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 1 966 812,63 zł,
  - b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021. poz.1100, z późn. zm.) - 678 677,08 zł.
2. Środki przeznaczone na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19 - kwota **389 337,00 zł** pochodzące ze środków wspólnotowych oraz z wkładu krajowego.

#### **Aneks do umowy nr 5 z dn. 17.12.2021 r.**

Planowana wartość projektu w roku 2021 – **2 825 134,35 zł**, (w tym środki na finansowanie kwoty podatku VAT – 154 836,00 zł.), w tym:

1. Środki na realizację instrumentów rynku pracy -**2 645 489,71 zł**, w tym:
  - a) środki w dyspozycji samorządu województwa – 1 966 812,63 zł,
  - b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021. poz.1100, z późn. zm.)- 678 677,08 zł.
2. Środki przeznaczone na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19 – kwota **179 644,64 zł** pochodzące ze środków wspólnotowych oraz z wkładu krajowego.

#### **Wykonanie:**

Całkowite wydatki projektu w roku 2021 wynosiły - **2 824 690,38 zł** co stanowi 99,98% planowanych wydatków, w tym:

1. Wydatki na realizację instrumentów rynku pracy - 2 645 045,74 zł (w tym wydatki kwalifikowalne projektu netto – 2 509 967,45 zł, wydatki poniesione na finansowanie VAT- 135 078,29 zł),
  - a) wydatki ze środków w dyspozycji województwa 1 966 592,06 zł,
  - b) wydatki ze środków w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021. poz.1100, z późn. zm.) - 678 453,68 zł.

2. Wydatki przeznaczone na częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzb, 15zzc i 15 zze ustawy COVID-19 – **179 644,64 zł.**

W roku 2021 objęto wsparciem **277** osób, w tym:

- a) **249 osób bezrobotnych**, zarejestrowanych w PUP, w tym 94 osoby skierowano na staż, 57 osób na prace interwencyjne, 26 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 10 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy, 20 osób skierowano na bon szkoleniowy oraz 42 osób otrzymało bon zasiedleniowy. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 154 osób, 14 uczestników przerwało udział w projekcie. Z pomocy pośrednika pracy skorzystało 110 osób, 139 osób skorzystało z pomocy doradcy zawodowego,
- b) **28 pracowników** objętych było dofinansowaniem COVID.

2.2.7. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI)”** – projekt pozakonkursowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 **Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.**

**Wnioskodawca i realizator projektu:** Powiatowy Urząd Pracy w Nisku  
ul. Sandomierska 6a, 37–400 Nisko

**Termin realizacji:** od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.

**Instytucja Pośrednicząca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Nr umowy:** POWR.01.01.02–18–0006/21–00

**Wsparciem w projekcie planowano objęcie 230 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko oraz doprowadzenie do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu – 151 osób.**

**Zakładane w projekcie działania to:**

- IPD ;
- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe ;
- staże;
- bony na zasiedlenie;

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- prace interwencyjne;
- doposażenia.

**Osoby, które zostaną objęte projektem:** osoby młode w wieku 18–29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET – zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014–2020 – która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18 – 29 lat niepełnosprawnych i do osób młodych w wieku 18 – 29 lat długotrwale bezrobotnych.

Kwalifikacja osób długotrwale bezrobotnych do projektu jest wymagana zgodnie z definicją określoną dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

1. dla osób do 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 6 m–cy (w tym także okres przed rejestracją w PUP);
2. dla osób powyżej 25 roku życia – pozostawanie bez zatrudnienia przez okres nieprzerwanie ponad 12 m–cy).

Przy doborze planowanych działań w ramach projektu, Powiatowy Urząd Pracy musi wziąć pod uwagę konieczność osiągnięcia wskaźników dla całego projektu. Obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu:

1. Wskaźniki dla kryterium efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:
    - a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%;
    - b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 59,5%.
  2. Wskaźniki rozliczające stawkę jednostkową za doprowadzenie do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode:
    - a) liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (100% stawki) (wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie);
    - b) liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (50% stawki) – niepełna ścieżka.
- Stawka jednostkowa dotyczy doprowadzenia do podjęcia pracy przez bezrobotne osoby młode w wieku 18–29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą

w kształceniu i szkoleniu – tzw. osoby z kategorii NEET poprzez indywidualną i kompleksową pomoc realizowaną zgodnie z zaplanowaną dla danego uczestnika ścieżką wsparcia wynikającą z Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz zgodną z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Beneficjent jest zobowiązany do udzielenia uczestnikowi, oprócz dwóch obowiązkowych form wsparcia, minimum jednej dodatkowej formy wsparcia.

**Stawka jednostkowa – 15 769,00 zł** – za każdą osobę doprowadzoną do zatrudnienia w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w ostatnim wsparciu.

### **Założenia projektu w roku 2021:**

Wysokość **planowanych wydatków projektu w roku 2021 – 832 279,91 zł** – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 764 782,01 zł.
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 67 497,90 zł.

Wsparciem w projekcie w roku 2021 planowano objąć 85 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nisko

### **Realizacja projektu w roku 2021**

Wydatki kwalifikowalne projektu w roku 2021 wyniosły – **831 777,23 zł**; co stanowi 99,94% planowanych wydatków kwalifikowalnych – w tym środki będące w dyspozycji samorządu:

- a) województwa – w kwocie 764 320,10 zł.
- b) powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – w kwocie 67 457,13 zł.

**Do rozliczenia wg. stawek jednostkowych** zgłoszono:

– **74 osoby** na kwotę 1 166 906,00 zł – 100% stawki;

– **1 osoba** na kwotę 7 884,00 zł – 50% stawki.

**Wsparciem w projekcie objęte zostały 104 osoby bezrobotne** zarejestrowane w PUP Nisko, w tym:

- a) na staże skierowano 15 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie,
- b) na bon na zasiedlenie skierowano 25 osób – wszyscy zakończyli udział w projekcie,
- c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielone zostały 5 osobom – wszyscy zakończyli udział w projekcie,
- d) na prace interwencyjne skierowano 57 osób –
  - 7 osób przerwało udział,
  - 36 osób zakończyło udział,
  - 14 osób przechodzi na rok 2022.

- e) na doposażone stanowiska pracy skierowano 2 osoby – wszyscy zakończyli udział w projekcie.

W roku 2021 nie było osób powtórnie wprowadzonych do projektu.

Ogółem do projektu skierowano 104 osoby.

**Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło 83 osoby,** udział przerwało 7 osób. Na rok 2022 przechodzi 14 osób, które kontynuują udział w projekcie – w działaniu prace interwencyjne.

Wszystkie osoby skierowane do projektu objęte były pomocą pośrednika pracy lub/i doradcy zawodowego. Przygotowano dla każdego z nich Indywidualne Plany Działania.

2.2.8. Opis realizacji w roku 2021 projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VII)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego

**Tytuł Projektu: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VII)”** – w ramach Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

**Wnioskodawca i realizator projektu:** Powiatowy Urząd Pracy w Nisku  
ul. Sandomierska 6a, 37-400 Nisko

**Termin realizacji:** od 01.01.2021 do 31.12.2021 r.

**Instytucja Wdrażająca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Nr umowy:** RPPK.07.02.00-18-0013/21

**Założenia projektu na 2021 r.**

**Grupy docelowe:** W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby powyżej 29 r.ż. należące do poniższych grup:

- 1) Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nisku zwłaszcza:
  - a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
  - b) kobiety,
  - c) osoby długotrwale bezrobotne,
  - d) osoby z niepełnosprawnościami,
  - e) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.

- 3) Uczestnikami projektu mogą być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii uczestników wymienionych w punkcie 1 lit. c-e oraz w punkcie 2. Niemniej jednak udział tych osób w projekcie nie może przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie ma doprowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub do kompetencji lub rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z działania 7.4 RPO WP oraz z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji instytucjami pomocy i integracji społecznej.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100, z późn. zm.).

**Planowana liczba osób objętych wsparciem - 160 osób.**

**Planowane całkowite wydatki projektu w roku 2021:**

Wartość projektu w roku **2021** ogółem **1 904 517,28 zł**, w tym:

a) środki w dyspozycji samorządu województwa – **1 618 839,68 zł**,

b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) – **285 677,60 zł**.

Wniosek i umowa o dofinansowanie projektu pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VII)” uwzględnia wydatki podlegające rozliczeniu z Komisją Europejską (wydatki kwalifikowalne) co oznacza, że w przypadku form wsparcia – dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wydatki są pomniejszone o wartość podatku VAT (kwota netto). Środki na finansowanie kwoty podatku VAT, które nie będą podlegały rozliczeniu z Komisją Europejską, nie będą objęte projektem PUP. W związku z powyższym planowane wydatki projektu wynoszą:

- **1 758 283,28 zł** (kwota netto);

- **146 234,00 zł** (kwota podatku VAT -dotacje oraz doposażenia).



Aneks do umowy nr RPPK.07.02.00-18-0013/21 dnia 02.09.2021 **alokacja środków pomiędzy zadaniami zmieniająca wartość projektu netto do kwoty 1 766 885,28 zł**, podatek VAT 137 632,00 zł.

**Planowana liczba osób objętych wsparciem: 159 osób.**

Aneks do umowy nr RPPK.07.02.00-18-0013/21 dnia 22.12.2021 **alokacja środków pomiędzy zadaniami zmieniająca wartość projektu netto do kwoty 1 762 584,28 zł.**, podatek VAT 141 933,00 zł.

**Planowana liczba osób objętych wsparciem: 160 osób.**

#### **Wykonanie:**

Całkowite wydatki projektu w roku 2021: **1 887 003,20 zł** (1 763 867,32 zł netto, VAT 123 135,88 zł), co stanowi 99,08% planowanych wydatków, w tym:

a) środki w dyspozycji samorządu województwa 1 603 952,72 zł,

b) środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust.2d ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2021 r. poz.1100, z późn. zm.) – 283 050,48 zł.

Ostatecznie w roku 2021 objęto wsparciem 160 osób, (bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Nisko), w tym: 52 osoby skierowano na staże, 75 osób na prace interwencyjne, 19 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 14 osób skierowano na miejsca utworzone w ramach doposażenia stanowiska pracy.

#### 2.2.9. Opis realizacji programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

#### **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (Program z rezerwy FP 2021 \_Wysokie bezrobocie)**

**Wniosek o dofinansowanie:** z dnia 2 sierpnia 2021 r. na kwotę **902,5 tys. zł**,

**Okres realizacji programu:** 15 sierpnia 2021 r. - 31 grudnia 2023 r.,

**Kwota dofinansowania:** **902,5 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 września 2021 r.),

**Założenia programu:** Celem programu była aktywizacja zawodowa **100 bezrobotnych** poprzez wsparcie zatrudnienia w pracach interwencyjnych (10 osób), podniesienie kwalifikacji poprzez udział w stażach (65 osób), wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel dla 20 osób, zatrudnienie na miejscach pracy powstałych w ramach doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

### **Realizacja:**

Realizacja programu zaczęła się z miesięcznym opóźnieniem w stosunku do planowanego z powodu oczekiwania na decyzję finansową, dlatego konieczna była modyfikacja planu

W wyniku podjętych działań:

- 1) 10 osób podjęło prace interwencyjne,
- 2) 50 osób podjęło staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 3) 26 osób podjęło działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.
- 4) dokonano refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia 7 stanowisk pracy, na których zatrudniono 7 bezrobotnych,
- 5) 3 osobom udzielono bonu na zasiedlenie.

Ogółem do programu skierowano **96 osób**.

**Wydatki** poniesione na program w 2021 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 901 423,05 zł (99,88% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2022 na sfinansowanie umów przechodzących z 2021 roku wynosiło na koniec roku 326 385,22 zł. W 2022 i 2023 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2021 r.

### **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (Program z rezerwy FP 2021 Zamieszkujący na wsi)**

**Wniosek o dofinansowanie:** z dnia 2 sierpnia 2021 r. na kwotę **585,8 tys. zł**,

**Okres realizacji programu:** 15 sierpnia 2021 r. - 31 grudnia 2022 r.,

**Kwota dofinansowania:** **585,8 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 września 2021 r.)

**Założenia programu:** Celem programu była aktywizacja zawodowa **55 bezrobotnych** zamieszkujących na wsi poprzez udział w stażach (35 osób) oraz wsparcie podejmowania własnej działalności gospodarczej poprzez przyznanie dofinansowania na ten cel dla 20 osób.

### **Realizacja:**

Realizacja programu zaczęła się z miesięcznym opóźnieniem w stosunku do planowanego z powodu oczekiwania na decyzję finansową.

W wyniku podjętych działań:

- 1) 34 osoby podjęły staż z deklaracją dalszego zatrudnienia po stażu,
- 2) 22 osoby podjęły działalność gospodarczą wskutek udzielonego dofinansowania podjęcia tej działalności.

Ogółem do programu skierowano **56 osób**.

**Wydatki** poniesione na program w 2021 r. z kwoty dofinansowania z FP z rezerwy Funduszu Pracy **zamknęły się kwotą 577 770,10 zł (98,63% limitu)**, zaś zaangażowanie z Algorytmu 2022 na sfinansowanie umów przechodzących z 2021 roku wynosiło na koniec roku 186 095,49 zł. W 2022 roku przewiduje się tylko kontynuowanie umów zawartych w 2021 r.

## 2.3. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON w 2021 r.

W roku 2021 Rada Powiatu Nizańskiego określiła rodzaje zadań oraz wysokość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz podział tych środków na zadania, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz.426. z późn. zm.). W tej sprawie Rada Powiatu Nizańskiego podjęła uchwałę z dnia 9 marca 2021 r. Nr XXIX/190/2021

Z ogólnej kwoty algorytmu PFRON dla Powiatu Nizańskiego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych tj. kwoty 2 070 774,00 zł, **limit środków PFRON**, którym w 2021 r. dysponował PUP na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynosił **225 400,00 zł**, w tym na:

- 1) zwrot wydatków na instrumenty rynku pracy na rzecz osób poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11 ustawy o rehabilitacji) – 45 400,00 zł.
- 2) przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy o rehabilitacji) - 45 000,00 zł.
- 3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy o rehabilitacji) - 135 000,00 zł

### Realizacja zadań

- 1) Z kwoty 45 400,00 zł na realizację usług i instrumentów rynku pracy na podstawie art. 11 ustawy o rehabilitacji zrealizowano staże dla **3 osób niepełnosprawnych** poszukujących pracy. **Wydatkowano** (na stypendia stażowe i badania lekarskie) **33 590,85 zł**. Nie zrealizowano zaplanowanych z pozostałej kwoty prac interwencyjnych z powodu wycofania się pracodawcy. Niewykorzystana kwota została zwrócona powiatowi na cele rehabilitacji społecznej.
- 2) Z kwoty 45 000,00 zł na realizację zadania określonego w art.12 a ustawy **wydatkowano kwotę 45 000,00 zł** na udzielenie **1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej** jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- 3) Z kwoty 135 000,00 zł na realizację zadania określonego w art. 26e ustawy wydatkowano **135 000,00 zł** na wyposażenie 3 stanowisk pracy **dla 3 osób niepełnosprawnych**.

Z przyznanego limitu algorytmu PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych **wykorzystano środki w wysokości 213 590,85 zł**.

Niepełne wykorzystanie środków na instrumenty rynku pracy wiązało się z rezygnacją 1 pracodawcy z prac interwencyjnych. Niewykorzystane środki

zostały uchwałą Rady Powiatu Niżańskiego z dnia 22 grudnia 2021 r. przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej, a tym samym limit środków na zadanie z art. 11 ustawy został zmniejszony do 33 591,00 zł.

**Zmniejszony limit na aktywizację zawodową wynosił 213 591,00 zł.**

W roku 2021 nie finansowano zadań, o których mowa art. 13 (dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na prowadzenie działalności gospodarczej albo własnego lub dzierżawionego gospodarstwa), art. 26 (zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń, urządzeń, technologii, oprogramowania do potrzeb osoby niepełnosprawnej), 26 d (zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w wykonywaniu obowiązków służbowych), art. 38, 40, 41 (organizacja szkoleń indywidualnych dla osób niepełnosprawnych) - na podstawie ustawy o rehabilitacji.

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w sposób ciągły współpracował z organami rentowymi, udzielał informacji osobom niepełnosprawnym z zakresu orzekania o stopniu niepełnosprawności, przyznawania świadczeń rentowych, praw osób niepełnosprawnych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, pomagał pracodawcom w rozwiązywaniu problemów przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, informował o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach świadczenia usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

### 3. Zamierzenia na rok 2022 z zakresu programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy

#### 3.1. Limity środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rok 2022

Wg stanu na 24.03.2022 r. Starosta Powiatu Niżańskiego dysponuje limitem środków na ALGORYTM w wysokości **8 126 901,91 zł**. Kwota powyższa obowiązuje do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2022. Do tego czasu Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wykonuje zadania na podstawie planu finansowego przyznanego limitu mając na uwadze przepisy § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 poz. 472). Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Nisku w dniu 17 stycznia 2022 r.

Tabela Nr 8. Podział ustalonej kwoty na usługi i instrumenty rynku pracy.

L.p.	ZADANIE	LIMIT w zł	Kwota na zobowiązania przechodzące z roku 2021	Limit na nowe zobowiązania na rok 2022	Ilość osób do zaktywizowania w roku 2022
1.	Roboty publiczne	<b>524 137</b>	26 885	497 252	35
2.	Prace interwencyjne	<b>1 468 938</b>	571 715	897 223	105
3.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	<b>1 485 000</b>	0	1 485 000	55
4.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	<b>1 500 000</b>	0	1 500 000	50
5.	Staże	<b>2 267 637</b>	776 834	1 490 803	150
6.	Szkolenia	<b>203 252</b>	3 252	200 000	40
7.	Prace społecznie użyteczne	<b>93 600</b>	0	93 600	41
8.	Bony stażowe	<b>0</b>	0	0	0
9.	Bony zatrudnieniowe	<b>0</b>	0	0	0
10.	Bony szkoleniowe	<b>75 000</b>	0	75 000	10
11.	Bony na zasiedlenie	<b>100 000</b>	0	100 000	10
12.	Dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r.ż.	<b>260 995</b>	57 820	203 175	15
13.	Finansowanie studiów podyplomowych	<b>117 663</b>	27 663	90 000	15
14.	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielniach socjalnych	<b>12 620</b>	1 190	11 430	2

16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	18 060	0	18 060	1
	RAZEM	8 126 902	1 465 359	6 661 543	529

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zamierza w roku 2022 składać wnioski o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra zgodnie z ogłaszanymi naborami po analizie potrzeb i stanu realizacji zadań w ramach przyznanych środków.

### 3.2. Założenia projektów pozakonkursowych na rok 2022 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku posiada ustalone limity Funduszu Pracy na realizację w roku 2022 projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 1) **kwotę 3 140 721,11 zł** na realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 - 2020 (priorytet inwestycyjny 8 i: dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników)- nowego projektu z 2022 r. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VIII)”. Na dzień składania informacji wniosek o dofinansowanie został złożony do WUP na całą dostępną kwotę tj. na kwotę 3 140 721,11 zł, w którym przewiduje się zaktywizowanie **204 osoby** w ramach prac interwencyjnych, staży, refundacji doposażenia stanowisk pracy i dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej;
- 2) **kwotę 4 107 050,02 zł** na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 (priorytet inwestycyjny 8 ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży)
  - a) 1 548 839,09 zł - kwota przeznaczona na projekt z 2021 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (VI), z której finansowane będą zobowiązania z 2021 roku, zaś w 2022 roku zaplanowano skierować na różne formy aktywizacji **133 osoby** (staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, dofinansowanie

podjęcia działalności gospodarczej i refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy

- b) 2 558 210,93 zł – kwota na kontynuację projektu z 2020 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nizańskim (V) – finansowanie zobowiązań z 2021 roku oraz objęcie aktywizacją **nowych 158 osób** (prace interwencyjne, staże, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy i dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej).

### 3.3. Instrumenty wsparcia COVID-19 w roku 2022

W 2022 roku PUP w Nisku kontynuuje wsparcie z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.) w związku z wejściem w życie z dniem 22 grudnia 2021 r. zmiany rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. Wprowadzona zmiana umożliwia przedsiębiorcom o przeważającym kodzie działalności PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z **ubiegania się w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 15 kwietnia 2022 r.** o jednorazową dotację na pokrycie bieżących kosztów działalności w przypadku spadku obrotów gospodarczych z powodu COVID-19 (art.15 zze4 ustawy COVID-19).

Na ten cel PUP w Nisku otrzymał decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2021 r. dodatkowe środki Funduszu Pracy na rok 2022 w wysokości **100 000,00 zł**.

#### 4. Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2021 r.

W 2021 roku zarejestrowano **3426** osób bezrobotnych i **123** poszukujących pracy, w tym złożono 1544 wniosków o dokonanie rejestracji drogą elektroniczną i 113 wniosków o uzupełnienie dokumentacji elektronicznej. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła 286 osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącach styczeń, październik, grudzień, a najmniejszą w kwietniu, maju i czerwcu. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3927 osób, w tym 2191 osób w związku z podjęciem zatrudnienia. Świadczy to o bardzo dużej rotacji (fluktuacji) osób bezrobotnych.

Tabela Nr 9. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wyłączeń.

ROK 2021	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI		POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI		BEZROBOTNI WYŁĄCZENI	
	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	PODJĘCIE PRACY
styczeń	376	174	13	7	238	135
luty	320	161	12	3	321	189
marzec	274	145	15	8	348	212
kwiecień	214	99	4	1	366	176
maj	203	93	10	5	342	176
czerwiec	210	99	9	4	333	187
lipiec	244	124	14	6	278	137
sierpień	279	139	12	6	249	153
wrzesień	329	170	11	8	387	225
październik	334	164	7	4	418	190
listopad	313	153	10	7	395	247
grudzień	330	143	6	1	252	164
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3426</b>	<b>1664</b>	<b>123</b>	<b>60</b>	<b>3927</b>	<b>2191</b>

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji w 2021 roku wydano łącznie **8741** decyzji, w tym:

- **5082** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **2113** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **752** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **97** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **400** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **257** dot. osób poszukujących pracy,
- **17** dot. osób pobierających stypendium z tytułu studiów podyplomowych,
- **23** dot. zwrotów nienależnie pobranych świadczeń.



Wniesiono **3** odwołania od decyzji, z których **1** zostało uchylone przez Wojewodę Podkarpackiego, **1** zostało utrzymane w mocy oraz **1** zostało uchylone przez Starostę Niżańskiego.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **16750** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **4857** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI,
- **1838** informacji podatkowych PIT-11 dla osób bezrobotnych, które pobierały świadczenia w ciągu roku,
- **2219** raportów RMUA tj. informacja o wysokości odprowadzonych składek,
- **716** pism dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **656** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **190** zaświadczeń Rp-7,
- **17** wniosków do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy o **koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej**, w dziale obsługiwanych było:

- **15** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **91** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego z tytułu pracy za granicą.

## 5. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2021 r.

### 5.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **27 752 657,64 zł**, w tym:

- 1) zasiłki dla bezrobotnych – **9 673 065,79 zł**;
- 2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **17 436 137,08 zł**;
- 3) pozostałe zadania – **643 454,77 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 10. Wydatki z Funduszu Pracy za 2021 rok.

<b>WYDATKI OGÓŁEM:</b>	<b>27 752 657,64</b>
<b>Zasiłki, w tym:</b>	<b>9 673 065,79</b>
- zasiłki dla bezrobotnych	9 261 817,19
- dodatki aktywizacyjne	411 248,60
<b>Aktywne formy ogółem FP+EFS+KFS:</b>	<b>17 436 137,08</b>
<b>Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:</b>	<b>11 037 767,24</b>
- szkolenia bezrobotnych	91 828,49
- prace interwencyjne	1 036 326,03
- roboty publiczne	400 388,77
- prace społecznie użyteczne	50 869,98
- prace społecznie użyteczne „Za Życiem”	2 182,50
- stypendia za okres szkolenia	32 689,64
- stypendia za okres stażu	1 983 563,27
- środki na dział. gospodarczą	2 270 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	931 000,00
- badania	12 889,50
- studia podyplomowe	65 631,32
- dofinansowanie wynagrodzeń bezrobot. powyżej 50 r.ż	158 090,14
- koszty osobowe spółdzielni socjalnej	7 799,26
- koszty wynagrodzeń spółdzielni socjalnej	29 604,22
- bon na zasiedlenie	27 000,00
- pożyczki COVID-19	110 091,18
- dof. działalności gospodarczej COVID-19	317 520,00
- dof. wynagrodzeń pracowników COVID-19	450 292,94
- dotacje COVID-19	3 060 000,00
<b>- Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>643 131,20</b>

<b>Wydatki z projektu RPO, PO WER ogółem - z tego na:</b>	<b>5 755 238,64</b>
- prace interwencyjne	1 293 497,25
- środki na dział. gospodarczą	1 150 000,00
- stypendia za okres szkolenia	41 098,44
- stypendia za okres stażu	1 802 838,96
- badania	6 360,00
- bon na zasiedlenie	597 214,35
- bon szkoleniowy	86 585,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	598 000,00
- dof. działalności gospodarczej COVID-19	66 640,00
- dof. wynagrodzeń pracowników COVID-19	113 004,64
<b>Pozostałe wydatki:</b>	<b>643 454,77</b>
- prowizje bankowe	7 547,93
- opłaty pocztowe	130 295,90
- sieć informatyczna	226 729,30
- szkolenia pracowników	26 759,00
- dodatki dla pośredników	60 047,40
- materiały biurowe	33 694,96
- koszty obsługi r-ku FP	660,00
- druki	2 275,50
- opłaty telefoniczne	4 974,45
- koszty sądowe	476,98
- pośrednictwo, poradnictwo	547,99
- ref. kosztów wynagrodzenia	126 345,36
- szkolenie członków PRRP	23 100,00

## **5.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w 2021 r.**

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec 2021 r. przedstawiał się następująco: 57 osób, w tym 4 osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników. Koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne trzech pracowników zatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego finansowane były jako koszty zarządzania projektami ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku w 2021 r. po zmianach przedstawiał się następująco:

Dział 853 rozdział 85156	- 3 130 065,40 zł
Dział 851 rozdział 85333	- <u>3 892 636,00 zł</u>
Razem:	- 7 022 701,40 zł

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiają poniższe tabele Nr 11 i 12.

Tabela 11. Wydatki z wykonania budżetu za 2021 r.

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	3 892 636,00	3 806 569,95	97,79
	85333	Powiatowe urzędy pracy	3 892 636,00	3 806 569,95	97,79
		Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 600,00	2 941,00	
		Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 786 423,20	2 769 614,59	
		Dodatkowe wynagrodzenie roczne	190 286,00	190 285,88	
		Składki na ubezpieczenie społeczne	513 637,53	507 645,79	
		Składki na Fundusz Pracy	55 689,27	51 512,89	
		Wynagrodzenia bezosobowe	8 000,00	7 960,50	
		Zakup materiałów i wyposażenia	36 256,00	32 168,57	
		Zakup środków żywności	2 000,00	1 903,40	
		Zakup energii	91 000,00	81 162,08	
		Zakup usług remontowych	9 379,00	9 043,30	
		Zakup usług zdrowotnych	2 000,00	1 680,00	
		Zakup usług pozostałych	24 000,00	21 770,44	
		Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 000,00	2 549,06	
		Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	1 300,00	1 230,00	
		Różne opłaty i składki	15 800,00	12 524,00	
		Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	95 044,00	95 043,44	
		Podatek od nieruchomości	4 875,00	4 875,00	
		Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	5 346,00	5 346,00	
		Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	45 000,00	7 314,01	

Wykonanie wydatków w dziale 853 rozdział 85333 na dzień 31.12.2021 r. wynosi 3 806 569,95 zł, co stanowi 97,79 % wykonania planu.

Tabela 12. Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku za 2021 rok

Dział	Rozdz.	Treść	Plan	Wykonanie	%
851		Ochrona zdrowia	3 160 065,40	3 130 065,40	100
	85156	Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	3 130 065,40	3 130 065,40	
		Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 130 065,40	3 130 065,40	

Wydatki wykonane w dziale 851 rozdział 85156 w 2021 r. wynoszą 3 130 065,40 zł, co stanowi 100 % wykonania planu.